

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Dari hasil penelitian yang dilakukan, kesimpulan yang dapat diambil oleh peneliti yaitu:

1. Didalam budaya organisasi berisi norma perilaku, nilai-nilai yang dimengerti oleh setiap anggota dan digunakan sebagai dasar aturan organisasi tersebut. NU-CARE LAZISNU Kota Kediri adalah lembaga non profit atau nirlaba didalam naungan Pengurus Cabang Nahdlatul Ulama (PCNU) Kota Kediri yang berkontribusi pada pemberdayaan masyarakat. Budaya organisasi yang diterapkan pada NU-CARE LAZISNU Kota Kediri yaitu dakwah/pengajian setiap malam kamis, berkhidmat, pemberian hadiah, ziarah bersama, amanah dan transparan, komunikasi luwes dan tanpa sekat, egaliter, dan program tertib.
2. Peningkatan kinerja yang dipengaruhi oleh budaya organisasi yang diterapkan di NU-CARE LAZISNU Kota Kediri yaitu adanya peningkatan jumlah muzakki dan donatur, peningkatan dana ZIS, dan perolehan penghargaan. Hal ini dapat menjadi bukti adanya peningkatan kinerja pengurus pada NU-CARE LAZISNU Kota Kediri.
3. Penerapan budaya organisasi dalam meningkatkan kinerja pengurus NU-CARE LAZISNU Kota Kediri yang ditinjau dari manajemen syariah, telah memenuhi prinsip manajemen syariah, antara lain meliputi menegakkan suatu kebenaran dan menjauhi suatu kemungkaran, menegakkan keadilan,

musyawarah, dan profesionalisme. Meskipun belum mencapai bekerja secara profesional dikarenakan dalam mengenai pembagian tugas pengurus masih mengalami kendala yaitu kurangnya kesadaran pengurus dalam mengemban tanggung jawab yang diberikan, lembaga tersebut masih ada pengurus yang kurang memperdulikan, kondisi lembaga yang setiap hari bisa dikatakan tidak ada pengurus. Hal ini terjadi karena keterbatasan waktu atas kesibukan masing-masing pengurus, yang menjadikan ketidak profesionalnya pengurus dalam melakukan pekerjaan.

B. Saran

1. Budaya organisasi dalam lembaga tersebut harus dijaga dan dipatuhi agar NU-CARE LAZISNU Kota Kediri semakin berkembang dan mengikuti perkembangan zaman
2. Peningkatan kinerja pengurus harus terus ditingkatkan agar citra lembaga NU-CARE LAZISNU Kota Kediri semakin dikenal oleh masyarakat luas.
3. Bagi peneliti selanjutnya disarankan menambah variabel yang lain yang berkaitan erat secara teori terhadap peningkatan kinerja, serta ruang lingkup penelitian diperluas.