

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan pada rumusan masalah, tujuan penelitian, hipotesis yang diajukan, dan hasil pengolahan data serta pembahasan sebelumnya, maka peneliti memperoleh kesimpulan dari penelitian yang telah dilakukan mengenai pengaruh regulasi diri dan budaya organisasi terhadap komitmen kerja pada karyawan PT. Anugerah Kubah Indonesia yaitu sebagai berikut:

1. Tingkat regulasi diri karyawan PT. Anugerah Kubah Indonesia dengan nilai rata-rata (mean) berada diantara interval skor $71,5 < X \leq 76,5$ menunjukkan tingkat regulasi diri berada pada kategorisasi “sedang”.
2. Tingkat budaya organisasi karyawan PT. Anugerah Kubah Indonesia dengan nilai rata-rata (mean) berada diantara interval skor $72 < X \leq 80$ menunjukkan tingkat budaya organisasi berada pada kategorisasi “sedang”.
3. Tingkat komitmen kerja karyawan PT. Anugerah Kubah Indonesia dengan nilai rata-rata (mean) berada diantara interval skor $100 < X \leq 110$ menunjukkan tingkat komitmen kerja berada pada kategorisasi “sedang”.
4. Berdasarkan hasil analisis regresi linier berganda tentang pengaruh regulasi diri (X_1) dan budaya organisasi (X_2) terhadap komitmen kerja (Y) diperoleh nilai R sebesar $= 0,577$. Nilai R^2 atau R Square (korelasi koefisien) sebesar $0,333$ artinya prosentase sumbangan pengaruh X_1 dan X_2 terhadap Y sebesar $33,3\%$, sedangkan yang $66,7\%$ dipengaruhi oleh variabel lain. Diperoleh perbandingan F_{hitung} dan F_{tabel} serta Sig dan α

yaitu $F_{hitung} = 11,733 > F_{tabel} = 3,195$ sedangkan nilai $Sig. = 0,000 < 0,05$. Berdasarkan hasil uji tersebut, dapat diketahui bahwa H_a diterima dan H_o ditolak. Sehingga dari hipotesis tersebut dapat ditarik kesimpulan bahwa secara bersama-sama regulasi diri dan budaya organisasi berpengaruh pada komitmen kerja karyawan PT. Anugerah Kubah Indonesia.

B. Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, terdapat beberapa saran yang dapat dipaparkan peneliti untuk dapat dipakai bagi penelitian berikutnya, khususnya untuk penelitian yang akan memakai jenis pendekatan yang hampir sama, saran yang diberikan peneliti yaitu diantaranya adalah:

1. Bagi Perusahaan

Penelitian ini diharapkan mampu dijadikan sebagai bahan pertimbangan bagi PT. Anugerah Kubah Indonesia dalam menentukan strategi dalam meningkatkan strategi untuk meningkatkan komitmen kerja karyawan menjadi lebih baik. Dalam hal ini, sebaiknya pihak perusahaan juga memperhatikan faktor regulasi diri dan faktor penerapan budaya organisasi agar mampu mendorong peningkatan komitmen kerja karyawan. Sehingga dapat berperan penting dalam bekerja dan meningkatkan mutu kualitas sumber daya manusia yang profesional dan unggul

2. Bagi Karyawan

Penelitian ini berguna untuk memberi informasi dan upaya kepada karyawan PT. Anugerah Kubah Indonesia bahwa regulasi diri merupakan salah satu bentuk kontrol diri dalam berperilaku sehari-hari dan budaya

organisasi merupakan segenap nilai/aturan yang ketika diterapkan dengan baik mampu meningkatkan suatu komitmen dalam bekerja. Sehingga regulasi diri dan budaya berorganisasi harus ditingkatkan agar komitmen dalam bekerja juga semakin baik, hal tersebut bisa diterapkan dengan cara meningkatkan kesadaran diri untuk berperilaku lebih baik, meningkatkan penerapan budaya organisasi dan menyadari perlunya berkomunikasi dengan rekan kerja dan pimpinan perusahaan.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Untuk peneliti selanjutnya, diharapkan lebih memperhatikan penggunaan teknik penelitian untuk perolehan hasil penelitian yang lebih maksimal. Peneliti juga menyarankan peneliti berikutnya agar mempertimbangkan faktor lain yang berpengaruh pada komitmen kerja karyawan, dan menggali aspek-aspek psikologis yang terkait dengan komitmen kerja secara mendalam, agar dimanika psikologis dapat dilihat secara lebih luas. Hal lain bagi peneliti berikutnya agar mampu mengembangkan instrumen penelitian agar memperoleh hasil yang maksimal serta mempertajam pertanyaan dalam angket yang akan disebar. Sehingga peneliti selanjutnya diharapkan memiliki tingkat validitas yang lebih tinggi dan mampu memberikan wawasan bagi pembaca dengan baik.