

## BAB VI

### PENUTUP

#### A. Kesimpulan

Dengan rumusan masalah yang dipaparkan dalam penelitian dan hasil analisa data yang terkumpul dalam penelitian ini. Peneliti menarik beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil analisis menunjukkan bahwa Lingkungan Kerja di PT. Putra Jaya Nanas Blitar dikategorikan cukup, yaitu mengacu pada nilai rata-rata senilai 37,35 yang berada diantara 35,406 dan 39,294.
2. Berdasarkan hasil analisis menunjukkan bahwa Kinerja Karyawan PT. Putra Jaya Nanas Blitar dikategorikan cukup, yaitu mengacu pada nilai rata-rata senilai 26,55 yang berada diantara 25,286 dan 30,341.
3. Pada hubungan derajat nilai R diketahui sebesar 0,886. Hal tersebut menunjukkan bahwa hubungan antara variabel Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Putra Jaya Nanas sangat kuat. Kemudian hasil uji nilai hitung  $t_{hitung} 14,534 > t_{tabel} = 2,002$  dan nilai signifikansi  $0,000 < 0,05$ . Maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima artinya terdapat Pengaruh Lingkungan terhadap Kinerja Karyawan PT. Putra Jaya Nanas Blitar. Selanjutnya diperoleh hasil uji pada R square dengan nilai 0,785 yang artinya pengaruh variabel Lingkungan Kerja berpengaruh sebesar 78,5% terhadap Kinerja Karyawan dan sisanya 21,5% dipengaruhi oleh faktor lain.

## **B. Saran**

### 1. Bagi PT. Putra Jaya Nanas

Dari hasil penelitian yang menunjukkan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Maka disarankan bagi perusahaan untuk memperhatikan lingkungan kerja karyawan khususnya dalam hal keamanan kerja. Keamanan kerja seperti adanya satpam sangat diperlukan dalam menjaga keamanan dan kenyamanan bagi karyawan agar karyawan dapat bekerja dengan nyaman dan produktif.

### 2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Saya berharap akan lebih baik apabila pada variabel independennya tambahkan. Sehingga cakupan atau area penelitian akan lebih luas lagi dengan temuan yang mendukung, menambah atau memperbaiki penelitian saat ini.