

**PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PENDIDIK DAN
TENAGA KEPENDIDIKAN DALAM MENINGKATKAN MUTU
LEMBAGA PENDIDIKAN
DI MTS MIFTAHUL ULUM KOTA KEDIRI**

TESIS

Diajukan untuk Memenuhi Sebagian Syarat Memperoleh Gelar
Magister dalam Program Studi Manajemen Pendidikan Islam



Oleh

**ULFA MALIKI
NIM: 924.005.18.021**

**PROGRAM PASCA SARJANA
PRODI MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI
(IAIN) KEDIRI
2021**

PERSETUJUAN


Tesis ini telah disetujui untuk diajukan pada ujian tesis pascasarjana IAIN Kediri

Dosen Pembimbing

1. Dr. Mukh. Abdullah, M.Ag.

1. .....

2. Dr. Hj. Muawanah, M.Pd.

2. .....

Kediri, 26 Desember 2021

PENGESAHAN TIM PENGUJI TESIS

Tesis dengan judul “PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PENDIDIK DAN TENAGA KEPENDIDIKAN DALAM MENINGKATKAN MUTU LEMBAGA PENDIDIKAN DI MTS MIFTAHUL ULUM KOTA KEDIRI” ini telah diuji dan setelah diperbaiki sebagaimana mestinya dapat disahkan sebagai salah satu syarat memperoleh gelar Magister Pendidikan (M.Pd.) Pascasarjana IAIN Kediri pada tanggal 13 Januari 2022.

Tim Penguji :

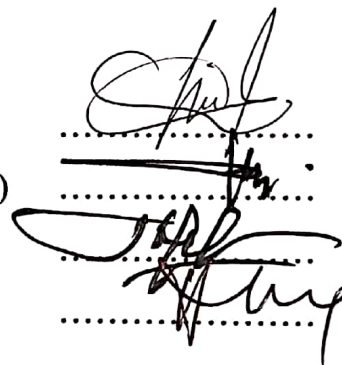
1. Dr.H. Anis Humaidi, M.Ag
2. Prof. Dr. H. Nur Ahid, M.Ag
3. Dr. Mukh. Abdullah, M.Ag.
4. Dr. Hj. Muawanah, M.Pd.

(Ketua)

(Penguji Utama)

(Penguji)

(Penguji)



Kediri, 13 Januari 2022

Mengetahui

Direktur,



Prof. Dr. H. Nur Ahid, M.Ag

PERNYATAAN KEASLIAN TESIS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : ULFA MALIKI

NIM : 924.005.18.021

Program Studi : Manajemen Pendidikan Islam (MPI)

Judul Penelitian : Pengembangan Sumber Daya Manusia Pendidik dan Tenaga Kependidikan dalam meningkatkan Mutu Lembaga Pendidikan di MTs Miftahul Ulum Kota Kediri

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa dalam hasil penelitian saya ini tidak terdapat unsur-unsur penjiplakan karya penelitian atau karya ilmiah yang pernah dilakukan atau dibuat orang lain kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar rujukan.

Apabila di kemudian hari ternyata hasil penelitian ini terbukti terdapat unsur-unsur penjiplakan dan klaim dari pihak lain, maka saya bersedia untuk diproses sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya dan tanpa paksaan dari siapa pun.

Kediri, 26 Desember 2021

at Saya,

Ulfa Maliki

MOTTO

لَئِنْ شَكَرْتُمْ لَأَزِيدَنَّكُمْ ۖ وَلَئِنْ كَفَرْتُمْ إِنَّ عَذَابِي لَشَدِيدٌ

Artinya ;

'Sesungguhnya jika kamu bersyukur, pasti Kami akan menambah (nikmat) kepadamu, dan jika kamu mengingkari (nikmat-Ku), maka sesungguhnya azab-Ku sangat pedih.'"

PERSEMBAHAN

*Dengan segala cinta dan kasih sayang kupersembahkan
karyaku ini untuk orang-orang yang selalu berharga
dalam hidupku.*

*Bapak dan Ibuku tercinta yang selalu
mendo'akanku dalam setiap sujudnya,*

Istriku tercinta Siti Aisah

*yang tak kenal lelah selalu memberikan motivasi,
semangat*

dan mendo'akanku dalam setiap sujudnya

Buah hatiku tercinta Muhammad Aysraf

Assyifa' dan Muhammad Azka

Dhiyaurrohman yang selalu memberi

semangat baru

*Serta Seluruh keluargaku yang selalu
mendampingiku dalam setiap langkah, mendo'akanku
dalam sujudnya, memberi perhatian dan semangat
dalam memperoleh ilmu yang berkah dan
bermanfaat, dengan penuh cinta, ikhlas dan sabar.*

ULFA MALIKI. 2021. Pengembangan Sumber Daya Manusia Pendidik dan Tenaga Kependidikan Dalam meningkatkan Mutu di Lembaga Pendidikan MTs Miftahul Ulum Kota Kediri. Tesis, Program Studi Magister Manajemen Pendidikan Islam Pascasarjana IAIN Kediri, Dosen Pembimbing, Dr. Mukhammad Abdullah, M.Ag, dan Dr. Hj. Mu'awanah, M.Pd.

Kata Kunci: Pengembangan, sumber daya manusia pendidik dan tenaga kependidikan

Pengembangan madrasah merupakan salah satu upaya untuk meningkatkan mutu madrasah agar kualitas madrasah semakin meningkat sehingga madrasah dapat berkembang dan diterima oleh segala lapisan masyarakat serta lulusan dari madrasah yang mampu beradaptasi dan bersosialisasi dalam hidup bermasyarakat, berbangsa dan bernegara. Adapun tujuan penelitian ini adalah untuk mendeskripsikan dan menganalisis dengan fokus penelitian Bagaimana langkah-langkah dan metode, maupun faktor yang menjadi pendukung dan penghambat dalam pengembangan sumber daya manusia pendidik dan pendidik dalam meningkatkan mutu di MTs Miftahul Ulum Kota Kediri.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif deskriptif. Teknik pengumpulan data dengan wawancara, dokumentasi dan observasi. Teknik analisis data terdiri dari reduksi data, penyajian data dan verifikasi data. Sumber data terdiri dari kepala madrasah, Wakil kepala madrasah, kepala tata usaha, pendidik dan tenaga kependidikan di lingkungan MTs Miftahul Ulum Kota Kediri.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa; 1) Langkah-langkah pengembangan sumber daya manusia pendidik dan tenaga kependidikan di MTs Miftahul Ulum Kota Kediri antara lain, menyusun program/ perencanaan pengembangan, penentuan kebutuhan, penentuan sasaran, penetapan program, identifikasi pelaksanaan program, pelaksanaan program dan penilaian pelaksanaan program.. 2) Metode pengembangan sumber daya manusia pendidik dan tenaga kependidikan di MTs Miftahul Ulum Kota Kediri antara lain; pelatihan, workshop/seminar, MGMP, supervisi dan studi lanjut. 3) Faktor yang mendukung pengembangan sdm pendidik dan tenaga kependidikan di MTs Miftahul ulum ini adalah Pemerintah, Madrasah, Pengawas Madrasah, dan motivasi dari dalam Diri Sendiri. Sedangkan faktor yang menjadi penghambatnya yakni, jadwal pelaksanaan pengembangan yang terkadang berbenturan, control kepala madrasah belum maksimal, kesadaran sebagian pendidik dan tenaga pendidikan yang rendah terhadap pengembangan, dan masih banyak pendidik yang belum sesuai dengan ijazahnya.

KATA PENGANTAR

Puji syukur Alhamdulillah robbil'aalamiin penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT yang senantiasa memberikan rahmat dan karunia –Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis yang berjudul “Pengembangan Sumber Daya Manusia Pendidik dan Tenaga Kependidikan dalam meningkatkan mutu lembaga pendidikan di MTs Miftahul Ulum Kota Kediri”

Sholawat serta salam senantiasa kita sampaikan kepada Nabi besar Muhammad SAW, keluarga, sahabat, tabiin, tabiut dan semoga sampai kepada kita, yang telah menuntun dan menunjukkan kita jalan yang lurus, jalan yang diridhoi Allah SWT yakni dengan membawa syariat agama Islam.

Dengan penuh kesadaran jiwa, penulis sangat menyadari bahwa baik dalam proses pelaksanaan penelitian maupun dalam penulisan Tesis ini sangat banyak dibantu dan diarahkan oleh semua pihak yang terkait. Tiada ungkapan yang lebih pantas selain menghaturkan penghargaan dan ungkapan terimakasih yang setulus-tulusnya kepada:

1. Prof. Dr. H. Nur Ahid, M.Ag. Selaku Direktur Pascasarjana IAIN Kediri
2. Dr. Mukhammad Abdullah, M.Ag. Selaku Kaprodi Manajemen Pendidikan Islam Pascasarjana IAIN Kediri.
3. Dr. Mukhammad Abdullah, M.Ag. Selaku Pembimbing I dan Dr. Hj. Mu'awanah, M.Pd. Selaku Pembimbing II yang selalu memberikan bimbingan dan arahan hingga terselesaikannya tesis ini.
4. Para Dosen beserta Staff Pascasarjana IAIN Kediri
5. Erwiyati, M.Pd. Selaku Kepala MTs Miftahul Ulum Kota Kediri, beserta wakil kepala madrasah dan Kepala Tata Usaha dan tak lupa seluruh Guru dan Karyawan yang ada di MTs Miftahul Ulum Kota Kediri
6. Orang tua, istri dan anak-anak yang selalu memberikan doa tulus dan dukungan dalam hal apapun sehingga penulis bisa menyelesaikan studi ini dengan baik

7. Seluruh teman-teman seperjuangan MPI pascasarjana IAIN Kediri yang sangat luar biasa yang banyak memberikan motivasi dan bantuan dalam hal apapun hingga terselesaikannya studi penulis. .

Semoga amal kebaikan dari berbagai pihak tersebut mendapat balasan yang berlipat ganda dari Allah SWT, dan semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi siapa saja yang membacanya. Aamiin..

Kediri, Desember 2021

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMANJUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN KEASLIAN.....	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	x
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Konteks Penelitian	1
B. Fokus Penelitian.....	5
C. Tujuan penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	6
E. Penelitian Terdahulu	6
F. Sistematika Pembahasan	8
BAB II KAJIAN TEORI.....	10
A. Pendidik dan Tenaga Kependidikan	10
1. Pengertian Pendidik dan Tenaga Kependidikan	10
2. Tugas dan Fungsi Pendidik dan Tenaga Kependidikan.....	12
B. Pengembangan Sumber Daya Manusia.....	14
1. Pengertian Pengembangan Sumber Daya Manusia.....	14
2. Tujuan Pengembangan Sumber Daya Manusia	16
3. Manfaat Pengembangan Sumber Daya Manusia	17
4. Proses Pengembangan Sumber Daya Manusia	18
5. Metode Pengembangan Sumber Daya Manusia	20
BAB III METODE PENELITIAN.....	32
1. Jenis dan Pendekatan Penelitian	32
2. Kehadiran Peneliti.....	33
3. Lokasi Penelitian	34

4. Sumber Data	36
5. Prosedur Pengumpulan Data	36
6. Teknik Analisi Data	38
7. Pengecekan Keabsahan Data.....	39
BAB IV PAPARAN DATA dan TEMUAN PENELITIAN	41
A. Paparan Data	41
1. Langkah Pengembangan SDM di MTs Miftahul Ulum	42
2. Metode Pengembangan SDM di MTs Miftahul Ulum.....	46
3. Faktor Pendukung dan Penghambat SDM di MTs Miftahul Ulum .	50
B. Temuan Penelitian	50
1. Langkah Pengembangan SDM di MTs Miftahul Ulum	50
2. Metode Pengembangan SDM di MTs Miftahul Ulum.....	53
3. Faktor Pendukung dan Penghambat SDM di MTs Miftahul Ulum .	56
BAB V PEMBAHASAN.....	58
A. Langkah-langkah pengembangan.....	58
B. Metode pengembangan.....	58
C. Faktor pendukung.....	68
BAB VI PENUTUP.....	70
1. Kesimpulan.....	70
2. Implikasi Penelitian.....	70
3. Saran-saran	71

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN