

**HUBUNGAN BUDAYA KERJA, KEPUASAN KERJA, DAN
MOTIVASI TERHADAP KINERJA GURU DI MTSN 1 KOTA
KEDIRI TAHUN 2019/2020**

Tesis

Diajukan untuk Memenuhi Sebagian Syarat Memperoleh Gelar
Magister dalam Program Studi Manajemen Pendidikan Islam



Oleh :

DEVINIA DWI PURWATI

NIM : 924.004.17.003

PASCASARJANA

INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) KEDIRI

2020

HALAMAN PERSETUJUAN

Tesis ini telah disetujui untuk diajukan pada ujian tesis Pascasarjana

IAIN KEDIRI

Dosen Pembimbing

Dr. Mukhammad Abdullah, M.Ag 1.

Dr. Noer Hidayah, M.Si 2.

Kediri, 3 Februari 2020

PENGESAHAN TIM PENGUJI TESIS

Tesis dengan judul “HUBUNGAN BUDAYA KERJA, KEPUASAN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA GURU DI MTSN 1 KOTA KEDIRI” ini telah diuji dan setelah diperbaiki sebagaimana mestinya dapat disahkan sebagai salah satu syarat memperoleh gelar Magister Pendidikan (M.Pd.) Pascasarjana IAIN Kediri pada tanggal 20 Februari 2020.

Tim Penguji:

1. Ketua Sidang Dr. A. Halil Thahir, M.HI (.....)
2. Penguji Utama Prof. Dr. H. Nur Ahid, M.Ag (.....)
3. Penguji 1 Dr. Mukhammad Abdullah, M.Ag (.....)
4. Penguji II Dr. Noer Hidayah, M.Si (.....)

Kediri, 21 Februari 2020

Mengetahui

Direktur,

Prof. Dr. H. Nur Ahid, M.Ag

PERNYATAAN KEASLIAN TESIS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Devinia Dwi Purwati

NIM : 92400417003

Program Studi : Manajemen Pendidikan Islam

Judul Penelitian : Hubungan Budaya Kerja, Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja, terhadap Kinerja Guru Di MTsN 1 Kota Kediri Tahun Pelajaran 2019/2020.

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa dalam hasil penelitian saya ini tidak terdapat unsur penjiplakan karya penelitian atau karya ilmiah yang pernah dilakukan atau dibuat orang lain kecuali secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar rujukan.

Apabila di kemudian hari ternyata hasil penelitian ini terbukti terdapat unsur-unsur penjiplakan dan diklaim dari pihak lain, maka saya bersedia untuk diproses sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya dan tanpa paksaan dari siapapun.

Kediri, 03 Februari 2020

Hormat Saya,

Devinia Dwi Purwati

HALAMAN MOTTO

“Hadapi hari ini dan hari esok dengan ketulusan, karena hidup itu akan terus berjalan meskipun banyak rintangan. Yakinilah setiap langkah ada berkah. Karena semua akan berujung kebahagiaan. Bagaimanapun sesudah kesulitan pasti akan ada kemudahan”

(QS.Al-Insyiroh:6)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Alhamdulillah, segala puji bagi Allah SWT yang telah mengkaruniakan berkah dan kasih sayang-Nya sehingga atas izin-Nya, peneliti akhirnya dapat menyelesaikan skripsi ini. Peneliti ingin berterimakasih yang sebesar-besarnya serta memberikan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada:

1. Ayahanda Purwanto dan Ibunda Suciati tercinta, terimakasih banyak atas dukungan berupa moril maupun materil yang tak terhingga, kalianlah pahlawan yang tak tergantikan. Terimakasih atas segala yang telah dilakukan, dan terimakasih atas setiap cinta kasih yang terpancar serta do'a dan restu yang selalu mengiringi setiap langkah peneliti, sehingga peneliti telah sampai ke titik ini.
2. Suamiku tercinta Dwi Kurniawan Soleh, dan putriku tercinta Zhafira Rosyida Hibatillah. Terima kasih banyak atas doa, dukungan dan bantuan maupun materil yang tak terhingga yang setia menemaniku dalam suka maupun duka.
3. Bapak/Ibu Guru salam ta'dzim untukmu atas semua do'a dan ilmu yang engkau berikan. Kan ku ukir selalu nasehatmu dalam hati sebagai bekal untuk menggapai cita-citaku kelak.
4. Kepada Kaprodi Dr. Mukhammad Abdullah, M.Ag serta semua staf akademik yang telah memberikan izin untuk melaksanakan penelitian awal sampai akhir di jurusan MPI.
5. Almamaterku Pascasarjana IAIN Kediri, seluruh dosen Program Studi Manajemen Pendidikan Islam yang telah memberikan ilmunya selama mengikuti perkuliahan.

Akhirnya, kepada Allah Swt lah peneliti memohon agar penelitian ini dijadikan sebagai amal shalih dan diberikan pahala oleh-Nya. Shalawat serta salam semoga tercurah kepada Nabi Muhammad Saw beserta keluarga, para sahabat dan para pengikutnya hingga akhir hayat. Amin.

Kediri, 3 Februari 2020

Penulis

ABSTRAK

DEVINIA DWI PURWATI, 2020. Hubungan Budaya Kerja, Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja, terhadap Kinerja Guru Di MTsN 1 Kota Kediri Tahun Pelajaran 2019/2020. MPI, Pascasarjana IAIN Kediri, Dosen Pembimbing I Dr.MUKHAMMAD ABDULLAH, M.Ag . Dan dosen pembimbing II Dr. NOER HIDAYAH, M.Si.

Kata Kunci : Budaya Kerja, Kepuasan Kerja, Motivasi, Kinerja Guru

Kinerja guru adalah unjuk kerja seorang guru dalam melaksanakan tugas sebagai realisasi konkret dari kompetensi berdasarkan kecakapan, pengalaman dan kesungguhan. Budaya kerja merupakan sistem penyebaran kepercayaan dan nilai-nilai yang berkembang dalam suatu lembaga dan mengarahkan perilaku segenap anggota lembaga. Kepuasan kerja merupakan perasaan seseorang terhadap pekerjaannya. Motivasi adalah kombinasi dari tenaga dan keinginan yang menyebabkan seseorang melakukan tindakan untuk mencapai keberhasilan suatu tujuan.

Peneliti bertujuan untuk mengkorelasikan “Hubungan Budaya Kerja, Kepuasan Kerja, dan Motivasi terhadap Kinerja Guru di MTsN 1 Kota Kediri.” dengan rumusan masalah, a) Bagaimana hubungan budaya kerja terhadap kinerja guru di MTSN 1 Kota Kediri?. b) Bagaimana hubungan kepuasan kerja terhadap kinerja guru di MTSN 1 Kota Kediri?. c). Bagaimana hubungan motivasi terhadap kinerja guru di MTSN 1 Kota Kediri?. d) Bagaimana hubungan budaya kerja, kepuasan kerja, motivasi kerja terhadap kinerja guru di MTSN 1 Kota Kediri?.

Dalam penelitian ini penulis menggunakan pendekatan kuantitatif dengan teknik analisis data yang digunakan adalah analisis korelasi. Dengan sampel sebanyak 65 responden. Dalam penelitian ini peneliti menggunakan kuisisioner (angket) dan dokumentasi dalam pengumpulan data. Adapun pada pengujian hipotesis peneliti menggunakan analisa korelasi *Pearson*.

Variabel budaya kerja (X1) memperoleh nilai signifikan sebesar 0,109. Variabel kepuasan kerja (X2) nilai signifikan sebesar 0,158, variabel motivasi (X3) nilai signifikan sebesar 0,113. Dari ketiga variabel nilai signifikan $\geq 0,05$, apabila nilai signifikan $\geq 0,05$ maka dapat ditarik kesimpulan H_0 diterima dan H_a ditolak. Jadi tidak ada korelasi yang signifikan antara budaya kerja, kepuasan kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja guru di MTsN 1 Kota Kediri.

Hasil koefisien korelasi (R) adalah 0,246. Sedangkan koefisien determinasi sebesar 0,061. Jadi dapat disimpulkan bahwa variabel budaya kerja, kepuasan kerja dan motivasi kerja terhadap variabel Kinerja memberikan hubungan sebesar 6,1%, dan sisanya 93,9 % dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Puji dan syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat taufik-Nya kepada peneliti sehingga skripsi dengan judul “Hubungan Budaya Kerja, Kepuasan Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Guru Di MTsN 1 Kota Kediri”. Tesis ini merupakan penelitian yang diajukan kepada Pascasarjana IAIN Kediri, sebagai salah satu syarat untuk mencapai gelar Magister Pendidikan. Dalam kesempatan ini peneliti ingin menyampaikan rasa terima kasih sedalam-dalamnya kepada berbagai pihak yang telah memberikan bantuan berupa arahan, bimbingan dan motivasi selama peneliti menyusun skripsi ini. Oleh karena itu peneliti menyampaikan terima kasih dan penghargaan kepada yang terhormat :

1. Bapak Prof.Dr. H. Nur Ahid, M.Ag. selaku Direktur Pascasarjana IAIN Kediri.
2. Bapak Dr. Mukhammad Abdullah, M.Ag. selaku dosen pembimbing I dan Ibu Dr. Noer Hidayah, M.Si. selaku Pembimbing II yang selalu memberikan pengarahan dan bimbingan secara tulus dan ikhlas kepada peneliti dalam penulisan tesis ini.
3. Bapak Ibu Dosen beserta staf akademik, yang telah membekali ilmu pengetahuan dan motivasi kepada peneliti selama menempuh pendidikan di IAIN Kediri.
4. Bapak Dr. Mukhammad Abdullah, M.Ag. selaku kepala kaprodi MPI dan beserta staf yang memberikan izin dalam proses penelitain awal sampai akhir.

5. Bapak Drs. Muh. Nizar, M.Pd. selaku kepala MTsN 1 Kota Kediri, dan Bapak ibu guru MTsN 1 Kota Kediri yang telah membantu saya dalam mengisi angket dan telah mengizinkan saya dalam melaksanakan penelitian ini.
6. Bapak, Ibu, Abang, suami serta semua keluarga yang senantiasa mendoakan, menyayangi, membantu serta memotivasi peneliti dalam menyelesaikan tesis ini.
7. Teman-teman seperjuangan, dari Prodi MPI angkatan 2017 yang sama-sama menyelesaikan tugas akhir ini.
8. Serta semua pihak yang do'anya selalu mengalir untuk peneliti, yang namanya tidak dapat disebutkan satu persatu dalam membantu menyelesaikan skripsi ini.

Atas jasa yang diberikan, peneliti tidak dapat memberikan balasan apapun, kecuali doa semoga mendapat balasan yang berlipat ganda dari Allah SWT. Dalam penyusunan tesis ini peneliti menyadari banyak sekali kekurangan karena keterbatasan kemampuan dan pengetahuan. Oleh karena itu, saran dan kritik dari pembaca sangat dibutuhkan demi kesempurnaan penyusunan skripsi ini. Akhirnya dengan segala kekurangan dan kelebihanannya peneliti berharap semoga tesis ini bermanfaat bagi peneliti khususnya dan pembaca pada umumnya. *Amin.*

Kediri, 3 Februari 2020

Peneliti

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN TESIS	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAK	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I : PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan Penelitian	8
D. Manfaat Penelitian	9
E. Penegasan Istilah	11
F. Penelitian terdahulu	12
G. Hipotesis	14
H. Sistematika Pembahasan	15
BAB II : KAJIAN TEORI	17
A. Tinjauan Tentang Budaya Kerja	17

B. Tinjauan Tentang Kepuasan Kerja	25
C. Tinjauan Tentang Motivasi	30
D. Tinjauan Tentang Kinerja Guru	33
BAB III : METODOLOGI PENELITIAN	36
A. Rancangan Penelitian	36
B. Populasi dan Sampel	37
C. Pengumpulan Data	38
D. Instrumen Penelitian	39
E. Analisis Data	45
BAB IV : ANALISA HASIL PENELITIAN	48
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	48
B. Deskripsi Data	51
C. Uji Hipotesis	65
BAB V : PEMBAHASAN	71
A. Hubungan budaya kerja terhadap kinerja guru di MTsN 1 Kota Kediri	71
B. Hubungan kepuasan kerja terhadap kinerja guru di MTsN 1 Kota Kediri	72
C. Hubungan motivasi terhadap kinerja guru di MTsN 1 Kota Kediri	74
D. Hubungan budaya kerja, kepuasan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja guru di MTsN 1 Kota Kediri.....	75
BAB VI : PENUTUP	78
A. Kesimpulan	78
B. Saran-saran	79

DAFTAR PUSTAKA	81
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	84
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	100

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1 Tabel Penentuan Jumlah Sampel Dari Populasi Tertentu Dengan Taraf Kesalahan, 1, dan 5 %	37
Tabel 3.2 Blue Print Budaya Kerja	41
Tabel 3.3 Blue Print Kepuasan Kerja	42
Tabel 3.4 Blue Print Motivasi Kerja	42
Tabel 3.5 Blue Print Kinerja	43
Tabel 3.6 Skor Item Alternatif Jawaban Responden	45
Tabel 3.7 Tabel interpretasi nilai r	47
Tabel 4.1 Data Guru dan Tenaga Kependidikan	50
Tabel 4.2 Sarana dan Prasarana	51
Tabel 4.3 Nilai R tabel Dengan Taraf Signifikan 1% dan 5%	53
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Angket dari Variabel Budaya Kerja, Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja, dan Kinerja Guru sebelum Validitas	53
Tabel 4.5 Blue Print Angket dari Variabel Budaya Kerja, Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja, dan Kinerja Guru setelah Validitas	56
Tabel 4.6 Pengujian Reabilitas Angket Budaya Kerja (X_1)	59
Tabel 4.7 Pengujian Reabilitas Angket Kepuasan Kerja (X_2).....	59
Tabel 4.8 Pengujian Reabilitas Angket Motivasi (X_3)	59
Tabel 4.9 Pengujian Reabilitas Angket Kinerja Guru (Y)	59
Tabel 4.10 Uji Normalitas Data	60
Tabel 4.11 Statistik Dskriptif	61
Tabel 4.12 Interpretasi <i>True Score</i> Budaya Kerja	62
Tabel 4.13 Interpretasi <i>True Score</i> Kepuasan Kerja	63
Tabel 4.14 Interpretasi <i>True Score</i> Motivasi	64
Tabel 4.15 Interpretasi <i>True Score</i> Kinerja Guru	65
Tabel 4.16 Uji Anova antara Budaya Kerja Terhadap Kinerja Guru	65
Tabel 4.17 Korelasi Budaya Kerja Terhadap Kinerja Guru	66
Tabel 4.18 Uji Anova antara Hubungan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru	66

Tabel 4.19 Korelasi Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru	67
Tabel 4.20 Uji Anova antara Hubungan Motivasi Terhadap Kinerja Guru	67
Tabel 4.21 Korelasi antara Motivasi Terhadap Kinerja Guru	68
Tabel 4.22 Uji Anova antara Hubungan Budaya Kerja, Kepuasan Kerja Motivasi Terhadap Kinerja Guru	68
Tabel 4.23 Hipotesis antara Hubungan Budaya Kerja, Kepuasan Kerja Motivasi Terhadap Kinerja Guru	69
Tabel 4.24 Pengujian Koefisien Determinasi Hubungan Budaya Kerja, Kepuasan Kerja Motivasi Terhadap Kinerja Guru	70

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Daftar Nama Guru MTsN 1 Kota Kediri.....	84
Lampiran 2. Tabulasi data (sebelum validitas data)	86
Lampiran 3. Tabulasi data (Sesudah validitas data)	87
Lampiran 4. Hasil Uji Validitas Angket Hubungan Budaya Kerja, Kepuasan Kerja, Motivasi terhadap Kinerja Guru Di MTsN 1 Kota Kediri	88
Lampiran 5. Angket Penelitian	100
Lampiran 6. Permohonan Kesediaan sebagai Dosen Pembimbing.....	105
Lampiran 7. Daftar Konsultan Dosen pembimbing 1.....	106
Lampiran 8. Daftar Konsultan Dosen pembimbing 2.....	107
Lampiran 9. Surat Izin Penelitian.....	108
Lampiran 10. Surat Balasan telah Penelitian dari Sekolah	109
Lampiran 11. Daftar Riwayat Hidup	110