

**PERBEDAAN KOMITMEN ORGANISASI ANTARA
LAKI-LAKI DAN PEREMPUAN PADA KARYAWAN DI
RUMAH SAKIT MUHAMMADIYAH SITI KHODIJAH
GURAH KEDIRI**

SKRIPSI

**Ditulis Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Guna Memperoleh
Gelar Sarjana Psikologi (S.Psi.)**



Disusun Oleh:
IIN AF'IDAH WAHYUNI
NIM : 9334 004 09

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM
JURUSAN USHULUDIN DAN ILMU SOSIAL
SEKOLAH TINGGI AGAMA ISLAM NEGERI
(STAIN) KEDIRI
2013**

HALAMAN PERSETUJUAN
PERBEDAAN KOMITMEN ORGANISASI ANTARA
LAKI-LAKI DAN PEREMPUAN PADA KERYAWAN
DI RUMAH SAKIT MUHAMMADIYAH SITI KHODIJAH
GURAH KEDIRI

IIN AF'IDAH WAHYUNI

NIM. 9.334.004.09

Disetujui oleh :

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr. Moh. Asror Yusuf M.Ag
NIP. 197506132003121004

Tatik Imadatus Sa'adati., M.Psi
NIP. 198102152009122003

NOTA DINAS

Nomor : Kediri, 22 juli 2013
Lampiran : 4 (empat) berkas
Hal : Bimbingan Skripsi

Kepada
Yth, Bapak Ketua Sekolah Tinggi
Agama Islam Negeri (STAIN) Kediri
Di
Jl. Sunan Ampel 07 – Ngronggo
Kediri

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Memenuhi permintaan Bapak Ketua untuk membimbing
penyusunan skripsi mahasiswa tersebut di bawah ini :

Nama : IIN AF'IDAH WAHYUNI
Nim : 9334 004 09
Judul : PERBEDAAN KOMITMEN ORGANISASI
ANTARA LAKI-LAKI DAN PEREMPUAN
PADA KARYAWAN DI RUMAH SAKIT
MUHAMMADIYAH SITI KHODIJAH GURAH
KEDIRI

Setelah diperbaiki materi dan susunannya, kami
berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat
sebagai kelengkapan ujian akhir Sarjana Strata Satu (S-1).

Bersama ini kami lampirkan berkas naskah skripsinya,
dengan harapan dapat segera diujikan dalam Sidang Munaqasah.

Demikian agar maklum dan atas kesediaan Bapak kami
ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr. Moh. Asror Yusuf M.Ag
NIP. 197506132003121004

Tatik Imadatus Sa'adati., M.Psi
NIP. 198102152009122003

NOTA PEMBIMBING

Nomor : Kediri, 22 Agustus 2013
Lampiran : 4 (Empat) berkas
Hal : Penyerahan Skripsi

Kepada
Yth. Bapak Ketua Sekolah Tinggi
Agama Islam (STAIN) Kediri
Di
Jl. Sunan Ampel 07 Ngronggo Kediri

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Memenuhi permintaan Bapak Ketua untuk membimbing
penyusunan skripsi mahasiswa tersebut di bawah ini:

Nama : IIN AF'IDAH WAHYUNI
Nim : 9334.004.09
Judul : PERBEDAAN KOMITMEN ORGANISASI
ANTARA LAKI-LAKI DAN PEREMPUAN
PADA KARYAWAN DI RUMAH SAKIT
MUHAMMADIYAH SITI KHODIJAH GURAH
KEDIRI

Setelah diperbaiki materi dan susunannya, sesuai dengan
beberapa petunjuk dan tuntutan yang telah diberikan dalam sidang
munaqosah yang dilaksanakan pada tanggal 31 juli 2013, kami
dapat menerima dan menyetujui hasil perbaikannya.

Demikian agar maklum adanya.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr. Moh. Asror Yusuf M.Ag
NIP. 197506132003121004

Tatik Imadatus Sa'adati., M.Psi
NIP. 198102152009122003

HALAMAN PENGESAHAN

**PERBEDAAN KOMITMEN ORGANISASI ANTARA
LAKI-LAKI DAN PEREMPUAN PADA KARYAWAN DI RUMAH SAKIT
MUHAMMADIYAH SITI KHODIJAH GURAH KEDIRI**

IIN AF'IDAH WAHYUNI

NIM: 9334.004.09

Telah Diujikan di Depan Sidang Munaqosah Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri
Kediri Pada Tanggal 31 juli 2013

Tim Penguji,

1. Penguji Utama

Dr. H. Ahmad Subakir., M.Ag

NIP: 19631226 199103 1 001

(.....)

2. Penguji I

Dr. Moh. Asror Yusuf., M.Ag

NIP. 19750613 200312 1 004

(.....)

3. Penguji II

Tatik Imadatus Sa'adati., M.Psi

NIP. 19810215 200912 2 003

(.....)

Kediri, 22 Agustus 2013

Ketua STAIN Kediri

Dr. H. AHMAD SUBAKIR, M.Ag

NIP: 19631226 199103 1 001

MOTTO



PERSEMBAHAN

الحمد لله رب العالمين

Segala puji hanya untuk Mu ya ALLAH Tuhan semesta alam Syukurku atas limpahan nikmat dan karunia Mu, sehingga dapat terselesaikannya karya ini.

Dengan segenap curahan kasih dan sayang Ku persembahkan karya ini kepada:

- 1. Kedua orang tuaku Ayahanda tercinta A.D.J.B dan ibunda tercinta U.M.G.Y.A.S.J atas dorongan semangat yang luar biasa, dengan segala do'a yang tidak pernah kering, dan juga segenap upaya yang telah dicurahkan untukku sehingga tercapai sedikit dari apa yang kau harapkan.*
- 2. kelima kakak-kakakku, Mas Bakir, Mas Nuri, Mbak Nunik, Mbak Anip, Mbak Gis, yang memberikan kasih sayangnya kepadaku. terima kasih atas bimbingannya, tanpa kalian diri ini tiada berarti*
- 3. Untuk Umi Najihah dan Abuya Anis Semoga Allah meridhoi perjuangan kalian dalam mendidikku dan teman-temanku.*
- 4. Untuk Kawan-Kawanku Sunan Ampel yang telah memberikan aliran semangat yang tak pernah terhenti hingga terselesaikannya karya ini.*
- 5. Kawan-kawanku Psikologi Islam kebersamaan yang telah kita salui takkan terganti dengan apapun.*
- 6. Almamaterku tercinta.*

tak lupa untuk semua yang telah memberikan inspirasi tiada henti,

Salam Syukur

ABSTRAK

IIN AF'IDAH WAHYUNI, Dosen Pembimbing Dr.MOH.ASROR YUSUF M.Ag dan TATIK IMADATUS SA'ADATI M.Psi: Perbedaan Komitmen Organisasi Antara Laki-laki Dan Perempuan Pada Karyawan Di Rumah Sakit Siti Khodijah Gurah Kediri, Psikologi Islam, Ushuluddin dan Ilmu Sosial, STAIN Kediri, 2013.

Kata Kunci: Komitmen Organisasi

Komitmen organisasi karyawan menjadi hal yang penting bagi suatu organisasi dalam menciptakan kelangsungan hidup sebuah organisasi. Komitmen menunjukkan keinginan karyawan untuk tetap tinggal dan bekerja serta mengabdikan diri untuk perusahaan atau organisasi. Dengan adanya komitmen karyawan yang tinggi, perusahaan akan mendapatkan dampak positif seperti meningkatkan produktivitas, kualitas kerja, kepuasan kerja, serta menurunnya tingkat keterlambatan, absensi dan *turnover*. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui komitmen organisasi antara laki-laki dan perempuan pada karyawan di Rumah Sakit Muhammadiyah Siti Khodijah Gurah Kediri.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Populasi penelitian ini sebanyak 71 Terdiri dari 42 karyawan perempuan dan 29 karyawan laki-laki. Instrumen pada penelitian ini menggunakan skala komitmen organisasi. Peneliti menganalisis data menggunakan rumus *Independent sampel T test* dengan bantuan SPSS 20,0 *for windows*.

Hasil penelitian ini mengungkapkan bahwa: 1) Komitmen Organisasi karyawan laki-laki tergolong dalam kategori tinggi, dengan skor *mean* 128,24. 2) Komitmen Organisasi karyawan perempuan tergolong dalam kategori tinggi, dengan skor *mean* 126,35 .3) Komitmen *affective* laki-laki tergolong dalam kategori tinggi, dengan skor *mean* 47,55, komitmen *continuance* karyawan laki-laki tergolong dalam kategori sedang, dengan skor *mean* 32,689, komitmen *normative* karyawan laki-laki tergolong dalam kategori sedang, dengan skor *mean* 48. 4) Komitmen *affective* perempuan tergolong dalam kategori tinggi, dengan skor *mean* 47,452, komitmen *continuance* karyawan perempuan tergolong dalam kategori sedang, dengan skor *mean* 32,190, komitmen *normative* karyawan perempuan tergolong dalam kategori sedang, dengan skor *mean* 46,714. 5) Dari hasil penelitian menyatakan bahwa secara deskriptif terdapat perbedaan komitmen organisasi antara laki-laki dan perempuan pada karyawan di Rumah Sakit Muhammadiyah Siti Khodijah Gurah Kediri. Hal ini diperoleh dari hasil uji komparasi menunjukkan nilai p_{hitung} Sig. (2- tailed): 0,641 yang berarti lebih besar dari 0,05. Sehingga disimpulkan terdapat perbedaan komitmen organisasi antara laki-laki dan perempuan (Studi di Rumah Sakit Muhammadiyah Siti Khodijah). karyawan laki-laki mempunyai komitmen *Normative* yang lebih tinggi sedangkan karyawan Perempuan lebih tinggi komitmen *Affective*.

KATA PENGANTAR



إن الحمد لله نحمده ونستعينه ونستغفره ونعوذ به من شرور أنفسنا
ومن سيئات أعمالنا من يهده الله فلا مضل له ومن يضلله فلا هادي له
أشهد أن لا إله إلا الله وأشهد أن محمدا عبده ورسوله ، أما بعد .

Alhamdulillah, puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT atas segala rahmat, hidayah, dan pertolonganNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Perbedaan Komitmen Organisasi Antara Laki-laki Dan Perempuan Pada Karyawan Di Rumah Sakit Muhammadiyah Siti Khodijah Gurah Kediri ”.

Dalam menyelesaikan skripsi ini penulis tidak lepas dari kesulitan dan hambatan yang harus dihadapi. Akan tetapi, berkat bimbingan dan bantuan serta kerja sama dari berbagai pihak rintangan tersebut dapat teratasi. Oleh karena itu, dalam kesempatan kali ini, dengan tulus dan kerendahan hati penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Teristimewa buat Bapak, Ibu, kakak-kakakku tercinta yang telah memberikan dorongan baik materil maupun moril, sehingga penulis dapat menyelesaikan kuliah di Jurusan Ushuluddin dan Ilmu Sosial Program Studi Psikologi Islam, STAIN Kediri.
2. Bapak Dr.Moh.Asror Yusuf M.Ag. dan Ibu Tatik Imadatus Sa’adati M.Psi selaku dosen pembimbing yang telah berkenan meluangkan waktunya untuk membantu, mengarahkan, membimbing dan memberi dorongan sampai skripsi ini terwujud.

3. Bapak. Dr. H. Ahmad Subakir, M.Ag, selaku Ketua STAIN Kediri.
4. Ketua Jurusan Ushuluddin dan Ilmu Sosial STAIN Kediri dan Ketua Prodi Psikologi Islam beserta staf, atas segala kebijaksanaan, perhatian dan dorongan sehingga peneliti selesai studi.
5. Para dosen terutama dosen Psikologi Islam yang telah memberikan banyak ilmu dan pengetahuan.
6. Rumah Sakit Muhammadiyah Siti Khodijah Gurah Kediri yang telah memberi kesempatan untuk dilakukannya penelitian ini. kepada Staf management yang telah memberikan informasi bermanfaat bagi penyelesaian karya ini.
7. Responden, karyawan Rumah Sakit Muhammadiyah Siti Khodijah Gurah Kediri.
8. Kawan-kawan seperjuangan Psikologi Islam, yang telah bersedia membagi ilmu dan pengalamannya, canda tawa kalian takkan terlupakan.
9. Keluarga besar Pondok Pesantren Sunan Ampel, abuya Anis umi Najihah dan teman-teman yang memberikan banyak motivasi dan semangat untuk menjadi lebih baik.
10. Berbagai pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang juga memberikan banyak pengalaman, pelajaran dan dukungan kepada penulis.

Atas bantuan dan pengorbanan yang diberikan semoga dapat tercatat sebagai amal sholeh yang diterima oleh Allah SWT.

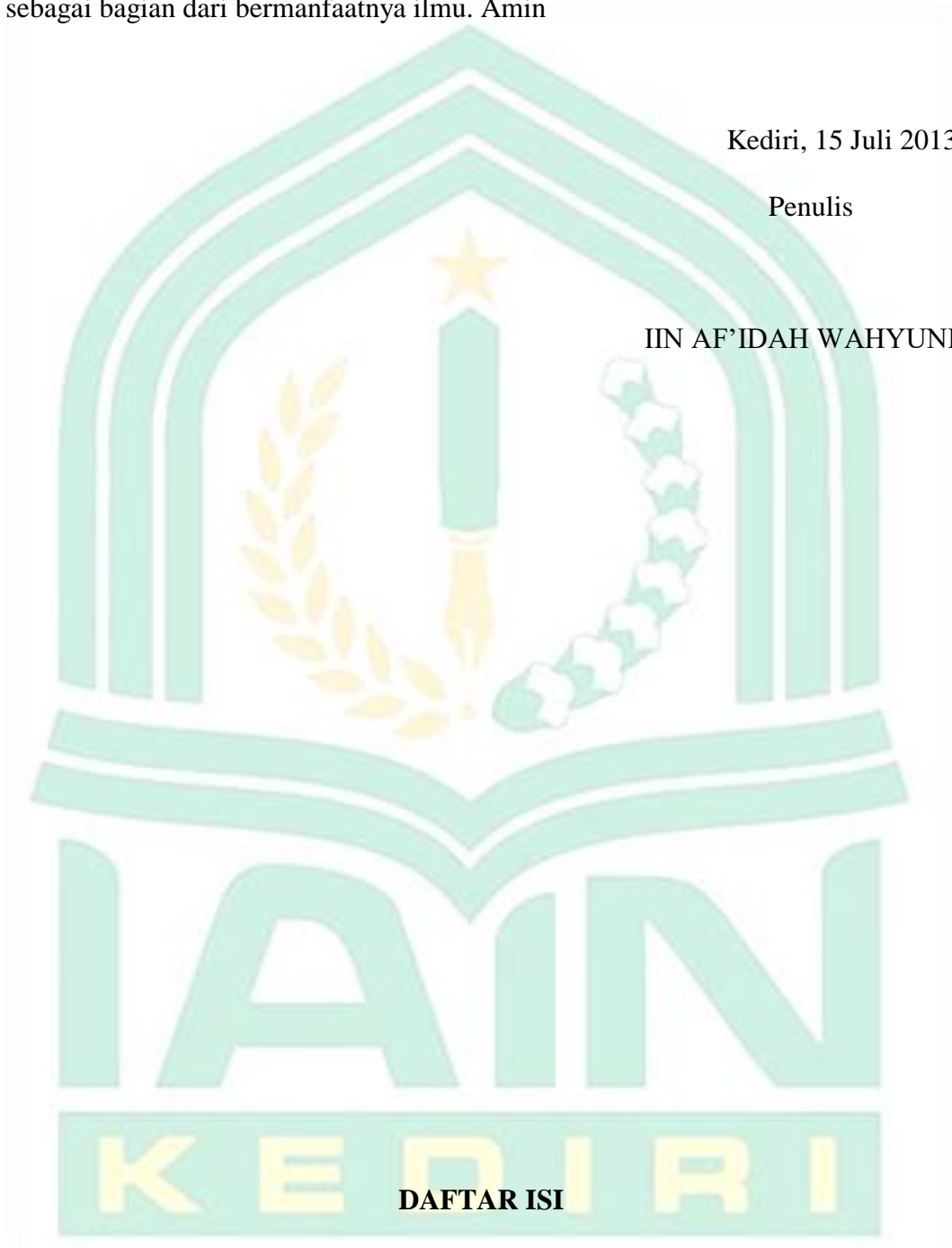
Akhirnya penulis menyadari bahwa penelitian dan penulisan ini masih penuh dengan kekurangan baik dari segi materi maupun metodologi. Oleh karena itu, berbagai kritik dan saran senantiasa penulis harapkan untuk perbaikan dan

penyempurnaan skripsi ini. Kepada Allah penulis selalu berharap mendapatkan taufiq dan hidayah-Nya. Mudah-mudahan penulisan skripsi ini bisa dihitung sebagai bagian dari bermanfaatnya ilmu. Amin

Kediri, 15 Juli 2013

Penulis

IIN AF'IDAH WAHYUNI



Halaman

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii

NOTA DINAS	iii
NOTA PEMBIMBING	iv
HALAMAN PENGESAHAN	v
HALAMAN MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
ABSTRAK	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xviii
DAFTAR LAMPIRAN	xix
BAB I : PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	6
D. Kegunaan Penelitian	7
E. Telaah Pustaka	7
F. Hipotesis Penelitian	10
G. Asumsi Penelitian	11
H. Penegasan Istilah	11
BAB II : LANDASAN TEORI	13
A. Komitmen Organisasi	13
1. Pengertian Komitmen Organisasi	13
2. Aspek-aspek Komitmen Karyawan pada Organisasi	21
B. Jenis Kelamin (Laki-laki dan Perempuan)	24
1. Pengertian Jenis Kelamin	24
2. Peran Laki-laki dan Perempuan dalam Bekerja	30
BAB III : METODE PENELITIAN	47
A. Rancangan Penelitian	47
B. Populasi Penelitian	49

C. Pengumpulan Data	50
1. Skala	50
2. Dokumentasi	51
D. Instrument Penelitian	51
E. Uji Coba Instrument	54
F. Analisis Data	55
BAB IV : HASIL PENELITIAN	60
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	60
1. Profil Rumah Sakit Muhammadiyah Siti Khodijah	60
2. Sejarah berdirinya Rumah Sakit Muhammadiyah Siti Khodijah Gurah	61
3. Fasilitas Pelayanan	64
4. Data Karyawan Rumah Sakit Muhammadiyah Siti Khodijah	66
B. Hasil penelitian	72
1. Uji Validitas	73
2. Uji Reliabilitas	76
C. Deskripsi Komitmen Organisasi Laki-laki pada Karyawan RSM Siti Khodijah	77
D. Deskripsi Komitmen Organisasi perempuan pada Karyawan RSM Siti Khodijah	81
E. Deskripsi Komitmen <i>Affective, Continuance</i> dan <i>Normative</i> Laki-laki pada Karyawan RSM Siti Khodijah	86
1. Komitmen <i>Affective</i>	86
2. Komitmen <i>Continuance</i>	90
3. Komitmen <i>Normative</i>	95
F. Deskripsi Komitmen <i>Affective, Continuance</i> dan <i>Normative</i> Perempuan pada Karyawan RSM Siti Khodijah	99
1. Komitmen <i>Affective</i>	99
2. Komitmen <i>Continuance</i>	104
3. Komitmen <i>Normative</i>	108

G. Hasil Uji Komparasi	113
1. Uji Normalitas	113
2. Uji Hipotesis	115
BAB V : PEMBAHASAN	118
A. Gambaran Komitmen Organisasi Laki-laki pada karyawan RSM Siti Khodijah	118
B. Gambaran Komitmen Organisasi Perempuan pada karyawan RSM Siti Khodijah	119
C. Gambaran Komitmen <i>Affective, Continuance</i> dan <i>Normative</i> Laki-laki pada karyawan RSM Siti Khodijah	120
D. Gambaran Komitmen <i>Affective, Continuance</i> dan <i>Normative</i> perempuan karyawan RSM Siti Khodijah	122
E. Perbedaan Komitmen Organisasi Antara Laki-laki dan Perempuan pada karyawan RSM Siti Khodijah	124
BAB VI : PENUTUP	134
A. Kesimpulan	134
B. Saran	136
DAFTAR PUSTAKA	138
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.	Perbedaan emosi dan intelektual laki-laki dan perempuan.
Tabel 2.	<i>Blue Print</i> Skala Komitmen Organisasi.
Tabel 3.	Tabel Skoring Skala Komitmen Organisasi.
Tabel 4.	Daftar nama karyawan RSM Siti Khodijah Gurah Kediri.

- Tabel 5. Hasil Uji Validitas Dan Reliabilitas Skala Komitmen Organisasi
- Tabel 6. Hasil uji validitas skala Komitmen Organisasi.
- Tabel 7. Susunan Item Skala Komitmen Organisasi setelah validitas.
- Tabel 8. Reliabilitas Skala Komitmen Organisasi.
- Tabel 9. Nilai *mean* dan standar deviasi Skor skala Komitmen Organisasi laki-laki pada karyawan RSM Siti Khodijah.
- Tabel 10. Pedoman kategorisasi skor skala Komitmen Organisasi laki-laki pada karyawan RSM Siti Khodijah.
- Tabel 11. Klasifikasi Komitmen Organisasi laki-laki pada karyawan RSM Siti Khodijah.
- Tabel 12. Jumlah dan prosentase Komitmen Organisasi laki-laki pada karyawan RSM Siti Khodijah.
- Tabel 13. Standar *True Score* Skala Komitmen Organisasi
- Tabel 14. Nilai *mean* dan standar deviasi Skor Skala Komitmen Organisasi perempuan pada karyawan RSM Siti Khodijah.
- Tabel 15. Pedoman kategorisasi skor skala Komitmen Organisasi perempuan pada karyawan RSM Siti Khodijah.
- Tabel 16. Klasifikasi Komitmen Organisasi perempuan pada karyawan RSM Siti Khodijah.
- Tabel 17. Jumlah dan prosentase Komitmen Organisasi perempuan pada karyawan RSM Siti Khodijah.
- Tabel 18. Standar *True Score* Skala Komitmen Organisasi.
- Tabel 19. Nilai *mean* dan standar deviasi Skor Komitmen *Affective* laki-laki pada karyawan RSM Siti Khodijah.
- Tabel 20. Pedoman kategorisasi skor Komitmen *Affective* laki-laki pada karyawan RSM Siti Khodijah.
- Tabel 21. Klasifikasi Komitmen *Affective* laki-laki pada karyawan RSM Siti Khodijah.
- Tabel 22. Jumlah dan prosentase Komitmen *Affective* laki-laki pada karyawan RSM Siti Khodijah.
- Tabel 23. Standar *True Score* Skala Komitmen *Affective* laki-laki

- Tabel 24. Nilai *mean* dan standar deviasi Skor Komitmen *Normative* laki-laki pada karyawan RSM Siti Khodijah.
- Tabel 25. Pedoman kategorisasi skor komitmen *Normative* laki-laki pada karyawan RSM Siti Khodijah.
- Tabel 26. Klasifikasi Komitmen *Normative* laki-laki pada karyawan RSM Siti Khodijah.
- Tabel 27. Jumlah dan prosentase Komitmen *Normative* laki-laki pada karyawan RSM Siti Khodijah.
- Tabel 28. Standar *True Score* Skala Komitmen *Normative* laki-laki
- Tabel 29. Nilai *mean* dan standar deviasi Skor Komitmen *Continuance* laki-laki pada karyawan RSM Siti Khodijah.
- Tabel 30. Pedoman kategorisasi skor komitmen *Continuance* laki-laki pada karyawan RSM Siti Khodijah.
- Tabel 31. Klasifikasi Komitmen *Continuance* laki-laki pada karyawan RSM Siti Khodijah.
- Tabel 32. Jumlah dan prosentase Komitmen *Continuance* laki-laki pada karyawan RSM Siti Khodijah.
- Tabel 33. Standar *True Score* Skala Komitmen *Continuance* laki-laki
- Tabel 34. Nilai *mean* dan standar deviasi Skor Komitmen *Affective* perempuan pada karyawan RSM Siti Khodijah.
- Tabel 35. Pedoman kategorisasi skor komitmen *Affective* perempuan pada karyawan RSM Siti Khodijah.
- Tabel 36. Klasifikasi Komitmen *Affective* perempuan pada karyawan RSM Siti Khodijah.
- Tabel 37. Jumlah dan prosentase Komitmen *Affective* perempuan pada karyawan RSM Siti Khodijah.
- Tabel 38. Standar *True Score* Skala Komitmen *Affective* perempuan
- Tabel 39. Nilai *mean* dan standar deviasi Skor Komitmen *Continuance* perempuan pada karyawan RSM Siti Khodijah.
- Tabel 40. Pedoman kategorisasi skor komitmen *Continuance* perempuan pada karyawan RSM Siti Khodijah.

- Tabel 41. Klasifikasi Komitmen *Continuance* perempuan pada karyawan RSM Siti Khodijah.
- Tabel 42. Jumlah dan prosentase Komitmen *Continuance* perempuan pada karyawan RSM Siti Khodijah.
- Tabel 43. Standar *True Score* Skala Komitmen *Continuance* perempuan
- Tabel 44. Nilai *mean* dan standar deviasi Skor Komitmen *Continuance* perempuan pada karyawan RSM Siti Khodijah.
- Tabel 45. Pedoman kategorisasi skor komitmen *Continuance* perempuan pada karyawan RSM Siti Khodijah.
- Tabel 46. Klasifikasi Komitmen *Continuance* perempuan pada karyawan RSM Siti Khodijah.
- Tabel 47. Jumlah dan prosentase Komitmen *Continuance* perempuan pada karyawan RSM Siti Khodijah.
- Tabel 48. Standar *True Score* Skala Komitmen *Continuance* perempuan
- Tabel 49. Hasil *Independent Sampel T test*

DAFTAR GAMBAR

- Gambar 1. Struktur organisasi Rumah Sakit Muhammadiyah Siti Khodijah



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Lembar kuisisioner

Lampiran 2. Tabulasi data komitmen organisasi Laki-laki dan Perempuan sebelum validitas.

Lampiran 3. Tabel data komitmen organisasi Laki-laki dan Perempuan
sesudah validitas.

Lampiran 4. Tabel data komitmen *Affective* Laki-laki.

Lampiran 5. Tabel data komitmen *Continuance* Laki-laki

Lampiran 6. Tabel data komitmen *Normative* Laki-laki

Lampiran 7. Tabel data komitmen *Affective* Perempuan

Lampiran 8. Tabel data komitmen *Continuance* Perempuan

Lampiran 9. Tabel data komitmen *Normative* Perempuan

Lampiran 10. Validitas dan Reliabilitas skala Komitmen Organisasi

Lampiran 11. Normalitas skala Komitmen Organisasi

Lampiran 12. Q plot laki-laki dan perempuan

Lampiran 13. Hasil *T-test independent*

