

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

CV. TOP Mobil Cabang Kediri merupakan perusahaan yang bergerak pada bidang jasa *repair*/perbaikan mobil yang memiliki banyak cabang di 5 kota besar di Jawa Timur. TOP Mobil ini merupakan perusahaan jasa perbaikan mobil tertua di Kota Kediri. CV. TOP Mobil cabang Kediri ini terletak di Jalan Super Semar No. 12, Ngronggo, Kecamatan Kota Kediri. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan peneliti pada CV. TOP Mobil cabang Kediri dapat disimpulkan bahwa:

1. Rekrutmen dan seleksi karyawan dalam meningkatkan kinerja pada CV. TOP Mobil Cabang Kediri masih belum terlaksana dengan baik karena pada prosesnya dilaksanakan oleh kepala administrasi yang merangkap bagian bagian personalia/HRD untuk melaksanakan proses rekrutmen dan seleksi karyawan baru. Selain itu proses rekrutmen dan seleksi perusahaan ini juga kurang memperhatikan spesifikasi calon karyawan berupa pengalaman calon karyawan yang tidak sesuai dengan bidangnya atau tidak berlatar belakang otomotif dan juga lebih banyak merekrut calon karyawan dari sumber rekomendasi karyawan.
2. Rekrutmen dan seleksi karyawan dalam meningkatkan kinerja ditinjau dari manajemen sumber daya insani pada CV. TOP Mobil Cabang Kediri belum menerapkan prinsip rekrutmen dan seleksi karyawan yang

sesuai dengan manajemen sumber daya insani, tetapi CV. TOP Mobil Cabang Kediri tetap dapat meningkatkan kinerja karyawannya dikarenakan adanya intensitas kerja lembur karyawan dan juga strategi dari perusahaan berupa adanya pemberian gaji yang tepat waktu, adanya pemberian bonus berupa bonus lembur, bonus target dan bonus liburan bagi para karyawan.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka peneliti dapat memberi saran kepada pimpinan atau bagian yang terkait, saran-saran tersebut antara lain:

1. Pelaksanaan rekrutmen dan seleksi karyawan hendaknya dilaksanakan dengan proses dan cara yang lebih baik lagi dengan mengandalkan bagian/posisi yang berkompeten juga dalam bidang HRD. Dengan pelaksanaan rekrutmen dan seleksi yang maksimal pastinya perusahaan juga akan memperoleh calon karyawan yang unggul dan dapat bekerja maksimal pada perusahaan. Pada masa pandemi covid-19 yang berlangsung ini akan lebih baik apabila perusahaan lebih memanfaatkan sistem service online dibandingkan manual untuk tetap mempertahankan pelanggan atau konsumen.
2. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat mengembangkan penelitian yang lebih dalam lagi mengenai rekrutmen dan seleksi karyawan maupun faktor lain yang dapat meningkatkan kinerja dari karyawan di lembaga sejenis maupun tidak dan diharap dapat membandingkan hasil penelitian ini dengan penelitian selanjutnya.