

**PENGARUH KOMPENSASI DAN KOMITMEN KERJA TERHADAP
ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR PADA GURU
DI SD PLUS RAHMAT KOTA KEDIRI**

TESIS

Diajukan untuk Memenuhi Sebagian Syarat Memperoleh Gelar

Magister

dalam Program Studi Manajemen Pendidikan Islam



Oleh

MOHAMAD ADI YUSUF

NIM : 92400819014

INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI

(IAIN) KEDIRI

2021

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH KOMPENSASI DAN KOMITMEN KERJA TERHADAP
ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR PADA GURU
DI SD PLUS RAHMAT KOTA KEDIRI**

MOHAMAD ADI YUSUF

NIM : 92400819024

Tesis ini telah disetujui untuk diajukan pada ujian tesis Pascasarjana IAIN Kediri

Dosen Pembimbing

Dr. Hj. Munifah, M.Pd
NIP. 19700412 1994032 006

1.....

Dr. Noer Hidayah, M.Si
NIP. 19770109 2005012 002

2.....

PENGESAHAN TIM PENGUJI TESIS

Tesis dengan judul “Pengaruh Kompensasi dan Komitmen Kerja Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* di SD Plus Rahmat Kota Kediri” ini telah diuji dan diperbaiki sebagaimana mestinya dapat disahkan sebagai salah satu syarat memperoleh gelar Magister Pendidikan (M. Pd) Pascasarjana IAIN Kediri pada tanggal 25 Mei 2021

Tim Penguji:

- | | | |
|---------------------------------|-----------------|-------|
| 1. Dr. Mukhammad Abdullah, M.Ag | (Ketua) | |
| 2. Dr. Iskandar Tsani, M.Ag | (Penguji Utama) | |
| 3. Dr. Hj. Munifah, M.Pd | (Penguji) | |
| 4. Dr. Noer Hidayah, M.Si | (Penguji) | |

Kediri, 31 Mei 2021

Mengetahui Direktur,

Prof. Dr. H. Nur Ahid, M.Ag.

PERNYATAAN KEASLIAN TESIS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : MOHAMAD ADI YUSUF

NIM : 924.008.14.014

Program Studi : Manajemen Pendidikan Islam (MPI)

Judul Penelitian : PENGARUH KOMPENSASI DAN KOMITMEN KERJA
TERHADAP *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR*
PADA GURU DI SD PLUS RAHMAT KOTA KEDIRI

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa dalam hasil penelitian saya ini tidak terdapat unsur-unsur penjiplakan karya penelitian atau karya ilmiah yang pernah dilakukan atau dibuat orang lain kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar rujukan.

Apabila dikemudian hari ternyata hasil penelitian ini terbukti terdapat unsur-unsur penjiplakan dan klaim dari pihak lain, maka saya bersedia untuk diproses sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya dan tanpa paksaan dari siapapun.

Kediri, 3 Mei 2021

Hormat Saya

Mohamad Adi Yusuf

PERNYATAAN KESEDIAAN PERBAIKAN TESIS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : MOHAMAD ADI YUSUF

NIM : 924.008.14.014

Program Studi : Manajemen Pendidikan Islam (MPI)

Judul Penelitian : PENGARUH KOMPENSASI DAN KOMITMEN KERJA
TERHADAP *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR*
PADA GURU DI SD PLUS RAHMAT KOTA KEDIRI

Menyatakan bersedia memperbaiki naskah tesis sesuai dengan sara dan masukan dari tim penguji ujian tesis pada tanggal 25 Mei 2021.

Naskah tesis yang telah diperbaiki akan saya serahkan kembali kepada pascasarjana IAIN Kediri setelah mendapatkan persetujuan dari seluruh anggota tim penguji selambat-lambatnya pada tanggal 31 Mei 2021.

Demikian pernyataan ini saya buat untuk menjadikan maklum.

Kediri, 27 Mei 2021

Hormat Saya

Mohamad Adi Yusuf

MOTTO

فَبِأَيِّ آلَاءِ رَبِّكُمَا تُكَذِّبَانِ ١٣

Maka nikmat Tuhan kamu yang manakah yang kamu dustakan.¹

¹ Al Quran, Ar-Rahman (55): 13.

ABSTRAK

Mohamad Adi Yusuf, 2021. *Pengaruh Kompensasi Dan Komitmen Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Guru di SD Plus Rahmat Kota Kediri*, Tesis, Prodi MPI, Pascasarjana IAIN Kediri, Dosen Pembimbing Dr. Hj. Munifah, M.Pd dan Dr. Noer Hidayah, M,Si

Kata Kunci: Kompensasi, Komitmen Kerja, *Organizational Citizenship Behavior*

Kompensasi adalah segala bentuk yang diterima akibat kontribusinya terhadap organisasi. Komitmen kerja adalah sikap anggota organisasi yang memutuskan untuk tetap bertahan di organisasi tersebut dan menunjukkan kontribusi aktif dalam organisasinya. *Organizational citizenship behavior* adalah perilaku memberikan pertolongan kepada anggota lain yang perilaku tersebut diluar dari tugas pokoknya dan dilakukan tanpa adanya pertimbangan *reward* dari yang ditolong maupun dari organisasi. Pada penelitian yang akan dilakukan secara garis besar ingin mengetahui 6 hal yaitu: (1) Tingkat kompensasi pada guru di SD Plus Rahmat Kota Kediri. (2) Tingkat komitmen kerja pada guru di SD Plus Rahmat Kota Kediri. (3) Tingkat *organizational citizenship behavior* pada guru di SD Plus Rahmat Kota Kediri. (4) Pengaruh antara kompensasi dengan *organizational citizenship behavior* pada guru di SD Plus Rahmat Kota Kediri. (5) Pengaruh antara komitmen kerja dengan *organizational citizenship behavior* pada guru di SD Plus Rahmat Kota Kediri. (6) Pengaruh kompensasi dan komitmen kerja dengan *organizational citizenship behavior* pada guru di SD Plus Rahmat Kota Kediri.

Pendekatan dalam penelitian ini menggunakan kuantitatif. Teknik pengumpulan data yaitu menggunakan kuisioner dari 3 variabel yaitu kompensasi, komitmen kerja dan *organizational citizenship behavior*. Subjek yang digunakan adalah seluruh populasi sebanyak 60 orang. Teknik uji hipotesis yang digunakan adalah analisis regresi linier sederhana, dan analisis regresi linier berganda.

Dalam penelitian ini memunculkan 6 hasil penemuan yaitu (1) Tingkat kompensasi di SD SD Plus Rahmat Kota Kediri termasuk sedang, yaitu sebesar 63,28. (2)Tingkat komitmen kerja di SD Plus Rahmat Kota Kediri termasuk sedang, yaitu sebesar 63,53. (3) Tingkat *organizational citizenship behavior* di SD Plus Rahmat Kota Kediri termasuk sedang, yaitu sebesar 88,72. (4) Tidak terdapat pengaruh antara kompensasi pada guru terhadap perilaku *organizational citizenship behavior* di SD Plus Rahmat Kota Kediri. Hasil perhitungan dapat dilihat dari nilai Sig yaitu 0,225 yang lebih besar dari 0,05. (5) Terdapat pengaruh antara komitmen kerja terhadap perilaku *organizational citizenship behavior* pada guru di SD Plus Rahmat Kota Kediri. Hasil perhitungan dari nilai Sig yaitu 0,000 yang lebih kecil dari 0,05. (6) Terdapat pengaruh antara kompensasi dan komitmen kerja terhadap perilaku *organizational citizenship behavior* pada guru di SD Plus Rahmat Kota Kediri. Hasil perhitungan dari nilai Sig yaitu 0,000 yang lebih kecil dari 0,05.

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Puji syukur kehadirat Allah SWT, yang telah memberikan rahmat serta kesehatan pada peneliti. Shalawat serta salam kepada Nabi Muhammad semoga mendapat curahan *syafaat* di *yaumul qiyamah* kelak. Aamiin

Rasa syukur senantiasa peneliti panjatkan kepada Allah sehingga peneliti mampu menyelesaikan tesis dengan judul “Pengaruh Kompensasi dan Komitmen Kerja Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* di SD Plus Rahmat Kota Kediri” sebagai upaya peneliti untuk memenuhi persyaratan untuk menyelesaikan studi peneliti pada program studi Manajemen Pendidikan Islam (MPI) Pascasarjana Strata-2 (S2) IAIN Kediri.

Terdapat berbagai pihak yang membantu terselesaikannya penelitian mengenai kepemimpinan transformasional ini. Maka dari itu, peneliti mengucapkan terimakasih kepada:

1. Dr. Nur Chamid, MM, selaku Rektor IAIN Kediri.
2. Prof. Dr. H. Nur Ahid, M.Ag, selaku Direktur Pascasarjana IAIN Kediri
3. Dr. Mukhammad Abdullah, M.Ag, selaku Kaprodi Manajemen Pendidikan Islam (MPI) IAIN Kediri
4. Dr. Hj. Munifah, M.Pd selaku Dosen pembimbing I yang telah memberikan arahan serta bimbingannya
5. Dr. Noer Hidayah, M.Si selaku Dosen pembimbing II yang telah memberikan arahan serta bimbingannya
6. Seluruh dosen, karyawan serta civitas akademik Pascasarjana IAIN Kediri

7. Sri Wahyuni, S.TP., S.Pd. SD selaku kepala sekolah SD Plus Rahmat Kota Kediri yang telah memberikan izin penelitian.
8. Seluruh ustadz dan ustadzah SD Plus Rahmat Kota Kediri yang telah berpartisipasi menjadi responden pada penelitian ini.
9. Kedua orang tua peneliti yang selalu mendoakan, memotivasi, menyayangi, serta membantu agar tesis ini segera terselesaikan.
10. Teman-teman mahasiswa Pascasarjana IAIN Kediri yang selalu membantu memberikan ide, motivasi, doa kepada peneliti, serta pihak-pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu, yang telah memberikan dukungan moril dalam menyelesaikan tesis ini.

Semoga Allah SWT memberikan imbalan yang berlipat ganda dan meridhoi seluruh amal baik yang telah diberikan.

Peneliti menyadari bahwa tesis ini terdapat banyak kekurangan dan kekeliruan. Oleh karena itu, saran dan kritik yang membangun sangat penulis nantikan dan semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi khalayak umum. Aamiin.

Kediri, 3 Mei 2021

Peneliti

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
MOTTO	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
A Latar Belakang.....	1
B Rumusan Masalah.....	11
C Tujuan Penelitian.....	12
D Manfaat Penelitian.....	13
E Definisi Istilah.....	13
F Penelitian Terdahulu.....	14
G Hipotesis Penelitian.....	17
H Sistematika Pembahasan.....	18
BAB II LANDASAN TEORI	
A Kompensasi.....	20
1 Pengertian Kompensasi.....	20
2 Dimensi Kompensasi.....	21
3 Bentuk Kompensasi.....	22
4 Manfaat Kompensasi.....	23
B Komitmen Kerja.....	23
1 Pengertian Komitmen kerja.....	23
2 Dimensi Komitmen Kerja.....	25
3 Cara Membentuk Komitmen Kerja.....	25
4 Faktor-Faktor komitmen Kerja.....	27
C <i>Organizational Citizenship Behavior</i>	28

1	Pengertian <i>Organizational Citizenship Behavior</i>	28
2	Dimensi <i>Organizational Citizenship Behavior</i>	29
3	Faktor-Faktor <i>Organizational Citizenship Behavior</i>	30
4	Manfaat <i>Organizational Citizenship Behavior</i>	31
D	Pengaruh Kompensasi dan Komitmen Kerja Terhadap <i>Organizational Citizenship Behavior</i>	33
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		
A	Rancangan Penelitian.....	37
B	Variabel penelitian.....	37
C	Populasi dan Sampel.....	38
D	Instrumen Penelitian.....	39
E	Teknik Analisis Data.....	40
BAB IVPAPARAN DATA		
A	Identitas Tempat Penelitian.....	46
1	Profil Sekolah.....	46
2	Visi Dan Misi.....	47
3	Tujuan.....	47
4	Perkembangan Siswa.....	48
B	Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel.....	48
1	Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Kompensasi.....	48
2	Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Komitmen Kerja.....	51
3	Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel <i>Organizational Citizenship Behavior</i>	54
C	Deskripsi Variabel.....	57
1	Deskripsi Tingkat Kompensasi Guru SD Plus Rahmat Kota Kediri.....	57
2	Deskripsi Tingkat Komitmen Kerja Pada Guru SD Plus Rahmat Kota Kediri.....	61
3	Deskripsi Perilaku <i>Organizational Citizenship Behavior</i> Guru Sd Plus Rahmat Kota Kediri.....	64
D	Uji Hipotesis.....	68
1	Pengaruh Kompensasi Terhadap <i>Organizational Citizenship Behavior</i> Pada Guru di SD Plus Rahmat Kota Kediri.....	68

2	Pengaruh Komitmen Kerja Terhadap <i>Organizational Citizenship Behavior</i> Pada Guru di SD Plus Rahmat Kota Kediri.....	69
3	Pengaruh Kompensasi dan Komitmen Kerja Terhadap <i>Organizational Citizenship Behavior</i> Pada Guru di SD Plus Rahmat Kota Kediri.....	71
E	Uji Asumsi Klasik.....	73
1	Uji Multikolinieritas.....	73
2	Uji Linieritas.....	74
3	Uji Normalitas.....	75
BAB V PEMBAHASAN		
A	Tingkat Kompensasi Pada Guru di SD Plus Rahmat Kota Kediri.....	76
B	Tingkat Komitmen Kerja Pada Guru di SD Plus Rahmat Kota Kediri.....	78
C	Tingkat <i>Organizational Citizenship Behavior</i> Pada Guru di SD Plus Rahmat Kota Kediri.....	79
D	Pengaruh Kompensasi Terhadap <i>Organizational Citizenship Behavior</i> Pada Guru di SD Plus Rahmat Kota Kediri.....	82
E	Pengaruh Komitmen Kerja Terhadap <i>Organizational Citizenship Behavior</i> Pada Guru di SD Plus Rahmat Kota Kediri.....	85
F	Pengaruh Kompensasi dan Komitmen Kerja Terhadap <i>Organizational Citizenship Behavior</i> Pada Guru di SD Plus Rahmat Kota Kediri.....	86
BAB VI PENUTUP		
A	Kesimpulan.....	90
B	Implikasi.....	91
1	Implikasi Teoritis.....	91
2	Implikasi Praktis.....	93
C	Saran.....	93
1	Guru.....	93
2	Sekolah.....	94
3	Peneliti Selanjutnya.....	94
DAFTAR PUSTAKA.....		95
LAMPIRAN.....		100

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Skala Simamora Kompensasi.....	39
Tabel 3.2 Skala Allan Dan Mayer Komitmen Kerja.....	40
Tabel 3.3 Skala Organ Dan Lingl <i>Organizational Citizenship Behavior</i>	40
Tabel 3.4 Skoring.....	41
Tabel 4.1 Perkembangan Siswa.....	48
Tabel 4.2 Uji Validitas Variabel Kompensasi.....	49
Tabel 4.3 Tabel <i>Blueprint</i> Variabel Kompensasi Setelah Uji Validitas.....	50
Tabel 4.4 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kompensasi.....	50
Tabel 4.5 Persentase Responden Variabel Kompensasi.....	51
Tabel 4.6 Uji Validitas Variabel Komitmen Kerja.....	52
Tabel 4.7 Tabel <i>Blueprint</i> Variabel Komitmen Kerja Setelah Uji Validitas.....	53
Tabel 4.8 Tabel Hasil Uji Reliabilitas Variabel Komitmen Kerja.....	53
Tabel 4.9 Persentase Responden Variabel Komitmen Kerja.....	54
Tabel 4.10 Uji Validitas Variabel <i>Organizational Citizenship Behavior</i>	55
Tabel 4.11 Tabel <i>Blueprint</i> Variabel <i>Organizational Citizenship Behavior</i> Setelah Uji Validitas.....	56
Tabel 4.12 Tabel Hasil Uji Reliabilitas Variabel <i>Organizational Citizenship Behavior</i>	56
Tabel 4.13 Persentase Responden <i>Organizational Citizenship Behavior</i>	56
Tabel 4.14 Nilai Rata-Rata Dan Standar Deviasi Variabel Kompenasa.....	58
Tabel 4.15 Pengkategorisasian Skor Variabel Kompensasi.....	58
Tabel 4.16 Kategorisasi Kompensasi Pada Guru SD Plus Rahmat.....	59
Tabel 4.17 Presentase Pengkategorisasian Tingkat Variabel Kompensasi.....	60
Tabel 4.18 Nilai Rata-Rata Dan Standar Deviasi Variabel Komitmen Kerja.....	61
Tabel 4.19 Pengkategorisasian Skor Variabel Komitmen Kerja.....	61
Tabel 4.20 Kategorisasi Komitmen Kerja Pada Guru SD Plus Rahmat Kota Kediri.	62
Tabel 4.21 Presentase Pengkategorisasian Tingkat Variabel Komitmen Kerja.....	64
Tabel 4.22 Nilai Rata-Rata Dan Standar Deviasi Variabel <i>Organizational Citizenship Behavior</i>	64

Tabel 4.23 Pengkategorisasian Skor Variabel <i>Organizational Citizenship Behavior</i>	65
Tabel 4.24 Kategorisasi <i>Organizational Citizenship Behavior</i> Pada Guru SD Plus Rahmat Kota Kediri.....	65
Tabel 4.25 Presentase Pengkategorisasian Tingkat Variabel <i>Organizational Citizenship Behavior</i>	67
Tabel 4.26 Hasil Uji Hipotesis 1 Menggunakan Spss 25.....	68
Tabel 4.27 Hasil Uji Hipotesis 2 Menggunakan Spss 25.....	70
Tabel 4.28 Hasil Uji Hipotesis 3 Menggunakan Spss 25.....	71
Tabel 4.29 Tabel Hasil Uji Multikolinieritas Dengan SPSS 25.....	73
Tabel 4.30 Tabel Uji Linieritas Dengan SPSS 25.....	74
Tabel 4.31 Normalitas Data SPSS 25.....	75

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisioner Variabel Kompensasi Komitmen Kerja <i>Organizational Citizenship Behavior</i>	98
Lampiran 2 Tabulasi Data Variabel Kompensasi Komitmen Kerja <i>Organizational Citizenship Behavior</i>	102
Lampiran 3 Uji Hipotesis.....	111
Lampiran 4 Konsultasi Penyelesaian Bimbingan Tesis.....	113
Lampiran 5 Surat Balasan Tempat Penelitian.....	115
Lampiran 6 Daftar Riwayat Penulis.....	116