

**PENGARUH KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA
TERHADAP TINGKAT PENGANGGURAN
(Studi Kasus: Kelurahan Ngronggo, Kecamatan Kota, Kota Kediri)**

SKRIPSI

Ditulis Guna Memenuhi Persyaratan Dalam Pembuatan Skripsi Untuk
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (S.E)



Disusun Oleh :

DESYNTA BELLA GEIBBY AMALIA FARDOL

9.313.156.17

**PROGRAM STUDI EKONOMI SYARI'AH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) KEDIRI**

2022

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP
TINGKAT PENGANGGURAN
(Studi Kasus: Kelurahan Ngronggo, Kecamatan Kota, Kota Kediri)**

DESYNTA BELLA GEIBBY AMALIA FARDOL

NIM. 9.313.156.17

Disetujui Oleh:

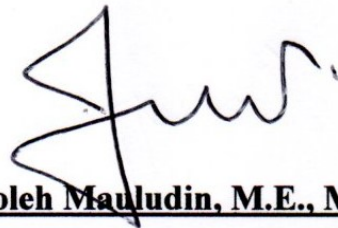
Pembimbing I



(Dr. Andriani, SE., M.M.)

NIP. 19730113 200312 2 001

Pembimbing II



(M. Soleh Mauludin, M.E., M.S.I.)

NIDN. 2030017902

NOTA DINAS

Kediri, 8 April 2022

Lampiran : 4 (empat berkas)
Hal : Bimbingan Skripsi

Kepada
Yth, Bapak Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Kediri
Di
Jl. Sunan Ampel 07 - Ngronggo
Kediri

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Memenuhi permintaan Bapak Dekan untuk membimbing penyusunan skripsi mahasiswa tersebut dibawah ini:

Nama : Desynta Bella Geibby Amalia Fardol
NIM : 931315617
Judul : Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Tingkat Pengangguran (Studi Kasus: Kelurahan Ngronggo, Kecamatan Kota, Kota Kediri)

Setelah diperbaiki materi dan susunannya, kami berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat sebagai kelengkapan ujian akhir Sarjana Strata Satu (S-1)

Bersama ini kami lampirkan berkas naskah skripsinya, dengan harapan dapat segera diujikan dalam Sidang Munaqasah. Demikian agar maklum dan atas kesediaan Bapak kami ucapkan terimakasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Pembimbing I



(Dr. Andriani, SE., M.M.)
NIP. 19730113 200312 2 001

Pembimbing II



(M. Soleh Mauludin, M.E., M.S.I.)
NIDN. 2030017902

NOTA PEMBIMBING

Kediri, 8 April 2022

Nomor

Hal : Penyerahan Skripsi

Kepada

Yth, Bapak Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri

Di

Jl. Sunan Ampel 7- Ngronggo

Kediri

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Bersama ini saya kirimkan berkas skripsi mahasiswa :

Nama : Desynta Bella Geibby Amalia Fardol

NIM : 931315617

Judul : Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Tingkat Pengangguran (Studi Kasus: Kelurahan Ngronggo, Kecamatan Kota, Kota Kediri)

Setelah diperbaiki materi dan susunanya, sesuai dengan beberapa petunjuk dan tuntunan yang telah di berikan dalam sidang munaqasah yang dilaksanakan pada tanggal 20 Januari 2022 kami menerima dan menyetujui hasil perbaikannya.

Demikian agar maklum dan atas kesediaan bapak kami ucapkan terimakasih.

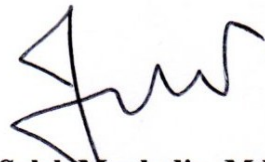
Wassalamualaiukum Wr. Wb

Pembimbing I



(Dr. Andriani, SE., M.M)
NIP. 19730113 200312 2 001

Pembimbing II



(M. Soleh Mauludin, M.E., M.S.I.)
NIDN. 2030017902

HALAMAN PENGESAHAN

**PENGARUH KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP
TINGKAT PENGANGGURAN
(Studi Kasus: Kelurahan Ngronggo, Kecamatan Kota, Kota Kediri)**

**DESYNTA BELLA GEIBBY AMALIA FARDOL
NIM. 9.313.156.17**

Telah diujikan didepan Sidang Munaqasah Institut Agama Islam Negeri (IAIN)
Kediri pada tanggal 20 Januari 2022

Tim Penguji,

1. Penguji Utama
Dr. Hj. Zuraidah, M.Si.
NIP. 19720412 200604 2 001
2. Penguji
Dr. Andriani, SE., M.M.
NIP. 19730113 200312 2 001
3. Penguji II
M. Soleh Mauludin, M.E., M.S.I.
NIDN. 2030017902

(.....
.....
.....)

Kediri, 8 April 2022

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

Dr. H. Imam Annas Mushlihin, M.H.I.
NIP. 19750101 199803 1 002

MOTTO

إِنَّ اللَّهَ لَا يُعَيِّرُ مَا بَقِيَ حَتَّىٰ يُعَيِّرُوا مَا بِأَنفُسِهِمْ ۗ

Artinya:

“...Sesungguhnya Allah tidak merubah keadaan suatu kaum sehingga mereka merubah keadaan yang ada pada diri mereka sendiri...”

Q.S. ar-Ra'd (13): 11

HALAMAN PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan untuk kedua orang tua saya, ayah dan ibu yang selalu men-*support*, mencintai, menyayangi dan selalu bekerja keras untuk saya dengan sepenuh hatinya serta memberikan Ridho dalam setiap langkah saya sehingga penelitian ini dapat terselesaikan dengan baik. Teruntuk adik-adik saya tersayang Bara dan Abi terimakasih karena selalu memberi saya semangat dan motivasi sehingga skripsi ni dapat terselesaikan

Teruntuk Dosen Pembimbing saya Ibu Dr. Andriani, M.M. dan Bapak M. Soleh Mauludin, M.E., M.S.I. terimakasih telah membimbing saya, mengingatkan, menegur, memotivasi, dan menyemangati saya dalam mengerjakan skripsi.

Kepada sahabat dan teman – teman saya yang telah menemani, men-*support*, memotivasi, memberi masukan, saran dan menjadi tempat keluh kesah dalam mengerjakan skripsi Irma Oktaviana, Dwi Pratiwi, Ervin Septiani Triastuti, Kristin Novitasari, Indomie Seblak Jeletot, Mutiara Jayabaya Travel, dan seluruh teman – teman Ekonomi Syariah angkatan 2017.

Teruntuk orang yang paling spesial bagi saya, Wildan Ashari Fahmi terimakasih telah memberikan semangat, memotivasi saya, bersedia berbagi ilmu, memberikan waktu dan pikirannya serta selalu mendoakan saya sehingga dapat menyelesaikan skripsiku dengan baik.

Serta kepada semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, terimakasih untuk semua yang diberikan semoga dapat menjadi pelajaran bagi saya kelak nanti.

Terima kasih

ABSTRAK

DESYNTA BELLA GEIBBY AMALIA FARDOL. 2022. *Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Tingkat Pengangguran (Studi Kasus: Kelurahan Ngronggo, Kecamatan Kota, Kota Kediri)*. Skripsi, Program Studi Ekonomi Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, IAIN Kediri, Dosen Pembimbing 1 Dr. Andriani MM, dan Dosen Pembimbing 2 M. Soleh Mauludin, M.E., M.S.I.

Kata Kunci: Kualitas, Sumber Daya Manusia, Pengangguran

Kualitas Sumber Daya Manusia adalah mutu seorang individu atau tenaga kerja yang melekat dengan kemampuan baik secara fisik maupun non fisik. Sedangkan Pengangguran merupakan suatu kondisi dimana seseorang yang sudah termasuk kedalam angkatan kerja akan tetapi belum mempunyai pekerjaan dan sedang secara aktif mencari pekerjaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh dari kualitas sumber daya manusia terhadap tingkat pengangguran yang terjadi di Kelurahan Ngronggo, Kecamatan Kota, Kota Kediri.

Metode dalam penelitian ini adalah kuantitatif dengan jenis penelitian pengaruh atau korelasional yang dimaksudkan untuk mencari hubungan atau pengaruh antara satu variabel dengan variabel yang lainnya. Banyak populasi yang terdapat pada penelitian ini adalah sebesar 1.794 orang yang berdomisili di Kelurahan Ngronggo, Kecamatan Kota, Kota Kediri. Jumlah sampel pada penelitian ini adalah sebanyak 292 orang yang tergolong kedalam angkatan kerja dan berdomisili di Kelurahan Ngronggo, Kecamatan Kota, Kota Kediri.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengaruh kualitas sumber daya manusia terhadap pengangguran tergolong kuat. Hasil ini berdasarkan nilai korelasi *pearson correlation* sebesar 0,768 yang terletak diantara 0,61-0,80. Analisis uji t menunjukkan bahwa nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $20,401 > 1,968$ sehingga H_0 ditolak dan H_a diterima yang artinya, terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel kualitas sumber daya manusia dengan variabel pengangguran pada Kelurahan Ngronggo, Kecamatan Kota, Kota Kediri. Analisis uji koefisien determinansi menunjukkan besaran *R square* sebesar 0,589, artinya besarnya pengaruh kualitas sumber daya manusia terhadap tingkat pengangguran sebesar 58,9%, sedangkan 41,1% sisanya dipengaruhi oleh faktor lainnya.

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Alhamdulillahirobbilalamin Segala puji bagi Allah SWT. Teriring rasa syukur yang amat dalam atas limpahan rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik, sampai dengan tersusunnya skripsi ini. Dan tidak lupa shalawat beriring salam kami haturkan kepada junjungan kita nabi besar Muhammad SAW. Sekaligus nabi terakhir dari sekian banyak nabi, penyampai risalah Allah SWT. yang terakhir kepada manusia berupa Al- Qur'an.

Selama dalam proses pelaksanaan penelitian sampai pada terselesaikannya skripsi ini, penulis banyak memperoleh bantuan, dorongan, masukan dan bimbingan baik yang berupa materil maupun moril, untuk itu, pada kesempatan kali ini penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar – besarnya kepada:

1. Bapak Dr. Nur Chamid, MM. selaku Rektor IAIN KEDIRI
2. Bapak Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Dr. H. Imam Annas Mushlihin, MHI.
3. Bapak Dr. H. Ahmad Syakur, Lc, MEI. Selaku Ketua Prodi Ekonomi Syariah.
4. Ibu Dr. Andriani MM, selaku dosen pembimbing 1 dan Bapak M. Soleh Mauludin, M.E., M.S.I. selaku dosen pembimbing 2 dalam pembuatan skripsi ini, saya mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya karena telah memberikan waktunya untuk membimbing dan sekaligus memberikan motivasi, mengingatkan, serta memberikan semangat kepada penulis.
5. Seluruh Dosen IAIN KEDIRI, khususnya dosen program studi Ekonomi Syariah.

6. Almamaterku IAIN KEDIRI
7. Lurah Kelurahan Ngronggo Bapak Heru Sugiarto, S.Si beserta jajarannya yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan serta data-data yang diperlukan dalam penelitian.
8. Ayahku Pardol dan Ibundaku Irna Susiani, S.Pd yang selalu berdo'a, memberikan dukungan, kasih sayang, dan jerih payah mereka dalam mewujudkan cita-citaku.
9. Saudara serahimku adik-adikku yang tercinta Ramadhani AskyBharaFikri Adhi Pamula dan Muhammad Abidzar Abgary
10. Seluruh sahabat dan teman-temanku yang turut membantu dalam penelitianku Irma Oktaviana, Ervin Septiani Triastuti, Kristin Novitasari, Dwi Pratiwi, Ita Muchibatul I., Aldo Garynanda, dan seluruh rekan-rekan Ekonomi Syariah angkatan 2017.

Atas jasa mereka semoga dicatat oleh Allah SWT. sebagai Amal yang Sholih, semoga Allah memberikan balasan atas amal tersebut dengan balasan yang jauh lebih besar, dan semoga kebahagiaan selalu mengisi langkah mereka.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, oleh karena itu dengan kebesaran hati penulis bersedia menerima kritik dan saran yang bersifat membangun. Serta penulis berharap, semoga skripsi ini bermanfaat dalam rangka memperluas wawasan dan mengembangkan ilmu pengetahuan bagi penulis dan para pembacanya.

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
NOTA DINAS.....	iii
NOTA PEMBIMBING	iv
HALAMAN PENGESAHAN	v
MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vii
ABSTRAK	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xix
DAFTAR LAMPIRAN	xx
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	9
C. Tujuan Penelitian	9
E. Kegunaan Penelitian	10
F. Hipotesis Penelitian	11
G. Penelitian Terdahulu.....	12
H. Definisi Operasional	16

BAB II LANDASAN TEORI	20
A. Kualitas Sumber Daya Manusia	20
1. Pengertian Kualitas Sumber Daya Manusia	20
2. Indikator Kualitas Sumber Daya Manusia	22
3. Pandangan Islam mengenai Kualitas Sumber Daya Manusia.....	23
B. Pengangguran	27
1. Pengertian Pengangguran.....	27
2. Jenis – Jenis Istilah Pengangguran.....	30
3. Dampak Pengangguran	34
4. Pandangan Islam mengenai pengangguran	35
C. Hubungan antara Kualitas Sumber Daya Manusia dengan Pengangguran	37
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	41
A. Rancangan Penelitian.....	41
B. Lokasi Penelitian	42
C. Populasi dan Sempel.....	42
D. Teknik Pengumpulan Data	46
E. Instrumen Penelitian	47
F. Teknik Analisis Data	48
a. Uji Instrumen Penelitian	51
b. Analisis Data.....	55
BAB IV HASIL PENELITIAN.....	65

A. Gambaran Umum Kelurahan Ngronggo, Kecamatan Kota, Kota Kediri	65
1. Sejarah Berdirinya Kelurahan Ngronggo, Kecamatan Kota, Kota Kediri	65
2. Profil Kelurahan Ngronggo, Kecamatan Kota, Kota Kediri	69
3. Visi – Misi	74
4. Struktur Organisasi	75
5. Kependudukan Desa dan Kelurahan Ngronggo	76
6. Deskripsi Responden	80
7. Data Pengangguran	83
B. Deskripsi Data	85
1. Uji Validitas	86
2. Uji Reliabilitas	88
C. Analisis Deskriptif	92
D. Uji Asumsi Klasik	99
1. Uji Normalitas	99
2. Uji Heterokedastitas	101
3. Uji Autokorelasi	102
E. Analisis Korelasi	104
F. Analisis Regresi Linier Sederhana	106
G. Uji Hipotesis	107
1. Uji F	107
2. Uji T	109

3. Uji Koefisien Determinasi (r^2).....	110
BAB V PEMBAHASAN	113
A. Kualitas Sumber Daya Manusia di Kelurahan Ngronggo, Kecamatan Kota, Kota Kediri	113
B. Tingkat Pengangguran di Kelurahan Ngronggo, Kecamatan Kota, Kota Kediri	118
C. Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Tingkat Pengangguran di Kelurahan Ngronggo, Kecamatan Kota, Kota Kediri	124
BAB VI PENUTUP	127
A. Kesimpulan.....	127
B. Saran	128
DAFTAR PUSTAKA	130
LAMPIRAN-LAMPIRAN	137
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	196

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1	Tingkat Pengangguran Terbuka Kota Kediri, Provinsi Jawa Timur dan Nasional Tahun 2015 - 2020	4
Tabel 1. 2	Rata-Rata Persentase Tingkat Pengangguran dalam Karisidenan Kediri Tahun 2015-2020	4
Tabel 1. 3	Rekapitulasi Jumlah Penduduk yang Belum atau Tidak Bekerja dihitung Menurut Kelurahan di Kota Kediri Tahun 2018 - 2019	5
Tabel 1. 4	Data Jenis Kelamin Responden Survey Awal.....	7
Tabel 1. 5	Pendidikan Terakhir.....	7
Tabel 1. 6	Penyebab Seseorang Tergolong Kedalam Pengangguran (Eman Suparno buku Manpower Strategy)	7
Tabel 1. 7	Indikator Kualitas Sumber Daya Manusia	17
Tabel 1. 8	Indikator Pengangguran	19
Tabel 3. 1	Tabel Perhitungan Populasi Menurut Isaac dan Michel	44
Tabel 3. 2	Nilai Cronbach's Alpha	54
Tabel 4. 1	Kondisi Topografi Kelurahan Ngronggo Tahun 2020.....	69
Tabel 4. 2	Iklm Kelurahan Ngronggo Tahun 2020	70
Tabel 4. 3	Luas Wilayah Kelurahan Ngronggo Menurut Penggunaan Tahun 2020	71
Tabel 4. 4	Kondisi Sumber Daya Alam Desa Ngronggo Tahun 2020.....	72
Tabel 4. 5	Potensi Sumber Daya Manusia dan Kelembagaan Kelurahan Ngronggo Tahun 2020	73

Tabel 4. 6	Perkembangan Kependudukan Tahun 2020	77
Tabel 4. 7	Tenaga Kerja Tahun 2020.....	78
Tabel 4. 8	Kualitas Angkatan Kerja Tahun 2020.....	79
Tabel 4. 9	Jumlah Responden Berdasarkan Usia	81
Tabel 4. 10	Jumlah Responden Menurut Jenis Kelamin.....	81
Tabel 4. 11	Tingkat Pendidikan Responden	82
Tabel 4. 12	Status Responden	83
Tabel 4. 13	Rekapitulasi Jumlah Penduduk yang Belum atau Tidak Bekerja dihitung Menurut Kelurahan Tahun 2018 - 2019.....	84
Tabel 4. 14	Hasil Uji Validitas Variabel (X) Kualitas Sumber Daya Manusia.....	87
Tabel 4. 15	Hasil Uji Validitas Variabel Tingkat Pengangguran.....	88
Tabel 4. 16	Nilai <i>Cronbach's Alpha</i>	89
Tabel 4. 17	Hasil Uji Reliabilitas dengan SPSS 21 Variabel Kualitas Sumber Daya Manusia (X) (Sebelum menghilangkan yang tidak valid).....	89
Tabel 4. 18	Hasil Uji Reliabilitas dengan SPSS 21 Variabel Kualitas Sumber Daya Manusia (X) (Setelah menghilangkan yang tidak valid).....	90
Tabel 4. 19	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Pengangguran (Sebelum menghilangkan yang tidak valid).....	91
Tabel 4. 20	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Pengangguran (Setelah menghilangkan yang tidak valid).....	91

Tabel 4. 21	Deskripsi Data Total Skor Penelitian.....	93
Tabel 4. 22	Analisis Distribusi Frekuensi	96
Tabel 4. 23	Kategorisasi Variabel Kualitas Sumber Daya Manusia (X)	97
Tabel 4. 24	Kategorisasi Variabel Pengangguran (Y)	98
Tabel 4. 25	Rasio Skewness dan Kurtosis	100
Tabel 4. 26	Uji Autokorelasi.....	103
Tabel 4. 27	Tabel Analisis nilai dl dan du Durbin-Watson.....	104
Tabel 4. 28	Hasil Uji Korelasi SPSS 21.0.....	105
Tabel 4. 29	Analisis Regresi Linier Sederhana	106
Tabel 4. 30	Uji F	108
Tabel 4. 31	Uji T Statistik.....	109
Tabel 4. 32	Koefisien Determinansi.....	111
Tabel 4. 33	Hasil Uji Validitas Variabel Kualitas Sumber Daya Manusi.	165
Tabel 4. 34	Hasil Uji Validitas Variabel Tingkat Pengangguran.....	167
Tabel 4. 35	Hasil Uji Reliabilitas dengan SPSS 21 Variabel Kualitas Sumber Daya Manusia (X)	168
Tabel 4. 36	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Pengangguran	170
Tabel 4. 37	Deskripsi Data Total Skor Penelitian.....	171
Tabel 4. 38	Analisis Distribusi Frekuensi	174
Tabel 4. 39	Analisis Regresi Linier Sederhana	175
Tabel 4. 40	Hasil Uji Korelasi SPSS 21.0.....	178
Tabel 5. 1	Pengkategorisasian indikator Kemampuan Fisik.....	116
Tabel 5. 2	Pengkategorisasian Kemampuan Non Fisik	117

Tabel 5. 3 Pengkategorisasian Belum Bekerja.....	121
Tabel 5. 4 Pengkategorisasian Diantara Bekerja.....	123
Tabel 5. 5 Pengkategorisasian Setengah Pengangguran	124

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4. 1 Uji Heteroskedastisitas SPSS 21.0

102

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: Hasil Kuesioner	137
Lampiran 2: Angket Penelitian Sebelum Uji Validitas dan Reliabilitas	154
Lampiran 3 Angket Penelitian setelah Uji Validitas dan Reliabilitas	159
Lampiran 4: Lampiran Uji Statistik SPSS 21.0, 2021	164
Lampiran 5: Surat Penelitian.....	183
Lampiran 6: Dokumentasi Penelitian.....	191
Lampiran 7: Daftar Konsultasi Skripsi.....	194