

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN

(Studi Pada ANA FARM Ds. Wonorejo Kec. Wates Kab. Kediri)

SKRIPSI

Disusun Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat

Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (SE)



Disusun Oleh:

Esti Retno Valufi

9.313.111.15

PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) KEDIRI

2019

HALAMAN PERSETUJUAN

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN

(Studi Pada ANA FARM Ds. Wonorejo Kec. Wates Kab. Kediri)

Esti Retno Valufi

9.313.111.15

Telah Disetujui,

Hari/Tanggal

Pembimbing I




Dr. Hj. Naning Fatmawatie, SE, MM

NIP. 197405282003122001

Hari/Tanggal

Pembimbing II



Nilna Fauza, M.HI

NIP. 198610242015032003

NOTA PEMBIMBING

Kediri, 25 September 2019

Lampiran : 4 (empat) berkas
Hal : Bimbingan Skripsi

Kepada
Yth. Bapak Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Kediri
Di Jalan Sunan Ampel 07 - Ngronggo
Kediri

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Memenuhi permintaan Bapak Dekan untuk membimbing penyusunan skripsi mahasiswa tersebut di bawah ini:

Nama : Esti Retno Valufi
NIM : 9.313.111.15
Judul : Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan (Studi Pada ANA FARM Ds. Wonorejo Kec. Wates Kab. Kediri)

Setelah diperbaiki materi dan susunannya, kami berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat sebagai kelengkapan ujian akhir Sarjana Strata Satu (S-1).

Bersama ini kami lampirkan berkas naskah skripsinya, dengan harapan dapat segera diajukan dalam sidang Munaqosah.

Demikian agar maklum dan kesediaan Bapak kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Pembimbing I

Dr. Hj. Naning Fatmawati, SE, MM
NIP. 197405282003122001

Pembimbing II

Nilna Fauza, M.HI
NIP. 198610242015032003

NOTA DINAS

Kediri, 25 September 2019

Lampiran : 4 (empat) berkas

Hal : Penyerahan Skripsi

Kepada
Yth. Bapak Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Kediri
Di Jalan Sunan Ampel 07 - Ngronggo
Kediri

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Bersama ini saya kirimkan berkas skripsi mahasiswa:

Nama : Esti Retno Valufi

NIM : 9.313.111.15

Judul : Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi
Kerja Karyawan (Studi Pada ANA FARM Ds.
Wonorejo Kec. Wates Kab. Kediri)

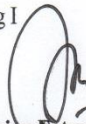
Setelah diperbaiki materi dan susunannya, kami berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat sebagai kelengkapan ujian akhir Sarjana Strata Satu (S-1).

Bersama ini kami lampirkan berkas naskah skripsinya, dengan harapan dapat segera diajukan dalam sidang Munaqosah.

Demikian agar maklum dan kesediaan Bapak kami ucapkan terima kasih.

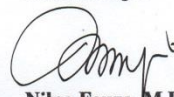
Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Pembimbing I



Dr. Hj. Naning Fatmawatie, SE, MM
NIP. 197405282003122001

Pembimbing II



Nilna Fauza, M.HI
NIP. 198610242015032003

HALAMAN PENGESAHAN

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN

(Studi Pada ANA FARM Ds. Wonorejo Kec. Wates Kab. Kediri)

Esti Retno Valufi

9.313.111.15

Telah diujikan di depan sidang Munaqosah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
(FEBI) Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri pada tanggal 22 Oktober 2019

Tim Penguji,

1. Penguji Utama

Rofik Efendi, S. Kom, MM

NIP. 196906171998031002

2. Penguji I

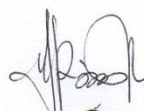
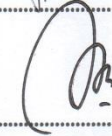

Dr. Hj. Naning Fatmawatie, SE, MM

NIP. 197405282003122001

3. Penguji II

Nilna Fauza, M.HI

NIP. 198610242015032003


(.....)

(.....)

(.....)

Kediri, 22 Oktober 2019

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam (FEBI)

Dr. H. Imam Annas Muslih, M.HI

NIP. 19750101 199803 1 002

MOTTO

وقل اعملوا فسيرى الله عملكم ورسوله ۝ والمؤمنون ۝ وستردون الى علم الغيب

والشهادة فينبئكم بما كنتم تعملون

Dan katakanlah, “Bekerjalah kamu, maka Allah akan melihat pekerjaanmu, begitu juga Rasul-Nya dan orang-orang mukmin, dan kamu akan dikembalikan kepada (Allah) Yang Mengetahui yang gaib dan yang nyata, lalu diberitakan-Nya kepada kamu apa yang telah kamu kerjakan.”(Q.S At Taubah:105)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan penuh syukur saya ucapkan kepada Allah SWT, atas segala Rahmat, Karunia dan KehendakNya skripsi ini dapat terselesaikan. Tak lupa curahan shalawat serta salam kepada Rasulullah SAW yang nantinya diharapkan syafaatnya dihari kiamat. Skripsi ini saya persembahkan kepada:

1. Kedua orang tua Bapak Moh. Zawawi dan Ibu Sopiyaatun yang selalu membimbing, mendukung, dan mendoakan dengan penuh ketulusan untuk setiap cita-cita yang saya harapkan.
2. Moh. Syaiful Anwar, kedua kakak dan adik saya Zuhri Usman Assadali, Sulton Khamami dan Ega Abdul Aziz Alfani dan seluruh keluarga yang telah mendoakan dan memberi dukungan baik moril maupun materiil.
3. Irma Chozanatul F, Riza Anjela, Winda Dewi, Yuli Nuril, Agun Tri Gunanto, Siti Istikasari yang menjadi bagian dari proses hidup yang selalu ada dalam setiap langkah kaki berjalan dan selalu memberi dukungan dan motivasi dalam penyelesaian skripsi ini.
4. Seluruh teman-teman berproses saya di Raden Sa'id XIII, Kultural Raden Sa'id, DEMA Fakultas Syariah dan DEMA Pusat IAIN Kediri.
5. Sekolah Alam SAKA yang telah memberi saya dukungan dan izin dalam penyelesaian skripsi ini.
6. Dan teruntuk kalian yang membaca ini semoga selalu dimudahkan dan dilancarkan dalam hal mencari ridla-Nya

Semoga segala kebaikan dan ketulusan kalian diterima Allah dan terhitung amal Jariyah serta semoga limpahan RahmatNya bagi kita semua. *Jazakumullah Ahsanal Jaza'*

ABSTRAK

ESTI RETNO VALUFI, Dosen Pembimbing Dr. Hj. NANING FATMAWATIE, SE, MM dan NILNA FAUZA, M.HI : “ Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan (Studi Pada ANA FARM Ds. Wonorejo Kec. Wates Kab. Kediri)”. Program Studi Ekonomi Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, IAIN Kediri 2019.

Kata kunci: Lingkungan kerja dan Motivasi Kerja

Lingkungan kerja adalah wahana yang ada di dalam organisasi baik fisik, lingkungan sosial, maupun lingkungan virtual yang dapat digunakan untuk meningkatkan kinerja pegawai dan kinerja perusahaan secara berkesinambungan. Sedangkan motivasi adalah pemberian daya penggerak yang menciptakan kegairahan kerja seseorang, agar mereka mau bekerja sama, bekerja efektif, dan terintegrasi dengan segala daya upayanya untuk mencapai kepuasan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui lingkungan kerja dan motivasi kerja pada ANA FARM, serta untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap motivasi kerja pada ANA FARM. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, dengan menggunakan analisis korelasi dan regresi linier sederhana. Sampel pada penelitian ini berjumlah 63 responden.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja dan motivasi kerja pada ANA FARM masing-masing dikategorikan cukup. Terdapat hubungan yang kuat antara variabel lingkungan kerja dan motivasi kerja. Serta adanya pengaruh yang signifikan antara variabel lingkungan kerja dan motivasi kerja sebesar 56,8%, sedangkan 43,2% dipengaruhi oleh variabel lain seperti keinginan untuk dapat hidup, keinginan untuk dapat memiliki, keinginan untuk memperoleh penghargaan, keinginan untuk memperoleh pengakuan, keinginan untuk berkuasa, kondisi lingkungan kerja, kompensasi yang memadai, supervisi yang baik, adanya jaminan pekerjaan, status dan tanggung jawab, dan peraturan yang fleksibel.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah dengan mengucapkan syukur dan segala puji bagi Allah SWT, yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul “Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan (Studi Pada ANA FARM Ds. Wonorejo Kec. Wates Kab. Kediri)”. Penulisan skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam menyelesaikan program Sarjana Ekonomi.

Penulisan skripsi ini tidak dapat terselesaikan tanpa adanya bantuan, bimbingan, motivasi dan do’a dari berbagai pihak, baik berupa materi maupun spiritual, sehingga pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada yang terhormat:

1. Bapak Dr. Nur Chamid, MM. selaku Rektor IAIN Kediri.
2. Ibu Dr. Hj. Naning Fatmawatie, SE, MM dan Ibu Nilna Fauza, M.HI selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan, motivasi, serta saran yang membuat penulis selalu bersemangat dalam penyelesaian penulisan skripsi ini.
3. Bapak Dr. Imam Annas Mushlihin, M.HI selaku Ketua Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Kediri, beserta Bapak dan Ibu dosen staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam.
4. Bapak Dr. Ahmad Syakur, LC, M.EI. selaku Ketua Program Studi Ekonomi Syari’ah, beserta Bapak dan Ibu dosen staf program studi Ekonomi Syari’ah.
5. Bapak dan Ibu Dosen yang telah memberikan ilmu pengetahuan sehingga tercipta kerangka pikir dalam penulisan skripsi ini.

6. Ibu Romelah selaku Manajer ANA FARM dan seluruh karyawan yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan motivasinya untuk membantu menyelesaikan skripsi ini.
7. Kedua orangtua dan keluarga besar yang sudah mendukung baik moril dan materil serta do'a yang selalu diberikan sehingga skripsi ini terselesaikan.
8. Seluruh teman-teman Ekonomi Syari'ah IAIN Kediri 2015 terimakasih atas dukungan, semangat dalam penyelesaian penulisan skripsi dan sukses selalu Ekonomi Syari'ah IAIN Kediri 2015.

Untuk itu dengan segala kerendahan hati, penulis mengharapkan adanya kritik dan saran yang bersifat membangun demi perbaikan dimasa mendatang. Semoga segala bentuk bantuan dan bimbingan yang diberikan kepada penulis dapat menjadi amal baik yang nantinya akan mendapatkan imbalan dari Allah SWT. Semoga hasil penelitian ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang memerlukan demi pengembangan ilmu pengetahuan.

Kediri, 29 September 2019

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
NOTA PEMBIMBING	iii
NOTA DINAS	iv
HALAMAN PENGESAHAN	v
MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
ABSTRAK	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I: PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	12
C. Tujuan Penelitian	12
D. Kegunaan Penelitian	12
E. Hipotesis Penelitian	14
F. Telaah Pustaka	14
BAB II : KAJIAN TEORI	19
A. Lingkungan Kerja	19
1. Pengertian Lingkungan Kerja	19
2. Lingkungan Kerja Islami	19
3. Jenis-Jenis Lingkungan Kerja	24
B. Motivasi Kerja	28
1. Pengertian Motivasi	28
2. Motivasi Kerja Dalam Islam	29
3. Pendekatan Terhadap Motivasi	32

4. Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi.....	35
5. Teori Motivasi.....	40
6. Tujuan Motivasi	48
BAB III : METODOLOGI PENELITIAN.....	49
A. Rancangan Penelitian	49
B. Lokasi dan Waktu Penelitian.....	50
C. Definisi Operasional Penelitian.....	50
D. Populasi dan Sampel.....	53
E. Data Penelitian.....	54
F. Metode Pengumpulan Data	55
G. Analisis Data	57
H. Deskripsi Data	60
I. Uji Korelasi	63
J. Uji Regresi	64
K. Uji Hipotesis (Uji t).....	65
L. Koefisien Determinasi	66
BAB IV : HASIL PENELITIAN	67
A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	67
1. Sejarah Berdirinya ANA FARM.....	67
2. Visi dan Misi ANA FARM.....	68
3. Tujuan Usaha ANA FARM	69
4. Struktur Organisasi ANA FARM.....	71
B. Deskripsi Responden	75
C. Deskripsi Data	78
1. Uji Validitas.....	78
2. Uji Reliabilitas.....	80
3. Statistik Deskriptif.....	82
4. Uji Asumsi Klasik	85
5. Uji Korelasi	90
6. Analisis Regresi.....	91
7. Uji Hipotesis.....	93

8. Koefisien Determinasi	94
BAB V : PEMBAHASAN	96
A. Lingkungan Kerja pada ANA FARM	96
B. Motivasi Kerja pada ANA FARM	100
C. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Kerja Karyawan ANAFARM	104
BAB VI :PENUTUP	107
A. Kesimpulan.....	107
B. Saran	108
DAFTAR PUSTAKA	110
LAMPIRAN	
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Lingkungan Kerja Fisik ANA FARM	6
Tabel 1.2 Lingkungan Kerja Sosial ANA FARM	7
Tabel 1.3 Data Absensi Karyawan	8
Tabel 1.4 Data Keterlambatan Karyawan	9
Tabel 1.5 Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja Karyawan ANA FARM	10
Tabel 2.1 Teori Herzberg	45
Tabel 3.1 Operasioanal Variabel X	51
Tabel 3.2 Operasional Variabel Y	52
Tabel 3.3 Interpretasi <i>Product Moment</i>	64
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	75
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	76
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	76
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	77
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja.....	79
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja.....	80
Tabel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Lingkungan Kerja.....	81
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja	81

Tabel 4.9 Deskripsi Data X dan Y	82
Tabel 4.10 Hasil Analisis Deskriptif.....	83
Tabel 4.11 Kategori Variabel Lingkungan Kerja (X)	84
Tabel 4.12 Kategori Variabel Motivasi Kerja (Y)	85
Tabel 4.13 Hasil Uji Normalitas	86
Tabel 4.14 Uji Autokorelasi.....	87
Tabel 4.15 Hasil Uji Multikolinieritas	88
Tabel 4.16 Hasil Uji Korelasi.....	90
Tabel 4.17 Interpretasi <i>Korelasi Product Moment</i>	91
Tabel 4.18 Hasil Uji Regresi Linier Sederhana	92
Tabel 4.19 Hasil Uji t.....	93
Tabel 4.20 Hasil Koefisien Determinasi	94

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 4.1 Struktur Organisasi ANA FARM	71
Gambar 4.2 Hasil Uji Heteroskrdastisitas	89

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

Lampiran 2 Hasil Distribusi Jawaban Responden

Lampiran 3 Hasil Uji Validitas

Lampiran 4 Hasil Uji Reliabilitas

Lampiran 5 Statistik Deskriptif

Lampiran 6 Data karyawan

Lampiran 7 Uji Asumsi Klasik

Lampiran 8 Uji Korelasi

Lampiran 9 Uji Regresi

Lampiran 10 Tabel r *Product Moment*

Lampiran 11 Surat Penelitian dan Balasan