

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

1. Motivasi karyawan memiliki peran dalam meningkatkan kinerja karyawan. Berdasarkan penelitian, kebutuhan yang menjadi dasar motivasi karyawan untuk bekerja adalah kebutuhan fisiologis. Menurut hierarki Maslow, tingkat kebutuhan tidak akan naik ke hierarki tingkat atasnya apabila kebutuhan hierarki tingkat bawahnya belum terpenuhi. Oleh karena itu dalam penelitian ini kebutuhan yang muncul dan menjadi dasar motivasi karyawan dalam bekerja adalah kebutuhan fisiologis. Hal ini disebabkan karena adanya kesamaan dalam masalah pemenuhan kebutuhan antar karyawan. Cara FCK Corporation untuk meningkatkan motivasi karyawannya adalah dengan cara memberikan reward bagi karyawan yang berprestasi, memberikan hukuman bagi karyawan yang melanggar, memberikan bonus, serta mengadakan kajian yang dibimbing oleh ustadz.

2. Kinerja karyawan di FCK Corporation ini ada beberapa indikator yang mempengaruhi kualitas karyawan sangat baik karena sejak awal kemampuan dan keterampilan karyawan diasah agar menjadikan karyawannya mempunyai kualitas. Target yang dihasilkan para karyawan cukup bagus karena target dapat dicapai serta ada peningkatan penjualan di setiap tahunnya. Ketepatan waktu yaitu penyelesaian tugas yang dapat diselesaikan sesuai waktu yang telah diberikan. Di

FCK Corporation karyawan berusaha memanfaatkan waktu dengan sebaik mungkin agar tidak lembur. Efektivitas yaitu tingkat penggunaan sumber daya seperti bahan baku di FCK Corporation mempunyai program nabung bibit untuk para karyawan yang akan membantu memaksimalkan hasil perusahaan. Kemandirian untuk para karyawan sangatlah penting karena dengan adanya kemandirian karyawan dapat menjalankan fungsi kerjanya dengan benar serta mampu menyelesaikan kendala dalam pekerjaannya. Komitmen kerja di FCK Corporation Kota Kediri sangat penting maka peminab menanamkan rasa tanggung jawab kepada karyawannya. Tanggung jawab berupa pekerjaan maupun berupa tanggung jawab perusahaan.

3. Dengan adanya motivasi kerja yang baik dari seluruh karyawan, maka mampu memberikan semangat kerja yang tinggi serta mampu menghadapi persaingan bisnis perusahaan lain. Jadi peran motivasi kerja dapat membantu meningkatkan kinerja karyawan pertahun. Pada tahun 2017 mengalami kenaikan sebesar 16,12%, pada tahun 2018 mengalami kenaikan sebesar 6,66%, pada tahun 2019 mengalami kenaikan sebesar 26,9%, dan pada tahun 2020 mengalami kenaikan sebesar 164,6%. Oleh karena itu motivasi karyawan memiliki peran penting dalam meningkatkan kinerja karyawan.

B. Saran

Setelah peneliti membahas motivasi dalam meningkatkan kinerja karyawan di FCK Corporation Kota Kediri, terdapat saran yang peneliti akan sampaikan sebagai berikut:

1. Pemberian motivasi yang bersifat langsung kepada karyawan hendaknya dipertahankan bahkan ditingkatkan agar karyawan lebih bergairah dalam menjalankan pekerjaannya, sehingga kinerjanya menjadi lebih baik.
2. Untuk penelitian selanjutnya, penulis menyarankan untuk mengembangkan penelitian tidak hanya karyawan FCK Corporation Kota Kediri, tidak hanya kinerja karyawan tetapi bisa kedisiplinan bisa juga pada aspek yang lainnya.