

**MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM MENINGKATKAN
MUTU SEKOLAH
DI MI MA'ARIF NU INSAN CENDEKIA KEDIRI**

SKRIPSI



Oleh :

NILA AYU RIZMANINGTYAS

9324.003.18

PROGRAM STUDI MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM

FAKULTAS TARBIYAH

INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) KEDIRI

JUNI 2022

**MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM MENINGKATKAN
MUTU SEKOLAH
DI MI MA'ARIF NU INSAN CENDEKIA KEDIRI**

SKRIPSI
Diajukan kepada
Institut Agama Islam Negeri Kediri
untuk memenuhi salah satu persyaratan
dalam menyelesaikan program Sarjana

Oleh
NILA AYU RIZMANINGTYAS
9324.003.18

PROGRAM STUDI MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM
FAKULTAS TARBIYAH
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI KEDIRI

2022

HALAMAN PERSETUJUAN

**MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM MENINGKATKAN
MUTU SEKOLAH
DI MI MA'ARIF NU INSAN CENDEKIA KEDIRI**

NILA AYU RIZMANINGTYAS

NIM: 9324.003.18

Disetujui Oleh :

Dosen Pembimbing I,



Dr. Mukhammad Abdullah, M.Ag
NIP. 19660405 1992031002

Dosen Pembimbing II,



Jerhi Wahyu Fernanda, M.Si
NIP. 198603042019031007

NOTA DINAS

Nomor : Kediri, 30 Mei 2022
Lampiran : 3 (tiga) berkas
Hal : Bimbingan Skripsi

Kepada,
Yth. Dekan Fakultas Tarbiyah
Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri
Di
Jl. Sunan Ampel No. 07 – Ngronggo
Kediri

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Memenuhi permintaan Bapak/Ibu Ketua untuk membimbing penyusunan skripsi mahasiswa tersebut di bawah ini :

Nama : Nila Ayu Rizmaningtyas
NIM : 9324.003.18
Judul : Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Mutu Sekolah di MI Ma'arif NU Insan Cendekia Kediri.

Setelah diperbaiki materi dan susunannya, kami berpendapat bahwa skripsinya telah memenuhi syarat sebagai kelengkapan ujian tingkat akhir Sarjana Strata Satu (S-1).

Bersama ini terlampir satu berkas naskah skripsinya, dengan harapan dalam waktu yang telah ditentukan dapat diujikan dalam sidang Munaqasah.

Demikian agar maklum dan atas kesediaan Bapak/Ibu kami ucapkan banyak terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Pembimbing I



Dr. Mukhammad Abdullah, M.Ag

NIP. 19660405 199203 1 002

Pembimbing II



Jerhi Wahyu Fernanda, M.Si

NIP. 19860304 201903 1 007

NOTA PEMBIMBING

Kediri, 27 Juni 2022

Nomor :
Lampiran : 3 (tiga) berkas
Hal : Penyerahan Skripsi

Kepada
Yth. Dekan Fakultas Tarbiyah
Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri
Jl. Sunan Ampel No. 07 Ngronggo Kediri

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Memenuhi permintaan Bapak/Ibu Ketua untuk membimbing penyusunan skripsi mahasiswa tersebut di bawah ini :

Nama : Nila Ayu Rizmaningtyas
NIM : 9324.003.18
Judul : Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Sekolah di MI M'arif NU Insan Cendekia Kediri.

Setelah diperbaiki materi dan susunannya sesuai dengan petunjuk dan tuntunan yang telah diberikan dalam Sidang Munaqosah yang dilaksanakan pada tanggal 22-06-2022 kami dapat menerima dan menyetujui hasil perbaikannya.

Bersama ini terlampir satu berkas naskah skripsi yang sudah diperbaiki. Demikian agar maklum dan atas ketersediaan Bapak kami ucapkan terimakasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Dosen Pembimbing I



Dr. Mukhammad Abdullah, M.Ag
NIP. 19660405 199203 1 002

Dosen Pembimbing II



Jerhi Wahyu Fernanda, M.Si
NIP. 19860304 201903 1 007

HALAMAN PENGESAHAN

**MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM
MENINGKATKAN MUTU SEKOLAH DI MI MA'ARIF NU INSAN
CENDEKIA KEDIRI**

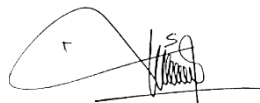
NILA AYU RIZMANINGTYAS
NIM : 9324.003.18

Telah diujikan di depan Sidang Munaqosah
Institut Agama Islam Negeri Kediri
Pada tanggal 22 Juni 2022.

Tim Penguji,

Penguji Utama

Moh. Zainal Fanani M.Pd.I
NIP. 19740620 201101 1 001



(.....)

Penguji I


Dr. Mukhammad Abdullah, M. Ag
NIP. 19660405 199203 1 002



(.....)

Penguji II

Jerhi Wahyu Fernanda, M. Si
NIP. 19860304 201903 1 007



(.....)

Kediri, 27 Juni 2022

Dekan Fakultas Tarbiyah



Prof. Dr. Hj. Munifah, M.Pd.
NIP. 197004121994032006

MOTTO

إِنَّ اللَّهَ يَأْمُرُكُمْ أَنْ تُؤَدُّوا الْأَمَانَاتِ إِلَىٰ أَهْلِهَا وَإِذَا حَكَمْتُمْ بَيْنَ النَّاسِ أَنْ تَحْكُمُوا بِالْعَدْلِ ۗ إِنَّ اللَّهَ نِعِمَّا
يَعِظُكُمْ بِهِ ۗ إِنَّ اللَّهَ كَانَ سَمِيعًا بَصِيرًا

(QS. An-Nisa:58)

Sungguh, Allah menyuruhmu menyampaikan amanat kepada yang berhak menerimanya, dan apabila kamu menetapkan hukum di antara manusia hendaknya kamu menetapkannya dengan adil. Sungguh, Allah sebaik-baik yang memberi pengajaran kepadamu. Sungguh, Allah Maha Mendengar, Maha Melihat.

HALAMAN PERSEMBAHAN

Alhamdulillah, dengan segala puji syukur atas kehadiran Allah SWT dan bershawat kepada Nabi Muhammad SAW yang kunantikan syafa'atnya di akhirat nanti. Skripsi ini saya persembahkan kepada:

1. Kedua orang tua saya Bapak Suntoro dan Ibu Lilik Purwanti yang selalu memberi dukungan dan do'a restunya kepada putrinya untuk selesai mengerjakan skripsi.
2. Seluruh keluarga besar khususnya kepada Kakek dan Nenek saya, yang tidak pernah lupa mendukung dan mendo'akan cucunya dalam hal positif apapun.
3. Bapak Najib S.Pd.I selaku Kepala Sekolah MI Ma'arif NU Insan Cendekia Kediri yang telah mengizinkan melakukan penelitian serta tenaga pendidik yang membantu mengumpulkan data pada skripsi ini.
4. Bapak Dr. Mukhammad Abdullah, M.Ag dan Bapak Jerhi Wahyu Fernanda, M.Si., selaku dosen pembimbing skripsi saya, terimakasih atas bimbingan dan arahan yang telah diberikan selama proses penulisan skripsi ini.
5. Teman-temanku terutama seperjuangan prodi Manajemen Pendidikan Islam, serta teman saya yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu telah memotivasi saya membantu dan menemani saat proses penyelesaian skripsi.

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Nila Ayu Rizmaningtyas
NIM : 932400318
Program Studi : Manajemen Pendidikan Islam
Fakultas : Tarbiyah

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang saya tulis ini benar-benar tulisan saya, dan bukan merupakan plagiasi baik sebagian atau seluruhnya. Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil dari plagiasi, baik sebagian atau seluruhnya, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Kediri,
penulis

materai

Nila Ayu Rizmaningtyas

ABSTRAK

RIZMANINGTYAS, NILA AYU. Dosen Pembimbing I, Dr. Mukhammad Abdullah, M. Ag. Pembimbing II, Jerhi Wahyu Fernanda, M.Si., *Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Mutu Sekolah di MI Ma'arif NU Insan Cendekia Kediri*, Program Studi Manajemen Pendidikan Islam, Fakultas Tarbiyah, Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri, 2022.

Kata Kunci: Manajemen Sumber Daya manusia, Mutu Sekolah.

Manajemen sumber daya manusia yang menjadi penggerak elemen pendidikan. Tanpa adanya manajemen sumber daya manusia yang baik, maka peningkatan mutu pendidikan sulit untuk dicapai. Fokus penelitian ini diharapkan dapat mengetahui 1) Perencanaan sumber daya manusia dalam meningkatkan mutu sekolah di MI Ma'arif NU Insan Cendekia Kediri 2) Pengorganisasian sumber daya manusia dalam meningkatkan mutu sekolah di MI Ma'arif NU Insan Cendekia Kediri 3) Pelaksanaan sumber daya manusia dalam meningkatkan mutu sekolah di MI Ma'arif NU Insan Cendekia Kediri 4) Evaluasi sumber daya manusia dalam meningkatkan mutu sekolah di MI Ma'arif NU Insan Cendekia Kediri.

Penelitian ini peneliti menggunakan metode penelitian kualitatif dengan pendekatan deskriptif dan jenis penelitian studi kasus, dimana data diperoleh melalui wawancara, observasi dan dokumentasi. Selanjutnya peneliti menganalisis data dengan cara menelaah seluruh data yang diperoleh dengan mereduksi data, paparan data dan penarikan kesimpulan.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: 1) Perencanaan sumber daya manusia di MI Ma'arif NU Insan Cendekia Kediri melakukan tahap rekrutmen dan seleksi untuk menetapkan kebutuhan sesuai dengan skala yang dibutuhkan sesuai kriteria 2) Pengorganisasian sumber daya manusia di MI Ma'arif NU Insan Cendekia Kediri dilakukan dengan pembagian sistem kerja dan pengembangan sumber daya manusia 3) Pelaksanaan sumber daya manusia di MI Ma'arif NU Insan Cendekia Kediri penempatan dilakukan sesuai dengan skill atau kompetensi serta tenaga pendidik mengikuti pelatihan, seminar dan workshop untuk mengoptimalkan kinerja tenaga pendidik supaya dapat melaksanakan kegiatan secara professional 4) Evaluasi yang dilakukan kepala sekolah dalam sumber daya manusia di MI Ma'arif NU Insan Cendekia Kediri untuk meningkatkan kompetensi tenaga pendidik dengan cara menilai kinerjanya secara berkala.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas rahmat dan karunia yang dilimpahkan-Nya, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Skripsi ini menjelaskan tentang Manajemen sumber daya manusia dalam Meningkatkan Mutu Sekolah di MI Ma'arif NU Insan Cendekia Kediri.

Sholawat serta salam semoga tetap tercurahkan kepada junjungan kita Nabi besar Muhammad SAW yang telah memberikan petunjuk kepada jalan yang di ridhai oleh Allah SWT dengan ajaran yang dibawanya, yaitu ajaran Agama Islam

Penulis menyampaikan terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada berbagai pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Ucapan terima kasih penulis sampaikan terutama kepada yang terhormat:

1. Bapak Dr. Wahidul Anam selaku Rektor IAIN Kediri.
2. Ibu Prof. Dr. Hj. Munifah, M.Pd. selaku Dekan Fakultas Tarbiyah IAIN Kediri.
3. Bapak Dr. Untung Khoirudin M.Pd.I selaku ketua program studi Manajemen Pendidikan Islam
4. Bapak Dr. Mukhammad Abdullah, M.Ag dan Bapak Jerhi Wahyu Fernanda, M.Si., selaku dosen pembimbing yang telah memberikan bimbingan, arahan, dan dorongan sehingga penyusunan skripsi ini bisa terselesaikan.
5. Yth. Bapak dan Ibu Dosen beserta staf Program Studi Manajemen Pendidikan Islam IAIN Kediri.

6. Kepada orang tua Bapak Suntoro dan Ibu Lilik Purwanti yang dengan ikhlas dan penuh cinta kasih dalam memberikan dukungan lahir maupun batin dan selalu mendoakan saya, sehingga saya bisa menyelesaikan skripsi ini.
7. Kepada teman-teman seperjuangan prodi Manajemen Pendidikan Islam, serta teman saya yang telah membantu dan menemani saat proses penelitian di lapangan yakni Hima, Faurelin, Kevin dan Adelia.

Kediri, 30 Mei 2022

Peneliti

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN	ii
NOTA DINAS	iii
NOTA PEMBIMBING	iv
HALAMAN PENGESAHAN.....	v
MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN	viii
ABSTRAK	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Konteks Penelitian	1
B. Fokus Penelitian	6
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	7
E. Definisi Konsep.....	8
F. Penelitian Terdahulu	9
BAB II LANDASAN TEORI.....	16
A. Manajemen Sumber Daya Manusia	16
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	16
2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	18
3. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	25
B. Pendidik	28
1. Pengertian Pendidik	28
2. Tugas Pendidik.....	30
3. Tanggung Jawab Pendidik	32
4. Peran Pendidik	32
C. Mutu Sekolah	34
1. Pengertian Mutu Sekolah.....	34
2. Karakteristik Mutu Sekolah	35

3. Prinsip Mutu dalam Pendidikan.....	36
4. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Mutu Sekolah	39
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	41
A. Pendekatan dan Jenis Penelitian.....	41
B. Kehadiran Peneliti	42
C. Lokasi Penelitian	42
D. Data dan Sumber Data	46
E. Teknik Pengumpulan Data.....	47
F. Instrumen Pengumpulan Data	50
G. Pengecekan Keabsahan Data.....	54
H. Teknik Analisis Data.....	55
I. Tahap-tahap Penelitian.....	57
BAB IV PAPARAN DATA DAN TEMUAN PEELITIAN	58
A. Paparan Data	58
1. Perencanaan Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Mutu Sekolah di MI Ma'arif NU Insan Cendekia Kediri.....	58
2. Pengorganisasian Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Mutu Sekolah di MI Ma'arif NU Insan Cendekia Kediri.....	63
3. Pelaksanaan Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Mutu Sekolah di MI Ma'arif NU Insan Cendekia Kediri.....	65
4. Evaluasi Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Mutu Sekolah di MI Ma'arif NU Insan Cendekia	69
B. Temuan Penelitian.....	72
1. Perencanaan Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Mutu Sekolah di MI Ma'arif NU Insan Cendekia Kediri	72
2. Pengorganisasian Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Mutu Sekolah di MI Ma'arif NU Insan Cendekia Kediri.....	73
3. Pelaksanaan Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Mutu Sekolah di MI Ma'arif NU Insan Cendekia Kediri	73
4. Evaluasi Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Mutu Sekolah di MI Ma'arif NU Insan Cendekia Kediri.....	74
BAB V PEMBAHASAN	76
A. Perencanaan Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Mutu Sekolah di MI Ma'arif NU Insan Cendekia Kediri	76
B. Pengorganisasian Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Mutu Sekolah di MI Ma'arif NU Insan Cendekia Kediri	79
C. Pelaksanaan Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Mutu Sekolah di MI Ma'arif NU Insan Cendekia Kediri	80

D. Evaluasi Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Mutu Sekolah di MI Ma'arif NU Insan Cendekia Kediri	83
BAB VI KESIMPULAN	86
A. Kesimpulan	86
B. Saran.....	88
DAFTAR PUSTAKA	90
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	94

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1. Rekrutmen Pendidik MI Ma'arif NU Insan Cendekia	61
Gambar 4.2 Struktur Organisasi.....	65
Gambar 4.3 Pelatihan Tenaga Pendidik.....	69
Gambar 4.4 Evaluasi dari Kementrian Agama Kota Kediri	71

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Penelitian Terdahulu	9
Tabel 3.1 Instrumen Observasi	50
Tabel 3.2 Instrumen Wawancara.....	52
Tabel 3.3 Instrumen Dokumentasi	54

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Pedoman Wawancara	94
Lampiran 2. Bukti Konsultasi	97
Lampiran 3. Surat Izin Penelitian.....	101
Lampiran 4. Surat Balasan Izin Penelitian	102
Lampiran 5. Dokumentasi Foto.....	103
Lampiran 6. Daftar Tenaga Pendidik dan Kependidikan.....	105