

## DAFTAR PUSTAKA

- Arifudin, Opan. “Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Global (PT GM).” *Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, Akuntansi)* 3 no. 2 (2019): 184–190.
- Bangun, Wilson. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga, 2012.
- Basrowi, and Suwandi. *Memahami Penelitian Kualitatif*. Jakarta: Rineka Cipta, 2018.
- Bernadin, H.J., and E.A. Russel Joyce. *Human Resource Management*. Singapore: Mc Graw Hill, 2008.
- Budiharjo. *Panduan Praktis Penilaian Kinerja Karyawan*. Jakarta: Raih Asa Sukses, 2015.
- Bungin, Burhan. *Analisis Data Penelitian Kualitatif*. Jakarta: Raja Grafindo Persada, 2003.
- Daft, Richard L. *Manajemen*. Jakarta: Erlangga, 2003.
- Fauzia, Ika Yunia, and dkk. *Prinsip Dasar Ekonomi Islam Perspektif Maqasid Al-Syari’ah*. Jakarta: Kencana, 2014.
- Hasibuan, Malayu. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara, 2001.
- Herdiansyah, Haris. *Wawancara, Observasi, Dan Focus Groups: Sebagai Instrumen Penggali Data Kualitatif*. Jakarta: Rajawali Press, 2013.
- Koentjaraningrat. *Metode Penelitian Masyarakat*. Jakarta: PT Gramedia, 2010.
- Kuswandi. *Cara Mengukur Kepuasan Kerja*. Jakarta: Elex Media Komputindo, 2004.

- Mangkunegara. *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: Refika Aditama, 2005.
- Marwansyah. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta, 2012.
- Meldona. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perspektif Integratif*. Malang: UIN-Malang Press, 2009.
- Moleong, Lexy J. *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Bandung: Remaja Rosdakarya, 2002.
- Nur, M. Tahmid. “Kompensasi Kerja Dalam Islam.” *Muamalah* Vol. 15, N (n.d.). P.S, Sondang. *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*. Jakarta: PT Rineka Cipta, 2002.
- Panggabean, M.S. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bogor: Ghalia Indonesia, 2004.
- Poluakan, Angel Kralita, Roy F. Runtuwene, and Sofia AP. Sambul. “Pengaruh Kompensasi Terhadap Pegawai PT PLN (Persero) UP3 Manado.” *Administrasi Bisnis (AB)* Vol. 8 No. (2019): 70–77.
- Priyono, and Marmis. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Zifatama, 2008.
- Rachman, Aditia Nur, and Suwoko. “Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Mega Finance Samarinda.” *Borneo Student Research* Vol. 2 No. (2019): 63–68.
- Rismawati, and Mattalata. *Evaluasi Kinerja Penilaian Kinerja Atas Dasar Prestasi Kerja Berorientasi Kedepan*. Makasar: Celebes Media Perkasa, 2018.
- Rivai, Veithzal. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik*. Jakarta: PT Raja Grafindo, 2010.

- Said, Ghazali, and Achmad Zaidun. *Bidayatul Mujtahid, Analisis Fiqih Para Mujtahid*. Jakarta: Pustaka Amani, 2007.
- Simamora, Henry. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE (YKPN), 2003.
- Sinambela, Lijan Poltak. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara, 2017.
- Sugiono. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*. 19th ed. Bandung: Alfabeta, 2014.
- Suryabrata, Sumadi. *Metode Penelitian*. Jakarta: Rajawali Press, 1987.
- Suwanto. *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi Publik Dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta, 2011.
- Taufiq, Ali Muhammad. *Praktik Manajemen Berbasis Al-Quran*. Jakarta: Gema Insani Press, 2004.
- Tukimin. "Pengaruh Kinerja Pegawai Terhadap Pelaksanaan Promosi Jabatan Pada Dinas Pemuda Dan Olahraga Kota Medan." *Kultura* Vol. 15, N (n.d.).
- Wiguna, I Kadek Dwi Dharma, Ni Putu Eka Mahadewi, and Ni Made Sofia Wijaya. "Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Di PT Bali Daksina Wisata." *IPTA* Vol. 4 No. (2016): 78–81.
- Yuniarsih, Tjutju, and Suwatno. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Aplikasi Dan Isu Penelitian*. Bandung: Alfabeta, 2011.

## **Lampiran 1:**

### **Teks wawancara**

1. Boleh tau sudah berapa lama bekerja menjadi beauty advisor di maybelline? Bisa dijelaskan tugas dan tanggung jawab sebagai beauty advisor itu apa saja?
2. Dalam satu hari anda bekerja berapa lama? Model shift atau bagaimana? Bisa dijelaskan?
3. Bisa diceritakan awal tertarik untuk menggeluti pekerjaan ini?
4. Bisa diceritakan kelebihan produk-produk maybelline dibandingkan produk sejenis yang ada di pasaran?
5. Menurut anda, bagaimana sistem kerja untuk beauty advisor yang ditetapkan oleh pihak perusahaan maybelline?
6. Boleh tau bagaimana sistem pemberian kompensasi yang diterima beauty advisor yang ditetapkan pihak maybelline?
7. Boleh dijelaskan komponen kompensasi apa saja yang diterima seorang beauty advisor dari pihak maybelline? Misalkan kompensasi finansial apa saja yang diterima? Kompensasi non finansial apa saja yang diterima?
8. Menurut anda, apakah komponen kompensasi yang telah diberikan perusahaan sudah tepat? Boleh dijelaskan alasannya?
9. Menurut anda, dengan tugas yang diemban beauty advisor tersebut apakah sesuai dengan kompensasi yang diberikan oleh pihak perusahaan? Bisa diceritakan?

10. Dengan beban tugas serta besaran kompensasi yang diberikan oleh perusahaan apakah anda sudah puas? Jika sudah kenapa? Jika belum kenapa? Bisa dijelaskan?
11. Dengan besaran kompensasi yang ada terima saat ini, apakah anda bersedia bekerja untuk perusahaan maybelline untuk lima tahun mendatang? Bisa dijelaskan alasannya?
12. Jika ada perusahaan kompetitor menawarkan kompensasi yang lebih besar dari perusahaan saat ini, apakah anda bersedia untuk berpindah tempat kerja? Bisa dijelaskan alasannya?
13. Apakah perusahaan memiliki standar pencapaian kinerja bagi beauty advisor yang harus dicapai? bagaimana menurut anda standar tersebut, apakah sesuai atau tidak?
14. Menurut anda, apakah kualitas kerja yang anda sudah sesuai dengan yang diharapkan oleh pihak perusahaan? Bisa dijelaskan?
15. Menurut anda, apakah penetapan sebuah target tertentu yang harus dikerjakan/dicapai seorang karyawan sudah tepat dibebankan kepada karyawan?
16. Menurut anda, dalam sebuah pekerjaan (beauty advisor) apakah diperlukan ketepatan waktu dalam melakukan pekerjaan tersebut? Bisa dijelaskan alasan anda menjawab hal tersebut?
17. Menurut anda, apakah efektivitas sebuah pekerjaan dalam lingkup sebuah unit usaha menjadi komponen penting? Bisa dijelaskan alasan anda menjawab hal tersebut?

18. Menurut anda, apakah sebagai seorang beauty advisor harus memiliki kemandirian (paham kerja) dalam menjalankan tugas? Bisa dijelaskan alasannya?
19. Menurut anda, apakah seorang beauty advisor harus memiliki komitmen dalam menjalankan pekerjaan? Bisa dijelaskan alasannya?

## Lampiran 2

### Foto-Foto



Gb 1. Wawancara dengan BA Maybelline (kiri) dan wawancara dengan BA YOU (kanan) di Golden Kediri



Gb 2. Wawancara dengan BA Maybelline (kiri) dan wawancara dengan BA YOU (kanan) di Borobudur Kediri



Gb 3. Wawancara dengan BA Maybelline (kiri) dan wawancara dengan BA YOU (kanan) di Cantik Tulungagung

TOTAL BRAND

BARBERIS  
SEPTEMBER

SELL IN				SELL OUT			
DAILY		CUMULATIVE		DAILY		CUMULATIVE	
UNIT	VALUE	UNIT	VALUE	UNIT	VALUE	UNIT	VALUE
91	7.976.250	91	7.976.250				
39	2.830.000	130	10.806.250				
43	4.755.750	173	15.562.000				
70	6.901.150	243	22.463.150				
17	687.000	260	23.150.150				
69	6.611.200	329	29.761.350				
38	1.623.800	367	31.385.150				
35	8.543.800	402	39.928.950				
16	5.219.700	418	45.148.650				
60	5.149.200	478	50.297.850				
65	5.564.100	543	55.861.950				
51	4.412.400	594	60.274.350				
33	3.293.100	627	63.567.450				
53	73.921.500	680	137.488.950				
62	5.118.200	742	142.607.150				
51	5.120.000	793	147.727.150				
67	6.499.950	860	154.227.100				
44	3.520.000	904	157.747.100				
24	3.521.700	928	161.268.800				
60	5.768.600	988	167.037.400				
77	6.297.000	1065	173.334.400				
52	4.012.100	1117	177.346.500				
36	2.724.000	1153	180.070.500				
55	5.607.000	1208	185.677.500				
47	4.616.000	1255	190.293.500				
67	5.904.700	1322	196.198.200				
61	2.882.000	1383	199.080.200				
34	6.100.100	1417	205.180.300				
74	6.011.100	1491	211.191.400				
41	4.001.500	1532	215.192.900				

  

SELL IN			
BRAND	TARGET	ACHIEVEMENT	%ACHIEVEMENT
DAP			
LMU	10.000.000		
DEX	13.000.000		
DAP OTHERS			
MTB	35.000.000		
GAR			
TOTAL	238.000.000		

  

SELL OUT			
BRAND	TARGET	ACHIEVEMENT	%ACHIEVEMENT
DAP			
LMU			
DEX			
DAP OTHERS			
MTB			
GAR			
TOTAL			

  

PRODUCT OF THE MONTH		
SKU	TARGET POM	ACHIEVEMENT (QTY)
- Fine Bottle ALL	100	114
- SSM		
- Rouge Signature	100	33
- CR Matte		3+
- Cristal Merc		15+6+6

Gb 4. Contoh laporan penjualan BA Maybelline



# Mensa – BA Mix

Handle Maybelline & total L'Oréal Paris : MYB + Total OAP (DEX & LMU)

No.	Criteria	% Achievement	GT SEMI SELECTIVE (Sell in)					
			Class 1			Class 2		
			MYB 70%	GAP 30%	TOTAL	MYB 70%	GAP 30%	TOTAL
1	Sell In	90,00% - 99,99%	245,000	105,000	350,000	280,000	120,000	400,000
		100,00% - 109,99%	385,000	165,000	550,000	420,000	180,000	600,000
		>=110,00%	560,000	240,000	800,000	665,000	285,000	950,000
2	POM Sell In	>=100,00%	50,000	50,000	100,000	75,000	75,000	150,000

Gb 5. Skema insentif BA Maybelline

## PT. ARINA MULTIKARYA

### Slip of Specification Salary

#### Basic Information

No. Referensi	646dc2e7dc0b61adbd4c	Tanggal Publikasi	04 Jan 2021
Principal	PT. LOREAL INDONESIA	NIP	23160000033
Nama	Denisy Prastina	NPWP	931492243622000
Periode	Desember2020	BPJS TK	19080391147
Lokasi	Kediri	BPJS Kesehatan	0001230007386
Jabatan	MYB	Bank	Mandiri
Gaji Pokok	4,200,479	No Rekening	1710005377620

#### Salary Details

GROSS SALARY		SALARY DEDUCTION	
Hari Kerja	23	<b>Potongan Karyawan</b>	
Gaji Pokok Diterima	4,200,479	BPJS Tenaga Kerja 2%	84,009
Allowance	-	BPJS Kesehatan 1%	42,004
Transport / BBM	-	BPJS Pensiun 1%	42,004
Insentif/Bonus	650,000	Pajak PPH 21	-
Sewa Motor	-	Adj / Deduction	-
Sewa Komp.	-	Potongan	-
Tunjangan Jabatan	-	<b>Total Potongan</b>	<b>168,017</b>
Tunjangan Loyalitas	-	Adj ust PPH 21	-
Pulsa	-	<b>TAKE HOME PAY</b>	<b>4,702,462</b>
Other	-		
KPI	0		
Tunjangan Lainnya	20,000		
Overtime	-		
Adjust / Deduct	-		
<b>Gross INCOME :</b>	<b>4,870,479</b>		

\* Semua yang tercetak merupakan Copy (salinan)

Gb 6. Payslip BA Maybelline

## Lampiran 3

### Surat penelitian



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI KEDIRI  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM  
Jl. Sunan Ampel No. 07 Ngronggo Kediri 64127 Telp. (0354) 689282 Fax. (0354) 686564  
Website: www.iainkediri.ac.id

Nomor : 341/In.36/PP.00.9/ 5 /2021  
Lamp. : 1 (satu) berkas  
Hal : **MOHON IZIN RISET/PENELITIAN**

Kediri, 20 Mei 2021

Kepada Yth.  
DIREKTUR PT ARINA MULTI KARYA KEDIRI  
di-  
Tempat

*Assalamu'alaikum Wr. Wb.*

Dengan hormat kami beritahukan bahwa mahasiswa tersebut di bawah ini :

Nama : DESI KARTIKA PUTRI  
Nomor Induk : 931301514  
Semester : XIV (Empat Belas)  
Fakultas/Program Studi : Ekonomi dan Bisnis Islam / Ekonomi Syariah  
Tahun Akademik : 2020/2021

Dalam rangka menyelesaikan studi dan menyusun skripsinya perlu melakukan penelitian lapangan. Untuk itu kami mohon agar mahasiswa yang bersangkutan diberi izin dan kesempatan untuk melakukan penelitian di wilayah/lembaga yang menjadi wewenang Bapak/Ibu, dalam bidang-bidang yang terkait dengan judul Skripsinya, yaitu :

**PERAN KOMPENSASI DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN  
(Studi Kasus pada Beauty Advisor Maybelline Area Karesidenan Kediri)**

Mahasiswa yang melaksanakan riset/penelitian, berkewajiban mentaati semua peraturan yang berlaku di lembaga/institusi tempat penelitiannya.

Demikian dan atas perkenan dan kerjasamanya kami sampaikan terima kasih.

*Wassalamu'alaikum Wr. Wb.*



TEMBUSAN disampaikan kepada:

1. Yang Bersangkutan
2. Peringgal

## Lampiran 4

### Surat Pemberitahuan Kegiatan Penelitian



No : 14.06/AMK/KDR/2021

Kediri, 14 Juni 2021

Kepada Yth.

**Bapak Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam  
Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri  
Jl. Sunan Ampel No. 07 Ngronggo  
Kota Kediri**

**Hal : PEMBERITAHUAN KEGIATAN PENELITIAN**

Dengan hormat,

PT. Arina Multikarya adalah perusahaan agency promosi yang mengelola SPG/BA/MD/Promotor untuk beberapa brand. Bersama ini diberitahukan bahwa mahasiswa dengan keterangan sebagai berikut:

Nama : Desi Kartika Putri  
Waktu : Februari - sekarang  
Keperluan : **Pengumpulan Data Penelitian Skripsi dengan judul "Peran Kompensasi dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Beauty Advisor Maybelline Area Karesidenan Kediri)"**

Mahasiswa tersebut telah melakukan wawancara beserta pengumpulan data terkait di perusahaan kami.

Demikian pemberitahuan ini disampaikan, atas perhatiannya kami sampaikan terimakasih.

Hormat kami,

PT. Arina Multikarya

**Cherry Amerlyse Caesar**

ARO PT. AMK

## DAFTAR RIWAYAT HIDUP



**DESI KARTIKA PUTRI**, adalah nama penulis yang lahir di Kediri tanggal 13 Desember 1995. Merupakan anak dari pasangan Bapak Hary Bahagia dan Ibu Titik Herwinarsih. Penulis merupakan anak ke-3 dari tiga bersaudara. Riwayat pendidikan dimulai dari SDN Bangsal 3 Kediri, lulus pada tahun 2008. Kemudian melanjutkan ke SMPN

1 Kediri, lulus pada tahun 2011. Lalu masuk ke SMAN 3 Kediri, lulus pada tahun 2014. Setelah itu melanjutkan pendidikan ke Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri pada tahun 2014, mengambil jurusan Ekonomi Syari'ah di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam.