

BAB VI

PENUTUP

A. kesimpulan

Dari hasil penelitian yang dilakukan, peneliti dapat mengambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Peranan budaya organisasi dalam meningkatkan kinerja karyawan menjadikan karyawan mempunyai tujuan yang jelas dalam bekerja dan mengerti tentang batas-batas pekerjaan yang harus diselesaikan. Ditambah dorongan motivasi dari pemimpin dan suatu kejadian terdahulu yang dapat dijadikan pelajaran dalam diri karyawan. Budaya organisasi di BMT-UGT Sidogiri Tosaren Kediri menjadikan karyawan semakin memiliki tujuan untuk bekerja. budaya organisasi di BMT-UGT Sidogiri tosaren kediri yaitu dengan memberikan pengawasan kepada setiap karyawannya, bagaimana karyawan tersebut menyikapi pekerjaan yang diberikan kepadanya, bagaimana karyawan tersebut menyelesaikan pekerjaannya, serta apa saja yang membuat karyawan tersebut memiliki kinerja yang tinggi.
2. penerapan budaya organisasi di BMT-UGT Sidogiri Tosaren Kediri dilakuakn dengan memberikan rangsangan kepada karyawann dengan memberikan reward atau bonus bagi karyawan yang mempunyai kinerja yang bagus, disamping itu juga ada pengangkatan jabatan jika kinerja karyawan selalu memenuhi target dan juga tidak merugikan perusahaan. Ditambah pula dengan adanya kerjasama

yang selalu ditekankan oleh pemimpin untuk menyelesaikan masalah membuat karyawan sedikit terbantu karena mereka tidak akan merasakan beban itu sendiri.

3. Permasalahan seperti halnya ketika ada anggota dengan kredit macet biasanya dialami karyawan karena kureang ketatnya pengawasan dalam peraturan pengambilan dana, serta motivasi yang kurang diperhatikan oleh karyawan dan juga terdapat visi dan misi yang berbeda antara karyawan dan perusahaan. Akan tetapi permasalahan tersebut biasanya akan diselesaikan bersama. Serta ketelitian karyawan juga sangat dibutuhkan untuk melihat bagaimana anggota tersebut apakah pantas untuk mendapatkan dana atau tidak. Dan juga karyawan jangan tergesa-gesa jika ada anggota yang ingin melakukan peminjaman dana hanya karena dikejar oleh *deadline*.

B. Saran-Saran

1. Hendaknya pemimpin mengadakan acara kumpul bersama untuk memberikan tambahan strategi kepada karyawan dalam menyelesaikan tugas yang telah diberikan. Terutama dikhususkan kepada karyawan AO.
2. Perlu penegasan dalam melaksanakan aturan dan kebijakan serta pedoman untuk perbaikan perusahaan yang dilengkapi ketentuan tentang hak dan kewajiban para karyawan.

3. Diperlukannya pengecekan kepada semua staf. Agar mereka lebih cermat dalam menjalankan tugasnya, serta mendekatkan diri kepada semua warga yang ada di perusahaan agar kerenggangan tidak bisa membatasi karyawan semua.