

**Pengembangan Sumber Daya Insani Dalam  
Meningkatkan Motivasi Kerja Karyawan UD. MSH  
Badal Ngadiluwih Kediri**

**SKRIPSI**

**Ditulis untuk memenuhi sebagian persyaratan  
guna memperoleh gelar sarjana ekonomi (S. E)**



**Oleh:**

**NUR EKA FITRIA**

**9.313.107.12**

**PROGRAM STUDI EKONOMI SYARI'AH  
JURUSAN SYARI'AH  
SEKOLAH TINGGI AGAMA ISLAM NEGERI  
(STAIN) KEDIRI**

**2016**

Halaman Persetujuan

**PENGEMBANGAN SUMBER DAYA INSANI DALAM  
MENINGKATKAN MOTIVASI KERJA KARYAWAN UD. MSH  
BADAL NGADILUWIH KEDIRI**

**NUR EKA FITRIA**

**NIM. 9.313.107.12**

**Disetujui oleh :**

Pembimbing I

Pembimbing II

**Dr. H. Ahmad Syakur, Lc., M.EI**

NIP.19760708 200604 1 004

**Ali Samsuri, M.EI**

NIP. 19761031 200901 1 003

## NOTA KONSULTAN

Kediri, 24 Agustus 2016

Lampiran: 4 (empat) berkas

Hal : Bimbingan Skripsi

Kepada

Yth. Bapak Ketua Sekolah Tinggi Agama Islam (STAIN) Kediri

Di

Jalan Sunan Ampel 07- Ngronggo

Kediri

Assalamu'alaikumWr. Wb.

Memenuhi permintaan Bapak Ketua untuk membimbing penyusunan skripsi mahasiswa tersebut dibawah ini:

Nama : NUR EKA FITRIA

NIM : 931310712

Judul : PENGEMBANGAN SUMBER DAYA INSANI DALAM  
MENINGKATKAN MOTIVASI KERJA KARYAWAN UD. MSH  
BADAL NGADILUWIH KEDIRI

Setelah diperbaiki materi dan susunannya, kami berpendapat bahwa skripsi telah memenuhi syarat sebagai kelengkapan ujian tingkat akhir Sarjana Strata (S-1).

Bersama ini kami lampirkan berkas naskah skripsinya, dengan harapan dapat segera diujikan dalam sidang munaqasah.

Demikian agar maklum dan atas kesediaan Bapak kami ucapkan terima kasih.

Wasalamu'alaikum Wr. Wb

Pembimbing I

Pembimbing II

**Dr. H. Ahmad Syakur, Lc., M.EI**

NIP. 19760708 200604 1 004

**Ali Samsuri, M.EI**

NIP. 19761031 200901 1 003

## NOTA PEMBIMBING

Kediri, 24 Agustus 2016

Lampiran: 4 (empat) berkas

Hal : Bimbingan Skripsi

Kepada

Yth. Bapak Ketua Sekolah Tinggi Agama Islam (STAIN) Kediri

Di

Jalan Sunan Ampel 07- Ngronggo

Kediri

Assalamu'alaikumWr. Wb.

Memenuhi permintaan Bapak Ketua untuk membimbing penyusunan skripsi mahasiswa tersebut dibawah ini:

Nama : NUR EKA FITRIA

NIM : 931310712

Judul : PENGEMBANGAN SUMBER DAYA INSANI DALAM  
MENINGKATKAN MOTIVASI KERJA KARYAWAN UD. MSH  
BADAL NGADILUWIH KEDIRI

Setelah diperbaiki materi dan susunannya sesuai dengan beberapa petunjuk dan tuntutannya yang telah diberikan dalam sidang munaqasah yang dilaksanakan pada tanggal 05 September 2016, kami dapat menerima dan menyetujui hasil perbaikannya.

Demikian agar maklum dan atas kesediaan Bapak kami ucapkan terima kasih.

Wasalamu'alaikum Wr. Wb

Pembimbing I

Pembimbing II

**Dr. H. Ahmad Syakur, Lc., M.EI**

NIP. 19760708 200604 1 004

**Ali Samsuri, M.EI**

NIP. 19761031 200901 1 003

**Halaman Pengesahan**  
**PENGEMBANGAN SUMBER DAYA INSANI DALAM MENINGKATKAN**  
**MOTIVASI KERJA KARYAWAN UD. MSH**  
**BADAL NGADILUWIH KEDIRI**

**NUR EKA FITRIA**

NIM. 9.313.107.12

Telah diujikan di depan Sidang Munaqasah Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri  
(STAIN) Kediri pada tanggal 05 September 2016

Tim Penguji,

1. Penguji Utama

Muhammad Muhaimin, M.Ag. (.....)  
NIP. 19740401 200312 1 005

2. Penguji I

Dr. H. Ahmad Syakur, Lc., M.EI (.....)  
NIP. 19760708 200604 1 004

3. Penguji II

Ali Samsuri, M.EI (.....)  
NIP. 19761031 200901 1 003

Kediri, 05 September 2016

Ketua STAIN Kediri

Dr. Nur Chamid, MM

NIP. 196807141997031002

## MOTTO



Sesungguhnya keadaan-Nya apabila Dia menghendaki sesuatu hanyalah berkata kepadanya: "Jadilah!" Maka terjadilah ia.

## HALAMAN PERSEMBAHAN

Dalam penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bantuan dan dukungan serta dorongan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam skripsi ini penulis mempersembahkan untuk :

1. Kedua orangtuaku tercinta, Ibu Siti Kalimah & Bapak Eko Prayitno yang telah sekuat tenaga dan hati untuk membimbing, mendidik, dan memperjuangkan saya agar mendapatkan pendidikan terbaik dengan menyanggah gelar Sarjana mulai dari skripsi ini.
2. Orangtua kedua saya, Ibu Masitah dan Bapak Suwarlin yang sudah seperti orangtua saya senantiasa menepuk pundak saya agar senantiasa berjuang dalam menuntut ilmu dan senantiasa mengajarkan arti tentang kesabaran dalam memperjuangkan ilmu yang bermanfaat.
3. Partner saya, Ahmad Rendi Setiawan yang selalu mendukung saya, membantu saya disetiap langkah dalam skripsi ini dan selalu memotivasi serta memberi pelajaran saya tentang kesabaran dalam setiap kegagalan.
4. Teman-teman terbaik saya, Nahdlatul A'la Palestina, Qumil Laela, Novia Angga, Oca Winda, Relax, dan teman-teman lainnya yang setia menemani dan memberi dukungan atas setiap langkah kita di semester akhir hingga kita skripsi.
5. Seluruh teman seperjuangan dalam menempuh kuliah di kampus tercinta STAIN Kediri, khususnya teman-teman Ekonomi Syariah angkatan 2016 yang selalu memberikan dukungan doa, untuk tetap semangat dalam meraih semua cita-cita agar kehidupan dimasa mendatang menjadi lebih baik.
6. Seluruh pembaca yang budiman yang membaca skripsi ini.  
Semoga Allah senantiasa melindungi kita semua, Amin.....

## ABSTRAK

NUR EKA FITRIA. Pembimbing Dr. H. Ahmad Syakur, Lc., M.EI, dan Ali Samsuri, M.EI : Pengembangan Sumber Daya Insani dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Karyawan UD. MSH Badal Ngadiluwih Kediri. Ekonomi Islam, Syari'ah, STAIN Kediri, 2016.

Kata kunci : Sumber Daya Insani, Motivasi Kerja.

Sumber daya insani (SDI) merupakan faktor sentral dalam suatu organisasi. Apapun bentuk serta tulisannya, organisasi dibuat berdasarkan berbagai visi untuk kepentingan dan dalam melaksanakan misinya dikelola dan diurus oleh manusia, jadi manusia merupakan faktor strategi dalam semua kegiatan organisasi. Selanjutnya, manajemen sumber daya insani (SDI) berarti mengatur, mengurus dan mengelola SDI berdasarkan visi usaha dagang agar tujuan organisasi dapat dicapai secara optimum. Untuk merencanakan, mengelola dan mengendalikan sumber daya insani (SDI) dibutuhkan suatu alat manajemen yang disebut manajemen sumber daya insani. Fokus penelitian ini adalah: 1) Bagaimana pengembangan sumber daya insani dalam meningkatkan motivasi kerja karyawan UD. MSH Badal Ngadiluwih Kediri? 2) bagaimana pandangan manajemen syari'ah terhadap pengembangan sumber daya insani dalam meningkatkan motivasi kerja karyawan UD. MSH Badal Ngadiluwih Kediri?

Dalam penelitian ini, penulis menggunakan jenis pendekatan kualitatif, yaitu suatu prosedur penelitian yang menghasilkan data deskriptif berupa kata-kata atau lisan dari orang-orang yang diamati. Sumber data primer diperoleh dari wawancara dengan pimpinan atau pemilik dan para karyawan UD. MSH Badal Ngadiluwih Kediri, sedangkan sumber data sekundernya berasal dari referensi terkait konteks penelitian dan dokumentasi UD. MSH Badal Ngadiluwih Kediri.

Dari hasil penelitian diperoleh kesimpulan bahwa: 1) Pengembangan sumber daya insani dalam meningkatkan motivasi kerja karyawan UD. MSH Badal Ngadiluwih Kediri yaitu dengan cara mengadakan: a) Penilaian kinerja, b) Pelatihan kerja dan c) Pemberian insentif. 2) Pandangan manajemen syari'ah untuk meningkatkan motivasi kerja karyawan terhadap penilaian kinerja yang berkenaan tugas pimpinan selaku, pimpinan mampu melihat lingkungan organisasinya, sehingga diperoleh kerangka kerja yang lebih luas guna memahami masalah-masalah yang sulit dan hubungan-hubungan yang kompleks di organisasinya. Pemimpin bersikap aktif terhadap keluhan maupun permasalahan apapun dalam usaha dagang, meningkatkan kepemimpinan yang dapat mengakomodir setiap keluhan maupun permasalahan dapat menjadi figur uswah yang baik bagi lingkungan dan dirinya serta karyawannya. Sedangkan untuk tunjangan cuti, jaminan sosial dan THR dalam pendapatan manajemen syari'ah diperbolehkan dan yang bersifat komersial menurut ketentuan agama Islam serta tidak ada unsur *gharar* (ketidakpastian). Dari segi psikis hal itu memberikan dampak positif bagi karyawan, dan diharapkan para karyawan lebih giat dalam bekerja sehingga berdampak positif pula bagi produktifitas terlebih laba perusahaan.



## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas rahmat dan karunia yang dilimpahkanNya, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Skripsi ini mengungkapkan Pengembangan Sumber Daya Insani dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Karyawan UD. MSH Badal Ngadiluwih Kediri.

Dalam kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih sedalam-dalamnya kepada berbagai pihak yang telah memberikan bantuan berupa arahan dan dorongan selama penulis studi. Oleh karena itu, penulis menyampaikan terima kasih dan penghargaan kepada yang terhormat :

1. Bapak Dr. H. Ahmad Syakur, Lc., M. EI selaku Ketua Prodi Studi Ekonomi Syariah serta selaku pembimbing I dan Bapak Ali Samsuri, M. EI, selaku dosen pembimbing II yang telah banyak membantu, mengarahkan, membimbing dan memberi dorongan sampai skripsi ini terwujud.
2. Bapak Dr. Nur Chamid, MM ketua STAIN Kediri.
3. Bapak Dr. Imam Annas Muslihin, M. HI selaku ketua jurusan syariah STAIN Kediri beserta staff, atas segala kebijakan, perhatian, dan dorongan sehingga penulis selesai studi.
4. Semua Bapak dan Ibu dosen STAIN Kediri. Khususnya dosen program studi Ekonomi Islam dan umumnya dosen STAIN Kediri.
5. Orangtuaku Ibu Siti Kalimah & Bapak Eko Prayitno tercinta yang telah tulus mendidik, mengasuh, dan tak henti-hentinya memohon doa kepada Allah SWT, serta memberikan dorongan dan sumbangan baik materil dan spiritual hingga selesainya skripsi ini.
6. Bapak Suwarlin dan Ibu Masitah, selaku pemilik UD. MSH Badal Ngadiluwih Kediri yang bersedia memberikan segala informasi yang dibutuhkan peneliti.
7. teman-teman di STAIN Kediri dan berbagai pihak yang tidak dapat disebut satu persatu, yang telah memberi dukungan moril sehingga penulis selesai studi.

Semoga amal kebaikan dari berbagai pihak tersebut mendapatkan pahala yang berlipat ganda dari Allah SWT. Dan semoga karya ilmiah ini bermanfaat bagi siapa saja yang membacanya.

Kediri, 24 Agustus 2016

Penulis

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN NOTA KONSULTAN.....	iii
HALAMAN NOTA PEMBIMBING.....	iv
HALAMAN PENGESAHAN .....	v
MOTTO.....	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vii
ABSTRAK .....	viii
KATA PENGANTAR .....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN .....	xvi
BAB I PENDAHULUAN	
A. Konteks Penelitian .....	1
B. Fokus Penelitian.....	7
C. Tujuan Penelitian .....	8
D. Kegunaan Penelitian.....	8
E. Telaah Pustaka .....	10
BAB II LANDASAN TEORI	
A. Konsep Dasar Pengembangan Manajemen Sumber Daya Insani	
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Insani.....	12

2. Tujuan Manajemen Sumber Daya Insani.....	15
3. Kemampuan yang harus dimiliki oleh manajer Islami .....	20
4. Ruang Lingkup Sumber Daya Insani.....	23
5. Pengembangan Sumber Daya Insani.....	25
6. Fungsi Manajemen Sumber Daya Insani.....	32
<b>B. Motivasi Kinerja Karyawan</b>	
1. Pengertian Motivasi .....	35
2. Prinsip-prinsip Motivasi .....	37
3. Macam-macam Motivasi dan Cara Pendekatannya.....	41
4. Pengertian Motivasi Kinerja Karyawan.....	43
5. Sumber Daya Insani dan Motivasi Kinerja.....	45
 <b>BAB III Metode Penelitian</b>	
A. Pendekatan dan Jenis Penelitian.....	48
B. Kehadiran Peneliti .....	49
C. Lokasi Penelitian .....	49
D. Sumber Data.....	50
E. Prosedur Pengumpulan Data .....	51
F. Pengecekan Keabsahan Data.....	54
G. Analisis Data .....	55
H. Tahap-tahap Penelitian.....	56
 <b>BAB IV HASIL PENELITIAN</b>	
A. Deskripsi Singkat Keadaan Objek Penelitian	

1. Sejarah Singkat UD. MSH di Desa Badal Kecamatan Ngadiluwih Kabupaten Kediri.....	57
2. Lokasi UD. MSH Badal Ngadiluwih Kediri.....	62
3. Visi dan Misi UD. MSH Badal Ngadiluwih Kediri.....	64
4. Struktur Organisasi UD. MSH Badal Ngadiluwih Kediri.....	65
B. Paparan Data.....	69
C. Temuan Penelitian.....	79
<b>BAB IV PEMBAHASAN</b>	
A. Pengembangan Sumber Daya Insani dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Karyawan UD. MSH Badal Ngadiluwih Kediri	82
B. Pandangan Manajemen Syari'ah terhadap Pengembangan Sumber Daya Insani dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Karyawan UD. MSH Badal Ngadiluwih Kediri .....	85
<b>BAB V PENUTUP</b>	
A. Kesimpulan .....	99
B. Saran.....	101
DAFTAR PUSTAKA.....	103

## **DAFTAR TABEL**

Gambar 1	: Struktur Organisasi UD. MSH Badal Ngadiluwih Kediri.....	65
Gambar 2	: Daftar pengelola usaha dagang di UD. MSH Badal Ngadiluwih Kediri.....	66

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1. Pedoman Wawancara

Lampiran 2. Surat Ijin Penelitian dari STAIN Kediri

Lampiran 3. Surat Keterangan Penelitian dari UD. MSH Badal Ngadiluwih Kediri

Lampiran 4. Daftar Riwayat Hidup