

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Dari pembahasan di atas dapat ditarik kesimpulan bahwa:

1. Mekanisme Penentuan Upah Karyawan UD. Medali Mas menggunakan dua sistem upah yaitu: a) Sistem upah harian dan upah borongan, sistem upah harian yang dihitung setiap hari masuk kerja dan pembayarannya diberikan setiap hari Sabtu, pada upah sistem ini terdapat perbedaan antara upah karyawan laki- laki dan perempuan, hal ini didasari bukan karena perbedaan jenis kelamin, namun karena perbedaan jenis pekerjaan dan resiko yang dihadapi. Di UD. Medali Mas ada pengupahan secara langsung yang diberikan berupa uang tunai kepada karyawan dan ada upah yang diberikan secara tidak langsung misalnya memberikan makan siang untuk karyawan harian, bantuan terhadap karyawan yang mengalami musibah, pemeriksaan kesehatan yang dilakukan 3 bulan sekali dan THR pada saat hari Raya Idul Fitri. b) Upah borongan pemberian upah disesuaikan dengan peroutput barang yang dihasilkan. Pemberian upah dibayarkan setiap satu minggu sekali pada hari sabtu untuk karyawan borongan dan harian.

2. Penetapan upah UD. Medali Mas sudah sesuai dengan prespektif Islam, seperti: a) perbedaan upah harian pada karyawan laki-laki dengan perempuan disesuaikan jenis pekerjaan dan tingkat kesulitan, hal ini sesuai dengan QS. An- Nisa' ayat 32. Selain itu UD. Medali Mas Sudah mengikuti ketentuan syara' yaitu: *ajrun musammā* dan *ajrul mithl*, b) upah borongan sudah sesuai dengan rukun *Ji'alah* yakni Lafal, Orang yang menjanjikan memberikan upah, Pekerjaan, dan Upah harus jelas.

B. Saran

1. Bagi Pembaca

Peneliti berharap bagi pembaca dapat memahami dengan baik penentuan upah, upah menurut Islam berlandaskan pada keadilan antara karyawan dan pemilik usaha. Adanya penelitian ini diharapkan tidak hanya benar secara teori namun dapat dapat diaplikasikan kedalam dunia nyata.

2. Bagi peneliti selanjutnya

Untuk penelitian selanjutnya, Peneliti berharap agar lebih digali lebih dalam mengenai penentuan upah dari segi manajemen pengupahan dan kesetaraan gender. Kedua hal tersebut sangat penting karena dalam pemberian upah harus adil antara pemilik usaha dan karyawan.