

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

1. Budaya organisasi di BMT-UGT Sidogiri Kediri adalah: memberlakukan tata kerja atau aturan kerja dengan konsep keIslaman. memberikan reward atau bonus bagi karyawan yang mempunyai kinerja yang bagus, memberikan pengawasan kepada setiap karyawannya, dan pengangkatan jabatan jika etos kerja karyawan selalu memenuhi target.
2. Peranan budaya organisasi dalam meningkatkan etos kerja karyawan di BMT-UGT Sidogiri Kediri adalah: menjadikan karyawan mempunyai tujuan yang jelas dalam bekerja dan mengerti tentang batas-batas pekerjaan yang harus diselesaikan, motivasi dari pemimpin dan suatu kejadian terdahulu yang dapat dijadikan pelajaran dalam diri karyawan, menjadikan karyawan semakin memiliki tujuan untuk bekerja dan adanya kerjasama yang selalu ditekankan oleh pemimpin untuk menyelesaikan masalah membuat karyawan sedikit terbantu karena mereka tidak akan merasakan beban itu sendiri.

B. Saran

1. Hendaknya pemimpin mengadakan acara kumpul bersama untuk memberikan tambahan strategi kepada karyawan dalam menyelesaikan tugas yang telah diberikan. Terutama dikhususkan kepada karyawan AO.

2. Perlu penegasan dalam melaksanakan aturan dan kebijakan serta pedoman untuk perbaikan perusahaan yang dilengkapi ketentuan tentang hak dan kewajiban para karyawan.