

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN**

(Studi pada Karyawan PT. Putra Jaya Nanas Blitar)

SKRIPSI

**Ditulis Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Guna Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi (S.E.)**



Oleh:

ELVIRA MILASARI

9.313.249.15

PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM (FEBI)

INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) KEDIRI

2021

HALAMAN PERSETUJUAN

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi pada Karyawan PT. Putra Jaya Nanas Blitar)

ELVIRA MILASARI

9.313.249.15

Disetujui oleh:

Pembimbing I



Sri Anugrah Natalina, SE, MM
NIP. 197712252009012006

Pembimbing II



Dr. Ali Samsuri, MEI
NIP. 197610312009011003

NOTA DINAS

Kediri, 21 Juli 2021

Lampiran : 4 (empat) berkas
Hal : Bimbingan Skripsi

Kepada
Yth. Bapak Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam (IAIN) Kediri
Di Jalan Sunan Ampel 07-Ngronggo Kediri

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Memenuhi permintaan Bapak Dekan untuk membimbing
penyusunan skripsi mahasiswi tersebut di bawah ini :

Nama : ELVIRA MILASARI
NIM : 9.313.249.15
Judul : PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN (Studi pada Karyawan PT.
Putra Jaya Nanas Blitar)

Setelah diperbaiki materi dan susunannya, kami berpendapat
bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat sebagai kelengkapan
ujian akhir Sarjana Strata Satu (S-1).

Bersama ini kami lampirkan berkas naskah skripsinya, dengan
harapan dapat segera diujikan dalam sidang Munaqosah.

Demikian agar maklum dan atas kesediaan Bapak kami
ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Pembimbing I



Sri Anugrah Natalina, SE, MM
NIP. 197712252009012006

Pembimbing II



Dr. Ali Samsuri, MEI
NIP. 197610312009011003

NOTA PEMBIMBING

Kediri, 21 Juli 2021

Lampiran : 4 (empat) berkas
Hal : Penyerahan Skripsi

Kepada
Yth. Bapak Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam (IAIN) Kediri
Di Jalan Sunan Ampel 07-Ngronggo Kediri

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Bersama ini saya kirimkan berkas skripsi mahasiswa:

Nama : ELVIRA MILASARI
NIM : 9.313.249.15
Judul : PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN (Studi pada Karyawan PT.
Putra Jaya Nanas Blitar)

Setelah diperbaiki materi dan susunannya, sesuai dengan beberapa petunjuk dan tuntunan yang telah diberikan dalam Sidang Munaqosah yang dilaksanakan pada tanggal 21 Juli 2021, kami menerima dan menyetujui hasil perbaikannya.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Pembimbing I



Sri Anugrah Natalina, SE, MM
NIP. 197712252009012006

Pembimbing II



Dr. Ali Samsuri, MEI
NIP. 197610312009011003

HALAMAN PENGESAHAN

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN
(Studi Pada Karyawan PT. Putra Jaya Nanas Blitar)**

ELVIRA MILASARI
NIM 9.313.249.15

Telah diujikan di depan Sidang Munaqosah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri Pada Tanggal 21 Juli 2021

Tim Penguji,

1. Penguji Utama
Rofik Efendi, S.Kom., MM
NIP. 19690617 1998031 002



(.....)

2. Penguji I
Sri Anugrah Natalina, SE,
MM
NIP. 199771225 2009012 006



(.....)

3. Penguji II
Dr. Ali Samsuri, MEI
NIP. 19761031 2009011 003



(.....)

Kediri, 21 Juli 2021

Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam

Dr. H. Imam Annas Mushlihin, MHI
NIP. 196750101 199803 1 002

MOTTO

مَنْ سَلَكَ طَرِيقًا يَلْتَمِسُ فِيهِ عِلْمًا سَهَّلَ اللَّهُ لَهُ بِهِ طَرِيقًا إِلَى الْجَنَّةِ

“... Barang siapa yang menempuh suatu jalan untuk menuntut ilmu, Allah akan memudahkan baginya jalan ke surga...” (HR Muslim)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan syukur kepada Allah SWT atas karunia, nikmat dan kemudahan yang diberikan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan. Skripsi ini saya persembahkan kepada:

1. Orang tua tercinta Bapak Drs. Mujianto dan Ibu Dra. Enik Sulistyaningsih beserta Adik Keponakan saya Ayu Dwi Wahyuni. Nenek saya Ibu Sayekti, yang selalu memberikan kasih sayang, do'a dan dukungan dalam bentuk moral maupun materil.
2. Dosen pembimbing I Ibu Sri Anugrah Natalina SE, MM yang selalu memberikan arahan dan bimbingan selama menyusun skripsi ini.
3. Dosen pembimbing II Bapak Dr. Ali Samsuri, MEI. yang selalu memberikan arahan dan bimbingan selama menyusun skripsi ini.
4. Sahabat-sahabat saya yang selalu bersama hingga akhir hayat, Linda Yuhana, Siti Khotijah, Ika Muallimatul Khoiriyah, Melinda Bella dan Siska Niswatul Jannah terima kasih semangatnya.
5. Teman-teman seperjuangan dalam menyusun skripsi dan semua mahasiswa Prodi Ekonomi Syari'ah.
6. Dan yang terakhir kepada pihak yang telah membantu baik secara langsung maupun tidak langsung, sekaligus untuk almamaterku tercinta Program Studi Ekonomi Syari'ah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Kediri.

ABSTRAK

ELVIRA MILASARI, Dosen pembimbing Sri Anugrah Natalina, SE, MM dan Dr. Ali Samsuri, MEI. : “*Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. Putra Jaya Nanas Blitar)*” Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam. Program Studi Ekonomi Syariah, IAIN Kediri, 2021.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan

PT. Putra Jaya Nanas adalah perusahaan yang menghasilkan produk minuman dari olahan sari buah nanas. Terciptanya usaha ini sebagai bentuk inovasi pengolahan buah nanas. Di daerah Blitar terdapat banyak lahan tanaman buah nanas terutama dilereng gunung Kelud, dari hasil buah nanas yang melimpah tersebut menjadikan peluang usaha yang sangat menjanjikan. Dalam suatu perusahaan, aspek penting yang harus diperhatikan adalah lingkungan kerja. Karena dengan adanya lingkungan kerja yang baik akan menciptakan perasaan nyaman dan betah serta karyawan dapat bekerja secara produktif. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian kuantitatif. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini yaitu dengan menggunakan *Total Sampling*. *Total sampling* adalah teknik pengambilan sampel dimana jumlah sampel sama dengan populasi. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Putra Jaya Nanas. Berdasarkan data perusahaan pada tahun 2021 jumlah karyawan sebanyak 60 orang.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa berdasarkan hasil perhitungan korelasi *pearson product moment* diperoleh nilai sebesar 0,886, artinya terdapat hubungan yang sangat kuat antara variabel lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Analisis pada uji t menunjukkan bahwa thitung > ttabel atau $14,534 > 2,002$ yang menunjukkan bahwa adanya pengaruh yang positif dan signifikan antara variabel lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Putra Jaya Nanas Blitar. Dari analisis regresi linier sederhana diperoleh persamaan $Y = 5,042 + 0,576X$. Nilai determinasi (R^2) sebesar 0,785 atau 78,5%. Hal ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh sebesar 78,5% terhadap kinerja karyawan PT. Putra Jaya Nanas Blitar. Sedangkan sisanya sebesar 21,5% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

KATA PENGANTAR

سبم الله الرحمن الرحيد

Syukur alhamdulillah, penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, berkat Taufiq dan Hidayahnya, sehingga skripsi ini dapat diselesaikan. Shalawat serta salam senantiasa tetap tercurah limpahkan pada Nabi Muhammad SAW, Nabi dari semua Nabi, dan pembawa kesempurnaan yakni agama Islam.

Penelitian ini berjudul “Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada karyawan PT. Putra Jaya Nanas Blitar)”. Penulis menyadari dalam pelaksanaan dan penyusunan skripsi ini, penulis mendapat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak. Untuk itu penulis menyampaikan terima kasih sedalam-dalamnya kepada :

1. Dr. H. Nur Chamid, MM selaku Rektor IAIN Kediri.
2. Dr. H. Imam Annas Mushlihin, M.HI selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam.
3. Dr. H. Ahmad Syakur, LC, M.EI selaku Pimpinan Prodi Ekonomi Syariah.
4. Sri Anugrah Natalina, SE, MM dan Dr. Ali Samsuri, MEI. selaku dosen pembimbing yang telah mengarahkan, memberi masukan, dan menyempurnakan skripsi ini.
5. Seluruh Dosen beserta Staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Kediri.
6. Pemilik PT. Putra Jaya Nanas Blitar, Ibu Samroatul Azizah yang telah mengizinkan peneliti melakukan penelitian untuk terselesainya tugas akhir ini.

7. Kedua orang tua dan segenap keluarga yang terus mendukung dalam menyelesaikan skripsi ini dengan untaian doa yang tiada henti terucap dan deretan nasehat-nasehatnya yang membangkitkan ketika putus asa dan lengah.
8. Sahabat hingga akhir hayat, Linda Yuhana, Siti Khotijah, Ayu Dwi Wahyuni, Ika Muallimatul Khoiriyah, Melinda Bella dan Siska Niswatul Jannah. Terima kasih telah menjadi teman, sahabat, dalam keadaan apapun dimanapun.
9. Teman-teman di IAIN Kediri serta pihak-pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang membantu penulis dalam penyelesaian penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan, karena itulah penulis berharap semua pihak yang membaca agar memberikan masukan serta saran dan kritik demi perbaikan pada penelitian selanjutnya. Namun demikian, besar harapan agar skripsi ini dapat bermanfaat untuk siapa saja yang membutuhkan.

Kediri, 21 Juli 2021

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
NOTA DINAS	iii
NOTA PEMBIMBING	iv
HALAMAN PENGESAHAN.....	v
HALAMAN MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
ABSTRAK	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xviii
BAB I: PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	12
C. Tujuan Penelitian.....	12
D. Kegunaan Penelitian.....	12
E. Telaah Pustaka.....	14
F. Hipotesis Penelitian	16
BAB II LANDASAN TEORI.....	17
A. Konsep Umum Lingkungan Kerja	17
1. Pengertian Lingkungan Kerja	17

2.	Jenis-Jenis Lingkungan Kerja	18
3.	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	19
4.	Indikator Lingkungan Kerja.....	20
5.	Lingkungan Kerja dalam Perspektif Islam.....	21
B.	Konsep Umum Kinerja Karyawan	22
1.	Pengertian Kinerja Karyawan	22
2.	Faktor-Faktor yang mempengaruhi Kinerja.....	23
3.	Indikator Kinerja Karyawan.....	25
4.	Tujuan Penilaian Kinerja.....	27
5.	Kinerja Karyawan dalam Perspektif Islam	30
C.	Hubungan antara Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan.....	31
BAB III: METODE PENELITIAN		33
A.	Rancangan Penelitian	33
B.	Definisi Operasional Variabel	33
C.	Populasi dan Sampel	36
D.	Teknik Pengambilan Data	37
E.	Instrumen Penelitian.....	38
F.	Analisis Data	39
G.	Teknik Analisis Data.....	41
BAB IV: HASIL PENELITIAN		
A.	Gambaran Umum Objek Penelitian	47
B.	Deskripsi Data Penelitian	51
C.	Analisis Data	52
1.	Analisis Deskriptif.....	53

2. Kategorisasi Data	54
D. Uji Asumsi Klasik	55
1. Uji Normalitas	55
2. Uji Heterokedastisitas	56
3. Uji Autokorelasi	57
4. Analisis Korelasi	58
5. Analisis Regresi Linier Sederhana	59
E. Uji Hipotesis.....	60
1. Uji F.....	60
2. Uji t.....	62
3. Koefisien Determinasi (R^2)	62
BAB V: PEMBAHASAN	64
A. Lingkungan Kerja PT. Putra Jaya Nanas Blitar	64
B. Kinerja Karyawan PT. Putra Jaya Nanas Blitar	69
C. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Putra Jaya Nanas Blitar	73
BAB VI: PENUTUP	75
A. Kesimpulan.....	75
B. Saran.....	76
DAFTAR PUSTAKA	77
LAMPIRAN	
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Perbedaan PT. Putra Jaya Nanas dan Home Industry Sweetpine	3
Tabel 1.2 Jumlah Karyawan PT. Putra Jaya Nanas Blitar	4
Tabel 1.3 Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan PT. Putra Jaya Nanas Blitar	5
Tabel 1.4 Lingkungan Kerja di PT. Putra Jaya Nanas Blitar	6
Tabel 1.5 Kinerja Karyawan PT. Putra Jaya Nanas Blitar	9
Tabel 3.1 Indikator Penelitian Variabel Lingkungan Kerja	31
Tabel 3.2 Indikator Penelitian Variabel Kinerja Karyawan.....	32
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	45
Tabel 4.2 Karakteristik Berdasarkan Usia Responden.....	46
Tabel 4.3 Rekapitulasi Skor Angket	51
Tabel 4.4 Analisis Deskriptif Statistik	52
Tabel 4.5 Kategorisasi Data Variabel Lingkungan Kerja	53
Tabel 4.6 Kategorisasi Data Variabel Kinerja Karyawan.....	53
Tabel 4.7 Hasil Uji Autokorelasi	57
Tabel 4.8 Hasil Uji Korelasi Pearson.....	58
Tabel 4.9 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Sederhana	59
Tabel 4.10 Hasil Uji F.....	60
Tabel 4.11 Hasil Uji t.....	61
Tabel 4.12 Hasil Uji Determinasi (R^2).....	62

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	43
Gambar 4.2 Hasil Pengujian Heterokedastisitas dengan SPSS 23.....	50

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I	Kuesioner Penelitian
Lampiran II	Karakteristik Responden
Lampiran III	Data Penelitian dan Hasil Penelitian
Lampiran IV	Surat Izin Penelitian
Lampiran V	Surat Balasan Penelitian
Lampiran VI	Daftar Konsultasi
Lampiran VII	Daftar Riwayat Hidup