

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan yang telah diuraikan pada bab sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Mekanisme Pendisiplinan Kerja Karyawan CV GTT dilakukan dengan cara membuat peraturan perusahaan, *job description* dan SOP, menggunakan absensi *fingerprint*, karyawan diberi dorongan agar tumbuh kesadaran akan pentingnya disiplin, karyawan yang melanggar akan diberikan sanksi yang sesuai dengan pelanggaran yang dilakukan. Karyawan CV GTT masuk dalam kategori disiplin karena memenuhi aspek-aspek disiplin, yaitu disiplin waktu, disiplin peraturan dan disiplin tanggungjawab.
2. Kinerja karyawan CV GTT diukur melalui kualitas, kuantitas, kehadiran, ketepatan waktu dan kemampuan kerjasama. Kualitas pekerjaan karyawan baik karena perusahaan memberlakukan training kepada karyawan baru selama tiga bulan, Kuantitas pekerjaan karyawan baik karena karyawan mampu bekerja dengan memaksimalkan waktu, Tingkat kehadiran karyawan baik dengan diterapkannya *fingerprint* tingkat absensi karyawan menurun sebanyak 4%., Karyawan dapat menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu karena mereka tidak terbiasa untuk menunda-nunda pekerjaan, Kerjasama antar karyawan terlaksana dengan baik, mereka saling tolong-menolong dalam menyelesaikan pekerjaannya.

3. Peranan Disiplin Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan CV GTT yaitu dengan adanya disiplin kerja karyawan lebih fokus dan mempunyai rasa tanggungjawab dalam menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan standar kualitas yang telah ditetapkan. Hal ini dapat dilihat dari jumlah penjualan dari tahun 2017 sampai tahun 2020 yang selalu mengalami peningkatan. Persentase kenaikan penjualan pada tahun 2017 sebesar 6,7%. Persentase kenaikan penjualan pada tahun 2018 sebesar 19,3%. Persentase kenaikan penjualan pada tahun 2019 sebesar 28,7%. Dan persentase kenaikan penjualan pada tahun 2020 sebesar 21,7%. Penjualan yang meningkat membuktikan bahwa kinerja karyawan juga mengalami peningkatan.

B. Saran

Dari hasil penelitian tersebut maka saran yang dapat peneliti sampaikan dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Bagi CV GTT

Disiplin karyawan sudah baik sehingga perlu dipertahankan dalam mendisiplinkan karyawan seperti adanya evaluasi absensi dalam satu bulan agar karyawan dapat meningkatkan kedisiplinannya dan CV GTT hendaknya memberikan *reward* kepada karyawan yang mempunyai kinerja bagus agar memotivasi karyawan lainnya untuk mencapai kinerja yang lebih tinggi.

2. Bagi peneliti selanjutnya

Sebaiknya peneliti selanjutnya mengambil variabel selain disiplin kerja dalam meningkatkan kinerja karyawan. Misalnya motivasi kerja, tingkat pendidikan karyawan, budaya organisasi dan lain sebagainya.