

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang dilakukan terhadap karyawan di ANA FARM sebagai responden maka dapat ditarik kesimpulan yang sesuai dengan rumusan masalah, tujuan penelitian dan hasil penyajian data yang terkumpul. Maka didapatkan kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil analisis data, diperoleh hasil 64,79 responden mengatakan bahwa lingkungan kerja pada ANA FARM termasuk dalam kategori cukup. Hal tersebut dibuktikan dengan nilai rata-rata (Mean) sebesar 64,79 berada diantara skor 62,68 dan 66,90.
2. Berdasarkan hasil analisis variabel motivasi kerja diperoleh hasil 63,98 responden menyatakan bahwa motivasi kerja pada ANA FARM termasuk dalam kategori cukup. Hal tersebut dibuktikan dengan nilai rata-rata (Mean) sebesar 64,19 berada diantara skor 62,341 dan 66,039. Berdasarkan hasil analisis korelasi *product moment* menunjukkan $r = 0,754$ berada diantara 0,60-0,79 maka dapat disimpulkan hubungan antara variabel lingkungan kerja (X) dengan variabel motivasi kerja (Y) menunjukkan derajat hubungan yang kuat. Uji hipotesis diperoleh nilai $\text{sig } 0,000 \leq 0,005$ sehingga ada pengaruh antara lingkungan kerja terhadap motivasi kerja pada ANA FARM. Berdasarkan hasil uji regresi diperoleh persamaan regresi $Y = 21,390 + 0,661X$. Sehingga ada pengaruh yang signifikan variabel lingkungan kerja (X) terhadap

variabel motivasi kerja (Y). Hasil koefisien determinasi atau *R square* diperoleh hasil sebesar 0,568. Hal tersebut berarti 56,8% motivasi kerja dipengaruhi oleh lingkungan kerja, sedangkan sisanya 43,2% dipengaruhi oleh variabel lain seperti keinginan untuk dapat hidup, keinginan untuk dapat memiliki, keinginan untuk memperoleh penghargaan, keinginan untuk memperoleh pengakuan, keinginan untuk berkuasa, kondisi lingkungan kerja, kompensasi yang memadai, supervisi yang baik, adanya jaminan pekerjaan, status dan tanggung jawab, dan peraturan yang fleksibel.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka peneliti menyampaikan beberapa saran yang dapat dijadikan masukan, yakni sebagai berikut:

1. Bidang Akademik

Untuk dapat dijadikan sebagai salah satu sumber referensi dan sumber informasi sekaligus data penunjang mengenai Manajemen Sumber Daya Manusia khususnya motivasi kerja.

2. Bagi Pihak ANA FARM

- a. Diharapkan dapat menjadi bahan masukan dan evaluasi bagi ANA FARM dalam meningkatkan motivasi kerja, terutama kaitannya dengan lingkungan kerja.

- b. Pemberian mesin absensi yang bertujuan untuk mempermudah mendata kehadiran karyawan dan mempermudah menghitung jam kerja karyawan mulai dari masuk hingga pulang.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Dengan melihat hasil penelitian yang telah dilakukan mengenai pengaruh lingkungan kerja terhadap motivasi kerja karyawan ini, diharapkan dapat dilakukan penelitian yang lebih meluas lagi.