

**PENGARUH STATUS SERTIFIKASI TERHADAP KINERJA  
GURU DENGAN VARIABEL USIA SEBAGAI  
VARIABEL MODERATING  
DI MIN 1 KEDIRI**

**TESIS**

**Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Syarat Memperoleh Gelar  
Magister Dalam Program Studi Pendidikan Agama Islam  
(M.Pd.)**



**Oleh :**

**WIWIK MASHABI**

**NIM: 921.016.19.050**

**PASCASARJANA  
PRODI PENDIDIKAN AGAMA ISLAM (PAI)  
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN)  
KEDIRI  
2021**


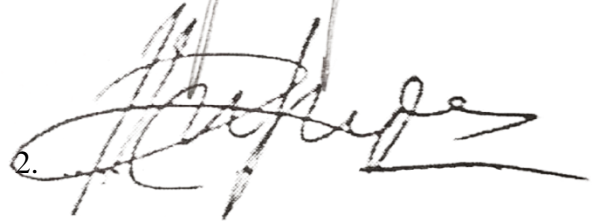
## PERSETUJUAN

Tesis ini telah disetujui untuk diajukan pada ujian tesis Pascasarjana IAIN Kediri

Dosen Pembimbing :

Dr. H. Anis Humaidi, M. Ag  
NIP. 19731215 199903 1 002

1.

Dr. Noer Hidayah, M. Si.  
NIP. 19770109 200501 2 002

2.

Kediri, 28 Juni 2021

**HALAMAN PERSETUJUAN**

**PENGARUH STATUS SERTIFIKASI TERHADAP KINERJA  
GURU DENGAN VARIABEL USIA SEBAGAI  
VARIABEL MODERATING**

**Di MIN 1 KEDIRI**

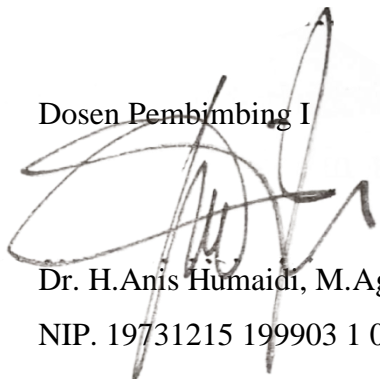
Tesis ini telah disetujui untuk diajukan pada ujian tesis Pascasarjana IAIN Kediri

**WIWIK MASHABI**

**NIM: 921.016.19.050**

**Disetujui Oleh:**

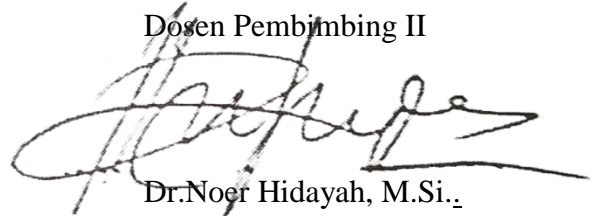
Dosen Pembimbing I



Dr. H. Anis Humaidi, M. Ag

NIP. 19731215 199903 1 002

Dosen Pembimbing II



Dr. Noer Hidayah, M. Si.

NIP. 19770109 200501 2 002

## PENGESAHAN TIM PENGUJI TESIS

Tesis yang ditulis oleh Wiwik Mashabi dengan judul “**PENGARUH STATUS SERTIFIKASI TERHADAP KINERJA GURU DENGAN VARIABEL USIA SEBAGAI VARIABEL MODERATING DI MIN 1 KEDIRI** ” ini telah diuji dan disahkan sebagai salah satu syarat Pascasarjana IAIN Kediri pada tanggal




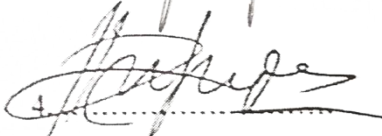
Tim Penguji:

Ketua Sidang/ Penguji :  
Prof.Dr.H.Nur Ahid,M.Ag  
NIP. 19620209 199603 1 001

Penguji Utama:  
Dr. Hj.Munifah, M.Pd  
NIP. 19700412 199403 2 006

Penguji 1:  
Dr. H.Anis Humaidi,M.Ag  
NIP. 19731215 199903 1 002

Penguji 2:  
Dr. Noer.Hidayah,M.Si.  
NIP. 19770109 200501 2 002

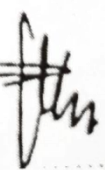
1.   
2.   
3.   


Kediri, 28 Juni 2021

Mengetahui

Direktur,



  
Prof. Dr. H. Nur Ahid, M.Ag.  
NIP. 19620209 199603 1 001

## PERNYATAAN KEASLIAN TESIS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : WIWIK MASHABI,S.Pd.I.

NIM : 921.016.19.050

Program Studi : Pendidikan Agama Islam (PAI)

Judul Penelitian : **PENGARUH STATUS SERTIFIKASI TERHADAP KINERJA GURU DENGAN VARIABEL USIA SEBAGAI VARIABEL MODERATING DI MIN 1 KEDIRI**

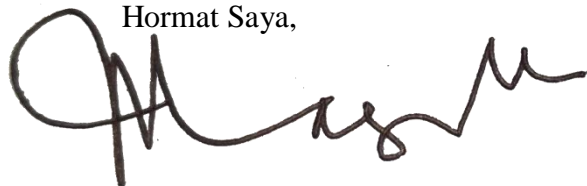
Menyatakan dengan sebenarnya bahwa dalam hasil penelitian saya ini tidak terdapat unsur-unsur penjiplakan karya penelitian atau karya ilmiah yang pernah dilakukan atau dibuat orang lain kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar rujukan.

Apabila dikemudian hari ternyata hasil penelitian ini terbukti terdapat unsur-unsur penjiplakan dan klaim dari pihak lain, maka saya bersedia untuk diproses sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya dan tanpa paksaan dari siapapun.

Kediri, 28 Juni 2021

Hormat Saya,



WIWIK MASHABI,S.Pd.I

## MOTTO

“Jangan ingat lelahnya belajar, tapi ingat buah manisnya yang bisa dipetik kelak ketika sukses.”

وَلَقَدْ آتَيْنَا لُقْمَانَ الْحِكْمَةَ أَنْ اشْكُرْ لِلَّهِ وَمَنْ يَشْكُرْ فَإِنَّمَا يَشْكُرُ  
لِنَفْسِهِ وَمَنْ كَفَرَ فَإِنَّ اللَّهَ غَنِيٌّ حَمِيدٌ

*“Dan barangsiapa yang bersyukur (kepada Allah), maka sesungguhnya ia bersyukur untuk dirinya sendiri; dan barangsiapa yang tidak bersyukur, maka sesungguhnya Allah Maha Kaya lagi Maha Terpuji”.*

*(Surah Luqman Ayat 12)*

## HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan menyebut nama Allah, Yang Maha pengasih lagi Maha Penyayang, Tesis ini penulis persembahkan kepada:

1. Orang – orang tercinta saya, Ibu kandung Siti Karomah, ibu mertua Umi Ngaisah, istri tersayang Siti Askurun, anaku Moh. Haris Tsabut Amrillah dan Mumtaza Fathina Manfaati yang dengan tulus ikhlas mendoakan saya, memberi dukungan penuh baik lahir maupun batin, selalu memberi semangat, sehingga saya dapat menyelesaikan tesis ini. .
2. Dosen pembimbing tesis Bpk Dr. H. Anis Humaidi, M. Ag, dan ibu Dr. Noer Hidayah, M. Si. yang telah rela meluangkan banyak tenaga dan waktunya dalam memberikan bimbingan, pengarahan, dan motivasi selama menyelesaikan tesis ini.
3. Bapak dan Ibu Dosen Pascasarjana IAIN Kediri, terkhusus Jurusan Tarbiyah Prodi PAI yang telah membimbing dan menyalurkan ilmunya.
4. Teman-Teman PAI Pascasarjana MADIN angkatan 2019 Ust. Ahmad Fithonik Ibnu Malik, Ust. Ahmad Mahali, Ustdz. Nyai Baitil Izzah, Ust. Binarto, Ust. Fathul Ma'arif, Ust. Hasib Rosyadi, Ust. Hanif Fathoni, Ust. Ida Anshori, Ust. Moh. Bisri Afandi, Ust. Eri Masrur Arafat, Ust. Mat Sabar, Ust. Moh. Masykur, Ust. Moch. Syaikhul Bahri, Ust. Rofi' Addaroini, Ust. M. Edy Muttaqin, Ust. Taufiqurrohman, Ust. Moh. Badrul Munir, Ust. Zainal Arifin, Ust. Munirul Khafidz, Ustdz. Wasi'ul Maghfiroh, Ustdz. Lilis Lutfiyatun Ni'mah, terima kasih atas dukungan dan kebersamaannya.
5. Seluruh pihak yang telah mendoakan saya dan memberi dukungan kepada saya tanpa bisa saya sebutkan satu per satu.

### **ABSTRAK**

WIWIK MASHABI, Dosen pembimbing Dr. H.Anis Humaidi, M.Ag., dan Dr.Noer Hidayah, M.Si.: Pengaruh Status Sertifikasi Guru Terhadap Kinerja Guru Dengan Variabel Usia Sebagai Variabel Moderating di MIN 1 Kediri. Pendidikan Agama Islam, Fakultas Tarbiyah , Pascasarjana IAIN Kediri, 2021.

Kata Kunci: Pengaruh Status Sertifikasi, Kinerja Guru, Variabel Usia Sebagai Variabel Moderating

Status Tunjangan sertifikasi merupakan suatu cara atau sarana untuk menggerakkan tenaga kerja agar melakukan tugasnya sehingga apa yang dituju oleh instansi atau organisasi dapat diraih dengan baik. “Kinerja guru adalah kemampuan dasar guru yang menggambarkan kompetensi dan profesionalisasi. Kemampuan fisik seseorang tentunya merupakan bagian yang menentukan kualitas kerjanya. Salah satu faktor yang menentukan kemampuan fisik seseorang adalah usia. Hubungan antara usia dan kinerja merupakan sesuatu yang sangat penting

Hasil penelitian di MIN 1 Kediri adalah Guru yang bersertifikasi dengan guru yang tidak bersertifikasi memiliki kinerja yang relatif sama, bahwa status sertifikasi guru itu tidak berkaitan langsung dengan kerjanya. bahwa besarnya korelasi antara usia dengan kinerja sebesar -0,103 atau -10,3%. Arah hubungan tersebut bersifat negatif. Hal tersebut dapat bermakna semakin tua usia seorang guru kerjanya semakin rendah. Meskipun berdasarkan uji signifikansi, arah hubungan tersebut tidak signifikan, dimana nilai  $\text{sign}(2\text{-tailed}) = 0,586$  yang berarti lebih dari 0,05

Model regresi yang menggambarkan pola hubungan antara usia dengan kinerja adalah sebagai berikut :

$$Y = 128,385 - 0,214 x$$

Y = Kinerja dan x = Usia

Berdasarkan model regresi diatas, dapat dibuat prediksi kinerja berdasarkan usia. Jika seorang guru berusia 50 tahun maka kemungkinan kerjanya sebesar 117,685. Jika seorang guru berusia 35 maka kemungkinan kerjanya sebesar 120,895. Jika seorang guru berusia 25, maka kemungkinan kerjanya 123,035. Penjelasan tersebut menunjukkan semakin tua usia guru, semakin rendah kerjanya, meskipun selisih kinerja pada antar usia-usia tersebut tidak terlalu besar.

Berdasarkan tabel 8 diketahui bahwa nilai sign sebesar 0,324. Nilai tersebut lebih besar dari 0,05, sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel usia tidak memoderasi (memperkuat atau memperlemah) hubungan variabel sertifikasi dengan variabel kinerja.



## KATA PENGANTAR

### *Bismillahirrahmanirrahim*

Segala puja dan puji syukur kehadirat Allah SWT. yang telah memberikan rahmat, nikmat, taufik, hidayah, dan inayah-Nya kepada penulis, sehingga dapat menyelesaikan tesis ini dengan baik, dan penulis berharap semoga Allah senantiasa memberikan ilmu yang bermanfaat di dunia maupun akhirat, *amin*.

Sholawat serta salam semoga tetap tercurahkan kepada junjungan kita Nabi besar Muhammad SAW, yang telah memberikan petunjuk kepada jalan yang diridhai oleh Allah SWT, dengan ajaran yang dibawanya, yaitu ajaran Agama Islam.

Untuk mewujudkan tesis ini banyak sekali pihak-pihak yang memberikan bantuan kepada penulis, sehingga meskipun mengalami banyak kesulitan, penulis dapat menyelesaikannya. Untuk itu penulis mengucapkan rasa terimakasih yang sedalam-dalamnya kepada yang terhormat:

1. Bapak Dr. Nur Chamid, MM., selaku Rektor IAIN Kediri.
2. Bapak Prof. Dr. H. Nur Ahid, M.Ag., selaku Direktur Pascasarjana IAIN Kediri.
3. Bapak Dr. H. Anis Humaidi, M.Ag. selaku Ketua Prodi PAI (Pendidikan Agama Islam) Pascasarjana IAIN Kediri, dan dosen pembimbing 1.
4. Ibu Dr. Noer Hidayah, M.Si selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan arahan hingga terselesaikannya tesis ini.
5. Yth. Bapak dan Ibu dosen beserta staf Jurusan Pendidikan Agama Islam Pascasarjana IAIN Kediri. Segenap keluarga serta orang-orang yang senantiasa mendo'akan, menyayangi, membantu, dan memotivasi hingga penulis dapat menyelesaikan studi.
6. Yth. Kepala Madrasah dan guru beserta staf MIN 1 Kediri.
7. Teman-teman mahasiswa IAIN Kediri, serta pihak-pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang membantu dalam penyelesaian penyusunan tesis ini, semoga amal kebaikan dari berbagai pihak tersebut mendapat pahala yang berlipat ganda dari Allah SWT, Amin.

Penulis menyadari bahwa penyusunan tesis ini masih banyak kekurangan dan kesalahan, karena itulah penulis berharap kepada semua pihak yang membaca, agar memberikan saran dan kritik demi perbaikan pada penelitian selanjutnya.

Penulis berharap semoga tesis ini dapat memberikan manfaat bagi penulis khususnya dan bagi para pembaca pada umumnya. Amin.

Kediri, 4 Juni 2021

Penulis

## DAFTAR ISI :

COVER .....	
PERSETUJUAN .....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iv
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN TESIS.....	v
MOTTO.....	ivi
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	viii
ABSTRAK .....	viii
KATA PENGANTAR .....	ix
DAFTAR ISI :.....	xi
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	1
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian .....	6
D. Manfaat penelitian .....	7
E. Definisi/Penegasan Istilah.....	7
F. Penelitian Terdahulu .....	8
G. Hipotesis.....	10
H. Sistematika Pembahasan .....	10
<b>BAB II LANDASAN TEORI</b> .....	12
A Status Sertifikasi Guru.....	12
1. Pengertian Sertifikasi .....	12
2. Tujuan dan Manfaat Sertifikasi .....	14
3. Persyaratan Sertifikasi.....	15
B. Kinerja Guru .....	16
C. Variabel Usia .....	21
<b>BAB. III METODE PENELITIAN</b> .....	23
A. Rancangan Penelitian .....	23
B. Variabel Penelitian .....	24

C. Populasi dan Sampel.....	28
D.Instrumen Penelitian .....	28
E Tehnik Analisa Data.....	35
BAB IV HASIL PENELITIAN.....	37
A. Diskripsi Data .....	37
1.Profil MIN 1 Kediri .....	37
2.Sejarah Berdirinya MIN 1 Kediri .....	37
3.Visi dan Misi MIN 1 Kediri.....	39
4.Analisa Paparan Data.....	40
B.Pengujian Hipotesis .....	42
1.Hubungan Antara Stattus Sertifikasi Dengan Kinerja .....	42
2. Hubungan Antara Usia Dengan Kinerja .....	44
3. Pengaruh Antara Variabel Status Sertifikasi Terhadap Kinerja Guru Dengan Usia Sebagai Variabel Moderasi .....	46
BAB V PEMBAHASAN .....	48
BAB VI PENUTUP .....	<u>51</u>
Kesimpulan .....	51
<u>1.</u> Saran .....	51
<b>Daftar Pustaka</b> .....	53
Lampiran - Lampiran .....	56