

**“TINJAUAN HUKUM ISLAM DAN HUKUM POSITIF TERHADAP
SISTEM PENGUPAHAN TENAGA KERJA”**

(Studi pada UD. Ridho Ilahi Gula Merah Dsn. Tajinan Ds. Slumbung Kec.
Ngadiluwih Kab. Kediri)

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Sebagai Persyaratan Guna Memperoleh
Gelar Sarjana Hukum (S.H)



Ditulis oleh:

FITRIA RIZKY AMALIA

NIM. 9.312.139.17

**PROGRAM STUDI HUKUM EKONOMI SYARIAH
FAKULTAS SYARIAH
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) KEDIRI**

2022

Halaman Persetujuan

**“TINJAUAN HUKUM ISLAM DAN HUKUM POSITIF TERHADAP
SISTEM PENGUPAHAN TENAGA KERJA”**

**(Studi pada UD. Ridho Ilahi Gula Merah Dsn. Tajinan Ds. Slumbung
Kec. Ngadiluwih Kab. Kediri)**

FITRIA RIZKY AMALIA

NIM. 9.312.139.17

Telah disetujui untuk diujikan:

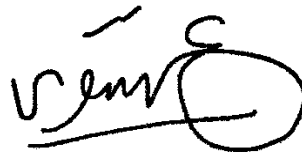
Kediri, 21 April 2022

Pembimbing I



Dr. Muhammad Muhaimin, M.Ag
NIP. 19740401 200312 1005

Pembimbing II



Alwi Musa Muzaiyin, S.EI.,M.Sy
NIP : 2025128702

NOTA DINAS

Nomor : Kediri, 21 April 2022
Lampiran : 4 (empat) berkas
Hal : Bimbingan Skripsi

Kepada

Yth. Bapak Dekan Fakultas Syariah

Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri

Di JL. Sunan Ampel 07- Ngronggo Kediri

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Memenuhi permintaan Bapak Dekan Untuk membimbing penyusunan Skripsi mahasiswa tersebut di bawah ini:

Nama : Fitria Rizky Amalia

NIM : 931213917

Judul : Tinjauan Hukum Islam dan Hukum Positif Terhadap Sistem Pengupahan Tenaga Kerja (Studi pada UD. Ridho Ilahi Gula Merah Dsn. Tajinan Ds. Slumbung Kec. Ngadiluwih Kab. Kediri)

Setelah diperbaiki materi dan susunannya, kami berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat sebagai kelengkapan ujian akhir Sarjana Strata Satu (S-1).

Bersama ini kami lampirkan berkas naskah skripsinya, dengan harapan dapat segera diujikan dalam Sidang Munaqasah. Demikian agar maklum dan atas kesediaan Bapak kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Pembimbing I



Dr. Muhammad Muhaimin, M.Ag
NIP. 19740401 200312 1005

Pembimbing II



Alwi Musa Muzaiyin, S.El., M.Sy
NIP : 2025128702

NOTA PEMBIMBING

Nomor : Kediri, 21 April 2022
Lampiran : 4 (empat) berkas
Hal : Bimbingan Skripsi

Kepada

Yth. Bapak Dekan Fakultas Syariah

Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri

Di JL. Sunan Ampel 07- Ngronggo Kediri

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Bersama ini kami kirim berkas skripsi mahasiswa:

Nama : Fitria Rizky Amalia

NIM : 931213917

Judul : Tinjauan Hukum Islam dan Hukum Positif Terhadap Sistem Pengupahan Tenaga Kerja (Studi pada UD. Ridho Ilahi Gula Merah Dsn. Tajinan Ds. Slumbung Kec. Ngadiluwih Kab. Kediri)

Setelah diperbaiki materi dan susunannya, sesuai petunjuk dan tuntunan yang telah diberikan dalam sidang munaqasah yang dilaksanakan pada tanggal 21 April 2022, kami dapat menerima dan menyetujui hasil perbaikannya.

Demikian agar maklum dan atas kesediaan Bapak kami ucapkan terima kasih.


Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Pembimbing I



Dr. Muhammad Muhaimin, M.Ag
NIP. 19740401 200312 1005

Pembimbing II



Alwi Musa Muzaiyin, S.El., M.Sy
NIP : 2025128702

Halaman Pengesahan

**TINJAUAN HUKUM ISLAM DAN HUKUM POSITIF TERHADAP
SISTEM PENGUPAHAN TENAGA KERJA (Studi pada UD. Ridho Ilahi
Gula Merah Dsn. Tajinan Ds. Slumbung Kec. Ngadiluwih Kab. Kediri)**

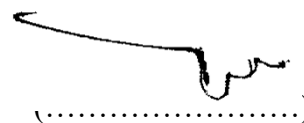
**FITRIA RIZKY AMALIA
NIM. 9312.139.17**

Telah diujikan di depan Sidang Munaqasah Institut Agama Islam Negeri (IAIN)
Kediri pada tanggal 21 April 2022

Tim Penguji,

1. Penguji Utama

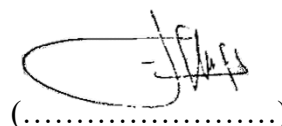
Drs. H. Mahdil Mawahib, SH, M.Ag
NIP. 19640104 200003 1 002



(.....)

2. Penguji I

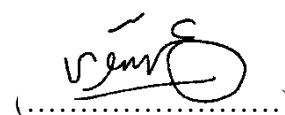
Dr. Muhammad Muhaimin, M.Ag
NIP.19740401 200312 1000



(.....)

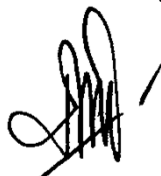
3. Penguji II

Alwi Musa Muzaiyin, S.El., M.Sy.
NIP.2014048801



(.....)

Kediri,
Dekan Fakultas Syariah



Dr. Khamim, M. Ag.
NIP. 19640624 200212 1 001



**KEMENTERIAN AGAMA RI
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) KEDIRI
PERPUSTAKAAN**

Jl. Sunan Ampel No. 07 Ngronggo Kota Kediri
E-Mail: perpustakaan@iainkediri.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : FITRIA RIZKY AMALIA
NIM : 931213917
Fakultas/Jurusan : Syariah/Hukum Ekonomi Syariah
E-mail address : Amelio.candy@gmail.com
Jenis Karya Ilmiah : Skripsi Tesis Disertasi
 Lain-lain (.....)

Judul Karya Ilmiah : Tinjauan Hukum Islam dan Hukum Positif Terhadap Sistem Pengupahan Tenaga Kerja (Studi pada UD. Ridho Ilahi Gula Merah Dsn. Tajinan Ds. Slumbung Kec. Ngadiluwih Kab. Kediri)

Dengan ini menyetujui untuk memberikan kepada Perpustakaan IAIN Kediri, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah tersebut diatas beserta perangkat yang diperlukan (bila ada). Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Perpustakaan IAIN Kediri berhak menyimpan, mengalih-media/format-kan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (database), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di Internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis dan pengembangan ilmu pengetahuan tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan IAIN Kediri, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini yang saya buat dengan sebenarnya.

Kediri, 15 Juli 2022

Penulis

(Fitria Rizky Amalia)

MOTTO

لِيَكْفِرَ اللَّهُ عَنْهُمْ أَسْوَأَ الَّذِي عَمِلُوا وَيَجْزِيَهُمْ أَجْرَهُمْ بِأَحْسَنِ الَّذِي كَانُوا يَعْمَلُونَ

“Agar Allah akan menutupi (mengampuni) bagi mereka perbuatan yang paling buruk yang mereka kerjakan dan membalas mereka dengan upah yang lebih baik dari apa yang telah mereka kerjakan.”

(QS. Az-Zumar 35)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Alhamdulillah Rabbil 'Alamin,

Segala puji bagi Allah SWT, Dzat Yang Maha Agung dan Yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang yang telah melimpahkan *rahmat, taufik, hidayah* dan *inayah-Nya* sehingga penulis dapat menyelesaikan karya skripsi ini. Sholawat serta salam yang kita curahkan ke Nabi Agung Muhammad SAW.

Dengan segenap rasa syukur sebuah karya sederhana ini, saya persembahkan untuk:

- Kedua Orangtua tercinta yang senantiasa menasehati, memberi dukungan moral maupun materiil yang tak terhingga, serta memberikan do'a, mendidik, dan mencurahkan kasih sayangnya demi tercapai cita-cita. Dan juga kepada adik saya yang senantiasa mendukung saya.
- Kakak perempuan tercinta yang paling penuh kasih dan perhatian yang senantiasa juga memberi dukungan semangat dalam menemani setiap langkah saya.
- Bapak dosen pembimbing skripsi penulis Bapak Muhammad Muhaimin M.Ag, dan Bapak Alwi Musa Muzaiyin S.El., M.Sy. yang telah bersabar untuk memberikan bimbingan selama penyusunan skripsi ini.
- Bapak/Ibu Dosen selama bangku perkuliahan S1 yang tidak sekadar memberikan ilmu tapi juga motivasi serta pengalaman dan terdapat pula salah satu pemantik semangat.
- Serta sahabat-sahabat seperjuangan prodi Hukum Ekonomi Syari'ah khususnya angkatan 2017, serta pihak-pihak lain yang senantiasa memberi masukan-masukan untuk penyelesaian skripsi ini.

ABSTRAK

Fitria Rizky Amalia, Tinjauan Hukum Islam dan Hukum Positif Terhadap Sistem Pengupahan Tenaga Kerja (Studi pada UD. Ridho Ilahi Gula Merah Dsn. Tajinan Ds. Slumbung Kec. Ngadiluwih Kab. Kediri), Dosen Pembimbing I Bapak Dr. Muhammad Muhaimin, M.Ag. dan Dosen Pembimbing II Bapak Alwi Musa Muzaiyin S.El., M.Sy. Program Studi Hukum Ekonomi Syariah, Fakultas Syariah, IAIN Kediri, 2022.

Kata Kunci: *Ijarāh*, Sistem Upah, Hukum Islam, Hukum Positif

Manusia diberikan akal sehat untuk memenuhi kebutuhan hidupnya, yaitu dengan cara bekerja. Dalam bekerja ada pengusaha, pekerja dan upah. Namun terdapat perbedaan upah yang diberikan antara karyawan baru dan karyawan lama yang ada pada UD. Ridho Ilahi Gula Merah di Desa Slumbung Kecamatan Ngadiluwih Kabupaten Kediri. Upah dihitung atas dasar hasil produksi yang diperoleh. Jika mengacu pada Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan, pada UD. Ridho Ilahi Gula Merah telah melebihi standart jam kerja tanpa uang lembur. Asuransi kesehatan tidak diberlakukan sehingga rawan kecelakaan saat tidak bisa mengendalikan mesin.

Dalam penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif yang bersifat deskriptif dengan cara berpikir induktif. Dengan cara menggunakan teknik observasi, wawancara dan dokumentasi.

Hasil penelitiannya: (1) Sistem pengupahan pada UD. Ridho Ilahi Gula Merah menerapkan sistem borongan namun upah dibuat berbeda antara karyawan lama dan karyawan baru. Pemilik mencatat setiap ada karyawan yang baru masuk beserta jam kerja karyawan. Keterangan dibuat sejelas mungkin dalam daftar gaji agar tidak ada gaji yang keliru. Namun dalam menginput data masih menggunakan sistem manual dalam buku laporan pencatatan. (2) Menurut Hukum Islam dari sisi *fiqh ijarah* dalam tatacara upah mengarah ke adat-istiadatnya. Dari sisi keadilan setiap karyawan merasa kelelahan akan jam kerja yang melebihi batas. Namun dari sisi adat-istiadat diperbolehkan karena gula merah membutuhkan waktu dan proses yang cukup lama. Upah yang diberikan dirasa cukup untuk karyawan beserta keluarganya. (3) Menurut Hukum Positif, sistem pengupahan yang dilakukan pada UD. Ridho Ilahi Gula Merah ini belum sesuai dengan Undang-Undang dan Peraturan Pemerintah karena melebihi standart jam kerja tanpa tambahan uang lembur. Namun Pemilik ini memberikan upah yang layak untuk kebutuhan karyawan beserta keluarganya dan setiap lebaran memperoleh THR (tunjangan hari raya) seperti kue lebaran, baju dan sarung serta uang. Jika merujuk Peraturan Presiden RI No. 82 tahun 2018 tentang Jaminan Kesehatan pada UD. Ridho Ilahi gula merah belum ada jaminan kesehatan serta keselamatan kerja. Namun pemilik tidak hanya diam saja ketika karyawannya sakit. Beliau juga memberikan uang untuk berobat seperti untuk beli jamu atau untuk pergi ke tukang pijet.

PEDOMAN TRANSLITERASI

A. Huruf Transliterasi

Arab	Indonesia	Arab	Indonesia
ء	‘	ض	D{
ب	B	ط	T{
ت	T	ظ	Z{
ث	Th	ع	‘
ج	J	غ	GH
ح	h{	ف	F
خ	Kh	ق	Q
د	D	ك	K
ذ	Dh	ل	L
ر	R	م	M
ز	Z	ن	N
س	S	و	W
ش	Sh	ه	H
ص	s{	ي	Y

B. Konsonan Rangkap

Konsonan rangkap (*shaddah*), yang bersumber dari ya' nisbah (ya' yang ditulis sebagai penunjuk sifat) ditulis coretan diatasnya.

احمدية : Ditulis *AhmadĪyah*

Konsonan rangkap yang berasal dari bukan ya' nisbah ditulis dobel hurufnya

دَلَّ : Ditulis *Dall*

C. Ta' Marbutah

1. Bila dimatikan ditulis "ah" :

جماعة : Ditulis *Jamā'ah*

2. Bila dihidupkan karena berangkai dengan kata lain (sebagai mudhaf),

ditulis "at" :

نعمة الله : Ditulis *ni'mat Allah*

زكاة الفطر : Ditulis *zakāt al-fiṭr*

D. Vokal Pendek

Fathah ditulis a, kasrah ditulis i, dhammah ditulis u, masing-masing dengan huruf tunggal.

E. Vokal Panjang

a panjang ditulis a, i panjang ditulis i, u panjang ditulis u, masing-masing dengan coretan diatas huruf a, i, u.

F. Bunyi Hidup Dobel

Bunyi hidup dobel (*diphthong*) Arab ditransliterasikan dengan menggabung dua huruf "ay" dan "aw" masing-masing untuk (اي) dan (او).

G. Kata Sandang Alif + Lam

Jika terdapat huruf alif + lam yang diikuti huruf qamariyah maupun diikuti huruf shamsiyah, huruf *al* ditulis :

الجامعة : Ditulis *al-Jāmi'ah*

الشبية : Ditulis *al-Shī'ah*

H. Huruf Besar

Penulisan huruf besar disesuaikan dengan EYD.

I. Kata dalam Rangkaian Frase dan Kalimat

Tetap konsisten dengan rumusan di atas, kata dalam rangkaian frase dan kalimat ditulis kata per kata.

شيخ الإسلام : Ditulis *Shaikh al-Islām*

J. Lain-lain

Kata-kata yang sudah dibakukan dalam *Kamus Besar Bahasa Indonesia* (seperti kata ijmak, nash, Al-Qur'an, Hadits, dll), tidak mengikuti pedoman transliterasi ini dan ditulis sebagaimana dalam kamus tersebut.

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Alhamdulillah penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas rahmat dan karunia yang dilimpahkan-Nya, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Skripsi ini mengungkapkan Tinjauan Hukum Islam dan Hukum Positif Terhadap Sistem Pengupahan Tenaga Kerja (Studi pada UD. Ridho Ilahi Gula Merah Dsn. Tajinan Ds. Slumbung Kec. Ngadiluwih Kab. Kediri).

Penulis menyampaikan terima kasih kepada berbagai pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Ucapan terima kasih penulis sampaikan terutama kepada yang terhormat:

1. Dr. H. Nur Chamid, MM, selaku Rektor IAIN Kediri
2. Dr. Khamim M.Ag, selaku Dekan Fakultas Syariah IAIN Kediri
3. Amrul Muttaqin, M. EI selaku Ketua Program Studi Hukum Ekonomi Syariah
4. Dr. Muhammad Muhaimin, M.Ag dan Alwi Musa Muzaiyin, S.EI., M.Sy selaku dosen pembimbing I dan II yang telah memberikan bimbingan, arahan dan motivasi dalam penyelesaian skripsi.
5. Bapak dan Ibu tercinta juga Saudaraku yang tiada henti mendukung dan selalu mendoakan untuk menyelesaikan tugas akhir ini.
6. Pemilik UD. Ridho Ilahi Gula Merah dan karyawan yang terlibat dalam penulisan skripsi ini.

7. Teman-teman seangkatan tahun 2017, khususnya Hukum Ekonomi Syariah dan berbagai pihak yang tidak dapat disebut satu persatu, yang telah memberikan motivasi dan dukungan moril.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh dari keempurnaan. Oleh karena itu kritik dan saran konstrutif senantiasa penulis harapkan untuk kesempurnaan karya ilmiah ini. Penulis juga mendoakan, semoga amal kebaikan dari berbagai pihak tersebut mendapat pahala yang berlipat ganda dari Allah SWT. dan Semoga karya tulis ini bermanfaat bagi penulis khususnya, dan pembaca pada umumnya. Amin.

Kediri,

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
NOTA DINAS	iii
NOTA PEMBIMBING	iv
HALAMAN PENGESAHAN.....	v
MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
ABSTRAK	viii
PEDOMAN TRANSLITERASI.....	ix
KATA PENGANTAR	xii
DAFTAR ISI.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii

BAB I : PENDAHULUAN

A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah.....	5
C. Tujuan Penelitian	5
D. Kegunaan Penelitian	6
E. Telaah Pustaka	6

BAB II: LANDASAN TEORI

A. Konsep Upah (<i>ijarah</i>) Menurut Hukum Islam	10
1. Pengertian Upah.....	10

2. Dasar Hukum Upah	12
3. Rukun dan Syarat Upah	17
4. Bentuk-Bentuk Upah	21
5. Asas-Asas Dalam Perjanjian Islam.....	23
6. Berakhirnya Transaksi <i>Ijarah</i> (Upah).....	25
B. Konsep Upah (<i>ijarah</i>) Menurut Hukum Positif.....	27
1. Pengertian Upah.....	27
2. Dasar Hukum Upah	28
3. Hubungan Kerja.....	28
4. Asas-Asas Pengupahan	31
5. Sistem Upah.....	32
6. Cara Pembayaran Upah Menurut Peraturan Pemerintah	34

BAB III: METODE PENELITIAN

A. Pendekatan dan Jenis Penelitian	35
B. Kehadiran Peneliti.....	35
C. Lokasi Penelitian.....	36
D. Sumber Data.....	36
E. Metode Pengumpulan Data.....	37
F. Analisis Data.....	38
G. Pengecekan Keabsahan Data	39
H. Tahap-Tahap Penelitian	40

BAB IV: PAPARAN DATA DAN TEMUAN PENELITIAN

A. Deskripsi Objek Penelitian	42
-------------------------------------	----

1. Sejarah Singkat Lokasi UD. Ridho Ilahi Gula Merah	42
2. Gambaran Lokasi UD. Ridho Ilahi Gula Merah	44
3. Visi Misi UD. Ridho Ilahi Gula Merah	49
4. Struktur Organisasi UD. Ridho Ilahi Gula Merah	49
5. Jumlah Curah Hujan Menurut Kalender Bulan	51
6. Proses Produksi Gula Merah.....	52
B. Paparan Data	55
C. Temuan Penelitian	74
BAB V : PEMBAHASAN	
A. Sistem Pengupahan pada UD. Ridho Ilahi Gula Merah Di Desa Slumbung Kecamatan Ngadiluwih Kabupaten Kediri	76
B. Sistem Pengupahan pada UD. Ridho Ilahi Gula Merah Ditinjau dari Hukum Islam.....	77
C. Sistem Pengupahan pada UD. Ridho Ilahi Gula Merah Ditinjau dari Hukum Positif	83
BAB VI : PENUTUP	
A. Kesimpulan	86
B. Saran.....	87
DAFTAR PUSTAKA	89
LAMPIRAN.....	94
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	103

DAFTAR LAMPIRAN

1. Lampiran 1 : Surat Izin Riset Penelitian.....	94
2. Lampiran 2 : Pedoman Wawancara.....	96
3. Lampiran 2 : Dokumentasi.....	97
4. Lampiran 4 : Daftar Riwayat Hidup.....	103