

**PERAN BUDAYA ORGANISASI DALAM MENINGKATKAN
ETOS KERJA KARYAWAN**

(Studi Kasus di BMT-UGT Sidogiri Capem Kediri)

SKRIPSI

Ditulis Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Guna Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi (SE)



Oleh:

SYAMSUL ARIFIN

931411016

**PROGRAM STUDI PERBANKAN SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) KEDIRI**

2022

HALAMAN PERSETUJUAN

**PERAN BUDAYA ORGANISASI DALAM MENINGKATKAN ETOS
KERJA KARYAWAN**

(Studi Kasus di BMT-UGT Sidogiri Capem Kediri)

SYAMSUL ARIFIN

9314 110 16

Disetujui oleh:

Pembimbing I,



Rofik Efendi, S.Kom., MM
NIP. 19690617 199803 1 002

Pembimbing II,



Ulin Ni'mah Rodliya, M.Pd
NIDN. 2007048203

NOTA DINAS

Kediri, 2 Februari 2022

Lampiran : 4 (empat) berkas
Hal : Bimbingan Skripsi

Kepada

Yth. Bapak Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri
Di
Jl. Sunan Ampel No. 07 - Ngronggo
Kediri

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Memenuhi permintaan Bapak Dekan untuk membimbing
penyusunan skripsi mahasiswa tersebut di bawah ini:

Nama : SYAMSUL ARIFIN
NIM : 9314 110 16
Judul : PERAN BUDAYA ORGANISASI DALAM
MENINGKATKAN ETOS KERJA KARYAWAN

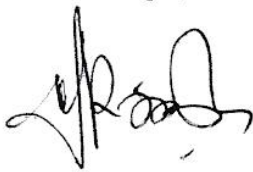
Setelah diperbaiki materi dan susunannya, kami
berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat sebagai
kelengkapan ujian akhir Sarjana Strata Satu (S-I).

Bersama ini kami lampirkan berkas naskah skripsinya,
dengan harapan dapat segera diujikan dalam Sidang Munaqasah.

Demikian agar maklum dan atas kesediaan Bapak kami
ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Pembimbing I,



Rofik Efendi, S.Kom., MM
NIP. 19690617 199803 1 002

Pembimbing II,



Ulin Ni'mah Rodliya, M.Pd
NIDN. 2007048203

NOTA PEMBIMBING

Kediri, 24 Februari 2022

Lampiran : 4 (empat) berkas
Hal : Penyerahan Skripsi

Kepada

Yth. Bapak Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri
Di
Jl. Sunan Ampel No. 07 - Ngronggo
Kediri

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Bersama ini kami kirimkan berkas skripsi mahasiswa:

Nama : SYAMSUL ARIFIN
NIM : 9314 110 16
Judul : PERAN BUDAYA ORGANISASI DALAM
MENINGKATKAN ETOS KERJA KARYAWAN

Setelah diperbaiki materi dan susunannya, sesuai dengan beberapa petunjuk dan tuntunan yang telah diberikan dalam sidang munaqosah yang dilaksanakan pada 16 Februari 2022. Kami dapat menerima dan menyetujui hasil perbaikannya. Demikian agar maklum adanya.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Pembimbing I,



Rofik Efendi, S.Kom., MM
NIP. 19690617 199803 1 002

Pembimbing II,



Ulin Ni'mah Rodliya, M.Pd
NIDN. 2007048203

HALAMAN PENGESAHAN

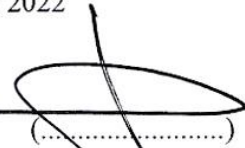
**PERAN BUDAYA ORGANISASI DALAM MENINGKATKAN ETOS KERJA
KARYAWAN**
(Studi Kasus di BMT-UGT Sidogiri Capem Kediri)

SYAMSUL ARIFIN
9314 110 16

Telah diujikan di depan Sidang Munaqosah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
IAIN Kediri pada tanggal 16 Februari 2022

1. Penguji Utama

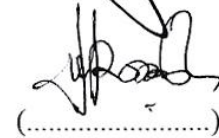
Dr. H. Imam Annas Mushlihin, M.H.I.
NIP. 19750101 199803 1 002



(.....)

2. Penguji I

Rofik Efendi, S.Kom., MM
NIP. 19690617 199803 1 002



(.....)

3. Penguji II

Ulin Ni'mah Rodliya, M.Pd
NIDN. 2007048203



(.....)

Kediri, 24 Februari 2022

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam



Dr. H. Imam Annas Mushlihin, M.H.I.
NIP. 19750101 199803 1 002

HALAMAN MOTTO

كُلُّكُمْ رَاعٍ وَكُلُّكُمْ مَسْئُولٌ عَنْ رَعِيَّتِهِ (متفق عليه)

Artinya: “Kamu sekalian adalah pemimpin dan akan dimintai pertanggung jawabannya mengenai orang yang dipimpinnya. (H.R. Bukhari Muslim)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Skripsi ini penulis persembahkan untuk :

Dengan menghaturkan puji syukur kehadiran Allah SWT, karya sederhana ini peneliti persembahkan kepada:

1. Kedua orang tuaku tercinta, yang memberikan dukungan, semangat, motivasi, dan do'anya kepada saya. Tidak mungkin saya dapat menyelesaikan tanpa senyum yang selalu membuat saya segera menyelesaikan penelitian ini.
2. Sahabat-sahabat saya dan teman-teman seperjuanganku yang tidak dapat kusebutkan satu persatu.
3. Civitas Akademika dan Almamaterku IAIN Kediri.
4. Dosen Pembimbing skripsi dan dosen mata kuliah yang pernah saya tempuh selama belajar di kampus.
5. Dan semua teman-teman tidak bisa saya sebutkan satu-persatu yang telah membantu saya menyelesaikan skripsi ini.

ABSTRAK

SYAMSUL ARIFIN, 2021. PERAN BUDAYA ORGANISASI DALAM MENINGKATKAN ETOS KERJA KARYAWAN, Dosen Pembimbing Rofik Efendi, S.Kom., MM dan Ulin Ni'mah Rodliya, M.Pd..

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Etos Kerja Karyawan

Budaya organisasi adalah kebiasaan yang berlaku pada sebuah organisasi. Budaya organisasi merupakan dasar yang harus dimiliki sebuah perusahaan sebagai acuan untuk melakukan aktivitas organisasi. Budaya organisasi sangat berpengaruh terhadap perilaku anggota organisasi, budaya organisasi yang kuat akan membuat organisasi lebih stabil dan lebih kuat dalam menghadapi perubahan-perubahan yang ada disekitarnya. BMT Sidogiri Capem Kediri sebagai lembaga keuangan syariah mempunyai budaya organisasi yang dijadikan acuan karyawan untuk melaksanakan aktivitas pekerjaan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui peran budaya organisasi di BMT Sidogiri Capem Kediri dalam meningkatkan etos kerja karyawan.

Dalam penelitian ini, penulis menggunakan metode pendekatan kualitatif, yaitu dengan melakukan penelitian yang menghasilkan data deskriptif. Adapun metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode observasi, yaitu pengamatan secara langsung. Metode yang kedua adalah wawancara. Kemudian metode berikutnya adalah dokumentasi.

Berdasarkan hasil penelitian: Budaya organisasi di BMT-UGT Sidogiri Kediri adalah: memberlakukan tata kerja atau aturan kerja dengan konsep keIslaman. memberikan reward atau bonus bagi karyawan yang mempunyai kinerja yang bagus, memberikan pengawasan kepada setiap karyawannya, dan pengangkatan jabatan. Peranan budaya organisasi dalam meningkatkan etos kerja karyawan di di BMT-UGT Sidogiri Kediri adalah: menjadikan karyawan mempunyai tujuan yang jelas dalam bekerja dan mengerti tentang batas-batas pekerjaan yang harus diselesaikan, motivasi dari pemimpin dan suatu kejadian terdahulu yang dapat dijadikan pelajaran dalam diri karyawan. Etos kerja yang perlu diterapkan di dalam perusahaan adalah kejujuran, sikap amanah dalam menjalankan tugas, kehati-hatian dalam setiap tindakan yang akan dilakukan, disiplin, selling skill, bagi seorang pemimpin harus berani mengambil setiap resiko dari apa yang akan dikerjakan.

KATA PENGANTAR

Bissmillahirrahmanirrahim

Alhamdulillahirabbil'alamin, kami panjatkan puji syukur atas kehadiran Allah SWT atas rahmat, karunia dan hidayah-Nya, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.

Kami menyampaikan banyak terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada berbagai pihak yang telah membantu kami dalam menyelesaikan skripsi ini. Ucapan terima kasih kami sampaikan terutama kepada yang terhormat :

1. Bapak Dr. H. Nur Chamid, MM selaku Rektor IAIN Kediri.
2. Bapak Dr. H. Imam Annas Mushlikhin, M.HI selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Kediri.
3. Ibu Dr. Sulistyowati, SHI, MEI selaku Kaprodi Perbankan Syariah Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri
4. Dosen Pembimbing Rofik Efendi, S.Kom., MM dan Ulin Ni'mah Rodliya, M.Pd., yang telah memberikan bimbingan, arahan dan dorongan sehingga penyusunan skripsi ini bisa terselesaikan.
5. Beserta staf, atas segala kebijaksanaan, perhatian dan dorongan sehingga kami bisa menyelesaikan studi.
6. Kedua orang tuaku dan keluargaku yang selalu memberikan semangat dan doa serta penuh pengertian selama kami menyelesaikan studi.

7. Teman-teman mahasiswa di IAIN Kediri dan berbagai pihak yang tidak dapat kami sebutkan satu persatu, yang telah memberikan dukungan moril sehingga kami dapat menyelesaikan studi.

Semoga amal kebaikan dari berbagai pihak tersebut mendapat pahala yang berlipat ganda dari Allah SWT. Dan semoga karya ilmiah ini bermanfaat bagi siapa saja yang membacanya. Amin

Kediri, 15 Januari 2022

SYAMSUL ARIFIN

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
NOTA DINAS	iii
NOTA PEMBIMBING	iv
HALAMAN PENGESAHAN.....	v
MOTTO.....	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vii
ABSTRAK	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
BAB I : PENDAHULUAN	1
A. Konteks Penelitian.....	1
B. Fokus Penelitian	9
C. Tujuan Penelitian.....	9
D. Kegunaan Penelitian	9
E. Telaah Pustaka.....	10
BAB II: KAJIAN TEORITIK.....	15
A. Budaya Organisasi	15
1. Pengertian Budaya Organisasi.....	15
2. Elemen Budaya Organisasi.....	17
3. Dimensi Budaya Organisasi	18
4. Ciri-ciri Budaya Organisasi	19
B. Etos Kerja	20
1. Pengetian Etos Kerja.....	20
2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Etos Kerja	22
3. Aspek-Aspek Etos Kerja.....	24
4. Ciri-ciri Etos Kerja Muslim	25

BAB III:	METODE PENELITIAN	28
	A. Pendekatan dan Jenis Penelitian	28
	B. Lokasi Penelitian.....	29
	C. Sumber Data	29
	D. Pengumpulan Data.....	30
	E. Analisis Data.....	31
	F. Pengecekan Keabsahan Data	33
	G. Tahap-tahap Penelitian	34
BAB IV:	PAPARAN DAN TEMUAN PENELITIAN.....	36
	A. Latar Belakang Objek Penelitian	36
	B. Paparan Data.....	41
	C. Temuan Penelitian	62
BAB V:	PEMBAHASAN	64
	A. Budaya Organisasi di BMT Sidogiri Capem Kediri	64
	B. Peran Budaya Organisasi di BMT Sidogiri Capem Kediri dalam Meningkatkan Etos Kerja Karyawan	74
BAB VI:	PENUTUP	80
	A. Kesimpulan	80
	B. Saran	82

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: Pedoman Wawancara

Lampiran 2: Foto Dokumentasi

Lampiran 3: Surat Izin Penelitian

Lampiran 4: Surat Keterangan Penelitian

Lampiran 5: Daftar Riwayat Hidup