

**KEPEMIMPINAN WANITA DALAM PENGEMBANGAN  
SUMBER DAYA MANUSIA MELALUI MANAJEMEN  
PENGASUHAN**

**DI P.P. AL-MAWADDAH 2 BLITAR**

**TESIS**

Diajukan untuk Memenuhi Sebagian Syarat Memperoleh Gelar

Magister

dalam Program Studi Manajemen Pendidikan Islam



**Oleh**

**ITSNA RUSYDIANA**

**NIM: 924.009.20.005**

**PASCASARJANA**

**INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI KEDIRI**

**(IAIN) KEDIRI**

## PERSETUJUAN

Tesis ini telah disetujui untuk diajukan pada ujian tesis  
Pascasarjana IAIN Kediri

Dosen Pembimbing

Dr. Mukhammad Abdullah, M.Ag

NIP. 19660405 199203 1 002

1. 

Dr. Hj. Mu'awanah, M.Pd.

NIP. 19680604 199803 2 001


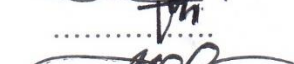


2. 

Kediri, 13 Desember 2021

## PENGESAHAN TIM PENGUJI TESIS

Tesis karya ITSNA RUSYDIANA dengan judul “KEPEMIMPINAN WANITA DALAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA MELALUI MANAJEMEN PENGASUHAN DI P.P. AL-MAWADDAH 2 BLITAR” ini telah diuji dan setelah diperbaiki sebagaimana mestinya dapat disahkan sebagai salah satu syarat memperoleh gelar Magister Pendidikan (M.Pd) Pascasarjana IAIN Kediri pada tanggal 6 Januari 2022.

### Tim Penguji

- |  |                 |   |
|--|-----------------|---|
| 1. Dr. Jamaludin Achmad Kholik, Lc., MA. | (Ketua)         |   |
| 2. Prof. Dr. H. Nur Ahid, M.Ag.          | (Penguji utama) |  |
| 3. Dr. Mukhammad Abdullah, M.Ag.         | (Penguji)       |  |
| 4. Dr. Hj. Mu'awanah, M.Pd.              | (Penguji)       |  |

Kediri, 12 Januari 2022

Mengetahui

Direktur,



Prof. Dr. H. Nur Ahid, M.Ag.

## PERNYATAAN KEASLIAN TESIS

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama Mahasiswa : Itsna Rusydiana

NIM : 924.009.20.005

Program Studi : Manajemen Pendidikan Islam

Judul Tesis : Kepemimpinan Wanita dalam Pengembangan Sumber  
Daya Manusia melalui Manajemen Pengasuhan di P.P. Al-  
Mawadda 2 Blitar

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa dalam hasil penelitian saya tidak terdapat unsur-unsur penjiplakan karya penelitian atau karya ilmiah yang pernah dilakukan atau dibuat oleh orang lain kecuali yang secara tulisan dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar rujukan.

Apabila diketemukan hari ternyata hasil penelitian ini terbukti terdapat unsur-unsur penjiplakan dan diklaim pihak lain, maka saya bersedia untuk diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Dengan surat pernyataan ini saya berbuat dengan sebenar-benarnya dan tanpa ada paksaan dari siapapun.

Kediri 13 Desember 2021

Hormat saya,



**Itsna Rusydiana**

## PERNYATAAN KESEDIAAN PERBAIKAN TESIS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Itsna Rusydiana

NIM : 924.009.020.005

Program Studi : Manajemen Pendidikan Islam

Judul Penelitian : Kepemimpinan Wanita dalam Pengembangan Sumber Daya

Manusia melalui Manajemen Pengasuhan di P.P. Al-Mawaddah 2 Blitar

menyatakan bersedia memperbaiki naskah tesis sesuai dengan saran dan masukan dari tim penguji ujian tesis pada tanggal 6 Januari 2022.

Naskah tesis yang telah diperbaiki akan saya serahkan kembali kepada Pascasarjana IAIN Kediri setelah mendapat persetujuan semua anggota tim penguji ujian tesis selambat-lambatnya pada tanggal 20 Januari 2022.

Demikian pernyataan ini saya buat untuk menjadikan maklum.

Kediri, 12 Januari 2022

Yang menyatakan,

A 10,000 Rupiah Indonesian banknote is shown with a signature written over it. The signature is in black ink and appears to be 'Itsna Rusydiana'. The banknote features the Garuda Pancasila emblem and the text 'REPUBLIK INDONESIA', '10.000', and 'MERAH TEMBAK'. The serial number '809DFAJX524090751' is visible at the bottom.

**Itsna Rusydiana**



**KEMENTERIAN AGAMA RI**  
**INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) KEDIRI**  
**PERPUSTAKAAN**

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI  
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Itsna Rusydiana  
NIM : 924.009.20.005  
Fakultas/Jurusan : Manajemen Pendidikan Islam  
E-mail address : itsnarusydiana@gmail.com  
Jenis Karya Ilmiah :  Skripsi  Tesis  Disertasi

Judul Karya Ilmiah :

**KEPEMIMPINAN WANITA DALAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYAMANUSIA  
MELALUI MANAJEMEN PENGASUHAN DI P.P. AL-MAWADDAH 2 BLITAR**

Dengan ini menyetujui untuk memberikan kepada Perpustakaan IAIN Kediri, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah tersebut diatas beserta perangkat yang diperlukan (bila ada). Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Perpustakaan IAIN Kediri berhak menyimpan, mengalih-media/format-kan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (database), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di Internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis dan pengembangan ilmu pengetahuan tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan IAIN Kediri, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini yang saya buat dengan sebenarnya.

Kediri, 2 Juni 2022  
Penulis

( ITSNA RUSYDIANA )

## MOTTO

إِنَّ الَّذِينَ آمَنُوا وَعَمِلُوا الصَّالِحَاتِ إِنَّا لَا نُضِيعُ أَجْرَ  
مَنْ أَحْسَنَ عَمَلًا

*....Sesungguhnya Kami menjadikan kamu khalifah (penguasa) di muka bumi, maka berilah keputusan (perkara) di antara manusia dengan adil dan janganlah kamu mengikuti hawa nafsu, karena ia akan menyesatkan kamu dari jalan Allah....*

*(QS. Shaad : 26)<sup>1</sup>*

---

<sup>1</sup> Departemen Agama RI, Al-Qur'an dan Terjemahannya (Bandung: J-ART), 398.

## ***PERSEMBAHAN***

### **Hamdan wa Syukron Laka Ya Allah...**

Segala puji dan syukur kupersembahkan untuk sang pencipta alam semesta dan seisinya, dengan segala karunia dan rahmat yang selalui Ia curahkan ke muka bumi ini. Dzat yang memberikan pertolongan serta kedamaian bagi jiwa-jiwa yang senantiasa merindukan Kemaha Besaran-Nya.

Lantunan sholawat beriring salam ku haturkan kepada Nabi Muhammad Saw, Nabi akhiruz-zaman yang telah berjuang menegakkan kebenaran, menghantarkan umat manusai ke jalan yang diridhio oleh Allah SWT.

Tetesan air mata dan keringat, rasa putus asa, takut, dan cemas, segala emosi yang terbendung dan penantian yang kini telah berujung. Langkah kaki ini, kini mulai menapak menyusuri jalan menuju masa depan.

Alhamdulillah, Maha Besar Allah dengan segala karunia dan cinta kasih-Nya, sembah sujud sedalam qalbu ku persembahkan atas segala karunia, rizky dan kebahagiaan yang berlimpah.

Syukur Alhamdulillah, pada akhirnya tugas akhir (tesis) ini dapat diselesaikan dengan baik dan tepat waktu, dengan segala usaha, do'a, dan bantuan dari segala pihak penulis dapat menyelesaikannya sesuai dengan waktu yang ditargetkan.

Dengan mengharap ridho Allah semata, ku persembahkan tulisan ini untuk tercinta Emak, Bapak dan keluarga yang senantiasa selalu mendo'akan ku disepanjang sujudnya. Mohon maaf apabila selama aku berikhtiar dan menuntut ilmu, banyak sekali upaya, usaha dan dana yang harus dikeluarkan sehingga menjadi beban Bapak, Emak dan keluarga selama ini.



Kepada Bapak Abdullah dan Ibu Mu'awanah, yang selama ini tak pernah lelah membimbing dan mengarahkan saya dalam penyusunan tesis. Terimakasih banyak bapak dan ibu, atas kesabaran panjenengan selama mengarahkan dan bimbingan saya selama ini, sehingga saya dapat menyelesaikan tesis ini.

Kepala segenap keluarga besar AL-MAWADDAH 2 Blitar, ustadzah Romlah, Ustadz Huda, Ustadzah Mega, dan astaatiidz wal ustaadzaat yang telah membantu selama penggalian dan pengumpulan data.

Kepada teman-temanku Pasca angkatan 2020 yang selama ini menemani dari awal hingga akhir (Mbak Nia, Mas Bagus, Indah, Devi, Sayfudin, Mbak Zuli, Mbak Fitri, dan Mas Hamim), yang membantu menyukseskan tesis ini, dan yang menyupportku selama tahap penyusunan.

Teruntuk Guru-guruku, semoga Allah selalu melindungi dan meninggikan derajat beliau-beliau di dunia dan di akhirat, terima kasih atas bimbingan dan arahan selama ini. semoga ilmu yang diajarkan menuntunku menjadi manusia yang berharga dan bernilai di akhirat, Amin.

Alhamdulillahillobbil 'aalamiin..

“Ya Allah, jadikanlah Iman, Ilmu dan Amal ku sebagai lentera di jalan hidupku, keluargaku dan saudara seimanku.”

## ABSTRAK

ITSNA RUSYDIANA, 2022, Kepemimpinan Wanita dalam Pengembangan Sumber Daya Manusia Melalui Manajemen Pengasuhan di P.P. Al-Mawaddah 2 Blitar, Manajemen Pendidikan Islam, Tarbiyah, Pascasarjana, IAIN Kediri, Dosen Pembimbing: 1. Dr. Hj. Mu'awanah, MPd. 2. Dr. Mukhammad Abdullah, M.Ag.

Kata kunci: Kepemimpinan Wanita, Pengembangan Sumber Daya Manusia.

Pemimpin merupakan unsur terpenting dalam lembaga pendidikan, karena pemimpin memiliki peran sebagai penanggung jawab sekaligus sebagai fasilitator, supervisor sekaligus evaluator. Sebagai koordinator dan manajer, pemimpin memiliki tugas dan peran yang besar dalam melakukan pengembangan pada SDM. Oleh sebabnya, perlu adanya upaya yang besar dari pemimpin dalam melakukan pengembangan SDM melalui pengupayaan kegiatan, strategi dan kebijakan yang membangun. Dengan adanya upaya yang sesuai dan tepat sasaran, maka tujuan bersama pun dapat tercapai. Adapun fokus penelitian ini adalah: 1) Bagaimana upaya pemimpin wanita dalam mempengaruhi SDM di P.P. Al-Mawaddah 2 Blitar? 2) Bagaimana strategi pemimpin wanita dalam menggerakkan SDM di P.P. Al-Mawaddah 2 Blitar? 3) Bagaimana pelaksanaan pengembangan SDM yang dipimpin oleh wanita di P.P. Al-Mawaddah 2 Blitar? (4) Bagaimana pelaksanaan pemberdayaan SDM yang dilakukan oleh pemimpin wanita di P.P. Al-Mawaddah 2 Blitar?

Dalam penelitian ini penulis menggunakan pendekatan kualitatif dengan menggunakan tiga metode pengumpulan data, yaitu wawancara, observasi dan dokumentasi. Sedangkan jenis penelitian ini adalah studi kasus, yang cara menganalisisnya melalui tiga jalur, yaitu reduksi data, penyajian dan penarikan kesimpulan. Sedangkan untuk pengecekan keabsahan data menggunakan *triangulasi* dan diskusi teman sejawat.

Hasil penelitian ini yaitu: 1) Upaya-upaya yang dilakukan kepala pengasuhan selaku pemimpin wanita dalam memberikan pengaruh kepada SDM, berupa mengadakan briefing dengan ustadzah pengabdian setiap satu minggu sekali dan evaluasi seluruh karyawan satu bulan sekali. Selain itu kepala pengasuhan menanamkan panca jiwa pondok sedini mungkin. 2) Strategi yang digunakan oleh kepala pengasuhan dalam menggerakkan bawahannya, yaitu dengan memberikan contoh tauladan yang baik bagi bawahannya, dan juga menegakkan kedisiplinan. 3) Pelaksanaan pengembangan SDM yang dilakukan kepala pengasuhan berupa, membuah kebijakan baru yang membangun dan juga memberikan kesempatan ustadzah pengabdian untuk kuliah. 4) Pelaksanaan pemberdayaan yang dilakukan kepala pengasuhan, yaitu dengan menyediakan mesin roti untuk ustadzah pengabdian dan memasarkannya di area pondok pesantren. Selain ini, pengelolaan koperasi diserahkan kepada ustadzah pengabdian semabagai serana pengembangan melalui transaksi dan pengelolaan keuangan.

## **KATA PENGANTAR**

### ***Bismillahirrohmanirrohim***

Segala puji syukur kita haturkan kehadiran Allah SWT, yang telah memberikan taufik, hidayah serta inayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis “Kepemimpinan Wanita dalam Pengembangan Sumber Daya Manusia melalui Manajemen Pengasuhan di P.P. Al-Mawaddah 2 Blitar”, dengan baik dan penulis berharap semoga Allah menjadikan ilmu yang bermanfaat di dunia maupun di akhirat, amin.

Sholawat serta salam semoga tetap terlimpahkan kepada *Nabiyullah* Muhammad Saw, yang telah memberikan petunjuk kepada jalan yang benar dan diridhoi oleh Allah SWT, yaitu ajaran agama Islam.

Tesis ini dimaksudkan untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam menyelesaikan program Magister Manajemen Pendidikan Islam dan sebagai wujud dan partisipan penulis dalam mengembangkan dan mengaktualisasikan ilmu-ilmu yang telah penulis terima pada waktu perkuliahan.

Penulis mengucapkan terimakasih sebanyak-banyaknya kepada semua pihak yang telah membantu peneliti dalam menyesuaikan penulisan Tesis ini, baik secara langsung ataupun tidak langsung. Oleh sebab itu, penulis mengucapkan terimakasih sebanyak-banyaknya kepada:

1. Bapak Dr. H. Nur Chamid, MM selaku Rektor Institut Agama Islam Negeri Kediri.
2. Bapak Prof. Dr. H. Nur Ahid, M.Ag selaku Direktur Pascasarjana Institut Agama Islam Negeri Kediri.

3. Bapak Dr. Mukhammad Abdullah, M.Ag dan Ibu Dr. Hj. Mu'awanah, M.Pd. selaku dosen pembimbing yang selalu membimbing dan mengarahkan penulis dalam menyelesaikan tesis ini.
4. Bapak Dr. Mukhammad Abdullah, M.Ag selaku Ketua Program Studi Manajemen Pendidikan Islam Institut Agama Islam Negeri Kediri.
5. Bapak dan Ibu dosen Pascasarjana Institut Agama Islam Negeri Kediri yang telah memberikan banyak ilmu kepada penulis ketika waktu perkuliahan.
6. Ibu Siti Romlah, S.Pd.I selaku kepala pengasuhan P.P. Al-Mawaddah 2 Blitar, dan ustadz serta ustadzah yang telah memberikan banyak bantuan dan informasi kepada penulis terkait peran ustadzah Romlah selaku kepala pengasuhan.
7. Teman-teman mahasiswa Pascasarjana IAIN Kediri dan juga semua pihak yang turut serta membantu penulis secara langsung maupun tidak yang mana tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Dalam penyusunan tesis ini penulis menyadari bahwa masih banyak sekali kekurangan. Oleh karena itu berbagai kritik dan saran yang membangun dari semua pihak sangat diharapkan demi perbaikan dan kemajua untuk masa yang akan datang.

Terakhir, penulis berharap tesis yang sangat sederhana ini dapat memberi banyak manfaat untuk penulis khususnya, dan untuk semua pihak yang mengambil manfaat dari karya ini pada umumnya, Amin.

Kediri, 12 Januari 2022

Penulis

## DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN .....	ii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN TESIS .....	iv
MOTTO .....	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	vii
ABSTRAK .....	ix
Kata Pengantar .....	x
DAFTAR ISI .....	xii
BAB I	
PENDAHULUAN	
A. Konteks Penelitian .....	1
B. Fokus Penelitian .....	5
C. Tujuan Penelitian .....	5
D. Kegunaan Penelitian .....	6
E. Penelitian Terdahulu .....	8
F. Sitematika Pembahasan .....	9
BAB II	
KAJIAN TEORI	
A. Kepemimpinan Wanita .....	11
B. Sumber Daya Manusia (SDM) .....	19
C. Manajemen Pengasuhan .....	28

## BAB III

### METODE PENELITIAN

A. Jenis dan Pendekatan Penelitian .....	31
B. Kehadiran Peneliti.....	33
C. Lokasi Penelitian .....	34
D. Data dan Sumber Data .....	38
E. Prosedur Pengumpulan Data .....	41
F. Teknik Analisis Data .....	43
G. Pengecekan Keabsahan Data .....	44

## BAB IV

### HASIL PENELITIAN

A. Paparan Data .....	45
B. Temuan Penelitian .....	64

BAB V PEMBAHASAN .....	66
------------------------	----

## BAB VI

### PENUTUP

A. Kesimpulan .....	100
B. Implikasi Teoritis dan Praktis .....	102
C. Saran .....	103

DAFTAR PUSTAKA .....	105
----------------------	-----

## **Lampiran-Lampiran**

Lampiran 1: Instrumen Penelitian

Lampiran 2 : Data Sumber Daya Manusia P.P. Al-Mawaddah 2 Blitar

Lampiran 3 : Dokumentasi

Lampiran 4 : Surat Pengantar Pembimbing Tesis

Lampiran 5 : Surat Pengantar Penelitian

Lampiran 6 : Surat Balasan Penelitian

Lampiran 7 : Catatan Bimbingan

Lampiran 8: Biodata Penulis