

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Dari hasil penelitian yang telah dilakukan, peneliti dapat menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Peran budaya organisasi dalam meningkatkan kinerja karyawan membuat karyawan memiliki tujuan yang jelas terhadap pekerjaannya serta mengerti batasan pekerjaan yang dikerjakan. Terdapatnya motivasi dari direktur membuat para karyawan semakin semangat dalam bekerja. Budaya organisasi pada LAZUQ Jombang yaitu seluruh karyawan diwajibkan datang tepat waktu. Seluruh karyawan mengaji dan *ugrade* ilmu harian sebelum memulai aktivitas kerja serta sholat dhuha. Seluruh karyawan wajib memiliki sikap yang baik, serta patuh terhadap peraturan-peraturan yang ada di lembaga. *Briefing* dilakukan sebelum melakukan pekerjaan. Seluruh karyawan yang ada di LAZUQ Jombang menghargai, menghormati, serta patuh kepada direktur lembaga. Seluruh karyawan wajib lapor ketika mau izin kerja. Seluruh karyawan melakukan sholat dhuhur berjamaah setelah itu *break* sebentar bisa dimanfaatkan untuk makan siang dll. Dalam *ugrade* harian ini berguna agar karyawan memiliki profesionalisme yang tinggi saat bekerja dan bisa menjalankan tugasnya sebagai amal zakat. Hubungan komunikasi antara direktur dengan seluruh karyawan sangat baik, karena karyawan dapat mengimplementasikan nilai- nilai budaya organisasi yang terdapat di lembaga. Adapun *benefit* yang terkandung dalam budaya organisasi bagi LAZUQ Jombang, ialah budaya organisasi yang diimplementasikan digunakan pedoman untuk seluruh karyawan. Terdapat pula ciri khas dari budaya organisasi adalah terdapatnya unsur dan nilai keislamannya, membuat karyawan nyaman dalam bekerja, mempunyai tujuan bersama antara direktur

dengan seluruh karyawan. Seluruh karyawan mempunyai rasa memiliki dan semangat dalam menjalankan tugasnya sebagai karyawan.

2. Kinerja karyawan di LAZUQ Jombang ini memiliki beberapa parameter yang berperan terhadap kualitas karyawan sangat bagus dikarenakan sejak diterima keterampilan dan kemampuan karyawan *diupgrade* untuk membuat kualitas karyawan menjadi lebih baik. Target yang didapatkan seluruh karyawan sangat baik karena target penentunya ialah karyawan itu sendiri. Ketepatan waktu adalah koordinasi sesama karyawan sangat dibutuhkan karena penentu target ialah karyawan, jadi karyawan harus bisa memanfaatkan waktu dengan baik. Efektivitas ialah tingkat pemakaian sumber daya seperti efektivitas dalam bekerja memiliki peran penting terhadap perkembangan lembaga karena apabila karyawan dapat bekerja secara efektif maka tidak banyak pula waktu yang terbuang. Kemandirian memiliki peran penting terhadap karyawan agar bisa menjalankan tugas dan fungsinya sebagai karyawan. Komitmen kerja pada LAZUQ Jombang memiliki peran penting, oleh sebab itu direktur menumbuhkan rasa tanggung jawab terhadap para karyawan. Tanggung jawab disini bisa berupa tanggung jawab di lembaga ataupun berupa tanggung jawab dalam bekerja.
3. Budaya organisasi pada LAZUQ Jombang sangat berperan dalam meningkatkan kinerja karyawan karena pengaruh budaya organisasi dapat membuat etika yang bagus terhadap karyawan. Terdapatnya budaya organisasi menjadikan kinerja karyawan berkembang, terdapat organisasi, kinerja anggota, motivasi dan potensi karyawan. Oleh sebab itu jika karyawan dapat mengimplementasikan budaya organisasi yang sudah ditetapkan lembaga maka kinerja karyawan akan terus bertumbuh dan pencapaian lembaga terus bertumbuh juga.

B. Saran

1. Untuk LAZUQ Jombang, bisa lebih baik lagi untuk memaksimalkan budaya organisasi yang telah ditetapkan dengan menanamkan budaya organisasi yang semakin kuat kepada seluruh karyawan agar nilai yang terkandung dalam budaya organisasi bisa diimplementasikan dalam pekerjaan serta dalam kehidupan sehari-hari dengan baik, sehingga membuat peningkatan secara konsisten dalam kinerja karyawannya.
2. Untuk penelitian selanjutnya, peneliti memberi saran agar dapat mengembangkan penelitian tidak hanya terfokus pada kinerja karyawan di LAZUQ Jombang, namun bisa menambahkan tentang motivasi kerja, gaya kepemimpinan lembaga, etika dalam bekerja serta bisa dalam aspek lainnya.