

PENGARUH SEMANGAT KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(Studi Kasus: Karyawan UD. Karya Abadi Kediri)

SKRIPSI

Ditulis Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Guna Memperoleh

Gelar Sarjana Ekonomi Islam (SE)



Oleh :

Ahmad Taufiq Hidayatullah

NIM. 931306717

**PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) KEDIRI**

2021

HALAMAN PERSETUJUAN

PENGARUH SEMANGAT KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Kasus: Karyawan UD. Karya Abadi Kediri)

Ditulis Oleh:

Ahmad Taufiq Hidayatullah

NIM: 931306717

Telah disetujui untuk diujikan

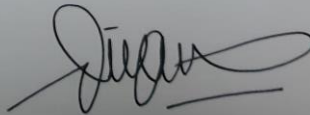
Pembimbing I,



Sri Anugrah Natalina, SE, MM

NIP. 19771225 200901 2 006

Pembimbing II,



Dijan Novia Saka, SE., MM

NIDN. 0714127001

NOTA DINAS

Kediri, Februari 2022

Nomor : -
Lampiran : 4 (empat) berkas
Hal : Bimbingan Skripsi

Kepada
Yth. Bapak Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri
(IAIN) Kediri
Di
Jl. Sunan Ampel No. 07 - Ngronggo Kediri

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

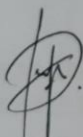
Memenuhi permintaan Bapak Dekan untuk membimbing penyusunan skripsi mahasiswa tersebut di bawah ini:

Nama : AHMAD TAUFIQ HIDAYATULLAH
NIM : 9.313.067.17
Judul : PENGARUH SEMANGATI KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus: UD. Karya
Abadi Kediri)

Setelah diperbaiki materi dan susunannya, kami berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat sebagai kelengkapan ujian akhir Sarjana Strata Satu (S-I). Bersama ini kami lampirkan berkas naskah skripsinya, dengan harapan dapat segera diujikan dalam Sidang Munaqasah. Demikian agar maklum dan atas kesediaan Bapak kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

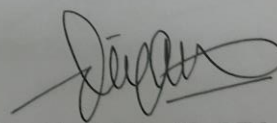
Pembimbing I,



Sri Anugrah Natalina, SE, MM

NIP. 19771225 200901 2 006

Pembimbing II,



Dijan Novia Saka, SE., MM

NIDN. 0714127001

NOTA PEMBIMBING

Kediri, Februari 2022

Nomor : -
Lampiran : 4 (empat) berkas
Hal : Bimbingan Skripsi

Kepada
Yth. Bapak Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri
(IAIN) Kediri
Di
Jl. Sunan Ampel No. 07 - Ngronggo Kediri

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Bersama ini saya kirimkan berkas skripsi mahasiswa:

Nama : AHMAD TAUFIQ HIDAYATULLAH
NIM : 9.313.067.17
Judul : PENGARUH SEMANGATI KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus: UD. Karya
Abadi Kediri)

Setelah diperbaiki materi dan susunannya, sesuai dengan beberapa petunjuk dan
tuntunan yang telah diberikan dalam Sidang Munaqasah yang dilaksanakan pada
tanggal Februari 2022, kami menerima dan menyetujui hasil perbaikannya.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

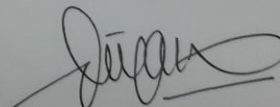
Pembimbing I,

Pembimbing II,



Sri Anugrah Natalina, SE, MM

NIP. 19771225 200901 2 006



Dijan Novia Saka, SE., MM

NIDN. 0714127001

HALAMAN PENGESAHAN

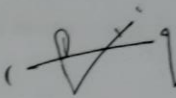
PENGARUH SEMANGAT KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Kasus: UD. Karya Abadi Kediri)

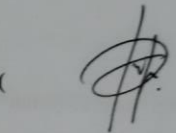
AHMAD TAUFIQ HIDAYATULLAH
NIM. 9.313.263.15

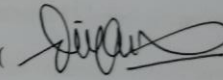
Telah diujikan di depan sidang Munaqasah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri pada tanggal Februari 2022

Tim Penguji,

1. Penguji Utama
Dr. Binti Mutafarida, MEI
NIDN. 21041084 03
2. Penguji I
Sri Anugrah Natalina, SE, MM
NIP. 19771225 2009012 006
3. Penguji II
Dijan Novia Saka, SE., MM
NIDN. 0714127001

()

()

()

Kediri, Februari 2022

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam,



Dr. H. Imam Annas Mushlihin, MHI

NIP. 19750101 199803 1 002

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH SEMANGAT KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Kasus: Karyawan UD. Karya Abadi Kediri)**

Ditulis Oleh:

Ahmad Taufiq Hidayatullah

NIM: 931306717

Telah disetujui untuk diujikan

Pembimbing I,



Sri Anugrah Natalina, SE, MM

NIP. 19771225 200901 2 006

Pembimbing II,



Dijan Novia Saka, SE., MM

NIDN. 0714127001

MOTTO

وَقُلْ اَعْمَلُوا فَسَيَرَى اللّٰهُ عَمَلَكُمْ وَرَسُولُهُ ۙ وَالْمُؤْمِنُوْنَ وَسَيُرَدُّوْنَ اِلَىٰ عِلْمِ الْغَيْبِ وَالشَّهَادَةِ
فَيُنَبِّئُكُمْ بِمَا كُنْتُمْ تَعْمَلُوْنَ

"Dan Katakanlah: “Bekerjalah kamu, maka Allah dan Rasul-Nya serta orang-orang mu’min akan melihat pekerjaanmu itu, dan kamu akan dikembalikan kepada (Allah) Yang Mengetahui akan yang ghaib dan yang nyata, lalu diberitakan-Nya kepada kamu apa yang telah kamu kerjakan."

(QS. At-Taubah : 105)

“Sungguh tidaklah engkau menginfakkan nafkah (harta) dengan tujuan mengharap (melihat) wajah Allah (pada hari kiamat nanti) kecuali kamu akan mendapatkan ganjaran pahala (yang besar), sampai pun makanan yang kamu berikan kepada istrimu”

(HR. Bukhari No. 56)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan untuk:

1. Kedua orang tua tercinta, Bapak Nor Asfin dan Ibu Siti Rukmi Suhartini, yang selalu membimbing dan mendoakan dengan penuh ketulusan hingga bisa membangun peneliti sampai seperti ini serta adik kandung peneliti yang bernama Muhammad Nailul Muna.
2. Yth Bapak dan Ibu dosen IAIN Kediri yang telah memberikan ilmu dan pengetahuannya.
3. Sahabat seperjuangan Ekonomi Syariah bernama Ahmad Al-qodry, Fuad Sofyan Abimanyu, Izzah Anisatil A'yun dan Muklis Abdullah dan sahabat-sahabat sejak SMA yang tidak dapat peneliti sebutkan semuanya. Terimakasih telah menjadi teman dan sahabat berproses, dan semoga menjadi teman hingga akhir hayat.
4. Teman-teman seperjuangan penelitian kuantitatif yang tak lelah untuk selalu memberi semangat, dan dorongan untuk segera menyelesaikan skripsi ini.
5. Teman-teman di IAIN Kediri angkatan 2017, serta pihak-pihak yang tidak dapat peneliti sebutkan satu persatu yang membantu peneliti dalam penyelesaian penyusunan skripsi ini.
6. Almamater tercinta IAIN Kediri.
7. Seluruh pembaca yang budiman, yang menyayangi sesama insan.

Tiada kata yang bisa terucap kecuali ucapan terimakasih atas segala bantuan dan dorongan serta doanya.

ABSTRAK

AHMAD TAUFIQ HIDAYATULLAH. NIM. 931306717. Dosen Pembimbing I Sri Anugrah Natalina, SE, MM, Dosen Pembimbing II Dijan Novia Saka, SE., MM: “Pengaruh Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus: Karyawan UD. Karya Abadi Kediri)”. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Program Studi Ekonomi Syariah, IAIN Kediri, 2022.

Kata Kunci: Semangat Kerja dan Kinerja Karyawan

UD. Karya Abadi adalah perusahaan pembuat dan penjual bahan-bahan untuk pembangunan bangunan dan memiliki keunggulan dibandingkan dengan perusahaan-perusahaan lain yang sejenis dengan metode produksinya yang sudah menggunakan mesin dan jumlah karyawannya yang paling banyak. Sumber daya manusia (SDM) sangat penting bagi perusahaan atau lembaga karena memiliki peran sebagai penggerak seluruh aktifitas dalam mengola, mengatur, dan menjalankan kegiatan suatu perusahaan atau lembaga. Tenaga kerja yang berkualitas akan menghasilkan suatu hasil kerja yang optimal sesuai dengan target kerjanya. Kinerja merupakan kemampuan untuk menyelesaikan tugas atau pekerjaan dengan tingkat kemampuan tertentu. Mencapai kinerja karyawan yang baik dibutuhkan pendekatan pada karyawan dalam meningkatkan kinerja karyawan. Semangat kerja menjadi pendorong seseorang melakukan suatu kegiatan guna mendapatkan hasil yang terbaik.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Penentuan jumlah sampel yang ditentukan peneliti dari populasi dilakukan dengan teknik *sampling* jenuh. *Sampling* jenuh adalah teknik penentuan sampel bila semua anggota populasi digunakan sebagai sampel. Maka jumlah sampel dalam penelitian ini merupakan semua karyawan yang terdapat UD. Karya Abadi Kediri sebanyak 73 karyawan.

Hasil penelitian ini mengungkapkan bahwa korelasi antara semangat kerja dan kinerja karyawan sebesar 0,675 yang disimpulkan bahwa semangat kerja dan kinerja karyawan mempunyai hubungan kuat. Dan dari hasil uji regresi sederhana didapatkan hasil $Y = 12,361 + 0,731X$, artinya apabila semangat kerja naik 1 (satu) satuan maka kinerja karyawan akan naik sebesar 0,731 satuan. Berdasarkan uji t pada tabel 4.14 diketahui $t_{hitung} = 7,715$ dengan signifikansi $0,000 < 0,05$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima, yang berarti ada pengaruh yang nyata (signifikan) variabel Semangat Kerja (X) terhadap Kinerja Karyawan (Y). Koefisien determinasi atau R^2 (*R Square*) sebesar 0,456 hal ini berarti 45,6% keputusan kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh semangat kerja, sedangkan sisanya yaitu 54,4% dipengaruhi oleh variabel-variabel lainnya yang tidak diteliti dalam penelitian ini, seperti: kecakapan kerja, pengalaman kerja, kecukupan waktu kerja, lingkungan kerja dan pemahaman pekerjaan.

KATA PENGANTAR



Syukur Alhamdulillah, penulis panjatkan kehadiran Allah SWT berkat Taufiq, dan Hidayahnya, sehingga penelitian skripsi ini dapat terselesaikan. Shawalat serta salam senantiasa tetap tercurah limpahkan pada Nabi Muhammad SAW, Nabi dari semua Nabi, dan pembawa kesempurnaan yakni agama Islam.

Penelitian ini berjudul “Pengaruh Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus: Karyawan UD. Karya Abadi Kediri)”. Penulis menyadari dalam pelaksanaan dan penyusunan skripsi ini, penulis medapat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak. Untuk itu penulis menyampaikan terimakasih sedalam dalamnya kepada:

1. Dr.H. Nur Chamid, MM selaku Rektor IAIN Kediri.
2. Dr.H. Imam Annas Mushlihin, M.HI selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam.
3. Dr. Ahmad Syakur, LC., M.EI selaku Ketua Program Studi Ekonomi Syari’ah.
4. Seluruh dosen beserta staf Fakultas Syariah Jurusan Ekonomi Bisnis dan Islam IAIN Kediri.
5. Sri Anugrah Natalina, SE, MM, dan Dijan Novia Saka, SE., MM selaku dosen pembimbing yang telah mengarahkan, memberi masukan, dan menyempurnakan skripsi ini.
6. Pemilik dan pengelola UD. Karya Abadi Kediri yang telah mengizinkan peneliti melakukan penelitian untuk terselesainya tugas akhir ini.

7. Kedua orang tua dan segenap keluarga yang terus mendukung dalam menyelesaikan skripsi ini dengan untaian doa yang tiada henti terucap dan deretan nasehat-nasehatnya yang membangkitkan ketika putus asa dan lengah.
8. Sahabat seperjuangan Ekonomi Syariah bernama Ahmad Al-qodry, Fuad Sofyan Abimanyu, Izzah Anisatil A'yun dan Muklis Abdullah, sahabat-sahabat yang tidak dapat peneliti sebutkan semuanya. Terimakasih telah menjadi teman dan sahabat berproses, dan semoga menjadi teman hingga akhir hayat.
9. Seluruh responden yang telah bersedia meluangkan waktu dan tenaga untuk membantu penulis dalam proses pengumpulan data.
10. Teman-teman di IAIN Kediri angkatan 2017, serta pihak-pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang membantu penulis dalam penyelesaian penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan, karena itulah penulis berharap semua pihak yang membaca agar memberikan masukan serta saran dan kritik demi perbaikan pada penelitian selanjutnya. Namun demikian, besar harapan agar skripsi ini dapat bermanfaat untuk siapa saja yang membutuhkan.

Kediri, Februari 2022

Penulis,

Ahmad Taufiq Hidayatullah

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	i
NOTA DINAS	ii
NOTA PEMBIMBING	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
MOTTO.....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	9
C. Tujuan Penelitian.....	9
D. Manfaat Penelitian.....	9
E. Hipotesis.....	10
F. Telaah Pustaka.....	10
BAB II LANDASAN TEORI	14
A. SEMANGAT KERJA	14

1. Pengertian Semangat Kerja	14
2. Aspek-aspek Semangat Kerja.....	14
3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Turunnya Semangat Kerja dan Cara Meningkatkan.....	15
4. Penilaian dan Indikator Semangat Kerja.....	16
5. Semangat Kerja Menurut Syariat Islam	17
B. KINERJA KARYAWAN	19
1. Pengertian Kinerja Karyawan	19
2. Tujuan Manajemen Kinerja Karyawan	19
3. Faktor yang Memengaruhi Kinerja	20
4. Penilaian dan Indikator Kinerja.....	20
5. Urgensi Penilaian Kinerja	22
C. HUBUNGAN ANTARA SEMANGAT KERJA DENGAN KINERJA KARYAWAN	23
BAB III METODE PENELITIAN.....	24
A. Jenis/Pendekatan Penelitian	24
B. Populasi dan Sampel	24
C. Lokasi Penelitian	25
D. Definisi Oprasional Variabel.....	25
E. Data dan Sumber Data.....	27
F. Metode Pengumpulan Data	27
G. Instrumen Penelitian.....	28
H. Analisis Data	28

BAB IV HASIL PENELITIAN	34
A. Gambaran Objek Penelitian.....	34
B. Sejarah UD. Karya Abadi Kediri	34
C. Visi Dan Misi	35
D. Logo Perusahaan	36
E. Kegiatan Operasional Karyawan.....	36
F. Struktur Organisasi.....	37
G. Profil Responden	37
H. Pengujian Hipotesis.....	37
1. Uji Validitas	37
2. Uji Reliabilitas.....	39
3. Deskripsi Data Hasil Penelitian.....	41
I. Analisis Data	42
1. Analisis Deskriptif.....	42
J. Uji Asumsi Klasik	44
1. Uji Normalitas	44
2. Uji Heterokedastisitas	46
3. Uji Autokorelasi	46
4. Uji Korelasi	47
5. Uji Regresi Linear Sederhana	49
6. Uji Hipotesis.....	50
BAB V PEMBAHASAN	52
A. Semangat Kerja Karyawan UD. Karya Abadi Kediri	52

B. Kinerja Karyawan UD. Karya Abadi Kediri	56
C. Pengaruh Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan UD. Karya Abadi Kediri	60
BAB VI PENUTUP	62
A. KESIMPULAN	62
B. SARAN	63
DAFTAR PUSTAKA	64
LAMPIRAN	67
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	82

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Data Sarana Produksi dan Jumlah Karyawan Perusahaan-Perusahaan Produsen Bahan Bangunan di Sekitar Kelurahan Blabak dan Dusun Gondang	3
Tabel 1.2	Data Jumlah Karyawan UD. Karya Abadi	4
Tabel 1.3	Data Hasil Produksi Karyawan Bagian Produksi pada UD. Karya Abadi	5
Tabel 1.4	Data Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan UD. Karya Abadi Kediri	6
Tabel 1.5	Data Absensi Karyawan UD. Karya Abadi Periode Maret 2020 – Februari 2021.....	7
Tabel 3.1	Indikator Variabel X.....	25
Tabel 3.2	Indikator Variabel Y.....	26
Tabel 3.3	Interval Korelasi.....	32
Tabel 4.1	Hasil Uji Validitas Semangati Kerja (X)	38
Tabel 4.2	Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y)	39
Tabel 4.3	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Semangat Kerja (X).....	40
Tabel 4.4	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)	40
Tabel 4.5	Deskripsi Data Variabel Semangat Kerja (X) dan Kinerja Karyawan (Y)	41
Tabel 4.6	Analisis Statistik Variabel Semangat Kerja (X) dan Kinerja Karyawan (Y)	42

Tabel 4.7	Pengkategorian Semangat Kerja (X)	43
Tabel 4.8	Pengkategorian Kinerja Karyawan (Y)	44
Tabel 4.9	Hasil Uji Normalitas.....	45
Tabel 4.10	Hasil Uji Autokorelasi.....	47
Tabel 4.11	Hasil Uji Korelasi.....	48
Tabel 4.12	Hasil Uji Regresi Linear Sederhana	49
Tabel 4.13	Hasil Uji t	50
Tabel 4.14	Hasil Uji Koefisien Determinasi	51

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4. 1	Logo UD. Karya Abadi Kediri	36
Gambar 4. 2	Struktur Organisasi UD. Karya Abadi Kediri	37
Gambar 4. 3	Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	46

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner Penelitian Skripsi	67
Lampiran 2	Tabulasi Skor	70
Lampiran 3	Data Penelitian dan Hasil Penelitian	74
Lampiran 4	Surat Izin Penelitian.....	81
Lampiran 5	Daftar Riwayat Hidup.....	82