

**PERAN MANAJEMEN SUMBER DAYA INSANI
DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN
PERSPEKTIF MANAJEMEN SYARIAH
(Studi pada Kantor Pusat Administrasi Pondok Pesantren HM Al-
Mahrusiyah Lirboyo Kota Kediri)**

SKRIPSI

Ditulis Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (SE)



Disusun Oleh
Khurrotul A'yunin
931318216

**PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) KEDIRI**

2021

HALAMAN PERSETUJUAN

Skripsi dengan judul:

**PERAN MANAJEMEN SUMBER DAYA INSANI
DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN
PERSPEKTIF MANAJEMEN SYARIAH
(Studi Pada Kantor Pusat Administrasi Pondok Pesantren HM Al-
Mahrusiyah Lirboyo Kota Kediri)**

Ditulis Oleh

Khurrotul A'yunin

NIM. 931318216

Telah disetujui untuk di ujikan

Kediri, 13 Januari 2021

Pembimbing I



Dr. H. Ahmad Syakur, Lc., M.El.
NIP.19760708 200604 1 004

HALAMAN PERSETUJUAN

Skripsi dengan judul:

**PERAN MANAJEMEN SUMBER DAYA INSANI
DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN
PERSPEKTIF MANAJEMEN SYARIAH
(Studi pada Kantor Pusat Administrasi Pondok Pesantren HM Al-
Mahrusiyah Lirboyo Kota Kediri)**

Ditulis Oleh

Khurrotul A'yunin

NIM. 931318216

Telah Disetujui Untuk Di Ujikan

Kediri, 13 Januari 2021

Pembimbing II



Dr. Sulistyowati, SHI. M.EI
NIP. 19810930 200901 2 008

HALAMAN PENGESAHAN

**PERAN MANAJEMEN SUMBER DAYA INSANI
DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN
PERSPEKTIF MANAJEMEN SYARIAH**

**(Studi pada Kantor Pusat Administrasi Pondok Pesantren HM Al-
Mahrusiyah Lirboyo Kota Kediri)**

Khurrotul A'yunin

NIM. 931318216

Telah diujikan di depan Sidang Munaqosah Istitut Agama Islam Negeri (IAIN)

Kediri Pada Tanggal 15 April 2021

Tim Penguji

1. Penguji Utama

Dr. Ali Samsuri, M.EI

NIP. 19761031 200901 11 003

(.....)

2. Penguji I

Dr. H. Ahmad Syakur, Lc., M.EI.

NIP.19760708 200604 1 004

(.....)

NIP. 19810930 200901 2 008

3. Penguji II

Dr. Sulistyowati, SHI. M.EI

NIP. 19810930 200901 2 008

(.....)

Kediri, 15 April 2021



NOTA DINAS

Kediri, 15 Maret 2021

Lampiran : 4 (empat) berkas
Hal : Bimbingan Skripsi
Kepada

Yth. Bapak Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri
Di
Jl. Sunan Ampel No. 07 – Ngronggo
Kediri

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Memenuhi permintaan Bapak Dekan untuk membimbing
penyusunan skripsi mahasiswa tersebut dibawah ini :

Nama : KHURROTUL A'YUNIN
NIM : 931318216
Judul : PERAN MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN
PERPEKTIF MANAJEMEN SYARIAH (Studi pada kantor
Pusat Administrasi Pondok Pesantren HM Al-Mahrusiyah
Lirboyo Kota Kediri)

Setelah diperbaiki materi dan susunannya, kami berpendapat
bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat sebagai kelengkapan ujian
akhir Sarjana Strata Satu (S-1).

Bersama ini kami lampirkan berkas naskah skripsinya, dengan
harapan dapat segera diujikan dalam sidang Munaqasah.

Demikian agar maklum dan atas kesediaan Bapak kami ucapkan
terimakasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.a

Pembimbing I



Dr. H. Ahmad Syakur, Lc, MEI
NIP.19760708 200604 1 004

Pembimbing II



Dr. Sulistyowati, SHI, M.EI
NIP. 198109302009012008

NOTA PEMBIMBING

Kediri , 15 Maret 2021

Nomor :
Lampiran : 4 (empat) berkas
Hal : Bimbingan Skripsi

Kepada

Yth, Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

Di

Jalan Sunan Ampel 07 – Ngronggo

Kediri

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Memenuhi permintaan Bapak Dekan untuk membimbing penyusunan skripsi mahasiswa di bawah ini:

NAMA : KHURROTUL A'YUNIN

NIM : 931318216

JUDUL : PERAN MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PERPEKTIF
MANAJEMEN SYARIAH (Studi pada kantor Pusat Administrasi Pondok
Pesantren HM Al-Mahrusiyah Lirboyo Kota Kediri)

Setelah diperbaiki materi dan susunannya, sesuai dengan petunjuk dan tuntunan yang diberikan dalam Sidang Munaqasah yang dilaksanakan pada tanggal , kami dapat menerima dan menyetujui hasil perbaikannya.

Demikian agar maklum dan atas kesedian Ibu kami ucapkan banyak terima kasih. Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Pembimbing 1



Dr. H. Ahmad Syakur, Lc, MEI
NIP.19760708 200604 1 004

Pembimbing 2



Dr. Sulistyowati, SHI, M.EI
NIP. 198109302009012008

MOTTO

ان الله لا يغير ما بقوم حتي يغيروا ما بانفسهم واذا اراد الله بقوم سوءا فلا مردله وما لهم
من دونه من وال

Sesungguhnya Allah tidak merubah keadaan sesuatu kaum sehingga mereka merubah keadaan yang ada pada diri mereka sendiri. Dan apabila Allah menghendaki keburukan terhadap sesuatu kaum, maka tak ada yang dapat menolaknya; dan sekali-kali tak ada pelindung bagi mereka selain Dia.

(QS.Ar-Ra'd:11)

الحق بلا نظم يغلبه الباطل بالنظم

(Musthafa Shabri Afandi)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Syukur Alhamdulillah atas segala limpahan Allah SWT, atas ridlo dan karunianya untuk Al Faqiroh dalam mengerjakan skripsi ini. Limpahan Sholawat serta salam semoga selalu tercurah limpahkan kepada Nabi akhir zaman pembawa syafaat bagi seluruh umat. Semoga skripsi ini menjadi wasilah amal shaleh bagiku penulis.

Kupersembahkan karya ini kepada orang-orang yang sangat berjasa dan orang-orang yang sangat saya sayangi.

Ibu dan Bapak Tercinta

Sebagai bukti kepatuhan dan terimakasih yang tiada tara kupersembahkan karyaini kepada Ibu (Dewi Masitah) dan Bapak (Moch.Mukhlis) yang tak pernah terputus doa dan kasih sayang kepada putrinya. Kasih sayangnya tak terhingga yang tak mungkin dapat kubalas dengan apapun, Terimakasih bapak, ibuk. Tak lupa terimakasih kepada dua kakak ku (khusnul lailiyah, umi khabibah) yang selalu mendukung usaha dan semangat belajar adiknya.

Teman-Teman tersayanku

Segenap teman-teman yang selalu memberikan dukungan dan juga bantuan dalam bentuk apapun terimakasih (Yhuda wati, Vivi, Larasati, Maya Shofa, Fendi Musthofa, Mas Hariyono) semoga Allah membalas kebaikan kalian, terimakasih atas dukungan dan doa kalian semua, semoga kita bisa sukses dan bersama-sama membahagiakan bapak ibu. Aamiin.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas rahmat dan karunia yang dilimpahkan-Nya, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Penulis berharap semoga Allah senantiasa memberikan ilmu yang bermanfaat baik di dunia maupun di akhirat.

Sholawat serta salah selalu tercurahkan kepada junjungan Nabi Besar Muhammad SAW yang telah memberi petunjuk dan suri tauladan kepada kita dengan ajaran yang dibawanya yaitu agama Islam

Penulis menyampaikan terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada berbagai pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Ucapan terima kasih penulis sampaikan kepada yang terhormat:

1. Bapak Dr. H. Nur Chamid, MM selaku Rektor IAIN Kediri.
2. Bapak Dr. H. Imam Annas Mushlihah, MHI selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam.
3. Bapak dan Ibu dosen beserta staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam program studi Ekonomi Islam.
4. Bapak Dr. H. Ahmad Syakur, M.EI., selaku Ketua Program Studi Ekonomi Syariah Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri sekaligus selaku Dosen Pembimbing I dan Dr. Sulistyowati, SHI, M.EI selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan banyak bimbingan, mengarahkan, memotivasi dan meluangkan waktunya hingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik..

5. Kepada segenap pengurus dan karyawan kantor pusat administrasi pondok pesantren Al-Mahrusiyah yang telah memberikan izin dan membantu segala hal yang di perlukan.
6. Kedua orang tua dan segenap keluarga yang senantiasa mendo'akan dan memberikan dukungan kepada penulis.
7. Kawan-kawan seperjuangan di IAIN kediri, serta pihak-pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu-pesatu yang membantu dan mendo'akan penyelesaian penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan dan kesalahan. Oleh karena itu, penulis berharap semua pihak yang membaca agar memberikan kritik dan saran yang membangun demi perbaikan pada penelitian selanjutnya.

Penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi penulis khususnya dan bagi pembaca umumnya. Aamiiin.

Kediri , 15 Maret 2021

Penulis

Khurrotul A'yunin

9313.191.16

ABSTRAK

KHURROTUL A'YUNIN ,dosen pembimbing Dr. H. Ahmad Syakur,Lc., MEI dan Dr. Sulistyowati,SHI,MEI, judul skripsi “Peran Manajemen Sumber Daya Insani Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Perspektif Manajemen Syariah (Studi pada Kantor Pusat Administrasi Pondok Pesantren HM Al-Mahrusiyah Lirboyo Kota Kediri)”. Prodi ekonomi syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Institut Agama Islam Negeri(IAIN) Kediri, 2021

Kata Kunci: Manajemen, Sumber Daya Insani, Kinerja, Karyawan, Manajemen Syariah.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui manajemen sumber daya insani di kantor pusat administrasi ponpes HM Al-Mahrusiyah Lirboyo Kota Kediri, kinerja karyawan di dalamnya serta peran manajemen sumber daya insani dalam meningkatkan kinerja karyawan di kantor pusat administrasi ponpes HM Al-Mahrusiyah Lirboyo Kota Kediri Dalam Perspektif Manajemen Syariah.

Penelitian ini merupakan penelitian lapangan dengan menggunakan pendekatan berupa analisis deskriptif kualitatif. Data utama atau primer dalam penelitian ini ialah karyawan yang berada di kantor pusat administrasi dan pondok pesantren Lirboyo HM Al-Mahrusiyah Kota Kediri. Data tersebut diperoleh melalui wawancara, observasi serta dokumentasi. Pendekatan dalam penelitian ini mendasarkan pada teori Edwin Filippo tentang manajemen sumber daya insani untuk menganalisis data yang telah didapat.

Hasil dari penelitian ini secara garis besar dapat disimpulkan bahwa manajemen sumber daya insani pada kantor pusat administrasi terlaksana dengan tepat, sistematis dan jelas dengan memerhatikan kedua fungsinya yaitu fungsi manajerial dan fungsi operasional. Kinerja karyawan di ponpes Lirboyo HM Al-Mahrusiyah dapat dikatakan cukup baik dilihat dari indikasi kinerja karyawan yakni: kuantitas kerja, kualitas kerja, pengetahuan dalam bidangnya, kreatifitas, kerjasama, dapat dipercaya, inisiatif serta kualitas pribadi karyawan. Adapun peran manajemen sumber daya insani dalam meningkatkan kinerja karyawan pada kantor pusat administrasi ponpes Lirboyo HM Al-Mahrusiyah terbagi menjadi tiga aspek anantara lain: aspek kompetensi, aspek budaya organisasi dan aspek penghargaan. Maka dapat di simpulkan bahwa manajemen yang baik menjadi salah satu penyebab efektif dan efisien dalam mencapai suatu tujuan organisasi.

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
NOTA DINAS.....	v
NOTA PEMBIMBING.....	vi
MOTTO.....	vii
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
ABSTRAK.....	xi
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Kegunaan Penelitian.....	6
E. Telaah Pustaka.....	8
BAB II LANDASAN TEORI.....	10
A. Manajemen Sumber Daya Insani.....	10
B. Konsep Kinerja.....	12
C. Konsep Manajemen Syariah.....	18
BAB III METODE PENELITIAN.....	20
A. Pendekatan dan Jenis Penelitian.....	20
B. Lokasi Penelitian.....	21
C. Data dan Sumber Data.....	21
D. Metode Pengumpulan Data.....	21
E. Analisis Data.....	23
F. Pengecekan Keabsahan Data.....	24
G. Tahap-tahap Penelitian.....	25
BAB IV PAPARAN DATA.....	25
A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	25

1.	Sejarah Berdirinya Pondok Pesantren HM Al-Mahrusiyah	25
2.	Visi Misi Pondok Pesantren Lirboyo HM Al-Mahrusiyah	29
B.	Temuan Penelitian.....	30
1.	Manajemen Sumber Daya Insani di Kantor Pusat Administrasi Pondok Pesantren Lirboyo HM Al-Mahrusiyah Kediri	30
2.	Peran Manajemen Sumber Daya Insani dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan di Kantor Pusat Administrasi Pondok Pesantren Lirboyo HM Al-Mahrusiyah Kediri Perspektif Manajemen Syariah.....	48
BAB V PEMBAHASAN		53
A.	Manajemen Sumber Daya Insani di Kantor Pusat Administrasi Pondok Pesantren Lirboyo HM Al-Mahrusiyah Kediri	53
B.	Peran Manajemen Sumber Daya Insani dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan di Kantor Pusat Administrasi Pondok Pesantren Lirboyo HM Al-Mahrusiyah Kediri Perspektif Manajemen Syariah.....	70
BAB VI PENUTUP		78
A.	Kesimpulan	78
B.	Saran.....	79
DAFTAR PUSTAKA		81
Lampiran		84
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....		90

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I Pedoman Wawancara	84
Lampiran II Surat Permohonan Penelitian	85
Lampiran III Surat balasan penelitian	86
Lampiran IV Daftar Konsultasi Skripsi I	87
Lampiran V Daftar Konsultasi Skripsi II	88
Lampiran VI Dokumentasi	89
Lampiran VII Daftar Riwayat Hidup	90