

**PERAN PEMBERIAN KOMPENSASI DALAM MENINGKATKAN  
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DI CV. SAHABAT  
DESA PELEM KEC. PARE KAB. KEDIRI**

**SKRIPSI**

Disusun untuk memenuhi sebagian persyaratan guna memperoleh  
gelar Sarjana Ekonomi (SE)



Oleh:

**FAJAR SURYANI**

NIM 9313.195.16

**PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM  
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) KEDIRI**

**2021**

**HALAMAN PERSERTUJUAN**

**PERAN PEMBERIAN KOMPENSASI DALAM MENINGKATKAN  
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DI CV SAHABAT  
DESA PELEM KEC. PARE KAB. KEDIRI**

**FAJAR SURYANI**

NIM : 9313.195.16

Disetujui oleh:

Pembimbing I



**Dr. H. Ahmad Syakur, LC., M.Ei**  
NIP: 197607082006041004

Pembimbing II



**Mohammad Bakir, M.Fil.I**  
NIP. 197307131997031003

## NOTA DINAS

Kediri, 05 Agustus 2021

Nomor :  
Lampiran : 4 (empat) berkas  
Hal : Bimbingan Skripsi

Kepada

Yth. Bapak Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam  
Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri  
Di  
Jl. Sunan Ampel No. 07 - Ngronggo  
Kediri

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Memenuhi permintaan Bapak Dekan untuk membimbing penyusunan skripsi mahasiswa tersebut dibawah ini :

Nama : FAJAR SURYANI  
NIM : 9313.195.16  
Judul : Peran Pemberian Kompensasi Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan Di CV. Sahabat Desa Pelem Kec. Pare Kab. Kediri

Setelah diperbaiki materi dan susunannya, kami berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat sebagai kelengkapan ujian akhir Sarjana Strata Satu (S-1).

Bersama ini kami lampirkan berkas naskah skripsinya, dengan harapan dapat segera diujikan dalam sidang Munaqasah.

Demikian agar maklum dan atas kesediaan Bapak kami ucapkan terimakasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

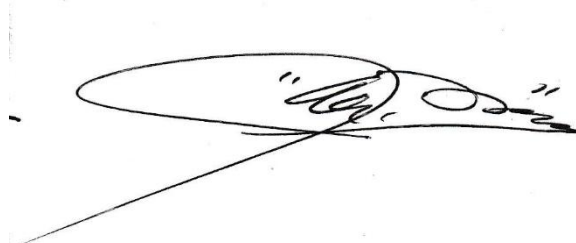
Pembimbing I



**Dr. H. Ahmad Syakur, LC., M.Ei**

NIP: 197607082006041004

Pembimbing II



**Mohammad Bakir, M.Fil.I**

NIP. 197307131997031003

## NOTA PEMBIMBING

Kediri, 12 November 2021

Nomor :  
Lampiran : 4 (empat) berkas  
Hal : Bimbingan Skripsi

Kepada  
Yth. Bapak Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam  
Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri  
Di  
Jl. Sunan Ampel No. 07 - Ngronggo  
Kediri

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Memenuhi permintaan Bapak Dekan untuk membimbing penyusunan skripsi mahasiswa tersebut dibawah ini :

Nama : FAJAR SURYANI  
NIM : 9313.195.16  
Judul : Peran Pemberian Kompensasi Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan Di CV. Sahabat Desa Pelem Kec. Pare Kab. Kediri

Setelah diperbaiki materi dan susunannya, sesuai dengan beberapa petunjuk dan ketentuan yang telah diberikan dalam Sidang Munaqasah yang dilaksanakan pada hari Senin, 1 November 2021, kami menerima dan menyetujui hasil perbaikannya.

Demikian agar maklum dan atas kesediaan Bapak kami ucapkan terimakasih.

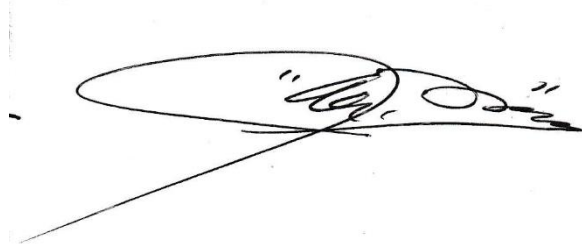
Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Pembimbing I



**Dr. H. Ahmad Syakur, LC., M.Ei**  
NIP: 197607082006041004

Pembimbing II



**Mohammad Bakir, M.Fil.I**  
NIP. 197307131997031003

**HALAMAN PENGESAHAN**  
**PERAN PEMBERIAN KOMPEN SASI DALAM MENINGKATKAN**  
**PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN CV SAHABAT DESA PELEM**  
**KEC. PARE KAB. KEDIRI**

**FAJAR SURYANI**

**9313.195.16**

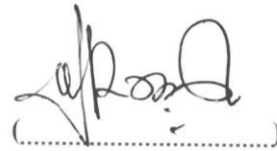
Telah diujikan didepan sidang *Munaqasah* Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam  
Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri pada tanggal 1 November 2021.

Tim Penguji,

1. Penguji Utama

Rofik Efendi, S.Kom., MM

NIP. 196906171998031002



(.....)

2. Penguji I

Dr. H. Ahmad Syakur, Lc., MEI

NIP: 197607082006041004



(.....)

3. Penguji II

H.Mohammad Bakir, M.Fil.I.

NIP. 197307131997031003



(.....)

Kediri, 01 November 2021

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam  
Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri



Dr. Inam Anas Muslih, M.H.I

NIP. 197501011998031002



KEMENTERIAN AGAMA RI  
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) KEDIRI  
PERPUSTAKAAN

---

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI  
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Fajar Suryani  
NIM : 931319516  
Fakultas/Jurusan : Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam  
E-mail address : fajarsuryani888@gmail.com  
Jenis Karya Ilmiah :  Skripsi  Tesis  Disertasi  
 Lain-lain (.....)  
Judul Karya Ilmiah : Peran Pemberian Kompensasi Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja  
Karyawan Di CV. Sahabat Desa Pelem Kec. Pare Kab. Kediri

Dengan ini menyetujui untuk memberikan kepada Perpustakaan IAIN Kediri, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah tersebut diatas beserta perangkat yang diperlukan (bila ada). Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Perpustakaan IAIN Kediri berhak menyimpan, mengalih-media/format-kan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (database), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di Internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis dan pengembangan ilmu pengetahuan tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan IAIN Kediri, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini yang saya buat dengan sebenarnya.

Kediri, 07 Maret 2022

( Fajar Suryani )

## MOTTO

وَقُلِ اعْمَلُوا فَسَيَرَى اللَّهُ عَمَلَكُمْ وَرَسُولُهُ وَالْمُؤْمِنُونَ وَسَتُرَدُّونَ إِلَىٰ عِلْمِ

الْغَيْبِ وَالشَّهَادَةِ فَيُنبِّئُكُمْ بِمَا كُنْتُمْ تَعْمَلُونَ ﴿١٠٥﴾

Dan katakanlah, “Bekerjalah kamu, maka Allah akan melihat pekerjaanmu, begitu juga Rasul-Nya dan orang-orang mukmin, dan kamu akan dikembalikan kepada (Allah) Yang Mengetahui yang gaib dan yang nyata, lalu diberitakan-Nya kepada kamu apa yang telah kamu kerjakan.

(QS. At-Taubah: 105)

## **HALAMAN PERSEMBAHAN**

Puji syukur kepada Allah SWT atas segala rahmat dan hidayahNya yang telah memberikan kekuatan, kesehatan dan kesabaran untuk penulisserta memberikan pertolongan, dan petunjukNya dalam mengerjakan skripsi ini. Shalawat serta salam selalu terlimpahkan kepada Nabi Muhammad SAW, dan para sahabat yang mulia. Semoga skripsi ini menjadi amal shaleh bagiku dan menjadi kebanggaan bagi keluarga. Skripsi ini penulis persembahkan kepada:

1. Saya persembahkan karya ini kepada Bapak dan Ibu tercinta, Bapak Munawar dan Ibu Kustiatur yang telah memberi dukungan moril, materil, memberi ridho, semangat dan selalu mendoakan disetiap langkahku. Terimakasih telah mencurahkan kasih sayang yang tiada terhingga. Terimakasih atas kerja keras yang telah Bapak dan Ibu lakukan hingga saya bisa menempuh pendidikan sampai perguruan tinggi. Saya persembahkan karya ini sebagai bukti hormat dan terimakasih kepada Bapak Ibu, dan semoga menjadi awal yang membuat Bapak Ibu bahagia.
2. Saya persembahkan juga karya ini kepada adik tercinta Fandi Denish Alvaro yang juga menjadi semangat dalam hidupsaya
3. Karya ini saya persembahkan juga kepada nenek (Sumarmi) dan seluruh keluarga besar saya. Terimakasih telah memberikan semangat, dukungan dan doa dalam menyelesaikan tugas akhir ini.



## ABSTRAK

FAJAR SURYANI. *Peran Pemberian Kompensasi Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan Di CV Sahabat Desa Pelem Kec. Pare Kab. Kediri*, Skripsi, Program Studi Ekonomi Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri. Dosen Pembimbing: Dr. H. Ahmad Syakur, LC., M.EI., dan Muhammad Bakir, M.Fil.I.

Kata kunci: Manajemen SDM, Kompensasi dan Produktivitas kerja

Kompensasi memiliki sifat yang sangat sensitif dengan hubungan kerja. Pemberian kompensasi yang tepat selain untuk memberikan hak karyawan, juga dapat memotivasi dan meningkatkan semangat kerjasehingga produktivitas kerja karyawan menjadi lebih baik dari sebelumnya. Produktivitas kerja karyawan yang baik dapat membuat perusahaan mencapai tujuannya. Penelitian ini dilakukan di CV Sahabat, dengan fokus penelitian bagaimana pemberian kompensasi yang dilakukan oleh CV. Sahabat Desa Pelem Kec. Pare Kab. Kediri dan bagaimana peran pemberian kompensasi dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan di CV. Sahabat Desa Pelem Kec. Pare Kab. Kediri.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kualitatif. Data diperoleh dengan wawancara, observasi dan dokumentasi yang di analisis dengan mereduksi data, *display data* dan verifikasi data. Tahap terakhir yang dilakukan adalah pengecekan keabsahan data dengan menggunakan perpanjangan, ketekunan pengamatan dan triangulasi.

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut: (1) Pemberian kompensasi yang dilakukan di CV Sahabat ada dua bentuk yaitu kompensasi finansial (berupa gaji, bonus, tunjangan kesehatan, dan tunjangan hari raya) dan kompensasi non finansial (berupa fasilitas-fasilitas yang diterima karyawan seperti jam kerja yang luwes, jam istirahat, libur setiap hari minggu dan tanggal merah, libur hari raya serta tempat kerja yang nyaman). Dengan menggunakan sistem waktu (bulanan dan harian) dan borongan. Besar gaji ditetapkan sesuai dengan UMK Kabupaten Kediri, dimana besar gaji mulai dari Rp. 2.080.000 sampai Rp. 5.000.000. (2) Peran pemberian kompensasi di CV Sahabat Desa Pelem Kec Pare Kab Kediri berperan dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan. Dari rata-rata penilaian produktivitas kerja sesuai indikator produktivitas kerja pada setiap tahun bahwa sebelum adanya pemberian kompensasi gaji UMK dan Tunjangan Kesehatan (awalnya Askes menjadi BPJS) yang diberlakukan pada tahun 2006, produktivitas kerja karyawan dikatakan masih kurang. Nilai produktivitas kerja pada tahun 2005 yaitu mulai dari 45 – 65, sedangkan pada tahun 2006 nilainya mulai dari 80-90. Pada tahun 2006 produktivitas kerja meningkat menjadi lebih baik sesuai penilaian tersebut. Selain itu dapat dilihat dari perolehan laba sebelum tahun 2006 masih mengalami naik turun, tahun 2004-2005 turun 2,2%. Sedangkan pada tahun 2006 dan setelahnya laba selalu mengalami kenaikan sebesar 3,2 – 5,9%. Kemudian juga dapat dilihat dari perkembangan CV Sahabat yang terus mengalami kenaikan laba

perusahaan pada setiap tahun, pada tahun 2015 – 2020 yang mencapai 9,2% sampai 14,2%.

## **KATA PENGANTAR**

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufik serta hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir yaitu skripsi yang berjudul “Peran Pemberian Kompensasi Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan Di CV. Sahabat Desa Pelem Kec. Pare Kab. Kediri”, guna memenuhi syarat untuk memperoleh gelar sarjana (S-1) pada Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri.

Sholawat serta salam semoga senantiasa tercurahkan kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW dan semoga kita semua mendapatkan syafaatnya di hari akhir.

Dengan selesainya skripsi ini, penulis menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dan memberi semangat kepada penulis, terutama kepada:

1. Bapak Dr. H. Nur Chamid, M.M., selaku Rektor Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri.
2. Bapak Dr. H. Imam Annas Mushlihin, M.H.I., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam (FEBI) Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri.
3. Bapak Dr. H. Ahmad Syakur, LC., M.E.I selaku Ketua Program Studi Ekonomi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam (FEBI) Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri sekaligus selaku dosen pembimbing I yang telah memberikan bimbingan, motivasi, serta masukan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
4. Bapak Mohammad Bakir, M.Fil.I selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, motivasi, serta masukan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

5. Bapak dan Ibu Dosen IAIN Kediri yang telah membekali ilmu pengetahuan kepada penulis.
6. Ibu Eny Khasanah yang telah memberikan izin penelitian di CV Sahabat Desa Pelem Kec. Pare Kab. Kediri.
7. Kedua orang tua penulis, adik, serta seluruh keluarga besar penulis yang selalu mendoakan, memberi dukungan serta memberikan semangat.
8. Teruntuk partner terbaik M Iqbal Maulana NH, yang selalu ada, membantu, mendoakan, memberi dukungan, semangat dan menemani disetiap proses yang dilalui penulis.
9. Semua teman penulis yang telah membantu dan memberikan semangat dalam penyusunan skripsi diantaranya Riana Eka P, Dyah Rasita A, Evi Yolanda dan Novi Miftahurrohmah. Semua teman seperjuangan angkatan 2016.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna oleh karena itu penulis berharap kepada semua pihak yang membaca, agar memberikan saran dan kritik demi perbaikan pada penelitian selanjutnya. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis pada khususnya dan bagi pembaca pada umumnya.

Kediri, 5 Agustus 2021

Penulis

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>NOTA DINAS .....</b>	<b>iii</b>
<b>NOTA PEMBIMBING .....</b>	<b>iv</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN .....</b>	<b>v</b>
<b>MOTTO .....</b>	<b>vi</b>
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN .....</b>	<b>vii</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>viii</b>
<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xv</b>
<b>DAFTAR GAMBAR .....</b>	<b>xvi</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xvii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
A. Konteks Penelitian.....	1
B. Fokus penelitian.....	8
C. Tujuan Penelitian.....	9
D. Kegunaan Penelitian .....	9
E. Telaah Pustaka.....	10
<b>BAB II LANDASAN TEORI.....</b>	<b>14</b>
A. Teori Kompensasi.....	14
1. Pengertian kompensasi .....	14
2. Tujuan kompensasi .....	15
3. Bentuk-bentuk kompensasi.....	16
4. Faktor-faktor yang mempengaruhi kompensasi .....	18
B. Teori Produktivitas Kerja .....	19
1. Pengertian produktivitas kerja .....	19
2. Faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja.....	20

3. Indikator produktivitas .....	21
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>24</b>
A. Metodologi Penelitian .....	24
B. Kehadiran Peneliti .....	25
C. Lokasi Penelitian .....	25
D. Data dan Sumber Data .....	25
E. Teknik Pengumpulan Data .....	26
F. Analisis Data .....	28
G. Pengecekan Keabsahan.....	29
H. Tahap-Tahap Penelitian .....	30
<b>BAB IV PAPARAN DATA DAN TEMUAN PENELITIAN .....</b>	<b>32</b>
A. Paparan Data Penelitian.....	32
1. Gambaran Umum CV. Sahabat Desa Pelem Kecamatan Pare Kabupaten Kediri .....	32
2. Pemberian Kompensasi yang Dilakukan Oleh CV. Sahabat Desa Pelem Kec. Pare Kab. Kediri.....	38
3. Peran Pemberian Kompensasi Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan di CV. Sahabat Desa Pelem Kec. Pare Kab. Kediri ..	48
B. Temuan Penelitian .....	57
1. Pemberian Kompensasi Yang Dilakukan Oleh CV. Sahabat Desa Pelem Kec. Pare Kab. Kediri.....	57
2. Peran Pemberian Kompensasi Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan di CV. Sahabat Desa Pelem Kec. Pare Kab. Kediri ..	59
<b>BAB V PEMBAHASAN.....</b>	<b>63</b>
A. Pemberian Kompensasi Yang Dilakukan Oleh CV. Sahabat Desa Pelem Kec. Pare Kab. Kediri .....	63
B. Peran Pemberian Kompensasi Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan di CV. Sahabat Desa Pelem Kec. Pare Kab. Kediri .....	69
<b>BAB VI PENUTUP.....</b>	<b>75</b>
A. Kesimpulan .....	75
B. Saran .....	78
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>80</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1: Perolehan Laba Produsen Bawang Goreng Wilayah Pare .....	4
Tabel 1.2: Jumlah Tenaga Kerja Menurut Jabatan .....	5
Tabel 1.3: Prosentase Peningkatan Laba Bersih CV Sahabat Per Tahun .....	7
Tabel 4.1: Jumlah Tenaga Kerja Menurut Jabatan .....	38
Tabel 4.2: Rata-Rata Penilaian Produktivitas Kerja Karyawan CV Sahabat .....	51
Tabel 4.3: Prosentase Perolehan Laba Bersih CV Sahabat Per Tahun .....	52
Tabel 4.4: Laba Bersih CV. Sahabat Per Tahun .....	54

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar 4.1: Struktur Organissi CV Sahabat .....	35
Gambar 4.2: Struk Gaji Karyawan CV. Sahabat Bulan Mei 2021 .....	45
Gambar 4.3: Struk THR Karyawan CV. Sahabat 2021 .....	47



## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1: Pedoman Wawancara .....	83
Lampiran 2: Dokumentasi .....	85
Lampiran 3: Surat ijin penelitian .....	87
Lampiran 4: Surat persetujuan ijin penelitian .....	88
Lampiran 5: Surat keterangan penelitian .....	89
Lampiran 6: Daftar konsultasi skripsi .....	90
Lampiran 7: Daftar konsultasi skripsi .....	91