

BAB VI

PENUTUP

A. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian tentang Pengaruh Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja Perawat (Studi Pada RS Muhammadiyah Ahmad Dahlan Kota Kediri), maka peneliti mengambil kesimpulan yang berdasarkan penjelasan dan pemaparan bahasan sebelumnya, yaitu:

1. Variabel Komunikasi (X) dengan jumlah responden sebanyak 126 perawat, nilai minimum adalah 19 dan nilai maximum adalah 35 sehingga dapat diketahui rata-rata (Mean) adalah 29,59 dan standart deviasinya sebesar 4,462. Berdasarkan 126 responden, 84,12% responden menyatakan bahwa Komunikasi pada Perawat RSM Ahmad Dahlan tergolong baik.
2. Variabel Kepuasan Kerja (Y) dengan jumlah responden sebanyak 126 perawat, nilai minimum adalah 14 dan nilai maximum adalah 30 sehingga dapat diketahui rata-rata (Mean) adalah 24,75 dan standart deviasinya sebesar 4,327. Berdasarkan 126 responden, 80,95% responden menyatakan bahwa Kepuasan Kerja pada Perawat RSM Ahmad Dahlan tergolong baik.
3. Berdasarkan hasil olah data uji korelasi diketahui nilai korelasi product moment sebesar 0,794 dan nilai signifikansi 0,000. Hal ini menunjukkan bahwa hubungan antara Komunikasi dan Kepuasan Kerja perawat tergolong kuat karena berada antara skor 0,60-0,799. Kemudian diperoleh nilai Fhitung 210,829 dimana Fhitung > Ftabel 3,92. Maka dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh antara

variabel Komunikasi terhadap variabel Kepuasan Kerja. Dengan berdasarkan hipotesis, H_0 ditolak dan H_a diterima yang berbunyi, “terdapat pengaruh Komunikasi terhadap Kepuasan Kerja Perawat” diterima dan terbukti kebenarannya. Berdasarkan dari hasil perhitungan menunjukkan bahwa persamaan regresi linier sederhana, yaitu $Y=1,9805+0,769X$, artinya apabila komunikasi naik 1 (satu) satuan maka kepuasan kerja perawat akan naik sebesar 0,769 satuan. Dan besarnya pengaruh Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja Perawat pada RSM Ahmad Dahlan Kota Kediri mencapai 63,0% hasil ini didapat berdasarkan uji koefisien determinasi sisanya 37,0% lainnya adalah dipengaruhi oleh faktor lain yakni faktor keamanan kerja, gaji, perusahaan dan manajemen, faktor intrinsik dari pekerjaan, kondisi kerja, fasilitas, kesempatan untuk maju, pengawasan, aspek sosial dalam pekerjaan.

B. SARAN

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka peneliti ingin menyampaikan beberapa saran yang sekiranya dapat dijadikan masukan, yakni sebagai berikut:

1. Bagi RSM Ahmad Dahlan

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi pengetahuan mengenai alasan terbesar tingkat kepuasan kerja perawat di RSM Ahmad Dahlan. Diharapkan untuk mencapai kepuasan kerja perawat yang baik dibutuhkan pemberian reward kepada karyawan yang

berprestasi dalam menunjang tingkat kepuasan kerja perawat pada RSM Ahmad Dahlan Kota Kediri.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya dapat mengembangkan penelitian ini dengan meneliti faktor lain yang dapat mempengaruhi Kepuasan Kerja. Karena pengaruh Komunikasi terhadap Kepuasan Kerja Perawat sebesar 63,0%, hal ini berarti masih terdapat variabel lain yang mungkin akan mempengaruhi Kepuasan Kerja Perawat. Peneliti selanjutnya diharapkan dapat melakukan penelitian dengan mengambil sampel yang lebih banyak agar menghasilkan penelitian yang lebih baik.