

**PENGARUH INSENTIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

(Studi RM Nirwana Nganjuk Jl. K.H. Wahid Hasim 135 Nganjuk)

**SKRIPSI**

Ditulis Guna Memenuhi Persyaratan Dalam Pembuatan Skripsi Untuk

Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Islam (SE)



Oleh:

**SHERDIAN DARYL HAKIM**

9313 237 15

**PRODI EKONOMI SYARIAH**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**

**INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) KEDIRI**

**2022**

**HALAMAN PERSETUJUAN**

**PENGARUH INSENTIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN**  
(Studi RM Nirwana Nganjuk Jl. K.H. Wahid Hasim 135 Nganjuk)

**SHERDIAN DARYL HAKIM**

9313 237 15

Disetujui oleh:

**Pembimbing I,**

**Pembimbing II,**

**Dr. Hj. Naning Fatmawatie, SE., MM**  
**NIP. 19740528 200312 2 001**

**M. Soleh Mauludin, SE, MSI**  
**NIPD. 2030017902**

## NOTA DINAS

Kediri, 27 Juli 2022

Lampiran : 4 (empat) berkas  
Hal : Bimbingan Skripsi

Kepada

Yth. Bapak Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam  
Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri  
Di  
Jl. Sunan Ampel No. 07 - Ngronggo  
Kediri

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Memenuhi permintaan Bapak Dekan untuk membimbing  
penyusunan skripsi mahasiswa tersebut di bawah ini:

Nama : SHERDIAN DARYL HAKIM  
NIM : 9313 237 15  
Judul : PENGARUH INSENTIF TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN (Studi RM Nirwana Nganjuk Jl. K.H. Wahid Hasim  
135 Nganjuk)

Setelah diperbaiki materi dan susunannya, kami berpendapat  
bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat sebagai kelengkapan  
ujian akhir Sarjana Strata Satu (S-I).

Bersama ini kami lampirkan berkas naskah skripsinya, dengan  
harapan dapat segera diujikan dalam Sidang Munaqasah.

Demikian agar maklum dan atas kesediaan Bapak kami  
ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

**Pembimbing I,**

**Pembimbing II,**

**Dr. Hj. Naning Fatmawatie, SE., MM**  
**NIP. 19740528 200312 2 001**

**M. Soleh Mauludin, SE, MSI**  
**NIPD. 2030017902**

## NOTA PEMBIMBING

Kediri, 27 Juli 2022

Nomor :  
Lampiran : 4 (empat) berkas  
Hal : Bimbingan Skripsi

Kepada  
Yth, Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam  
Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri  
Di  
Jalan Sunan Ampel 07 – Ngronggo  
Kediri

*Assalamu'alaikum Wr. Wb.*

Memenuhi permintaan Bapak Dekan untuk membimbing penyusunan skripsi mahasiswa di bawah ini:

Nama : SHERDIAN DARYL HAKIM  
NIM : 9313 237 15  
Judul : PENGARUH INSENTIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi RM Nirwana Nganjuk Jl. K.H. Wahid Hasim 135 Nganjuk)

Setelah diperbaiki materi dan susunannya sesuai dengan beberapa petunjuk dan tuntunan yang telah diberikan dalam sidang munaqosah pada tanggal 13 Juli 2022, kami dapat menerima dan menyetujui hasil perbaikannya.

Demikian agar dimaklumi dan atas kesediaan Bapak kami ucapkan terimakasih.

*Wassalamu'alaikum Wr. Wb.*

**Pembimbing I,**

**Pembimbing II,**

**Dr. Hj. Naning Fatmawatie, SE., MM**  
NIP. 19740528 200312 2 001

**M. Soleh Mauludin, SE, MSI**  
NIPD. 2030017902

## HALAMAN PENGESAHAN

PENGARUH INSENTIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
(Studi RM Nirwana Nganjuk Jl. K.H. Wahid Hasim 135 Nganjuk)

SHERDIAN DARYL HAKIM

9313 237 15

Telah diujikan di depan sidang Munaqosah Institut Agama Islam Negeri (IAIN)

Kediri pada tanggal 13 Juli 2022

**1. Penguji Utama**

Dr. Binti Mutafarida, SE, MEI

(.....)

NIDN. 2104108403

**2. Penguji I**

Dr. Hj. Naning Fatmawatie, SE., MM

(.....)

NIP. 19740528 200312 2 001

**3. Penguji II**

M. Soleh Mauludin, SE, MSI

(.....)

NIPD. 2030017902

Kediri, 27 Juli 2022

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

Dr. H. Imam Annas Mushlihin, M.H.I.

NIP. 19750101 199803 1 002

## HALAMAN MOTTO

اقْرَأْ كِتَابَكَ كَفَىٰ بِنَفْسِكَ الْيَوْمَ عَلَيْكَ حَسِيبًا

Artinya: “Bacalah kitabmu, cukuplah dirimu sendiri pada hari ini sebagai penghitung  
atas dirimu (QS. Al-Isra’:14)

## **HALAMAN PERSEMBAHAN**

Alhamdulillah, syukurku tiada terbatas pada-Mu ya Robbi. Diri ini tiada daya tanpa kekuatan dari-Mu. Shalawat serta salamku padamu sang suri tauladanku Nabi Muhammad SAW. Kuharap syafa'atmu di penghujung hari nanti.

Skripsi ini kupersembahkan kepada:

1. Kedua orang tuaku tercinta, yang memberikan dukungan, semangat, motivasi, dan do'anya kepada saya. Tidak mungkin saya dapat menyelesaikan tanpa senyum yang selalu membuat saya segera menyelesaikan penelitian ini.
2. Sahabat-sahabat saya dan teman-teman seperjuanganku yang tidak dapat kusebutkan satu persatu.
3. Civitas Akademika dan Almamaterku IAIN Kediri.
4. Dosen Pembimbing skripsi dan dosen mata kuliah yang pernah saya tempuh selama belajar di kampus.

## ABSTRAK

SHERDIAN DARYL HAKIM, 2022. PENGARUH INSENTIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi RM Nirwana Nganjuk Jl. K.H. Wahid Hasim 135 Nganjuk), Dosen Pembimbing Dr. Hj. Naning Fatmawatie, SE., MM dan M. Soleh Mauludin, SE, MSI., Ekonomi Syariah, FEBI, IAIN Kediri.

Kata Kunci : Insentif, Kinerja Karyawan

Kinerja karyawan merupakan hasil atau prestasi yang telah dilakukan karyawan dalam memenuhi kewajiban dan tanggungjawab yang telah diterimanya dalam sebuah perusahaan. Sedangkan Insentif merupakan penghargaan dalam bentuk uang yang diberikan kepada mereka yang dapat bekerja melampaui standar yang telah ditentukan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui insentif, kinerja karyawan serta mengetahui pengaruh insentif terhadap kinerja karyawan di RM Nirwana Nganjuk..

Penelitian ini termasuk penelitian kuantitatif dan termasuk penelitian yang meneliti pengaruh variabel bebas dan variabel terikat. Populasi dalam penelitian ini adalah 70 karyawan RM. Nirwana. Jadi sampel dalam penelitian ini menggunakan sampel total yakni 70 karyawan RM. Nirwana. Pengumpulan data dilakukan dengan angket, analisis data menggunakan metode regresi linier sederhana dan analisis korelasi.

Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa kategorisasi insentif dan kinerja karyawan pada karyawan di RM Nirwana Nganjuk masuk kedalam kategorisasi cukup. Hubungan insentif dengan kinerja karyawan yakni 0,535. Hasil tersebut membuktikan bahwa hubungan insentif terhadap kinerja karyawan adalah cukup kuat. Hal ini dikarenakan nilai 0,535 berada di interval koefisien antara 0,40 - 0,599. Dari output di atas, diperoleh nilai *Sig.* (two-tailed) sebesar  $0,000 < 0,05$  dan nilai *pearson correlation* sebesar 0,535 (nilai positif), sehingga  $H_a$  diterima, yang artinya terdapat hubungan yang positif antara insentif(X) dengan kinerja karyawan(Y). Berdasarkan hasil analisis regresi diperoleh nilai t hitung adalah sebesar 4,951. Nilai t tersebut akan dibandingkan dengan nilai t tabel ( $n= 70, df=1$ ) yaitu 1.667 dan nilai signifikansi (*Sig.*)  $0,000 < 0,05$ . Dapat dibuktikan bahwa  $t_{hitung} > t_{tabel}$  atau taraf signifikansi  $\leq 0,05$  maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima, yang berarti ada pengaruh yang nyata (signifikan) variabel insentif(X) terhadap variabel kinerja karyawan(Y). Besarnya angka koefisien determinasi ( $r^2$ ) menunjukkan nilai 0,661, hal tersebut menyatakan bahwa insentif menyumbang pengaruh sebesar 66,1% terhadap kinerja karyawan, sedangkan 33,9% sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak menjadi bahasan dalam penelitian ini.



## KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Alhamdulillah rabbil'alamin, kami panjatkan puji syukur atas kehadiran Allah SWT atas rahmat, karunia dan hidayah-Nya, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.

Kami menyampaikan banyak terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada berbagai pihak yang telah membantu kami dalam menyelesaikan skripsi ini. Ucapan terima kasih kami sampaikan terutama kepada yang terhormat :

1. Bapak Dr. Wahidul Anam, M.Ag., selaku Rektor IAIN Kediri.
2. Bapak Dr. H. Imam Annas Mushlihin, M.HI. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Kediri.
3. Ibu Nuril Hidayati, M.Hum, selaku Kepala Program Studi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Kediri.
4. Dr. Hj. Naning Fatmawatie, SE., MM dan M. Soleh Mauludin, SE, MSI yang telah memberikan bimbingan, arahan dan dorongan sehingga penyusunan skripsi ini bisa terselesaikan.
5. Beserta staf, atas segala kebijaksanaan, perhatian dan dorongan sehingga kami bisa menyelesaikan studi.
6. Kedua orang tuaku dan keluargaku yang selalu memberikan semangat dan doa serta penuh pengertian selama kami menyelesaikan studi.
7. Teman-teman mahasiswa di IAIN Kediri dan berbagai pihak yang tidak dapat kami sebutkan satu persatu, yang telah meberikan dukungan moril sehingga kami dapat menyelesaikan studi.

Semoga amal kebaikan dari berbagai pihak tersebut mendapat pahala yang berlipat ganda dari Allah SWT. Dan semoga karya ilmiah ini bermanfaat bagi siapa saja yang membacanya. Amin

Kediri, 27 Juli 2022

SHERDIAN DARYL HAKIM

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN NOTA DINAS.....	iii
HALAMAN NOTA PEMBIMBING .....	iv
HALAMAN PENGESAHAN .....	v
HALAMAN MOTTO.....	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	vii
ABSTRAK.....	viii
KATA PENGANTAR .....	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I :           PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah .....	9
C. Tujuan Penelitian.....	9
D. Kegunaan Penelitian.....	9
E. Telaah Pustaka.....	10
F. Hipotesis Penelitian .....	13
BAB II:           KAJIAN TEORITIK	
A. Insentif.....	14
B. Kinerja Karyawan.....	23
BAB III:          METODE PENELITIAN	

	A. Jenis dan Lokasi Penelitian.....	28
	B. <b>Lokasi Penelitian</b> .....	29
	C. Variabel Penelitian.....	29
	D. Populasi dan Sampel.....	31
	E. Metode Pengumpulan Data .....	32
	F. Instrumen Penelitian .....	32
	G. Teknik Pengolahan dan Analisis Data.....	32
<b>BAB IV:</b>	<b>PAPARAN DAN TEMUAN PENELITIAN</b>	
	A. Deskripsi Responden .....	40
	B. Deskripsi Data .....	41
	C. Uji Prasyarat .....	47
	D. Uji Hipotesis .....	52
<b>BAB V:</b>	<b>PEMBAHASAN</b>	
	A. Tingkat Insentif di RM Nirwana Nganjuk.....	57
	B. Tingkat Kinerja Karyawan di RM Nirwana Nganjuk.....	58
	C. Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Karyawan di RM Nirwana Nganjuk .....	60
<b>BAB VI:</b>	<b>PENUTUP</b>	
	A. Kesimpulan.....	63
	B. Saran .....	64
	<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>63</b>

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: Instrument

Lampiran 2: Surat Penelitian

Lampiran 3: SPSS

Lampiran 4: Daftar Konsultasi Skripsi

Lampiran 5: Daftar Riwayat Hidup