

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembuatan, maka dapat diperoleh kesimpulan sebagai berikut :

1. Analisis data variabel kompensasi, diperoleh hasil rata-rata 39.12, yang mana dapat diartikan responden menyatakan bahwa pemberian kompensasi di SMK PGRI 1 Kediri dalam kategori 39.12, berada pada kategori **tinggi**.
2. Analisis data variabel kinerja pegawai, diperoleh hasil rata-rata 36.83, yang mana dapat diartikan responden menyatakan bahwa kinerja pegawai di SMK PGRI 1 Kediri dalam kategori **tinggi**.
3. Dasar pengambilan keputusan dalam uji hipotesis analisis regresi dengan menggunakan SPSS versi 12 untuk pengolahan data dan penghitungan,, yaitu dengan membandingkan nilai signifikansi dengan 0.05. Jika nilai signifikansi lebih kecil dari probabilitas 0.05 maka mengandung arti bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima, sebaliknya jika nilai signifikansi lebih besar dari probabilitas 0.05 maka H_0 diterima dan H_a ditolak. Berdasarkan tabel diatas, nilai signifikansi dalam tabel yaitu lebih besar dari probabilitas 0.05 yaitu 0.000 sehingga dapat disimpulkan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima, yang berarti bahwa ada pengaruh yang signifikan antara kompensasi (X) terhadap kinerja pegawai (Y) di SMK PGRI 1 Kediri.

B. Saran

1. Untuk pemberian kompensasi harus sesuai dengan beban kerja yang diberikan untuk meningkatkan motivasi dan kualitas pegawai dalam bekerja
2. Untuk pegawai SMK PGRI 1 Kediri diharapkan lebih giat dalam mengembangkan dan meningkatkan kualitas kinerjanya sehingga sekolah memperoleh kualitas layanan yang baik dan memuaskan.