

**MANAJEMEN REWARD DALAM MENINGKATKAN  
KINERJA GURU MI MUHAMMADIYAH 1 PARE  
KEDIRI**

**TESIS**

Diajukan untuk Memenuhi Sebagian Syarat Memperoleh Gelar  
Magister  
dalam Program Studi Manajemen Pendidikan Islam



**Oleh**

**ROFI' ZULIANA**

**NIM : 92400719005**

**PASCASARJANA**

**INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI**

**(IAIN) KEDIRI**

**2021**

## PERSETUJUAN

Tesis ini telah disetujui untuk diajukan pada ujian tesis

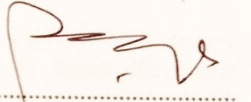
Pascasarjana IAIN Kediri

Dosen Pembimbing

Dr. Hj. Mu'awanah, M.Pd.

1.  .....

Dr. Ropingi, M.Pd.

2.  .....

Kediri, 2 Juli 2021



## PERNYATAAN KEASLIAN TESIS

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya :

Nama : ROFI' ZULIANA

NIM : 924.007.19.005

Program Studi : Manajemen Pendidikan Islam (MPI)

Judul Penelitian : Manajemen Reward dalam Meningkatkan Kinerja Guru di  
MI Muhammadiyah 1 Pare Kediri

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa dalam penelitian saya ini tidak terdapat unsur-unsur penjiplakan karya penelitian atau karya ilmiah yang pernah dilakukan atau dibuat orang lain kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar rujukan.

Apabila dikemudian hari ternyata hasil penelitian ini terbukti terdapat unsur-unsur penjiplakan dan klaim dari pihak lain, maka saya bersedia untuk diproses sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya dan tanpa paksaan dari siapapun.

Kediri, 12 Oktober 2021

Hormat saya,



ROFI' ZULIANA

## **PERNYATAAN KESEDIAAN PERBAIKAN TESIS**

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya :

Nama : Rofi' Zuliana  
NIM : 924.007.19.005  
Program Studi : Manajemen Pendidikan Islam (MPI)  
Judul Penelitian : Manajemen Reward dalam Meningkatkan Kinerja Guru di  
MI Muhammadiyah 1 Pare Kediri

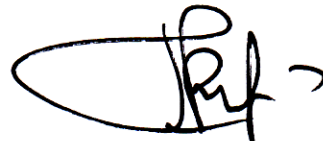
Menyatakan bersedia memperbaiki naskah tesis sesuai dengan saran dan masukan dari tim penguji ujian tesis pada tanggal 29 Juli 2021.

Naskah tesis yang telah diperbaiki akan saya serahkan kembali kepada Pascasarjana IAIN Kediri setelah mendapatkan persetujuan semua anggota penguji ujian selambat-lambatnya pada tanggal 12 Oktober 2021.

Demikian pernyataan ini saya buat untuk menjadikan maklum.

Kediri, 12 Oktober 2021

Hormat saya,



ROFI' ZULIANA

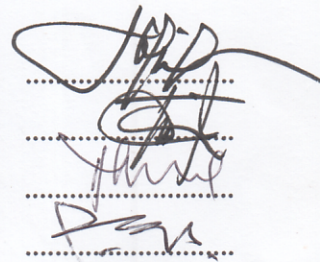


## PENGESAHAN TIM PENGUJI

Tesis dengan judul “Manajemen Reward dalam Meningkatkan Kinerja Guru di MI Muhammadiyah 1 Pare Kediri” ini telah diuji dan setelah diperbaiki sebagaimana mestinya dapat disahkan sebagai salah satu syarat memperoleh gelar Magister Pendidikan (M.Pd.) Pascasarjana IAIN Kediri pada tanggal 29 Juli 2021.

Tim Penguji :

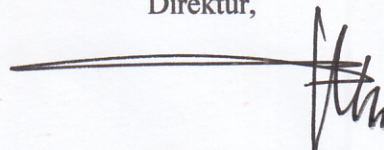
- |                              |                 |
|------------------------------|-----------------|
| 1.Dr. Mukh. Abdullah, M.Ag.  | (Ketua)         |
| 2.Dr. H. Anis Humaidi, M.Ag. | (Penguji Utama) |
| 3.Dr. Hj. Mu’awanah, M.Pd.   | (Penguji)       |
| 4.Dr. Ropingi, M.Pd.         | (Penguji)       |



Kediri, 12 Oktober 2021

Mengetahui

Direktur,



Prof. Dr. H. Nur Ahid, M.Ag.

## MOTTO

وَلِكُلِّ دَرَجَاتٍ مِّمَّا عَمِلُوا ۖ وَلِيُوفِّيَهُمْ أَعْمَالَهُمْ وَهُمْ لَا يُظْلَمُونَ

“Dan bagi masing-masing mereka derajat menurut apa yang telah mereka kerjakan dan agar Allah mencukupkan bagi mereka (balasan) pekerjaan-pekerjaan mereka sedang mereka tiada dirugikan.”

(QS. Al-Ahqaf: 19)

## PERSEMBAHAN

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat, taufik, serta hidayah-Nya berupa iman, ilmu, dan amal untuk menjalani kehidupan ini. Semoga keberhasilan ini menjadikan langkah awal bagiku untuk lebih baik.

Sholawat serta salam selalu ku curahkan pada Beliau Nabi Akhiruzzaman Rasulullah SAW, yang telah membimbing kita dari zaman yang biadab menuju zaman beradab, Ad-Diinul Islam.

Tesis ini ku persembahkan kepada Ayahanda tercinta (Drs. Suwito) dan Ibunda tercinta (Sumarmi), Adikku tercinta (Fadeli Surya Anuri Ahmad) dan (Faiz Ahmad Luqman), serta Kandaku tercinta, yang tiada hentinya mendo'akanku, mencurahkan segenap perhatiannya, serta memberikan semangat sehingga karya kecilku ini dapat terselesaikan.

Kawan-kawanku Manajemen Pendidikan Islam tahun 2019 Pascasarjana IAIN Kediri, dan Kawan-kawan Guru MI Muhammadiyah 1 Pare, yang tiada hentinya memberikan semangat, motivasi, serta do'a agar motivasi ini selalu ada.

## ABSTRAK

ROFI' ZULIANA, 2021, *Manajemen Reward dalam Meningkatkan Kinerja Guru di MI Muhammadiyah 1 Pare Kediri*, Manajemen Pendidikan Islam, Pascasarjana IAIN Kediri, Dosen Pembimbing, Dr. Hj. Mu'awanah, M.Pd. dan Dr. Ropingi, M.Pd.

Kata kunci: Manajemen Reward, Kinerja Guru

Reward adalah ganjaran, hadiah, penghargaan atau imbalan yang bertujuan agar seseorang menjadi lebih giat lagi usahanya untuk memperbaiki atau meningkatkan kinerja yang telah dicapai. Seorang guru merasa puas jika kinerjanya dihargai dan ada tanggapan positif dari atasan atau Kepala Sekolah. Sebagai apresiasi yang diberikan yaitu berupa reward tersebut. Sebelum guru bekerja di sekolah atau madrasah mereka melakukan kontrak kerja mengenai apa saja reward yang di dapatkan ketika mereka sudah bekerja sebaik mungkin. Sesuai UU Nomor 14 tahun 2005 tentang Guru dan Dosen pada pasal 14 dan 15. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana manajemen reward dalam meningkatkan kinerja guru di MI Muhammadiyah 1 Pare Kediri. Fokus penelitian ini adalah: (1) Bagaimana manajemen reward untuk guru MI Muhammadiyah 1 Pare Kediri, (2) Bagaimana bentuk-bentuk imbalan untuk guru MI Muhammadiyah 1 Pare Kediri, (3) Bagaimana kinerja guru MI Muhammadiyah 1 Pare Kediri setelah diberlakukan manajemen reward.

Penelitian ini menggunakan metode penelitian deskriptif kualitatif. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui metode observasi, wawancara, dan dokumentasi. Pengecekan keabsahan data penelitian berdasarkan: ketekunan pengamatan, triangulasi, dan kecukupan referensi.

Hasil penelitian ini adalah (1) Manajemen reward yang diberlakukan adalah perencanaan melalui beberapa tahapan mengacu pada sistem penggajian PWM Jawa Timur lalu ditunjukkan kepada Majelis Dikdasmen PCM Pare, pengorganisasian sesuai struktural, penggerakan dengan memberikan motivasi kepada para guru dan sistem penggajian menggunakan sistem payroll yang bekerjasama dengan Bank BSI Pare, dan evaluasi dengan memantau dan menilai kinerja guru berdasarkan reward yang telah diberikan (2) Bentuk-bentuk kompensasi yang diberikan berupa maysyah (gaji), tunjangan (struktural, kinerja, keluarga, kesehatan, THR, tenaga kerja, TGP khusus guru sertifikasi, TFG, dan tunjangan Inpassing khusus guru yang memiliki SK Inppasing golongan IIC), insentif, santunan, dan kompensasi tidak langsung. (3) Kinerja guru setelah diberlakukan manajemen reward semakin meningkat dan kondusif, karena hak dan kewajiban mereka terpenuhi. Pemberian reward merupakan penghargaan yang diberikan madrasah, agar guru merasa dihargai atas jerih payahnya selama bekerja.

## مستخلص البحث

رافع زولييانا، ٢٠٢١، إدارة الجائزة لترقية إجراء المدرس في المدرسة الابتدائية "محمدية ١" باري كديري، قسم إدارة التربية الإسلامية، الدراسات العليا، جامعة كديري الإسلامية الحكومية، المشرف، الدكتورة الحاجة معاونة الماجستير، الدكتور رافعي الماجستير.

### الكلمات الأساسية: إدارة الجائزة، إجراء المدرس

الجائزة هي الجزاء، أو الهدية، أو الزيادة، أو مكافأة التي تهدف أن يكون أحد نشيطا ليصلح أو ليترقى إجرأه التي حصلها. سوف يشعر المدرس بالسعادة والسرور إذ كان أن يقدر مدير المدرسة تقديرا خالصا إيجابيا بأن يعطيه الجائزة. وقبل أن يعمل المدرسون يتوقعون على الاستمارة لعقد العمل الذي يضمن أي الجائزة التي سيحصل بعد حسن الإجراء. هذا وقد نظم في القانون الحكومي رقم ١٤ لسنة ٢٠٠٥ عن شأن المعلمين والأساتذة في المادتين ١٤ و ١٥. يهدف هذا البحث عن كيف إدارية الجائزة لترقية إجراء المدرس في المدرسة الابتدائية "محمدية ١" باري كديري، إدارة التربية الإسلامية. ومركز البحث كما يأتي: (١) كيف إدارة الجائزة في المدرسة الابتدائية الإسلامية "محمدية ١" باري كديري، (٢) كيف أشكال المكافأة في المدرسة الابتدائية الإسلامية "محمدية ١" باري كديري، (٣) كيف إجراء المدرس في المدرسة الابتدائية الإسلامية "محمدية ١" باري كديري بعد تطبيق إدارة الجائزة.

يستخدم هذا البحث منهج البحث الوصفي الكيفي. وطريقة اجتماع البيانات بالتحري، والمقابلة، والتوثيق. وضبط الصدق للبيانات بدوام الاستقراء، وتري أنجولاسيون، وكفاية المراجع.

نتيجة البحث هو: (١) إدارية الجائزة المعمولة هي بالتخطيط على المراحل أو الخطوات الراجع إلى نظام الأجرة عن جمعية محمدية لولاية جاوى الشرقية ثم يتعرض إلى مجلس التدريس للمدرسة الابتدائية والثانوية من جمعية محمدية لفرع باري، وبتنظيم



هيكلي، وبإثارة بالتحريض إلى الأساتذة وبنظامية الأجرة نظاما "payroll" الذي قد تعاون بالبنك الإسلامي الإندونيسي "Bank Syariah Indonesia" باري، وبالتقويم بالمراقبة والتحاكم على إجراء المدرسين بالنسبة للجائزة (٢) أشكال الجائزة كالمعيشة أو الأجرة، أو المكافأة (المراتبية، والإجرائية، وللأسرة، والصحية، والمساعدة ليوم العيد، والعمالية، ومساعدة مدرس للمهنة الخاصة للمدرسين الذين لهم الشهادة التعليمية، والمساعدة الوظيفية، والمساعدة المساوية "inpassing" الخاصة للمدرسين الذين لهم المرسوم للصف 3C)، والأجرة الباعثية، والأجرة التعويضية، والتعويض غير المباشرة. (٣) يترقى إجراء المدرس ويحسن بعد أن يدار هناك إدارية الجائزة لأنه قد استوفت حقوقهم. إعطاء الجائزة التي هي منح المدرسة لكي يشعر الأساتذة بالفضول على أتعابهم بعد العمل.

## KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Alhamdulillah segala puji bagi Allah SWT Tuhan semesta alam yang telah menganugerahkan nikmat iman, ilmu, dan amal hingga akhirnya dapat memberikan pancaran yang berhias hidayah serta taufik-Nya yang mengantarkan penulis pada puncak perjalanan panjang “Tesis”. Sholawat serta salam semoga tetap tercurahkan kepada junjangan kita Nabi Agung Muhammad SAW yang telah membawa manusia dari zaman biadab menjadi zaman yang beradab, yakni Diinul Islam. Semoga senantiasa kesejahteraan selalu teriringi kepada sahabat, keluarga, beserta seluruh umat Nabi Muhammad SAW.

Dengan tetap mengharapkan pertolongan-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir yakni penulisan Tesis sebagai syarat untuk memperoleh gelar Magister Program Studi Manajemen Pendidikan Islam IAIN Kediri yang berjudul, **“MANAJEMEN REWARD DALAM MENINGKATKAN KINERJA GURU DI MI MUHAMMADIYAH 1 PARE KEDIRI”**. Penelitian ini dimaksudkan untuk menambah wawasan serta menerapkan teori yang telah ada dengan keadaan yang sebenarnya di lapangan. Harapannya dapat memberikan bekal tentang hal-hal yang berkaitan dengan nilai disiplin ilmu, demi mengadapakan pembaharuan bagi penegakan pendidikan di masa mendatang.

Meskipun penulis merasa Tesis ini masih jauh dari kata sempurna, namun berkat rahmat Allah SWT serta atas bantuan dari berbagai pihak, akhirnya Tesis ini dapat terselesaikan dengan baik. Oleh karena itu, dengan untaian doa dan rasa syukur, penulis ingin menyampaikan banyak terima kasih kepada :

1. Prof. Dr. H. Nur Ahid, M. Ag., selaku Direktur Pascasarjana IAIN Kediri.

2. Dr. Hj. Mu'awanah, M.Pd., selaku Dosen Pembimbing I yang selalu memberikan bimbingan dan arahan sehingga terselesainya tesis ini.
3. Dr. Ropingi, M.Pd., selaku Dosen Pembimbing II yang selalu memberikan bimbingan dan arahan sehingga terselesainya tesis ini.
4. Eri Nurokhim, S.P., S.Pd., M.Kes., selaku Kepala Madrasah MI Muhammadiyah 1 Pare beserta staf dan guru, yang telah memberikan kesempatan dan bantuan kepada penulis dalam pencarian data untuk penelitian Tesis ini.
5. Ayahanda Drs. Suwito dan Ibunda Sumarmi, selaku orang tua penulis, terima kasih telah menemani dengan tabah, sabar, atas segala perhatian dan doanya.
6. Adik-Adikku tercinta, yang selalu menghibur dalam penyelesaian tesis ini.
7. Teman-teman mahasiswa Pascasarjana IAIN Kediri, khususnya mahasiswa MPI angkatan 2019, yang banyak memberikan dukungan moril dalam perjalanan studi penulis.

Semoga amal kebaikan dari berbagai pihak tersebut mendapatkan balasan yang berlipat ganda dari Allah SWT dan semoga tesis ini bermanfaat bagi siapa saja yang membacanya.

Kediri, 2 Juli 2021



Rofi' Zuliana

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN KEASLIAN .....	iii
HALAMAN KESEDIAAN PERBAIKAN TESIS.....	iv
HALAMAN PENGESAHAN.....	v
HALAMAN MOTTO .....	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	vii
ABSTRAK .....	viii
KATA PENGANTAR .....	xi
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR GAMBAR .....	xvi
DAFTAR TABEL.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xviii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Konteks Penelitian.....	1
B. Fokus Penelitian .....	4
C. Tujuan Penelitian .....	5
D. Manfaat Penelitian .....	5
E. Penelitian Terdahulu .....	6
F. Sistematika Pembahasan .....	8
BAB II KAJIAN TEORI	
A. Manajemen Reward .....	10
1. Pengertian Manajemen Reward .....	10
2. Fungsi-Fungsi Manajemen .....	12
3. Dalil tentang Pemberian Reward .....	15

B. Bentuk-Bentuk Imbalan .....	16
1. Pengertian Imbalan.....	16
2. Teori Motivasi Klasik .....	16
C. Peningkatan Kinerja Guru.....	19
1. Pengertian Kinerja Guru .....	19
2. Faktor yang Memengaruhi Kinerja Guru.....	23
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
A. Jenis dan Pendekatan Penelitian.....	33
B. Kehadiran Peneliti.....	34
C. Lokasi Penelitian.....	35
D. Sumber Data.....	40
E. Prosedur Pengumpulan Data.....	42
F. Teknik Analisis Data.....	44
G. Pengecekan Keabsahan Data.....	45
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN</b>	
A. Paparan Data .....	47
1. Manajemen Reward untuk Guru MI Muhammadiyah 1 Pare Kediri.....	47
2. Bentuk-Bentuk Imbalan untuk Guru MI Muhammadiyah 1 Pare Kediri.....	55
3. Kinerja Guru MI Muhammadiyah 1 Pare setelah Diberlakukan Manajemen Reward .....	78
B. Temuan Penelitian .....	96
1. Manajemen Reward untuk Guru MI Muhammadiyah 1 Pare Kediri.....	96
2. Bentuk-Bentuk Imbalan untuk Guru MI Muhammadiyah 1 Pare Kediri.....	97
3. Kinerja Guru MI Muhammadiyah 1 Pare setelah Diberlakukan Manajemen Reward .....	99

## BAB V PEMBAHASAN

- A. Manajemen Reward untuk Guru MI Muhammadiyah 1 Pare Kediri..... 102
- B. Bentuk-Bentuk Imbalan untuk Guru MI Muhammadiyah 1 Pare Kediri..... 104
- C. Kinerja Guru MI Muhammadiyah 1 Pare setelah Diberlakukan Manajemen Reward ..... 108

## BAB VI PENUTUP

- A. Kesimpulan ..... 113
- B. Implikasi..... 114
- C. Saran..... 115

## DAFTAR PUSTAKA

## LAMPIRAN

## **DAFTAR GAMBAR**

- Gambar 2.1 Faktor-Faktor Eksternal yang Memengaruhi Kinerja Guru
- Gambar 3.3 Denah Kampus 1 MI Muhammadiyah 1 Pare
- Gambar 3.4 Denah Kampus 2 MI Muhammadiyah 1 Pare
- Gambar 3.5 Struktur Organisasi MI Muhammadiyah 1 Pare Tahun Ajaran 2020/2021
- Gambar 4.1 Seragam Sekolah Guru
- Gambar 4.2 Senam setiap 2 minggu sekali



## **DAFTAR TABEL**

Tabel 3.1	Profil Madrasah MI Muhammadiyah 1 Pare
Tabel 3.2	Data Guru MI Muhammadiyah 1 Pare
Tabel 3.3	Informan Wawancara
Tabel 3.4	Sumber Data Dokumentasi dan Observasi

## **DAFTAR LAMPIRAN**

- Lampiran 1 Reward Guru
- Lampiran 2 Slip Gaji Bulanan
- Lampiran 3 Peraturan Kepegawaian MI Muhammadiyah 1 Pare Tahun Pelajaran 2020-2021



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) KEDIRI  
PASCASARJANA

Jalan Sunan Ampel No. 07 Ngronggo Kota Kediri Jawa Timur Kode Pos 64127  
Telepon (0354) 689282 Faksimile (0354) 686564 Website : pasca.iainkediri.ac.id

Nomor : 0583/In.36/10/PP.00.9/02/2021  
Lampiran : -  
Perihal : MOHON IZIN RISET / PENELITIAN

Kepada Yth.  
Sdr. Kepala MI Muhammadiyah 1 Pare  
di-

TEMPAT

*Assalamu 'Alaykum wa Rahmatullah wa Barakatuh.*

Disampaikan dengan hormat bahwa mahasiswa yang tersebut di bawah ini :

Nama : **ROFI' ZULIANA**  
N I M : 92400719005  
Semester : V (Lima)  
Tahun Akademik : 2020/2021  
Program Studi : MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM  
Alamat Rumah : Jl. Kh. Agus Salim RT 17 RW 04 Desa Bogem  
Kecamatan Gurah Kabupaten Kediri  
Nomor HP : 085749142220

Dalam rangka menyelesaikan studi dan menyusun tesisnya yang bersangkutan perlu melakukan penelitian lapangan.

Untuk keperluan dimaksud, kami mohon agar mahasiswa yang bersangkutan diberi izin dan kesempatan untuk melakukan penelitian di wilayah/lembaga yang menjadi wewenang Saudara, dalam bidang-bidang yang terkait dengan judul tesisnya, yaitu:

**"SISTEM KOMPENSASI DALAM MENINGKATKAN KINERJA GURU MI MUHAMMADIYAH 1 PARE KEDIRI"**

Atas perkenan dan kerjasamanya disampaikan terima kasih.

*Wassalamu 'Alaykum wa Rahmatullah wa Barakatuh.*

Kediri, 16 Februari 2021  
Pascasarjana IAIN Kediri  
Direktur,



Prof. Dr. H. Nur Ahid, M.Ag  
NIP. 19620209 199605 1 001



MAJELIS PENDIDIKAN DASAR DAN MENENGAH MUHAMMADIYAH CABANG PARE

## MI MUHAMMADIYAH 1 PARE

( ISLAMIC COMPETITIVE SCHOOL )

TERAKREDITASI "A" NPSN: 60714901; NSM : 111235060142

Jl. Gede 1 / 6 Pare Kediri 64211 Telp/Fax (0354) 396728

E-mail : mimuhammadiyah1pare@gmail.com website : www.mimsatupare.com

### SURAT KETERANGAN TELAH MELAKUKAN PENELITIAN

NOMOR: A.III/MIM.1/Pr/sk/021/2021

*Bismillahirrahmanirrahim*

Yang bertanda tangan di bawah ini kami:

Nama : ERI NUROKHIM, S.P., S.Pd, M.Kes.

Jabatan : Kepala Madrasah

Unit Kerja : MI MUHAMMADIYAH 1 PARE

Menerangkan Bahwa :

Nama : ROFI' ZULIANA

N I M : 92400719005

Semester : V (lima)

Tahun Akademik : 2020/2021

Jurusan/Prodi : MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM

Alamat Rumah : Jl. Kh. Agus Salim RT. 17 RW. 04 Desa Bogem Kec. Gurah Kab. Kediri

No. HP : 085749142220

Mahasiswa tersebut di atas telah melakukan penelitian di MI Muhammadiyah 1 Pare Kediri tahun pelajaran 2020/2021 dengan rincian sebagai berikut:

Materi yang diobservasi : Sistem Kompensasi di MI Muhammadiyah 1 Pare

Guru Pembina : 1. Eri Nurokhim, S.P., S.Pd., M.Kes (Selaku Kepala Madrasah)

2. Sahana Yuda, S.S., S.Pd. (Selaku Kabid Kurikulum)

Lama Observasi : 19 Februari 2021- 06 Maret 2021

Judul Tesis :

### **“SISTEM KOMPENSASI DALAM MENINGKATKAN KINERJA GURU MI MUHAMMADIYAH 1 PARE KEDIRI”**

Demikian surat keterangan ini kami buat dengan sebenar-benarnya, semoga dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

*Nashrun minallah waftakhun qoriib*



Pare, 10 Maret 2021

Kepala Madrasah,

ERI NUROKHIM, S.P., S.Pd., M.Kes.

NIM. 1169 034



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) KEDIRI  
**PASCASARJANA**

Jalan Sunan Ampel No. 07 Ngronggo Kota Kediri Jawa Timur Kode Pos 64127  
Telepon (0354) 689282 Faksimile (0354) 686564 Website : pasca.iainkediri.ac.id

Nomor : 0582/In.36/10/PP.00.9/02/2021  
Lampiran : -  
Perihal : Permohonan Kesediaan Sebagai Pembimbing Tesis  
Pascasarjana IAIN Kediri

Kepada Yth.

1. Dr. Hj. Mu'awanah, M.Pd.
2. Dr. Ropingi, M.Si.

Dosen Pembimbing Tesis Pascasarjana IAIN Kediri  
Di -

TEMPAT

*Assalāmu 'Alaykum wa Rahmatullāh wa Barakātuh*

Berkaitan dengan penyelesaian penulisan tesis mahasiswa Pascasarjana IAIN Kediri, dengan ini kami mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk menjadi pembimbing tesis mahasiswa sebagai berikut:

1. Nama : **ROFI' ZULIANA**
2. NIM : 92400719005
3. Prodi : MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM
4. Judul Tesis : SISTEM KOMPENSASI DALAM MENINGKATKAN KINERJA GURU DI MI MUHAMMADIYAH 1 PARE KEDIRI
5. Pembimbing I : Dr. Hj. Mu'awanah, M.Pd.  
Pembimbing II : Dr. Ropingi, M.Si.

Demikian surat permohonan ini kami sampaikan. Atas kesediaan dan kerjasamanya disampaikan terimakasih.

*Wassalāmu 'Alaykum wa Rahmatullāh wa Barakātuh*

Kediri, 16 Februari 2021  
Pascasarjana IAIN Kediri  
Direktur,



Prof. Dr. H. Nur Ahid, M.Ag.  
NIP.19620209 199603 1 001





KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) KEDIRI  
**PASCASARJANA**

Jalan Sunan Ampel No. 07 Ngronggo Kota Kediri Jawa Timur Kode Pos 64127  
Telepon (0354) 689282 Faksimile (0354) 686564 Website :  
www.iainkediri.ac.id

**DAFTAR KONSULTASI / BIMBINGAN TESIS**

Nama : ROFI' ZULIANA  
NIM : 924.007.19.005  
Tahun Akademik : 2020/2021  
Judul : SISTEM KOMPENSASI DALAM MENINGKATKAN  
KINERJA GURU DI MI MUHAMMADIYAH 1 PARE  
KEDIRI

No.	Tanggal Konsultasi	Catatan Dosen Pembimbing I	TTD
1.	24 Januari 2021	- Revisi Proposal	
2.	22 Februari 2021	- Pengajuan Bab I, II, dan III	
3.	1 Maret 2021	- ACC Bab I,II, dan III - Lanjutkan Bab berikutnya	
4.	17 Mei 2021	- Revisi Bab IV - Lanjutkan Bab V, VI, dan lampiran	
5.	30 Juni 2021	- Pengajuan Bab I-VI dan lampiran	
6.	1 Juli 2021	- ACC Bab I-VI dan lampiran - Revisi Implikasi di Bab VI - Lengkapi dengan lembar persetujuan	
7.	2 Juli 2021	- ACC Tesis	

Kediri, 2 Juli 2021  
Dosen Pembimbing I

**Dr. Hj. Mu'awanah, M.Pd.**  
NIP. 19680604 199803 2 001



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) KEDIRI  
**PASCASARJANA**

Jalan Sunan Ampel No. 07 Ngronggo Kota Kediri Jawa Timur Kode Pos 64127  
Telepon (0354) 689282 Faksimile (0354) 686564 Website :  
www.iainkediri.ac.id

**DAFTAR KONSULTASI / BIMBINGAN TESIS**

Nama : ROFI' ZULIANA  
NIM : 924.007.19.005  
Tahun Akademik : 2020/2021  
Judul : SISTEM KOMPENSASI DALAM MENINGKATKAN  
KINERJA GURU DI MI MUHAMMADIYAH 1 PARE  
KEDIRI

No.	Tanggal Konsultasi	Catatan Dosen Pembimbing I	TTD
1.	11 Februari 2021	- Revisi Proposal	
2.	23 Februari 2021	- Pengajuan Bab I, II, dan III	
3.	7 Maret 2021	- ACC Bab I,II - Revisi Bab III	
4.	11 Mei 2021	- Pengajuan Bab I-IV	
5.	7 Juni 2021	- Revisi Bab IV - Lanjutkan Bab V, VI, dan lampiran	
6.	29 Juni 2021	- Pengajuan Bab I-VI dan lampiran	
7.	8 Juli 2021	- Revisi Tesis	
8.	15 Juli 2021	- ACC Tesis	

Kediri, 15 Juli 2021  
Dosen Pembimbing II

**Dr. Ropingi, M.Pd.**  
NIP. 19720626.199903.1.002