

**PERAN BUDAYA ORGANISASI DALAM MENINGKATKAN
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
(STUDI KASUS DI BMT LANTASIR PESANTREN KEDIRI)**

SKRIPSI

Ditulis untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Guna Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Syariah (S.EI)



Oleh :

MUHAMMAD RIFA'I
9.313.095.12

**PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH
JURUSAN SYARIAH
SEKOLAH TINGGI AGAMA ISLAM NEGERI
(STAIN) KEDIRI
2017**

ABSTRAK

MUHAMMAD RIFA'I, Dosen Pembimbing, ACHMAD MUNIF, SE. MM. dan SRI ANUGRAH NATALINA, SE. MM. :Peran Budaya Organisasi dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan. (Study Kasus Di BMT Lantasir Kediri), Ekonomi Syari'ah, Syari'ah, STAIN KEDIRI, 2017.

Kata kunci : Budaya organisasi, Produktivitas kerja

Budaya organisasi merupakan keseluruhan nilai, norma, kepercayaan dan opini yang dianut dan dijunjung tinggi bersama oleh para anggota organisasi, sehingga kebudayaan tersebut memberikan corak kepada anggota organisasi, kebiasaan dan tradisi. Budaya organisasi juga berperan sebagai identitas pembeda antara organisasi yang satu dengan lainnya. Seperti yang terjadi pada lembaga keuangan syariah BMT Lantasir yang sejak tahun 2009 mengalami perkembangan hingga saat ini baik di sektor *funding* maupun *financing*. Hal ini tidak terlepas dari budaya organisasi yang diterapkan oleh BMT Lantasir yang menggunakan nilai-nilai Islam sebagai fondasi dalam pembentukan budaya organisasi yang dianut.

Penelitian yang berjudul peran budaya organisasi dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan studi kasus di BMT Lantasir Kediri ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan tujuan memperoleh gambaran yang baik, jelas, valid dan obyektif. Penelitian ini menggunakan beberapa metode dalam proses pengumpulan data penulis seperti metode observasi, wawancara, dan dokumentasi. Sedangkan jenis penelitian yang digunakan adalah *field research*, yaitu suatu pengujian secara rinci terhadap satu latar atau satu orang subjek atau satu tempat penyimpanan dokumen atau satu peristiwa tertentu.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa budaya organisasi yang diterapkan pada lembaga BMT Lantasir lebih mementingkan bagaimana dalam melakukan semua pekerjaan didasarkan pada syariat Islam yang berdampak karyawan mampu menjalankan pekerjaannya dengan menerapkan budaya organisasi tersebut maka produktivitas kerja karyawan akan mengalami peningkatan. Peningkatan pendapatan di lembaga BMT Lantasir dapat dilihat dari tahun 2013 sampai 2016 menunjukkan bahwa budaya organisasi mempunyai peran penting dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan di BMT Lantasir Pesantren Kediri.

HALAMAN PENGESAHAN

**PERAN BUDAYA ORGANISASI DALAM MENINGKATKAN
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
(STUDI KASUS DI BMT LANTASIR PESANTREN KEDIRI)**

**MUHAMMAD RIFA'I
9313.095.12**

Telah diujikan di depan Sidang Munaqosah Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri
(STAIN) Kediri Pada Tanggal 20 Juni 2017

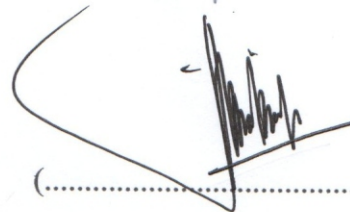
Tim Penguji,

1. Penguji Utama
Dr. Andriani, SE, MM.
NIP. 19730113 200321 2 001



(.....)

2. Penguji I
Achmad Munif, SE, MM.
NIP. 19691025 200312 2 001



(.....)

3. Penguji II
Sri Anugrah Natalia, SE, MM.
NIP. 19771225 200901 2 006



(.....)

Kediri, 20 Juni 2017

Ketua STAIN Kediri

Dr. NUR CHAMID, MM.
NIP. 19680714 199703 1 002

HALAMAN PERSETUJUAN

**PERAN BUDAYA ORGANISASI DALAM MENINGKATKAN
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
(Studi Kasus Di BMT Lantasir Pesantren Kediri)**

MUHAMMAD RIFA'I

9313.095.12

Disetujui Oleh :

Pembimbing I



Achmad Munif, SE. MM.
NIP. 196910252003122001

Pembimbing II



Sri Anugerah Natalina, SE.MM
NIP. 197712252009012006

NOTA KONSULTAN

Nomor : Kediri, 02Mei 2017
Lamp. : 4 (empat) berkas
Hal : Bimbingan Skripsi
Kepada
Yth. Bapak ketua Sekolah Tinggi
Agama Islam Negeri (STAIN) Kediri
Di
Jl. Sunan Ampel No. 7 Ngronggo
Kediri

Assalamualaikum Wr. Wb

Memenuhi permintaan Bapak ketua untuk membimbing penyelesaian skripsi mahasiswa tersebut dibawah ini :

Nama : MUHAMMAD RIFA'I

NIM : 9313.095.12

Judul : **PERAN BUDAYA ORGANISASI DALAM
MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN (Studi Kasus di BMT Lantasilir
Pesantren Kediri)**

Setelah diperbaiki materi dan susunannya, kami berpendapat bahwa skripsinya telah memenuhi syarat sebagai kelengkapan ujian tingkat akhir Sarjana Strata Satu (S-1).

Bersama ini terlampir satu berkas naskah skripsinya, dengan harapan dalam waktu yang telah ditentukan dapat diujikan dalam sidang munaqosah.

Demikian agar maklum dan atas kesediaan Bapak/Ibu kami ucapkan banyak terimakasih.


Wassalamualaikum Wr. Wb.

Pembimbing I



Achmad munif, SE, MM.
NIP. 196910252003122001

Pembimbing II



Sri Anugrah Natalia, SE, M
NIP. 19771225 200901 2 006

NOTA PEMBIMBING

Nomor : Kediri, 02 Mei 2017
Lampiran : 4 (empat) berkas
Hal : Bimbingan Skripsi
Kepada
Yth. Bapak Ketua Sekolah Tinggi
Agama Islam Negeri (STAIN) Kediri
Di
Jl. Sunan Ampel 07 – Ngronggo
Kediri

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Bersama ini kami kirim berkas skripsi mahasiswa:

Nama : MUHAMMAD RIFA'I

NIM : 9313.095.12

Judul : **PERAN BUDAYA ORGANISASI DALAM
MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN (STUDI KASUS DI BMT
LANTASIR PESANTREN KEDIRI)**

Setelah diperbaiki materi dan susunannya, sesuai dengan petunjuk dan tuntunan yang telah diberikan dalam sidang munaqasah yang dilaksanakan pada tanggal 08 Juni 2015, kami dapat menerima dan menyetujui hasil perbaikannya.

Demikian agar maklum adanya.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Pembimbing I



Achmad munif, SE, MM.
NIP. 196910252003122001

Pembimbing II



Sri Anugrah Natalia, SE, MM.
NIP. 19771225 200901 2 006

MOTTO

مَنْ سَلَكَ طَرِيقًا يَلْتَمِسُ فِيهِ عِلْمًا سَهَّلَ اللَّهُ لَهُ طَرِيقًا إِلَى الْجَنَّةِ
(رواه مسلم)

“... Barang siapa yang menempuh suatu jalan untuk menuntut ilmu,
Allah akan memudahkan baginya jalan ke surga...” (HR Muslim)

KATA PENGANTAR
Bismillahirrahmanirrahim

Alhamdulillahirobbil ‘alamin, puji syukur kami haturkan kehadiran IllahiRobbi yang senantiasa memberikan rahmat, taufiq serta hidayah-Nya kepada kita semua, sehingga berkat rahmat, taufiq dan hidayah-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **PERAN BUDAYA ORGANISASI DALAM MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN (Studi Kasus di BMT Lantasir Pesantren Kediri)**

Sholawat serta salam semoga selalu tercurahkan kepada khotamil Anbiya’ Habibullah Muhammad Saw, sebagai pembawa risalah keIslaman, pendidik zaman kegelapan ke alam ilmu pengetahuan sehingga tercipta tatanan kehidupan yang dinamis dan kondusif dibawah sinar panji Islam.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini tidak akan terselesaikan tanpa tuntunan dan dorongan yang tulus ikhlas dari semua pihak, oleh sebab itupada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa hormat dan ucapan terima kasih kepada:

1. Bpk. Dr. Nur Chamid, selaku Ketua STAIN Kediri.
2. Bpk. Dr. Imam Annas Muslikhin, M.HI selaku Ketua Jurusan Syariah STAIN Kediri.
3. Bpk. Dr.Ahmad Syakur, M.EI selaku Ketua Prodi Ekonomi Syariah.

4. Ibu Sri Anugrah natalina, SE. MM dan Bapak Achmad Munif, SE. MM. selaku dosen pembimbing dan sekaligus motivator, yang telah memberikan pengarahan dan bimbingan serta motivasi sampai skripsi ini jadi.
5. Semua Dosen Jurusan Syariah, yang telah memberi banyak ilmu kepada penulis. Seluruh staf BMT Lantansir Pesantren Kediri yang telah memberikan banyak informasi dalam penelitian skripsi ini.
6. Kedua orangtua dan keluarga besar yang sudah mendukung baik moril dan materil serta do'a yang selalu diberikan sehingga skripsi ini terselesaikan.
7. Teman-teman Ekonomi Syari'ah STAIN Kediri 2012 terimakasih atas dukungan, semangat dalam penyelesaian penulisan skripsi dan sukses selalu Ekonomi Syari'ah STAIN Kediri 2012

Semoga bantuan yang telah diberikan dapat menjadi amal baik yang diterima disisi Allah SWT, teriring do'a "jazakumullah Ahsanal Jaza".

Akhirnya dengan segala kerendahan hati dan kesadaran kami atas keterbatasan kemampuan yang dimiliki dalam penyusunan skripsi ini, maka penulis tidak menutup diri untuk menerima kritik dan saran yang bersifat konstruktif.

Harapan penulis semoga karya tulis yang sederhana ini dapat bermanfaat bagi pengembangan khazanah ilmu pengetahuan.

Kediri, 24 Januari 2016

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
NOTA KONSULTASI.....	iii
NOTA PEMBIMBING	iv
HALAMAN PENGESAHAN.....	v
HALAMAN MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vii
ABSTRAK	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I: PENDAHULUAN	
A. Konteks Penelitian	1
B. Fokus Penelitian.....	9
C. Tujuan Penelitian	9
D. Kegunaan Penelitian.....	9
E. Telaah Pustaka	10
BAB II: LANDASAN TEORI	
A. Tinjauan Tentang Budaya Organisasi	13
1. Pengertian Budaya Organisasi	13
2. Ciri-Ciri Budaya Organisasi.....	15
3. Terbentuknya Budaya Organisasi	17
4. Proses Pembentukan Budaya Organisasi	17
5. Model Budaya Organisasi	18
6. Fungsi Budaya Organisasi.....	19
7. Indikator Budaya Organisasi.....	20
B. Produktivitas Kerja Karyawan	22

1. Pengertian Produktivitas Kerja	22
2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja	23
3. Indikator produktivitas	25
4. Upaya Peningkatan Produktivitas	27
BAB III: METODOLOGI PENELITIAN	
A. Pendekatan dan Jenis Penelitian.....	31
B. Kehadiran Peneliti.....	32
C. Lokasi Penelitian.....	33
D. Sumber Data.....	33
E. Pengumpulan Data	34
F. Analisis Data	36
G. Pengecekan Keabsahan Data.....	37
H. Tahap-Tahap Penelitian	39
BAB IV: PAPARAN DATA DAN TEMUAN PENELITIAN	
A. Paparan Data	41
1. Gambaran Umum BMT Lantasir Kediri	41
2. Budaya Organisasi Pada BMT Lantasir Pesantren Kediri	54
3. Produktivitas Kerja Karyawan Pada BMT Lantasir Pesantren Kediri.....	61
4. Peran Budaya Organisasi Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan Pada BMT Lantasir Pesantren Kediri	72
B. Temuan Penelitian.....	76
1. Budaya Organisasi di BMT Lantasir Pesantren Kediri.....	76
2. Produktivitas Kerja Karyawan di BMT Lantasir Pesantren Kediri.....	78
3. Peran Budaya Organisasi Dalam Meningkatkan Peroduktivitas Kerja Karyawan di BMT Lantasir Pesantren Kediri.....	80
BAB V: PEMBAHASAN	
A. Budaya Organisasi di BMT Lantasir Pesantren Kediri.....	81
B. Produktivitas Kerja Karyawan di BMT Lantasir Pesantren Kediri	84

C. Peran Budaya Organisasi Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan di BMT Lantasir Pesantren Kediri.....	89
BAB VI: PENUTUP	
A. Kesimpulan	93
B. Saran.....	95
DAFTAR PUSTAKA	96
LAMPIRAN	I
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	IV

DAFTAR TABEL

Tabel 1 : Daftar Nama-Nama Narasumber	54
Tabel 2 : Prosentase Peningkatan Pendapatan Tahun Dilembaga BMT Lantasir	61

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Surat Izin Penelitian STAIN Kediri
- Lampiran 2 Surat Keterangan Penelitian Dari Lembaga BMT Lantasil
Pesantren Kediri
- Lampiran 3 Daftar Konsultasi Penyelesaian Skripsi
- Lampiran 4 Pedoman Wawancara
- Lampiran 5 Foto Dokumentasi