

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Penelitian ini ditujukan untuk mengetahui pengaruh *Quality of Worklife* terhadap kinerja karyawan di BCA Finance Kediri. Adapun Kesimpulan yang diperoleh adalah sebagai berikut:

1. Tingkat *quality of worklife* (QWL) karyawan BCA Finance Kediri dikategorikan cukup tinggi dengan 20 orang atau 40% dari karyawan memiliki tingkat QWL yang cukup tinggi. Kemudian, sebesar 14% atau 7 karyawan memiliki tingkat kategori QWL yang tinggi, begitu pula 7 karyawan lainnya memiliki kategori QWL yang sangat tinggi. Selain itu, terdapat 14 karyawan atau 28% dari total memiliki tingkat QWL yang kurang dan sisanya 2 orang atau 4% memiliki kategori QWL yang sangat kurang.
2. Tingkat kinerja karyawan BCA Finance Kediri dikategorikan cukup tinggi dengan 18 karyawan atau 36% dari karyawan memiliki tingkat kinerja yang cukup tinggi. Kemudian, sebesar 14% atau 28 karyawan memiliki tingkat kinerja yang tinggi. Terdapat juga beberapa karyawan yang memiliki kategori kinerja yang sangat tinggi yaitu 3 karyawan atau 6%. Selain itu, terdapat 10 karyawan atau 20% dari total memiliki tingkat kinerja yang kurang dan sisanya 5 orang atau 10% memiliki kategori kinerja yang sangat kurang.
3. Ho dalam penelitian ini ditolak atau terdapat pengaruh yang signifikan antara *quality of worklife* terhadap kinerja karyawan BCA Finance Kediri. Analisis regresi linear sederhana menghasilkan nilai $F_{hitung} = 15,300$ dan nilai

signifikansi sebesar 0,000. Fhitung menunjukkan angka yang lebih besar dari Ftabel ($15,30 > 4,04$). Hasil uji signifikansi menunjukkan angka yang lebih kecil dari taraf signifikansi ($0,000 < 0,05$).

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, peneliti mengajukan beberapa saran yang dapat dipergunakan sebagai bahan pertimbangan bagi calon investor dan peneliti selanjutnya.

1. Bagi Karyawan

Bagi karyawan perusahaan sangat penting untuk terus menjaga *quality of worklife* guna menjaga stabilitas kinerja karyawan. Mempelajari aspek-aspek yang mempengaruhi *quality of worklife* sangat penting guna menambah kekayaan wawasan intelektual dan menumbuhkan kesadaran terkait kualitas lingkungan kerja dan kinerja karyawan.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya, hasil penelitian ini dapat dijadikan acuan penelitian yang berguna untuk mendukung hasil penelitian. Sangat disarankan untuk menambah variabel-variabel yang memiliki potensi untuk mempengaruhi kinerja karyawan agar semakin menambah variasi penelitian dalam bidang yang sama.