

**EFEKTIVITAS KOMPENSASI DALAM MENINGKATKAN KINERJA
KARYAWAN PADA BMT MUAMALAH MANDIRI PACITAN**

SKRIPSI

**Ditulis Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Guna Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi (S.E)**



Disusun Oleh:

YULIA DEWI HANDAYANI

(931400116)

PRODI PERBANKAN SYARI'AH

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) KEDIRI

2021

HALAMAN PERSERTUJUAN

SKRIPSI DENGAN JUDUL

**EFEKTIVITAS KOMPENSASI DALAM MENINGKATKAN KINERJA
KARYAWAN PADA BMT MUAMALAH MANDIRI PACITAN**

DITULIS OLEH

YULIA DEWI HANDAYANI

NIM. 9.314.001.16

TELAH DISETUJUI UNTUK DIUJIKAN

KEDIRI, 2 November 2020

Pembimbing 1



Dr. H. Ahmad Syakur, L.C., MEI

NIP.197607082006041004

HALAMAN PERSERTUJUAN

**SKRIPSI DENGAN JUDUL
EFEKTIVITAS KOMPENSASI DALAM MENINGKATKAN KINERJA
KARYAWAN PADA BMT MUAMALAH MANDIRI PACITAN**

**DITULIS OLEH
YULIA DEWI HANDAYANI
NIM.9.314.001.16**

TELAH DISETUJUI UNTUK DIUJIKAN

KEDIRI, 29 November 2020

Pembimbing 2



Ulin Ni'mah Rodliya Ulfah, M.Pd

NIDN.2007048203

NOTA DINAS

Kediri, 10 Januari 2021

LAMPIRAN : -
HAL : Bimbingan Skripsi

Kepada

Yth. Bapak Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
Institut Agama Islam Negeri Kediri
Di
Jl. Sunan Ampel No. 07 – Ngronggo Kediri

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Memenuhi permintaan Bapak Dekan untuk membimbing penyusunan skripsi mahasiswa tersebut dibawah ini :

Nama : YULIA DEWI HANDAYANI
NIM : 9.314.00116
Judul : EFEKTIVITAS KOMPENSASI DALAM MENINGKATKAN
KINERJA KARYAWAN PADA BMT MUAMALAH MANDIRI PACITAN

Setelah diperbaiki materi dan susunannya, kami berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat sebagai kelengkapan ujian sripsi akhir Sarjana Strata Satu(S1).

Bersama ini kami lampirkan berkas naskah skripsinya, dengan harapan dapat segera diujikan dalam sidang Munaqasah.

Demikian agar maklum dan atas kesediaan Bapak kami ucapkan terimakasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Pembimbing I



(Dr. H. Ahmad Syakur, LC., MEI)
NIP.197607082006041004

Pembimbing II



(Ulin Ni'mah Rodliya Ulfah, M.Pd)
NIDN.2007048203

NOTA PEMBIMBING

Kediri, 15 Januari 2021

Lampiran : -
Hal : Bimbingan Skripsi

Kepada
Yth. Bapak Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
Institut Agama Islam Negeri Kediri
Di
Jl. Sunan Ampel No. 07 – Ngronggo Kediri

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Memenuhi permintaan Bapak Dekan untuk membimbing penyusunan skripsi mahasiswa tersebut dibawah ini :

Nama : YULIA DEWI HANDAYANI
NIM : 9.314.00116
Judul : EFEKTIVITAS KOMPENSASI DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PADA BMT MUAMALAH MANDIRI PACITAN

Setelah diperbaiki materi dan susunannya sesuai dengan beberapa petunjuk dan tuntutan yang telah diberikn dalam sidang Munaqasah yang dilaksanakan pada tanggal 15 Januari 2021, kami dapat menerima dan meyetui hasil perbaikannya.

Demikian agar makhlum dan atas kesediaan Bapak kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Pembimbing I



(Dr. H. Ahmad Syakur, LC., MEI)
NIP. 197607082006041004

Pembimbing II



(Ulin Ni'mah Rodliya Ulfah, M.Pd)
NIDN.2007048203

HALAMAN PENGESAHAN

**EFEKTIVITAS KOMPENSASI DALAM MENINGKATKAN KINERJA
KARYAWAN PADA BMT MUAMALAH MANDIRI PACITAN**

YULIA DEWI HANDAYANI
931400116

Telah diujikan di depan Sidang Munaqasah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri pada tanggal 15 Januari 2021

Tim Penguji:

Penguji Utama

Rofik Efendi,S.Kom.,MM

()

NIP.19690617 1998031 002

Penguji I

Dr.H.Ahmad Syakur,Lc.,MEI

()

NIP.197607082006041004

Penguji II

Ulin Ni'mah Rodliya Ulfah,M.Pd.

()

NIDN.2007048203

Kediri, 15 Januari 2021

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

()
Dr. H. Imam Anas Muslih, M.H.I
NIP.19750101 199803 1 002

MOTTO

“ hai orang-orang beriman, janganlah kamu saling memakan harta sesamamu dengan jalan yang batil, kecuali dengan jalan perniagaan yang berlaku dengan suka sama- suka di antar kamu. Dan janganlah kamu membunuh dirimu, Sesungguhnya Allah adalah Maha Penyayang kepadamu” (An- Nisaa’ ayat 29)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Tiada kata yang dapat saya haturkan, tiada rangkaian bunga yang dapat saya persembahkan kehadirat Allah SWT. Beserta junjungan Nabi akhirul zaman yang kita nantikan syafa'atnya kelak dan ucapan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah membantu penyusunan skripsi ini. Skripsi ini saya persembahkan untuk:

1. Bapak Sarianto dan Ibu Sartini yang telah mempertaruhkan selaganya hingga ananda mampu ditahap ini.
2. Kakak tercinta Eko Sarto Handoyo yang selalu memberikan dukungan dan motivasi.

TRANSLITERASI

A. Huruf Transliterasi

Arab	Indonesia	Arab	Indonesia
ء	'	ض	Ḍ
ب	B	ط	Ṭ
ت	T	ظ	Z
ث	Th	ع	'
ج	J	غ	Gh
ح	Ḥ	ف	F
خ	Kh	ق	Q
د	D	ك	K
ذ	Dh	ل	L
ر	R	م	M
ز	Z	ن	N
س	S	و	W
ش	Sh	ه	H
ص	Ṣ	ي	Y

B. Konsonan Rangkap

Konsonan rangkap (*shaddah*) yang bersumber dari *ya' nisbah* (*ya'* yang ditulis sebagai penunjuk sifat) ditulis coretan diatasnya.

احمدي : Ditulis *Ahmadīyah*

Konsonan rangkap yang berasal dari bukan ya' nisbah ditulis double hurufnya

دل : Ditulis *Dalla*

C. Ta' Marbutah

1. Bila dimatikan ditulis "ah":

جماعة : Ditulis *Jamā'ah*

2. Bila dihidupkan karena berangkai dengan kata lain (sebagai mudhaf), ditulis "at":

نعمة الله : Ditulis *ni'mat Allah*

زكاة الفطر : Ditulis *zakāt al-fiṭr*

D. Vokal Pendek

Fathah ditulis a, *kasrah* ditulis I, *dhammah* ditulis u, masing-masing dengan huruf tunggal.

E. Vokal Panjang

apanjang ditulis a, i panjang ditulis i, u panjang ditulis u, masing-masing coretan diatas huruf a, i, u.

F. Bunyi Hidup Double

Bunyi *hidup* double (*diphthong*) Arab ditransliterasikan dengan menggabung dua huruf "ay" dan "aw" masing-masing untuk (اي) dan (او).

G. Kata Sandang Alif + Lam

Jika *terdapat* huruf alif + lam yang diikuti huruf *qamariyah* maupun diikuti huruf *syamsiyah*, huruf al ditulis:

الجامعة : Ditulis *Jāmi'ah*

الشبية : *Ditulisal-Shī'ah*

H. Huruf Besar

Penulisan huruf besar disesuaikan dengan EYD.

I. Kata dalam Rangkaian Frase dan Kalimat

Tetap konsisten dengan rumusan di atas, kata dalam rangkaian frase dan kalimat ditulis kata per kata.

شيخ الإسلام : *Ditulis Shaikh al-Islām*

J. Lain-lain

Kata-katayang sudah dibakukan dalam Kamus Besar Bahasa Indonesia (seperti kata ijmak, nash, al-Quran, hadist, dll), tidak mengikuti pedoman transliterasi ini dan ditulis sebagaimana dalam kamus tersebut

ABSTRAK

YULIA DEWI HANDAYANI, Dosen Pembimbing, Dr. H. Ahmad Syakur, Lc., M.EI dan Ibu Ulin Ni'mah Rodliya Ulfah, S. Pd. I, M.Pd.: *Efektivitas Kompensasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada BMT Muamalah Mandiri Pacitan*, Jurusan Perbankan Syari'ah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri Kediri, 2020.

Kata kunci: Efektivitas, Kompensasi, Kinerja

Kompensasi merupakan pemberian pengakuan terhadap kinerja pegawai. Apabila kompensasi yang diberikan sudah tepat, maka kompensasi yang diberikan akan meningkatkan kinerja pegawai tersebut. Efektivitas kerja adalah unjuk kerja yang merupakan hasil kerja yang dihasilkan oleh pegawai atau perilaku nyata yang ditampilkan sesuai dengan perannya dalam perusahaan. Efektivitas kerja merupakan hasil dan perilaku kerja yang dihasilkan oleh seorang pegawai sesuai dengan perannya dalam suatu periode tertentu. Efektivitas kerja yang baik adalah salah satu faktor yang sangat penting dalam upaya untuk meningkatkan kinerja karyawan. Oleh karena itu salah satu cara terbaik untuk meningkatkan kinerja karyawan adalah dengan memberikan kompensasi kepada pegawai agar dapat memotivasi sehingga pegawai lebih meningkatkan lagi kinerjanya.

Dalam penelitian ini, metode penelitian yang digunakan adalah pendekatan kualitatif, yang memiliki karakteristik alami (natural setting) sebagai sumber data langsung dan bersifat deskriptif berupa kata tertulis atau lisan dari orang-orang dan perilaku yang dapat diamati. Data yang diperoleh dengan wawancara, observasi dan dokumentasi di analisis dengan menelaah seluruh data yang sudah ada, mereduksi data, menyusun data dalam satuan-satuan dan mengkategorikan data. Tahap terakhir yang dilakukan adalah pengecekan keabsahan data dengan menggunakan perpanjangan dan keikutsertaan, ketekunan pengamatan dan triangulasi.

Dari data-data yang diperoleh dalam penelitian, dapat ditarik kesimpulan bahwa: (1) Kompensasi yang diberikan BMT Muamalah Mandiri Pacitan adalah kompensasi keuangan langsung yang berupa gaji pokok, bonus tahunan, jasa produksi dan tabungan hari tua, dan kompensasi keuangan tidak langsung yang berupa tunjangan jabatan, tunjangan uang transport, tunjangan makan, dan tunjangan kesehatan. (2) Efektivitas kinerja karyawan di BMT Muamalah Mandiri Di Kecamatan Pacitan, yang sebelum adanya sistem kompensasi terbilang biasa-biasa saja menjadi lebih baik setelah adanya sistem kompensasi tidak langsung yaitu berupa uang transportasi, uang makan, dan kompensasi langsung yaitu tunjangan kinerja yang menunjukkan kemajuan yang signifikan demi kepentingan lembaga.

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmanirrohiim

Penulis panjatkan puji syukur kehadirat Allah SWT yang melimpahkan rahmat dan taufiknya sehingga terselesaikannya penyusunan skripsi ini.

Sholawat serta salam tetap tercurahkan kepada junjungan kita Nabi Agung Nabi Muhammad SAW. Demikian juga atas keluarga, sahabat-sahabat dan pengikut-pengikutnya yang setia.

Dengan selesainya skripsi ini, ucapan terimakasih tidak cukup penulis sampaikan kepada semua pihak yang telah memberikan bantuannya kepada penulis, terutama kepada:

1. Rektor IAIN Kediri Dr.Nur Chamid, MM. Dan Ketua Kaprodi beserta staf, atas segala kebijaksanaannya, perhatiannya dan dorongannya sehingga penulis selesai belajar.
2. Bapak Dr. H. Ahmad Syakur, Lc., M.EI dan Ibu Ulin Ni'mah Rodliya Ulfah, S. Pd. I, M.Pd. selaku dosen pembimbing yang disela-sela kesibukannya telah rela meluangkan waktunya untuk membimbing hingga selesai skripsi ini.
3. Bapak dan Ibu Dosen yang telah membekali ilmu pengetahuan kepada penulis.
4. Kepala Lembaga BMT Muamalah Mandiri Pacitan beserta seluruh jajarannya yang telah membantu dan memberikan izin penelitian ini.

5. Kedua orang tua dan kakak yang selalu menjadi semangat untuk membahagiakan kalian.
6. Semua pihak yang terlibat oleh penulis dalam penyusunan skripsi.

Skripsi ini masih banyak kekurangan kekurangan, maka dari itu penulis berharap para pembaca agar mau memberikan kritik dan saran demi sempurnanya dalam penelitian selanjutnya.

Penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi penulis khususnya dan bagi para pembaca pada umumnya, Amin.

Kediri,

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN NOTA KONSULTAN.....	iii
HALAMAN NOTA PEMBIMBING.....	iv
HALAMAN PENGESAHAN.....	v
HALAMAN MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vii
ABSTRAK	ix
KATA PENGANTAR	xi
DAFTAR ISI.....	xiii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
A. Konteks Penelitian	1
B. Fokus Penelitian	7
C. Tujuan Penelitian	8
D. Kegunaan Penelitian	8
E. Telaah Pustaka	9
BAB II LANDASAN TEORI	12
A. Pengertian Efektivitas.....	12
B. Pengertian Kompensasi	12
C. Bentuk-bentuk Kompensasi	16
D. Tujuan Sistem Kompensasi	17

E. Sistem Kompensasi	19
F. Pengertian Kinerja Karyawan	21
G. Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja Karyawan	22
H. BMT (<i>Baitul Mal wa Tamwil</i>)	24
I. Produk Simpanan BMT	29
BAB III METODE PENELITIAN	31
A. Pendekatan dan Jenis Penelitian	31
B. Kehadiran Peneliti	31
C. Lokasi Penelitian	32
D. Sumber Data	32
E. Metode Pengumpulan Data	33
F. Tehnik Analisis Data	34
G. Pengecekan Keabsahan Data	34
H. Tahap-Tahap Penelitian.....	36
BAB IV PAPARAN DATA DAN TEMUAN PENELITIAN	37
A. Paparan Data	37
B. Temuan Penelitian	51
BAB V PEMBAHASAN	57
A. Bentuk Kompensasi terhadap karyawan di BMT Muamalah Mandiri Pacitan	57
B. Efektivitas Kompensasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan BMT Muamalah Mandiri Pacitan	59
BAB VI PENUTUP	63

A. Kesimpulan	63
B. Saran	63
DAFTAR PUSTAKA	65
LAMPIRAN-LAMPIRAN	
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Jadwal Penelitian.....	31
Tabel 4.1 Susunan pengelola dan pengurus BMT	40
Tabel 4.2 Kompensasi di BMT Muamalah Mandiri Pacitan Tahun 2017	45
Tabel 4.3 Kompensasi di BMT Muamalah Mandiri Pacitan Tahun 2018	46
Tabel 4.4 Kompensasi di BMT Muamalah Mandiri Pacitan Tahun 2019	47
Tabel 4.5 Kinerja Karyawan Sebelum Adanya Kompensasi Di BMT Muamalah Mandiri Pacitan Tahun 2016	48
Tabel 4.6 Kinerja Karyawan Sesudah di Beri Kompensasi di BMT Muamalah Mandiri Pacitan Tahun 2017	49
Tabel 4.7 Kinerja Karyawan Sesudah di Beri Kompensasi di BMT Muamalah Mandiri Pacitan Tahun 2018	50
Tabel 4.8 Kinerja Karyawan Sesudah di Beri Kompensasi di BMT Muamalah Mandiri Pacitan Tahun 2019	50

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Wawancara	68
Lampiran 2 Foto Wawancara.....	70
Lampiran 3 Ijin Penelitian.....	72
Lampiran 4 Daftar Konsultasi.....	73
Lampiran 5 Surat Keterangan Penelitian	75
Lampiran 6 Daftar Riwayat Hidup.....	76