

**PENGARUH REGULASI DIRI DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KOMITMEN KERJA KARYAWAN PADA
PT. ANUGERAH KUBAH INDONESIA**

SKRIPSI

Ditulis untuk memenuhi persyaratan memperoleh
gelar Sarjana Psikologi (S.Psi)



Oleh:

DINDA RAHMAWATI

NIM. 9.334.055.18

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM
FAKULTAS USHULUDDIN DAN DAKWAH
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) KEDIRI**

2022


HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH REGULASI DIRI DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KOMITMEN KERJA KARYAWAN PADA
PT. ANUGERAH KUBAH INDONESIA**

DINDA RAHMAWATI
9.334.055.18

Disetujui oleh:

Pembimbing I


Dr. Imron Muzzaki, M.Psi
NIP. 19711103 20003 1 003

Pembimbing II


Fidia Astuti M.Psi.
NIP. 199009302019032014

NOTA DINAS

Nomor :
Lampiran : 4 (empat) berkas
Hal : Bimbingan Skripsi

Kediri, 29 Juli 2022

Kepada
Yth, Dekan Fakultas Ushuluddin dan Dakwah
Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri
Di
Jl. Sunan Ampel 07 Ngronggo, Kediri

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Memenuhi permintaan Dekan untuk membimbing penyusunan skripsi mahasiswa tersebut di bawah ini:

Nama : DINDA RAHMAWATI
NIM : 9334.055.18
Judul : PENGARUH REGULASI DIRI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KOMITMEN KERJA KARYAWAN PADA PT. ANUGERAH KUBAH INDONESIA

Setelah diperbaiki materi dan susunannya, kami berpendapat bahwa skripsinya telah memenuhi syarat sebagai kelengkapan ujian akhir Sarjana Strata Satu (S1).

Bersama ini terlampir satu berkas naskah skripsinya, dengan harapan dalam waktu yang telah ditentukan dapat diujikan dalam Sidang Munaqosah.

Demikian agar maklum dan atas kesediaan Bapak kami ucapkan banyak terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Pembimbing I



Dr. Imron Muzzaki, M.Psi
NIP. 19711103 20003 1 003

Pembimbing II



Fidia Astuti M.Psi
NIP. 199009302019032014

NOTA PEMBIMBING

Nomor :
Lampiran : 4 (empat) berkas
Hal : Bimbingan Skripsi

Kediri, 10 Oktober 2022

Kepada
Yth, Dekan Fakultas Ushuluddin dan Dakwah
Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri
Di
Jl. Sunan Ampel 07 Ngronggo, Kediri

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Memenuhi permintaan Dekan untuk membimbing penyusunan skripsi mahasiswa tersebut di bawah ini:


Nama : DINDA RAHMAWATI
NIM : 9334.055.18
Judul : PENGARUH REGULASI DIRI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KOMITMEN KERJA KARYAWAN PADA PT. ANUGERAH KUBAH INDONESIA

Setelah diperbaiki materi dan susunannya, dengan beberapa petunjuk dan tuntunan yang telah diberikan dalam sidang munaqosah yang dilaksanakan pada tanggal 28 September 2022, saya dapat menerima dan menyetujui hasil perbaikannya.

Demikian agar maklum dan atas kesediaan Bapak kami ucapkan banyak terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Pembimbing I



Dr. Imron Muzzaki, M.Psi
NIP. 19711103 20003 1 003

Pembimbing II



Fidia Astuti M.Psi.
NIP. 199009302019032014

HALAMAN PENGESAHAN

**PENGARUH REGULASI DIRI DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KOMITMEN KERJA KARYAWAN PADA
PT. ANUGERAH KUBAH INDONESIA**

DINDA RAHMAWATI

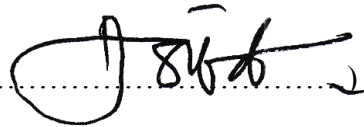
9334.055.18

Telah diujikan di depan Sidang Munaqosah
Institut Agama Islam (IAIN) Kediri
Pada Tanggal 28 September 2022

Tim Penguji,

1. Penguji Utama

Prof. Dr. H. Moh. Asror Yusuf M.Ag
NIP. 19750613 200312 1 004

()

2. Penguji I

Dr. Imron Muzzaki, M.Psi
NIP. 19711103 20003 1 003

()

3. Penguji II

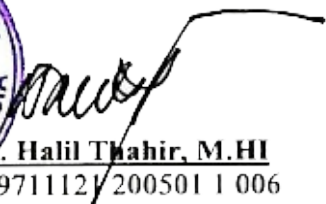
Fidia Astuti M.Psi.
NIP. 199009302019032014

()

Kediri, 10 Oktober 2022

Dean, Fakultas Ushuluddin dan Dakwah IAIN Kediri




Dr. A. Halil Thahir, M.HI
NIP. 19711121 200501 1 006



KEMENTERIAN AGAMA RI
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) KEDIRI
PERPUSTAKAAN

Jl. Sunan Ampel No. 07 Ngronggo Kota Kediri
E-Mail: perpustakaan@iainkediri.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Dinda Rahmawati
NIM : 933405518
Fakultas/Jurusan : Ushuluddin Dan Dakwah/ Psikologi Islam
E-mail address : dindarahmawati953@gmail.com
Jenis Karya Ilmiah : Skripsi Tesis Disertasi
 Lain-lain (.....)

Judul Karya Ilmiah :

Dengan ini menyetujui untuk memberikan kepada Perpustakaan IAIN Kediri, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah tersebut diatas beserta perangkat yang diperlukan (bila ada). Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Perpustakaan IAIN Kediri berhak menyimpan, mengalih-media/format-kan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (database), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di Internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis dan pengembangan ilmu pengetahuan tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan IAIN Kediri, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini yang saya buat dengan sebenarnya.

Kediri, 4 November 2022

Penulis

(Dinda Rahmawati)

MOTTO

Kesuksesan Bukanlah Kunci Kebahagiaan

Kebahagiaan Adalah Kunci Kesuksesan

Jika Anda Mencintai Apa Yang Anda Lakukan, Anda Akan Berhasil

-Albert Schweitzer-

HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN

Mahasiswa yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Dinda Rahmawati
NIM : 933405518
Tempat/ Tanggal Lahir : Kediri, 03 Maret 2000
Prodi : Psikologi Islam
Fakultas : Ushuluddin dan Dakwah
Alamat : Dusun Purwoharjo RT/RW 03/07 Desa
Purwokerto Kecamatan Ngadiluwih Kabupaten
Kediri
E-mail : dindarahmawati953@gmail.com

Menyatakan dengan sesungguhnya dan penuh kesadaran bahwa skripsi ini benar hasil karya sendiri. Jika kemudian hari terbukti bahwa merupakan duplikat, tiruan, plagiat, atau dibuat oleh orang lain, sebagian atau seluruhnya, maka skripsi dan gelar yang diperoleh karenanya batal demi hukum.

Kediri, 10 Oktober 2022

Saya yang menyatakan



Dinda Rahmawati
NIM. 933405518

HALAMAN PERSEMBAHAN

Bismillahirrohmaanirrohiim

Dengan Rahmat Allah yang Maha Pengasih Lagi Maha Penyayang Ucapan terima kasih ini sengaja dibuat sebagai tanda syukur peneliti atas perjuangannya dalam menyelesaikan tugas akhir skripsi. Kepada Allah SWT yang selalu menuntun dan membimbing disaat berada pada titik keputusasaan dalam mengerjakan skripsi ini. Karena-Mu kesulitan ini sirna dan kemudahan itu pun datang dan terimakasih atas kehidupan, kesehatan, serta nafas yang diberikan sampai saat ini.

Teruntuk Bapak dan Ibu tercintaku yang telah mencurahkan kasih sayang dan segalanya selama ini. Terimakasih berkat do'a, dukungan moral dan materi yang tidak terbatas yang diberikan padaku hingga bisa sampai pada titik ini. Terimakasih telah menjadi panutan kehidupan terbaikku yang tidak pernah bosan memberikan semangat ketika aku merasa lelah dan ingin menyerah dengan apa yang terjadi dalam kehidupan selama ini.

Untuk teman baikku Elisia Sinta Ayu yang membantu dan menemani perjalananku menyelesaikan skripsi. Teman-teman Psikologi Islam angkatan 2018 khususnya Psikologi B. Dan semua orang yang tidak bisa disebutkan satu persatu.

Untuk semua pihak tersebut teriring do'a *jazakumullah ahsanal jaza'*, aamiin.

ABSTRAK

DINDA RAHMAWTI, Dosen Pembimbing 1) Dr. Imron Muzzaki, M.Psi dan (2) Fidia Astuti M. Psi. *Pengaruh Regulasi Diri dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Kerja Karyawan PT. Anugerah Kubah Indonesia*. Skripsi, Program Studi Psikologi Islam, Fakultas Ushuluddin dan Dakwah, IAIN Kediri. 2022.

Kata Kunci: Regulasi Diri, Budaya Organisasi, Komitmen Kerja Karyawan.

Dalam perkembangan suatu perusahaan terdapat beberapa karyawan dengan komitmen yang bervariasi. Untuk mewujudkan visi misi perusahaan dibutuhkan komitmen kerja yang tinggi. Penelitian ini bertujuan untuk : (1) Mengetahui tingkat regulasi diri pada karyawan PT. Anugerah Kubah Indonesia. (2) Mengetahui tingkat budaya organisasi pada karyawan PT. Anugerah Kubah Indonesia. (3) Mengetahui tingkat komitmen kerja pada karyawan PT. Anugerah Kubah Indonesia. (4) Mengetahui pengaruh regulasi diri dan budaya organisasi terhadap komitmen kerja pada karyawan PT. Anugerah Kubah Indonesia

Jenis penelitian ini yaitu kuantitatif inferensial korelasional dengan jumlah populasi berjumlah 130 karyawan dan jumlah sampel sebanyak 50 karyawan. Pengambilan sampel ditentukan dengan teknik *accidental sampling*. Data dikumpulkan menggunakan kuesioner tertutup. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan uji regresi linier berganda dengan menggunakan bantuan SPSS *versi 16.0*.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa : (1) Tingkat regulasi diri karyawan sebesar 56% yang menunjukkan bahwa tingkat regulasi diri berada pada kategorisasi “sedang”. (2) Tingkat budaya organisasi karyawan yaitu sebesar 38% yang menunjukkan bahwa tingkat budaya organisasi berada pada kategorisasi “sedang”. (3) Tingkat komitmen kerja karyawan yaitu sebesar 42% yang menunjukkan bahwa tingkat komitmen kerja berada pada kategorisasi “sedang”. (4) Berdasarkan hasil analisis regresi linier berganda diperoleh nilai R sebesar = 0,577. Nilai R Square sebesar 0,333 artinya prosentase sumbangan pengaruh X1 dan X2 terhadap Y sebesar 33,3%, sedangkan 66,7% dipengaruhi oleh variabel lain. Dan diperoleh perbandingan $F_{hitung} = 11,733 > F_{tabel} = 3,195$ sedangkan nilai Sig. = 0,000 < 0,05, Sehingga dapat disimpulkan bahwa secara bersama-sama regulasi diri dan budaya organisasi berpengaruh terhadap komitmen kerja pada karyawan PT. Anugerah Kubah Indonesia.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Alhamdulillah puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya sehingga skripsi yang berjudul tentang " Pengaruh Regulasi Diri dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Kerja Karyawan PT. Anugerah Kubah Indonesia " dapat diselesaikan dengan baik. Skripsi ini disusun untuk memenuhi syarat dalam menempuh ujian akhir guna memperoleh gelar sarjana jenjang sarata satu (S-1) di program studi Psikologi Islam Fakultas Ushuluddin Dan Dakwah Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri.

Penelitian ini sebagai penambah wawasan sekaligus menerapkan teori yang telah ada dengan kondisi yang sebenarnya. Kemudian, adanya penelitian diharapkan bisa sebagai upaya untuk meningkatkan komitmen kerja karyawan pada PT. Anugerah Kubah Indonesia melalui upaya peningkatan regulasi diri dan budaya organisasi pada karyawan sebagai pendukung pencapaian tujuan dan visi misi perusahaan. Penulis mengucapkan terimakasih kepada pihak yang telah memberikan bantuan, arahan, dan dorongannya, meskipun banyak kesulitan yang dihadapi. *Alhamdulillah* Penulis bisa menyelesaikannya. Teriring do'a dan ucapan terimakasih Penulis ucapkan kepada :

1. Bapak Dr. Wahidul Anam, M.Ag. selaku Rektor IAIN Kediri.
2. Bapak Dr. A. Halil Thahir, M.HI. selaku Dekan Fakultas Ushuluddin dan Dakwah IAIN Kediri
3. Ibu Dr. Rini Risnawati Suminta, M. Si selaku Ketua Program Studi Psikologi Islam IAIN Kediri sekaligus Penguji Utama, yang telah memberikan saran

danarahannya demi kesempurnaan skripsi ini.

4. Bapak Dr. Imron Muzzaki, M.Psi selaku dosen pembimbing I, yang telah meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, arahan dan dukungan.
5. Ibu Fidia Astuti M.Psi. selaku dosen pembimbing II, yang telah memberikan bimbingan, arahan, dan dorongan sehingga penyusunan skripsi ini bisa terselesaikan dengan baik.
6. Bapak Syaiful Huda dan Ibu Siswati Ningsih, selaku orang tua Penulis serta kepada adik laki-laki Niffari Jalaludin yang selalu memberikan do'a, dukungan, semangat, materi, perhatian, kasih sayang, motivasi dan segalanya dalam penyusunan skripsi ini.
7. Bapak H. Moh. Toha dan Ibu Hj.Imroatus Salamah selaku Kakek dan Nenek Penulis serta keluarga yang selalu memberikan dorongan, perhatian serta dukungannya dalam bentuk do'a sehingga Penulis bisa menyelesaikan skripsi ini.
8. Karyawan dan Jajaran Pimpinan PT. Anugerah Kubah Indonesia yang telah membantu dan berpartisipasi dalam pelaksanaan penelitian ini.
9. Sahabat dan partner terbaik Elisia Sinta Ayu dan Ifana Restu Saputra yang telah memberikan bantuan berupa do'a, tenaga, waktu, materi dan segalanya. Terimakasih selalu mendampingi selama jatuh bangun dan bertukar pikiran dengan penulis selama penyelesaian skripsi ini.
10. Sahabat seperjuangan Prodi Psikologi Islam angkatan 2018 khususnya kelas Psikologi B, yang telah memberikan warna-warni baru baik pengalaman maupun pelajaran bagi Penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.

11. Dan semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu. Terima kasih telah membantu dan mendo'akan penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Semoga mendapatkan sebaik-baiknya balasan dari Allah SWT.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dan kelemahan dalam penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu dengan segala kerendahan hati penulis mengharapkan saran dan kritik yang membangun demi kesempurnaan skripsi ini akan diterima dengan senang hati. Penulis berharap skripsi ini dapat berguna bagi pembacanya.

Wassalamu 'alaikum Wr. Wb.

Kediri, 10 Oktober 2022

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
NOTA DINAS.....	iii
NOTA PEMBIMBING	iv
HALAMAN PENGESAHAN.....	v
MOTTO	vi
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN	vii
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	viii
ABSTRAK	ix
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL	xvii
DAFTAR GAMBAR.....	xix
DAFTAR LAMPIRAN	xx
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A.Latar Belakang Masalah	1
B.Rumusan Masalah.....	5
C.Tujuan Penelitian	6
D.Manfaat Penelitian	6
E. Hipotesis Penelitian.....	7
F. Asumsi Penelitian.....	8
G. Penegasan Istilah	9
H. Telaah Pustaka.....	10

BAB II LANDASAN TEORI	15
A. Komitmen Kerja.....	15
1. Definisi Komitmen Kerja.....	15
2. Faktor- faktor Komitmen Kerja	20
3. Karakteristik Komitmen Kerja.....	24
4. Aspek/ Dimensi Komitmen Kerja.....	26
5. Indikator Komitmen Kerja.....	29
B. Regulasi Diri.....	29
1. Definisi Regulasi Diri	29
2. Faktor Regulasi Diri.....	32
3. Tahapan-Tahapan Regulasi Diri	34
4. Proses Regulasi Diri.....	37
5. Aspek-aspek Regulasi Diri	38
6. Indikator Regulasi Diri	40
C. Budaya Organisasi	40
1. Definisi Budaya Organisasi	40
2. Jenis - jenis Budaya Organisasi	42
3. Fungsi Budaya Organisasi	43
4. Manfaat Budaya Organisasi.....	44
5. Proses Terbentuknya Budaya Organisasi.....	45
6. Aspek- Aspek Budaya Organisasi	46
7. Indikator Budaya Organisasi.....	46
D. Dinamika Hubungan antara Regulasi Diri dan Budaya Organisasi dengan Komitmen Kerja.....	47

BAB III METODE PENELITIAN	51
A.Rencana Penelitian.....	51
1.Pendekatan dan Jenis Penelitian	51
2.Variabel Penelitian.....	52
3.Lokasi Penelitian.....	53
4.Data dan Sumber Data	53
B.Populasi dan Sampel	54
1.Populasi.....	54
2.Sampel.....	54
C.Metode Pengumpulan Data	55
D.Instrumen Penelitian	56
1.Skala Regulasi Diri	56
2.Skala Budaya Organisasi	57
3.Skala Komitmen Kerja.....	59
E.Analisis Data.....	60
1.Uji Instrumen	60
2.Analisis Inferensial	62
BAB IV HASIL PENELITIAN.....	66
A.Gambaran Umum Objek Penelitian	66
1.Gambaran Umum PT. Anugerah Kubah Indonesia	66
2. Data karyawan PT. Anugerah Kubah Indonesia.....	68
B.Analisis Data.....	69
1.Penyusunan Instrumen	69
2.Uji Validitas Instrumen.....	70

3.Uji Reliabilitas Instrumen	79
C.Deskripsi Data	81
1.Deskripsi Statistik Variabel Regulasi Diri.....	82
2.Deskripsi Statistik Variabel Budaya Organisasi.....	84
3.Deskripsi Statistik Variabel Komitmen Kerja	85
D.Uji Asumsi.....	87
1.Uji Normalitas.....	87
2.Uji Linieritas	88
3.Uji Multikolinieritas.....	89
E.Uji Hipotesis	90
1.Regresi Linier Berganda	90
BAB V PEMBAHASAN	92
A.Tingkat Regulasi Diri Karyawan PT. Anugerah Kubah Indonesia.....	92
B. Tingkat Budaya Organisasi Karyawan PT. Anugerah Kubah Indonesia ...	96
C.Tingkat Komitmen Kerja Karyawan PT. Anugerah Kubah Indonesia.....	99
D.Pengaruh Regulasi Diri Terhadap Komitmen Kerja Karyawan PT. Anugerah Kubah Indonesia.....	102
BAB VI PENUTUP	106
A.Kesimpulan.....	106
B.Saran.....	107
DAFTAR PUSTAKA	109
LAMPIRAN.....	116
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	162

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Nilai Skala Likert	56
Tabel 3.2 Blueprint Skala Regulasi Diri	57
Tabel 3.3 Blueprint Skala Budaya Organisasi	58
Tabel 3.4 Blue Print Skala Komitmen Kerja	59
Tabel 3.5 Kategori Koefisien Reliabilitas	62
Tabel 4.1 Struktur Organisasi Karyawan PT. Anugerah Kubah Indonesiay	67
Tabel 4.2 Data Karyawan PT. Anugerah Kubah Indonesia	68
Tabel 4.3 Data Karyawan PT. Anugerah Kubah Indonesia	69
Tabel 4.4 Blueprint Sebelum Uji Validitas Variabel Regulasi Diri.....	71
Tabel 4.5 Validitas Aitem Skala Regulasi Diri	72
Tabel 4.6 Blueprint Setelah Uji Validitas Variabel Regulasi Diri	73
Tabel 4.7 Blueprint Sebelum Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi	74
Tabel 4.8 Validitas AitemSkalaBudaya Organisasi	74
Tabel 4.9 Blueprint Setelah Uji Validitas Variabel Budaya Organisasiy	75
Tabel 4.10 Blueprint Sebelum Uji Validitas Variabel Komitmen Kerja	76
Tabel 4.11 Validitas item Skala Komitmen Kerja	77
Tabel 4.12 Blueprint Setelah Uji Validitas Variabel Komitmen Kerja	78
Tabel 4.13 Uji Reabilitas Skala Regulasi Diri	80
Tabel 4.14 Uji Reabilitas Skala Budaya Organisasi	80
Tabel 4.15 Uji Reabilitas Skala Regulasi Diri	81
Tabel 4.16 Pedoman Kategorisasi Data	82
Tabel 4.17 Deskripsi Statistik Variabel Regulasi Diri	82
Tabel 4.18 Kategori Variabel Regulasi Diri	83

Tabel 4.19 Deskripsi Statistik Variabel Budaya Organisasi	84
Tabel 4.20 Kategori Variabel Budaya Organisasi.....	84
Tabel 4.21 Deskripsi Statistik Variabel Komitmen Kerja	86
Tabel 4.22 Kategori Variabel Komitmen Kerja.....	86
Tabel 4.23 Uji Normalitas.....	87
Tabel 4.24 Uji Linieritas	88
Tabel 4.25 Uji Multikolinieritas.....	90
Tabel 4.26 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	91
Tabel 4.27 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	91

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Dinamika Hubungan Antara Regulasi Diri dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Kerja.....	83
Gambar 4.1 Diagram Kategori Variabel Regulasi Diri.....	83
Gambar 4.2 Diagram Kategori Variabel Budaya Organisasi.....	85
Gambar 4.3 Diagram Kategori Variabel Komitmen Kerja	87

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Instrumen Penelitian Angket	117
Lampiran 2. Expert Judgement Skala Komitmen Kerja	118
Lampiran 3. Expert Judgement Skala Budaya Organisasi	124
Lampiran 4. Angket komitmen kerja	129
Lampiran 5. Angket Budaya Organisasi	134
Lampiran 6. Tabulasi Data Variabel (Y) Komitmen Kerja.....	138
Lampiran 7.Tabulasi Data Variabel (X) Regulasi Diri	139
Lampiran 8. Tabulasi Data Variabel (X) Budaya Organisasi	140
Lampiran 9. Hasil Uji Validitas Aitem Komitmen Kerja	141
Lampiran 10. Hasil Uji Validitas Aitem Regulasi Diri.....	142
Lampiran 11.Hasil Uji Validitas Aitem Budaya Organisasi	143
Lampiran 12.Hasil Realibilitas	144
Lampiran 13.Hasil Uji Normalitas	145
Lampiran 14.Hasil Uji Linieritas	146
Lampiran 15.Hasil Uji Multikolinieritas.....	147
Lampiran 16.Hasil Uji Regresi Linier Berganda	148
Lampiran 17.Distribusi Kategori Variabel (X1) Regulasi Diri.....	151
Lampiran 18.Distribusi Kategori Variabel (X2) Budaya Organisasi.....	152
Lampiran 19.Distribusi Kategori Variabel (Y) Komitmen Kerja	153
Lampiran 20.Dokumentasi Penelitian	155
Lampiran 21.Surat Permohonan Izin Penelitian	156
Lampiran 22.Surat Balasan Izin Penelitian.....	158
Lampiran 23.Surat Bimbingan Konsultasi Skripsi	159