

BAB VI

PENUTUP

A. KESIMPULAN

Dari penelitian yang peneliti temukan mengenai keefektifan Kompensasi di BMT Muamalah Mandiri Pacitan Kelurahan Pacitan Kecamatan Pacitan, Peneliti dapat mengambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Kompensasi yang diberikan BMT Muamalah Mandiri Pacitan adalah kompensasi keuangan langsung yang berupa gaji pokok, bonus tahunan, jasa produksi dan tabungan hari tua, dan kompensasi keuangan tidak langsung yang berupa tunjangan jabatan, tunjangan uang transport, tunjangan makan, dan tunjangan kesehatan.
2. Efektifitas kinerja karyawan di BMT Muamalah Mandiri Pacitan, yang sebelum adanya sistem kompensasi terbilang biasa-biasa saja menjadi lebih baik setelah adanya sistem kompensasi tidak langsung yaitu berupa uang transportasi, uang makan, dan kompensasi langsung yaitu tunjangan kinerja yang menunjukkan kemajuan yang signifikan demi kepentingan lembaga.

B. SARAN

Berdasarkan kesimpulan yang telah Peneliti paparkan saran sebagai berikut:

1. Untuk BMT Muamalah Mandiri Pacitan
 - a. Mempertahankan adanya program pemberian kompensasi kepada sejumlah karyawan yang bekerja disana.

b. Bagi karyawan seharusnya lebih memperhatikan kedisiplinan serta berbagai sikap lainnya, agar nasabah lebih mempercayai BMT Muamalah Mandiri Pacitan.

2. Bagi pembaca

a. Penelitian yang peneliti paparkan ini menjadi sumber bacaan untuk menambah wawasan.

b. Peneliti berharap pembaca ada yang terinspirasi untuk menyempurnakan penelitian ini, dengan mengambil tema yang berbeda dengan Peneliti.