

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitiandan olah data statistik mengenai pengaruh kecerdasan emosional dan motivasi kerja terhadap produktivitas karyawan bidang produksi PT. Lotus Indah Textile Industries yang telah dibahas diatas, maka peneliti dapat menarik kesimpulan sebagaimana berikut:

1. Besarnya pengaruh kecerdasan emosional terhadap produktivitas karyawan bidang produksi PT. Lotus Indah Textile Industries dapat dilihat berdasarkan hasil uji t dengan melihat nilai yang didapatkan yakni sebesar $0,000 < 0,05$. Yang memiliki makna bahwa kecerdasan emosional berpengaruh positif terhadap produktivitas karyawan bidang produksi PT. Lotus Indah Textile Industries.
2. Besarnya pengaruh motivasi kerja terhadap produktivitas karyawan bidang produksi PT. Lotus Indah Textile Industries dapat dilihat berdasarkan hasil uji t dengan melihat nilai yang didapatkan yakni sebesar $0,000 < 0,05$. Yang memiliki makna bahwa motivasi kerja berpengaruh positif terhadap produktivitas karyawan bidang produksi PT. Lotus Indah Textile Industries.
3. Kecerdasan emosional, dan motivasi kerja memiliki pengaruh terhadap produktivitas karyawan bidang produksi PT. Lotus Indah Textile Industries sebesar 0,561 atau sebesar 56,1%, sedangkan sisanya dipengaruhi faktor lain yang tidak dijelaskan dalam penelitian ini.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh dalam penelitian ini, maka saran yang dapat peneliti berikan adalah sebagai berikut:

1. Bagi karyawan bidang produksi

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan pada karyawan bidang produksi PT. Lotus Indah Textile Industries, dalam instrumen kecerdasan emosional aspek pengendalian diri (*self regulation*), dan motivasi (*motivation*) mendapatkan nilai terendah, dan pada instrumen motivasi kerja aspek kebutuhan keamanan mendapatkan nilai terendah, sedangkan pada instrumen produktivitas karyawan aspek kuantitas kerja mendapatkan nilai terendah. Untuk itu agar dapat meningkatkan produktivitas, diharapkan karyawan bidang produksi lebih memperhatikan aspek pengendalian diri (*self regulation*), motivasi (*motivation*), kebutuhan akan keamanan, dan kuantitas kerja.

2. Bagi pengelola

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan dengan menggunakan instrumen penelitian kecerdasan emosional, motivasi kerja, dan produktivitas karyawan diharapkan pengelola dapat mengetahui aspek yang memerlukan perhatian lebih agar dapat meningkatkan produktivitas karyawan bidang produksi PT. Lotus Indah Textile Industries diantaranya adalah pengendalian diri (*self regulation*), motivasi (*motivation*), kebutuhan akan keamanan, dan kuantitas kerja.

3. Bagi penelitian berikutnya

Sesuai hasil koefisiensi determinasi bahwa kecerdasan emosional, motivasi kerja berpengaruh terhadap produktivitas karyawan sebesar 56,1% dan sisanya sebesar 43,9% dipengaruhi oleh variabel lain. Oleh sebab itu penulis berharap untuk penelitian mendatang agar lebih memperhatikan variabel lain yang tidak dijelaskan dalam penelitian ini.