

**IMPLIKASI SISTEM PENGUPAHAN TERHADAP LOYALITAS
KARYAWAN DALAM PERSPEKTIF EKONOMI ISLAM
(STUDI KASUS UD HM DESA PUTIH KECAMATAN GAMPENGREJO
KABUPATEN KEDIRI)**

SKRIPSI

Ditulis Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (SE)



Oleh :

Vera Ayu Irmadani

9.313.308.18

**PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) KEDIRI**

2022

HALAMAN PERSETUJUAN

Skripsi dengan judul :

**IMPLIKASI SISTEM PENGUPAHAN TERHADAP LOYALITAS
KARYAWAN DALAM PERSPEKTIF EKONOMI ISLAM
(STUDI KASUS UD HM DESA PUTIH KABUPATEN KEDIRI)**

Ditulis Oleh :

VERA AYU IRMADANI

9.313.308.18

Telah disetujui oleh:

Kediri, 23 Juni 2022

Pembimbing I



Dr. Ali Samsuri, MEI

NIP 19761031 200901 1 003

Pembimbing II



Sri Hariyanti, SHI, MM

NIP. 19851003 201903 2 006

NOTA DINAS

Kediri, 23 Juni 2022

Nomor :

Lampiran : 4 (empat) berkas

Hal : Bimbingan Skripsi

Kepada

Yth. Bapak Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

Institut Agama Islam Negeri Kediri

Di

Jl. Sunan Ampel 07 – Ngronggo Kediri

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Memenuhi permintaan Bapak Dekan untuk membimbing penyusunan skripsi mahasiswa tersebut di bawah ini:

Nama : VERA AYU IRMADANI

NIM : 9.313.308.18

Judul : IMPLIKASI SISTEM PENGUPAHAN TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN DALAM PERSPEKTIF EKONOMI ISLAM (Studi Kasus UD HM Desa Putih Kecamatan Gampengrejo Kabupaten Kediri)

Setelah diperbaiki dan susunannya, kami berpendapat bahwa skripsi ini telah memenuhi syarat sebagai kelengkapan ujian akhir Sarjana Strata Satu (S-1).

Bersama ini kami lampirkan berkas naskah skripsinya, dengan harapan dapat segera diujikan dalam Sidang Munaqasah.

Demikian agar maklum dan atas kesediaan Bapak kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Pembimbing I

Pembimbing II


Dr. Ali Samsuri, MEI

NIP 19761031 200901 1 003


Sri Hariyanti, SHI, MM

NIP. 19851003 201903 2 006

NOTA PEMBIMBING

Kediri, 13 Juli 2022

Nomor :
Lampiran : 4 (Empat) berkas
Hal : Bimbingan Skripsi
Kepada
Yth. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri
Di
Jl. Sunan Ampel 07 – Ngronggo Kediri

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Memenuhi permintaan Bapak Dekan untuk membimbing penyusunan skripsi tersebut di bawah ini :

Nama: VERA AYU IRMADANI

NIM : 9.313.308.18

Judul: IMPLIKASI SISTEM PENGUPAHAN TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN DALAM PERSPEKTIF EKONOMI ISLAM (Studi Kasus UD HM Desa Putih Kecamatan Gampengrejo Kabupaten Kediri)

Setelah diperbaiki materi dan susunannya, sesuai dengan petunjuk dan tuntunan yang diberikan dalam Sidang Munaqasah yang dilaksanakan pada tanggal 13 Juli 2022, kami dapat menerima dan menyetujui perbaikannya.

Demikian agar maklum dan atas kesediaan Bapak kami ucapkan banyak terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Pembimbing I

Pembimbing II


Dr. Ali Samsuri, MEI

NIP 19761031 200901 1 003


Sri Hariyanti, SHI, MM

NIP. 19851003 201903 2 006

HALAMAN PENGESAHAN

**IMPLIKASI SISTEM PENGUPAHAN TERHADAP LOYALITAS
KARYAWAN DALAM PERSPEKTIF EKONOMI ISLAM
(STUDI KASUS UD HM DESA PUTIH KECAMATAN GAMPENGREJO
KABUPATEN KEDIRI)**

VERA AYU IRMADANI

9.313.308.18


Telah diujikan di depan Sidang Munaqasah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri Pada,
Hari, Tanggal : Rabu, 13 Juli 2022
Pukul : 14.00 WIB-Sclcsai

Tim Penguji,

1. Penguji Utama
Dr. H. Ahmad Syukur, Lc., M.EI (.....)
NIP. 197607082006041004
2. Penguji I
Nilna Fauza, M.HI (.....)
NIP. 198610242015032003
3. Penguji II
Sri Hariyanti., S.HI. M.M (.....)
NIP. 19851003 201903 2 006

Kediri, 13 Juli 2022

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri


Dr. H. Imam Annas Muslih, M.HI
NIP. 197501011998021002



KEMENTERIAN AGAMA RI
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) KEDIRI
PERPUSTAKAAN

Jl. Sunan Ampel No. 07 Ngronggo Kota Kediri
E-Mail: perpustakaan@iainkediri.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : VERA AYU IRMADANI

NIM : 931330818

Fakultas/Jurusan : EKONOMI DAN BISNIS ISLAM/EKONOMI SYARIAH

E-mail address : vera.irmadani@gmail.com

Jenis Karya Ilmiah : Skripsi Tesis Disertasi
 Lain-lain (.....)

Judul Karya Ilmiah : IMPLIKASI SISTEM PENGUPAHAN TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN DALAM PERSPEKTIF EKONOMI ISLAM (STUDI KASUS UD HM DESA PUTIH KECAMATAN GAMPENGREJO KABUPATEN KEDIRI)

Dengan ini menyetujui untuk memberikan kepada Perpustakaan IAIN Kediri, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah tersebut diatas beserta perangkat yang diperlukan (bila ada). Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Perpustakaan IAIN Kediri berhak menyimpan, mengalih-media/format-kan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (database), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di Internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis dan pengembangan ilmu pengetahuan tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan IAIN Kediri, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini yang saya buat dengan sebenarnya.

Kediri, 15 November 2022

Penulis

(VERA AYU IRMADANI)

MOTTO

وَخَلَقَ اللَّهُ السَّمَاوَاتِ وَالْأَرْضَ بِالْحَقِّ وَلِتُجْزَىٰ كُلُّ نَفْسٍ بِمَا
كَسَبَتْ وَهُمْ لَا يُظْلَمُونَ

Artinya : “Dan Allah menciptakan langit dan bumi dengan tujuan yang benar dan agar dibalas tiap-tiap diri terhadap apa yang dikerjaannya dan mereka tidak akan dirugikan.”

(QS. Al-Jatsiyah: 22)

ABSTRAK

VERA AYU IRMADANI. *NIM 931330818*. Dosen Pembimbing I Dr. Ali Samsuri, MEI, Dosen Pembimbing II Sri Hariyanti, SHI, MM .: **“Implikasi Sistem Pengupahan Terhadap Loyalitas Karyawan Dalam Perspektif Ekonomi Islam (Studi Kasus UD HM Desa Putih Kecamatan Gampengrejo Kabupaten Kediri)”**, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Program Studi Ekonomi Syariah, IAIN Kediri, 2022.

Kata Kunci : Sistem Pengupahan, Loyalitas Karyawan, Sistem Upah dalam Islam, Loyalitas dalam Islam.

Sumber daya manusia merupakan hal yang tidak dapat dipisahkan dari kegiatan sehari-hari. Dalam setiap perusahaan sumber daya manusia berperan penting dalam menjalankan kegiatan, karena sumber daya manusia merupakan penggerak dan penentu terwujudnya tujuan perusahaan. Pemberian upah merupakan suatu timbal balik yang harus diberikan sebagai balas jasa atas tenaga dan upaya yang diberikan oleh seseorang kepada perusahaan. Upah yang diberikan harus layak dan tidak merugikan satu pihak. Pemberian upah harus adil dan layak agar terjalin hubungan baik antara pimpinan dan karyawan serta karyawan memiliki tingkat kesetiaan atau loyalitas yang tinggi. Penelitian ini bertujuan untuk melihat sistem pengupahan yang ada di UD HM, loyalitas karyawan di UD HM serta implikasi sistem pengupahan terhadap loyalitas karyawan di UD HM dalam perspektif Ekonomi Islam.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode kualitatif dengan analisis deskriptif menggunakan data primer dari metode wawancara, serta menggunakan data sekunder dari proses dokumentasi. Sistem upah yang diterapkan dalam suatu perusahaan harus jelas serta adanya kesepakatan antara pimpinan dan karyawan, agar terjalin hubungan yang saling menguntungkan.

Hasil penelitian ini, menjelaskan bahwa sistem upah yang diterapkan di UD HM Desa Putih Kecamatan Gampengrejo Kabupaten Kediri adalah sistem upah jangka waktu yang dapat diberikan setiap minggu atau setiap bulan tergantung pada kemauan karyawan. Loyalitas yang dimiliki oleh para karyawan di UD HM Desa Putih Kecamatan Gampengrejo Kabupaten Kediri dapat dikatakan tinggi, yang dapat dilihat dari tingkat kinerja yang dimiliki serta ketaatan pada tata tertib yang berlaku. Sistem upah yang diterapkan di UD HM Desa Putih Kecamatan Gampengrejo Kabupaten Kediri mampu meningkatkan loyalitas para karyawannya, tidak hanya upah namun juga ada faktor yang mempengaruhi tingkat loyalitas karyawannya diantaranya gaya kepemimpinan, lingkungan kerja yang nyaman, hubungan kerja yang baik antar karyawan dan tanggungjawab sosial yang dilakukan oleh pemilik usaha.

HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan rasa syukur Alhamdulillah yang tidak dapat diuraikan dengan kata-kata, saya persembahkan karya kecil saya ini untuk orang-orang yang saya sayangi:

1. Untuk Bapak dan Ibuk tercinta dan tersayang, terima kasih atas semua pendidikan yang diberikan untuk saya, untuk kerja keras yang telah dilakukan untuk membahagiakan saya dan untuk semua waktu serta kasih sayang yang dicurahkan untuk saya. Maafkan saya yang tak akan pernah bisa membalas cinta dan sayang Bapak dan Ibu untuk saya. Saya sayang kalian dengan segenap hati saya.
2. Untuk Kakek dan Nenek, yang membantu saya bertumbuh dan berkembang sampai hari ini, terima kasih. Semoga kalian mendapat tempat terbaik di sisi Allah SWT dan semoga kita dapat berkumpul di surga-Nya Allah kelak.
3. Untuk Ahmad Hafid Allafafi, yang sudah sangat membantu dalam berbagai hal, memberi *support* dan motivasi. Terima kasih.
4. Untuk sahabat-sahabat seperjuangan di IAIN Kediri dan teman-teman seperjuangan yang tidak mungkin saya sebut satu per satu, terima kasih atas motivasi serta *support* yang diberikan, *see you in another life*.
5. *Last but not least, I wanna thank me, I wanna thank me for believing in me, I wanna thank me for doing all this hard work, I wanna thank me for having no days off, I wanna thank me for, for never quitting, I wanna thank me for always being a giver and tryna give more than I receive, I wanna thank me for do more right than wrong, I wanna thank me for just being me at all today.*

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Puji Syuur kehadiran Allah SWT., yang telah memberikan rahmat dan hidayat serta pertolongan-Nya sehingga skripsi ini dapat terselesaikan. Tidak lupa shalawat serta salam semoga tercurahkan kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW, beserta keluarga serta para sahabat. Akhirnya setelah melalui perjalanan yang panjang serta bantuan dari berbagai pihak, penyusun dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Implikasi Sistem Pengupahan Terhadap Loyalitas Karyawan dalam Perspektif Ekonomi Islam(Studi Kasus UD HM Desa Putih Kecamatan Gampengrejo Kabupaten Kediri).” Oleh karena itu dalam kesempatan ini, penyusun menghaturkan banyak terima kasih dari hati yang terdalam kepada para pihak yang memiliki andil dan kontribusi dalam penyusunan skripsi ini, yaitu:

1. Bapak Dr. Wahidul Anam, M.Ag. selaku Rektor IAIN Kediri.
2. Bapak Dr. H. Imam Annas Muslih, M.HI, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam.
3. Ibu Nuril Hidayati, S.Fil., M.Hum., selaku Ketua Program Studi Ekonomi Syariah
4. Bapak Dr. Ali Samsuri, MEI., selaku Dosen Pembimbing I dan Ibu Sri Hariyanti, SHI., MM., selaku Dosen Pembimbing II yang telah banyak membantu memberikan arahan dan dorongan serta motivasi demi terselesaikannya skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu Dosen IAIN Kediri.
6. Ibu Hartini selaku pemilik UD HM serta para karyawannya yang sudah memberikan izin untuk melakukan penelitian dan membantu berkontribusi dalam penelitian ini.
7. Kedua orang tua dan adik terkasih, Bapak Sukatman, Ibu Astutik dan Haykal yang senantiasa memberi semangat, nasihat, didikan serta do’a, cinta, kasih dan sayang sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.

8. Teman-teman Ekonomi Syariah yang telah memberikan dukungan dan motivasi kepada penyusun hingga mampu menyelesaikan skripsi ini.
9. Serta berbagai pihak yang tidak bisa penyusun sebutkan satu per satu yang telah banyak membantu atas terselesaikannya skripsi ini.

Semoga Allah SWT memberikan rahmat, kasih dan sayang-Nya dan menjadikan semuanya amal kebaikan dan bernilai (Ibadah). *Aamiin Yaa Robbal 'Alamiin*

Kediri, 23 Juni 2022

Penyusun

Vera Ayu Irmadani

NIM 9.313.308.18

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN	i
NOTA DINAS.....	ii
NOTA PEMBIMBING	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
MOTTO	v
ABSTRAK	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Konteks Penelitian	1
B. Fokus Penelitian	7
C. Tujuan Penelitian	8
D. Manfaat Penelitian	8
E. Telaah Pustaka	9
BAB II LANDASAN TEORI	
A. Sistem Upah	14
1. Definisi Upah Menurut Umum.....	14
2. Jenis-jenis Upah	15
3. Sistem Pengupahan.....	16
4. Fungsi dan Tujuan Upah	18
B. Upah Menurut Ekonomi Islam.....	19
1. Definisi Upah dalam Islam.....	19
2. Dasar Hukum Upah dalam Islam	21
3. Macam-macam Upah dalam Islam.....	26
4. Penentuan Upah.....	27

C. Loyalitas Kerja	29
1. Pengertian Loyalitas	29
2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Loyalitas	32
3. Aspek-Aspek Loyalitas Kerja	35
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
A. Pendekatan dan Jenis Penelitian.....	40
C. Lokasi Penelitian.....	41
D. Sumber Data.....	41
E. Teknik Pengumpulan Data.....	42
F. Analisis Data	43
G. Pengecekan Keabsahan Data.....	44
H. Tahap-tahap Penelitian.....	45
BAB IV PAPARAN DATA DAN TEMUAN PENELITIAN	
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	47
B. Paparan Data	54
C. Temuan Penelitian.....	64
BAB V PEMBAHASAN	
A. Sistem Pengupahan di UD HM Desa Putih Kecamatan Gampengrejo Kabupaten Kediri	66
B. Loyalitas Karyawan di UD HM Desa Putih Kecamatan Gampengrejo Kabupaten Kediri	68
C. Implikasi Sistem Pengupahan Terhadap Loyalitas Karyawan di UD HM Desa Putih Kecamatan Gampengrejo Kabupaten Kediri dalam Perspektif Ekonomi Islam	72
BAB VI PENUTUP	
A. Kesimpulan	79
B. Saran.....	80
DAFTAR PUSTAKA	82
LAMPIRAN.....	86

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Tabel Perbandingan Gaji.....	5
Tabel 1.2 Tabel Jenjang Upah Karyawan	6
Tabel 4.1 Tabel Perincian Bagian dan Upah Karyawan	50
Tabel 4.2 Tabel Data Karyawan dan Tahun Masuk.....	51
Tabel 4.3 Tabel Rotasi Karyawan 2019-2021.....	52
Tabel 4.4 Tabel Kalkulasi Upah Karyawan	57

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 Struktur Organisasi UD HM	50
--	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Pedoman Wawancara	87
Lampiran 2 : Surat Observasi.....	89
Lampiran 3 : Surat Izin Penelitian	90
Lampiran 4 : Surat Keterangan Telah Melakukan Penelitian Dari UD HM.....	91
Lampiran 5 : Surat Konsultasi Bimbingan Skripsi Dosen I.....	92
Lampiran 6 : Surat Konsultasi Bimbingan Skripsi Dosen II	93
Lampiran 7 : Dokumentasi.....	94
Lampiran 8 : Daftar Riwayat Hidup	95