

PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

**(Studi Kasus Karyawan Pusat Oleh-Oleh Gudange Tahu Takwa di
Desa Toyoresmi, Kec Ngasem, Kab Kediri)**

SKRIPSI

Ditulis untuk memenuhi sebagian syarat penulisan skripsi guna memperoleh gelar

Sarjana Ekonomi (S.E)



Disusun Oleh:

NILA SARI

9313.001.17

**PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) KEDIRI**

2022

HALAMAN PERSETUJUAN

PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

**(Studi Kasus Karyawan Pusat Oleh-Oleh Gudange Tahu Takwa
di Desa Toyoresmi, Kec Ngasem, Kab Kediri)**

NILA SARI

931300117

Pembimbing I



Dr. Hj. Naning Fatmawatie, MM

NIP. 19740528 200312 2 001

Pembimbing II



Choiril Anam, MEI

NIDN. 202903843

NOTA DINAS

Kediri, 25 Januari 2022

Nomor :

Lampiran : 4 (empat berkas)

Hal : Bimbingan Skripsi

Kepada

Yth, Bapak Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Institut Agama
Islam Negeri (IAIN) Kediri

Di

Jl. Sunan Ampel 07 – Ngronggo Kediri

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Memenuhi permintaan Bapak ketua untuk membimbing
penyusunan skripsi mahasiswa tersebut di bawah ini:

Nama : NILA SARI

NIM : 9313.001.17

Judul : Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja karyawan
(Studi Kasus Karyawan Pusat Oleh-Oleh Gudange
Tahu Takwa di Desa Toyoresmi Kec Ngasem Kab
Kediri)

Setelah diperbaiki materi dan susunannya, kami
berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat sebagai
kelengkapan ujian akhir Sarjana satu (S-1)

Bersama ini kami lampirkan berkas naskah skripsinya,
dengan harapan dapat segera diujikan dalam Sidang Munaqosah

Demikian agar maklum dan atas kesediaan Bapak kami
ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Pembimbing I

Pembimbing II



Dr. Hj. Naning Fatmawatie, MM

NIP. 19740528 200312 2 001



Choiril Anam, MEI

NIDN. 202903843

NOTA PEMBIMBING

Kediri, 25 Januari 2022

Nomor :

Lampiran : 4 (empat) berkas

Hal : BimbinganSkripsi

Kepada
Yth. Bapak Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri
Di Jl. Sunan Ampel 07 – Ngronggo
Kediri

Assalamu'alaikumWr. Wb.

Memenuhi permintaan Bapak Dekan untuk membimbing
penyusunan skripsi mahasiswa tersebut di bawah ini:

Nama : NILA SARI
NIM : 9313.001.17
Judul :Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja
karyawan (Studi Kasus Karyawan Pusat Oleh-Oleh
Gudange Tahu Takwa di Desa Toyoresmi Kec
Ngasem Kab Kediri)

Setelah diperbaiki materi dan susunannya, sesuai dengan
petunjuk dan tuntunan yang telah diberikan dalam sidang
munaqosah yang dilaksanakan pada tanggal 25 Januari 2022,
kami dapat menerima dan menyetujui hasil perbaikannya.

Demikian agar maklum dan atas kesediaan Bapak kami
ucapkan banyak terimakasih.

Wassalamu'alaikumWr. Wb.

Pembimbing I



Dr. Hj. Naning Fatmawatie, MM

NIP. 19740528 200312 2 001

Pembimbing II



Choiril Anam, MEI

NIDN. 202903843

HALAMAN PENGESAHAN

PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

**(Studi Kasus Karyawan Pusat Oleh-Oleh Gudange Tahu Takwa
di Desa Toyoresmi, Kec Ngasem, Kab Kediri)**

NILA SARI

931300117

Telah diuji di depan sidang munaqosah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri pada tanggal 25 Januari 2022.

Tim Penguji,

1. Penguji Utama

Achmad Munif, SE, MM (.....)
NIP. 19691025 200312 1 001

2. Penguji I

Dr. Hj. Naning Fatmawatie, MM (.....)
NIP. 19740528 200312 2 001

3. Penguji II

Choiril Anam, M.EI (.....)
NIDN. 202903843

Kediri, 02 Februari 2022

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Kediri

Dr. Imam Annas Mushlih, M.HI
NIP. 197501011998031002

HALAMAN MOTTO

إِنَّ مَعَ الْعُسْرِ يُسْرًا (٦) فَإِذَا فَرَغْتَ فَانصَبْ (٧) وَإِلَىٰ رَبِّكَ فَارْغَبْ (٨)

“Sesungguhnya setelah kesulitan itu ada kemudahan. Maka apabila kamu telah selesai (dari suatu urusan) kerjakanlah dengan sungguh-sungguh urusan yang lain dan hanya kepada Tuhanmu lah hendaknya kamu berharap”

(Q.S Al- Insyirah 6-8).

HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan penuh rasa syukur Alhamdulillah karya sederhana ini saya persembahkan kepada:

1. Kedua orang tua tercinta Ibu Siti Aminah, Ayah Suwanto, kedua kakak saya Ferry Yoga Bastiyar dan Putri Kuswandar serta keluarga lainnya yang selalu memberikan *support* dan doa yang terbaik.
2. Dosen Pembimbing skripsi Dr. Hj. Naning Fatmawatie, M.M. dan Bapak Choiril Anam, M.EI yang telah rela meluangkan tenaga dan waktunya dalam memberikan bimbingan dan pengarahan selama menyelesaikan skripsi ini.
3. UKM Kerohanian yang lebih dari sekedar tempat untuk belajar berorganisasi serta banyaknya pengalaman dan pelajaran berharga yang diberikan selama ini.
4. Keluarga besar Saramba terutama Mas Roni, Mbak Sita, Mbak Hera, dan Nisa yang selalu memberi dukungan dan semangat.
5. Sahabat-sahabatku Alifa, Ajeng, Tanti, Andriani, Indri, Roifah, Irmawati, dan seseorang yang tidak bisa saya sebutkan namanya yang selalu memberikan semangat dalam mengerjakan skripsi ini. Terimakasih sudah menjadi sahabat terbaik yang selalu mendukung dan memberikan semangat sepenuh hati.

ABSTRAK

NILA SARI. NIM 931300117. Dosen Pembimbing I Dr. Hj Naning Fatmawatie, SE, MM, Dosen Pembimbing II Choiril Anam, MEI.: **“Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Pusat Oleh-Oleh Gudange Tahu Takwa di Desa Toyoresmi, Kec Ngasem, Kab Kediri)”**. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Program Studi Ekonomi Syariah, IAIN Kediri, 2021.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan.

Kinerja karyawan adalah prestasi kerja yaitu perbandingan antara hasil kerja yang dapat dilihat secara nyata dengan standar kerja yang telah ditetapkan organisasi. Kinerja karyawan yang baik merupakan harapan perusahaan dan instansi lain yang memperkerjakan karyawan tersebut. Faktor yang menunjang kinerja salah satunya yaitu disiplin kerja. Disiplin kerja sering dijadikan sebagai suatu alat yang digunakan para manager atau atasan untuk berkomunikasi dengan karyawan serta untuk mengubah seseorang dalam upaya untuk meningkatkan kesadaran dan kesediaan mentaati semua peraturan perusahaan dan norma-norma sosial yang berlaku yang pada akhirnya tujuan dapat tercapai.

Metode yang digunakan pada penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan pengisian kuesioner. Populasi dari penelitian ini adalah berasal dari karyawan Pusat Oleh-Oleh Gudange Tahu Takwa dengan jumlah 54 karyawan. Teknik pengambilan sampel secara total (*total sampling*). Alat analisis yang digunakan yaitu uji validitas dan uji reliabilitas. Uji asumsi klasik yang digunakan yaitu uji normalitas, uji heteroskedastisitas, uji autokorelasi, analisis regresi sederhana, analisis korelasi. Uji hipotesis dengan uji T, dan koefisien determinasi.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin (X) tergolong dalam kategori cukup baik yaitu sebesar 39,07 yang berada diantara skor 37,212 dan 40,928 dan variabel kinerja karyawan (Y) termasuk dalam kategori cukup baik dengan nilai rata-rata sebesar 40,11 yang berada diantara skor 38,261 dan 41,959. Dari hasil perhitungan korelasi menunjukkan bahwa nilai R sebesar 0,784 yang berarti korelasi kuat. Analisis data menggunakan regresi linier sederhana diperoleh persamaan $Y=9,696+0,778X$. Adapun hasil perhitungan uji T menunjukkan bahwa adanya pengaruh secara signifikan antar disiplin terhadap kinerja karyawan. Dengan nilai pengaruh sebesar 61,5%. Sedangkan sisanya 38,5% dipengaruhi atau dijelaskan oleh variabel-variabel lain yang tidak dimasukkan dalam variabel penelitian.

PEDOMAN TRANSLITERASI

A. Huruf Transaliterasi

Arab	Indonesia	Arab	Indonesia
ء	'	ض	Ḍ
ب	B	ط	Ṭ
ت	T	ظ	Ẓ
ث	Th	ع	'
ج	J	غ	Gh
ح	Ḥ	ف	F
خ	Kh	ق	Q
د	D	ك	K
ذ	Dh	ل	L
ر	R	م	M
ز	Z	ن	N
س	S	و	W
ش	Sh	ه	H
ص	Ṣ	ي	Y

B. Konsonan Rangkap

Konsonan rangkap (*shaddah*), yang bersumber dari *ya'* nisbah (*ya'* yang ditulis sebagai penunjuk sifat) ditulis coretan diatasnya. احمدية : Ditulis Ahmadiyah.

Konsonan rangkap yang berasal dari *ya'* nisbah ditulis dobel hurufnya. دل :

Ditulis *Dalla*.

C. Ta' Marbutah

1. Bila dimatikan ditulis "ah":

جماعة : Ditulis *Jamā'ah*.

2. Bila dihidupkan karena berangkai dengan kata lain (sebagai mudhaf), ditulis "at":

النعمة : Ditulis *ni'mat Allah*.

النظر زكاة : Ditulis *zakātal-fiṭr*.

D. Vokal Pendek

Fathah ditulis a, kasrah ditulis i, dhammah ditulis u, masing-masing dengan huruf tunggal.

E. Vokal Panjang

Apa yang ditulis a, i panjang ditulis i, u panjang ditulis u, masing-masing dengan coretan di atas huruf a, i, u.

F. Bunyi Hidup Dobel

Bunyi hidup dobel (*diphthong*) Arab di transliterasikan dengan menggabung dua huruf "ay" dan "aw" masing-masing untuk (اي) dan (او).

G. Kata Sandang Alif + Lam

Jika terdapat huruf alif + lam yang diikuti huruf qamariyah maupun diikuti huruf shamsiyah, huruf *al* ditulis:

الجامعة : Ditulis *al-Jāmi'ah*

الشريعة : Ditulis *al-Shī'a*

H. Huruf Besar

Penulisan huruf besar disesuaikan dengan EYD.

I. Kata dalam Rangkaian Frase dan Kalimat

Tetap konsisten dengan rumusan di atas, kata dalam rangkaian frase dan kalimat yang ditulis kata per kata. مَسَالِكُ الْإِسْلَامِ: Ditulis *Shaykh al-Islām*.

J. Lain-lain

Kata-kata yang sudah dibakukan dalam *Kamus Besar Bahasa Indonesia* (seperti kata urf, nash, Al-Qur'an, Hadits, dan lain-lain), tidak mengikuti pedoman transliterasi ini dan ditulis sebagaimana dalam kamus tersebut.

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Puji syukur dan terima kasih penulis ucapkan kepada Allah Swt. atas rahmat dan karunia yang dilimpahkanNya. Sholawat dan salam semoga tetap tercurahkan kepada Rasulullah SAW sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Disiplin kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Karyawan Pusat Oleh-Oleh Gudange Tahu Takwa di Desa Toyoresmi, Kec Ngasem, Kab Kediri)”.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini, penulis mendapatkan banyak bantuan, dukungan, dan doa dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih yang tak terhingga kepada:

1. Bapak Dr. H. Nur Chamid, MM selaku Rektor IAIN Kediri.
2. Bapak Dr. H. Imam Annas Mushlihin, MHI. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Kediri.
3. Bapak Dr. H. Ahmad Syakur, Lc. M.E.I selaku Ketua Program Studi Ekonomi Syariah IAIN Kediri.
4. Ibu Dr. Hj. Naning Fatmawatie, M.M selaku dosen pembimbing I yang telah memberikan bimbingan, masukan, tenaga, dan waktu dalam mengarahkan penulis.
5. Bapak Choiril Anam, MEI selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan banyak inspirasi, bimbingan, masukan, tenaga, waktu, semangat dan kesabaran dalam mengarahkan penulis.

6. Bapak Rofik Efendi S. Kom selaku dosen wali penulis atas segala bimbingan dan motivasinya selama kuliah di IAIN Kediri.
7. Seluruh dosen pengajar dan segenap staff yang telah memberikan pengetahuan, wawasan, dan pelayanan baik kepada penulis selama menempuh studi di IAIN Kediri.
8. Bapak Gatot Siswanto selaku pemilik usaha Pusat Oleh-Oleh Gudange Tahu Takwa yang telah mengizinkan melakukan penelitian di tempat usaha.
9. Seluruh responden yang telah bersedia meluangkan waktu dan tenaga untuk membantu penulis dalam proses pengumpulan data.
10. Teman-teman mahasiswa Ekonomi Syari'ah angkatan 2017 IAIN Kediri, yang telah menemani masa-masa kuliah dan masa perjuangan dalam penyusunan skripsi.

Dengan segala kerendahan hati, penulis menyadari bahwa tulisan ini jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun untuk perbaikan karya ini. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi penulis pada khususnya dan bagi para pembaca pada umumnya.

Kediri, 25 Januari 2022

Nila Sari
NIM:931300117

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN	i
NOTA DINAS	ii
NOTA PEMBIMBING	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAK	vii
PEDOMAN TRANSLITERASI	viii
KATA PENGANTAR	xi
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xviii
DAFTAR LAMPIRAN	xix
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	11
C. Tujuan Penelitian	12
D. Manfaat Penelitian	12
E. Telaah Pustaka	13
F. Hipotesis Penelitian.....	17
BAB II LANDASAN TEORI	19

A. Disiplin Kerja.....	19
1. Pengertian Disiplin Kerja.....	19
2. Indikator-indikator Disiplin Kerja.....	20
3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	21
4. Prinsip-prinsip Disiplin Kerja	23
5. Disiplin Kerja Perspektif Islam	23
B. Kinerja Karyawan	27
1. Pengertian Kinerja Karyawan	27
2. Kinerja Perspektif Islam	28
3. Indikator Kinerja Karyawan.....	30
4. Tujuan Kinerja Karyawan.....	31
C. Hubungan Disiplin Kerja dengan Kinerja Karyawan	32
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	34
A. Rancangan Penelitian	34
B. Lokasi Penelitian.....	34
C. Variabel Penelitian.....	34
D. Definisi Operasional.....	35
E. Populasi dan Sampel	36
F. Teknik Pengumpulan Data	37
G. Instrumen Penelitian.....	39
H. Metode Analisis Data.....	39
BAB IV HASIL PENELITIAN.....	47
A. Gambaran Umum Obyek Penelitian	47
1. Sejarah Singkat Pusat Oleh-Oleh GTT.....	47
2. Logo Pusat Oleh-Oleh GTT.....	50
3. Visi, Misi, dan Nilai Pusat Oleh-Oleh GTT	50
4. Ketentuan Pakaian Kerja Karyawan.....	51
5. Job Deskripsi Karyawan.....	51
6. Struktur Organisasi	57

7. Deskripsi Karakteristik Responden	57
B. Deskripsi Data Penelitian	58
1. Uji Validitas	58
2. Uji Reliabilitas.....	60
3. Analisis Deskriptif.....	61
4. Uji Asumsi Klasik	64
5. Uji Korelasi Pearson Product Moment	69
6. Uji Regresi Linier Sederhana	70
7. Pengujian Hipotesis	71
 BAB V PEMBAHASAN	 74
A. Disiplin Kerja Karyawan Pusat Oleh-Oleh GTT	74
B. Kinerja Karyawan Pusat Oleh-Oleh GTT	87
C. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pusat Oleh-Oleh GTT	99
 BAB VI PENUTUP	 102
A. Kesimpulan.....	102
B. Saran.....	103

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR LAMPIRAN - LAMPIRAN

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Rating UMKM Kabupaten Kediri.....	3
Tabel 1. 2 Perbandingan Pusat Oleh-Oleh Khas Kediri.....	4
Tabel 1. 3 Data Kehadiran Karyawan Pusat Oleh-Oleh GTT	5
Tabel 1. 4 Hasil Penilaian Kinerja Karyawan Bagian Produksi.....	6
Tabel 1. 5 Data Penilaian Kinerja Karyawan Bagian Toko	7
Tabel 1. 6 Hasil Analisis Kinerja Karyawan	9
Tabel 3. 1 Definisi Operasional Disiplin Kerja.....	35
Tabel 3. 2 Definisi Operasional Kinerja	35
Tabel 3. 3 Interpretasi Koefisien Korelasi (r).....	45
Tabel 4. 1 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X).....	59
Tabel 4. 2 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	52
Tabel 4. 3 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja (X)	60
Tabel 4. 4 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)	61
Tabel 4. 5 Interpretasi Data Variabel Disiplin Kerja (X) dan Variabel Kinerja Karyawan (Y)	62
Tabel 4. 6 Analisis Statistik.....	63
Tabel 4. 7 Kategori Disiplin Kerja (X)	63
Tabel 4.8 Kategori Kinerja Karyawan (Y)	64
Tabel 4. 10 Hasil Uji Normalitas	65
Tabel 4. 13 Hasil Uji Autokorelasi	68
Tabel 4. 14 Hasil Uji korelasi.....	69
Tabel 4. 15 Interpretasi Koefisien Korelasi (r).....	69
Tabel 4. 16 Hasil Analisis Regresi Linier Sederhana	70
Tabel 4. 17 Hasil Uji T.....	72
Tabel 4. 18 Hasil Uji Koefisien Determinasi	73
Tabel 5. 1 Skor Nomor 1 Variabel Disiplin (X)	76
Tabel 5. 2 Skor Nomor 2 Variabel Disiplin (X)	76
Tabel 5. 3 Skor Nomor 3 Variabel Disiplin (X).....	77
Tabel 5. 4 Skor Nomor 4 Variabel Disiplin (X)	79
Tabel 5. 5 Skor Nomor 5 Variabel Disiplin (X).....	80

Tabel 5. 6 Skor Nomor 6 Variabel Disiplin (X)	81
Tabel 5. 7 Skor Nomor 7 Variabel Disiplin (X)	82
Tabel 5. 8 Skor Nomor 8 Variabel Disiplin (X)	83
Tabel 5. 9 Skor Nomor 9 Variabel Disiplin (X)	85
Tabel 5. 10 Skor Nomor 10 Variabel Persepsi (X)	86
Tabel 5. 11 Skor Nomor 11 Variabel Kinerja Karyawan (Y)	88
Tabel 5. 12 Skor Nomor 12 Variabel Kinerja Karyawan (Y)	89
Tabel 5. 13 Skor Nomor 13 Variabel Kinerja Karyawan (Y)	90
Tabel 5. 14 Skor Nomor 14 Variabel Kinerja Karyawan (Y)	91
Tabel 5. 15 Skor Nomor 15 Variabel Kinerja Karyawan (Y)	92
Tabel 5. 16 Skor Nomor 16 Variabel Kinerja Karyawan (Y)	93
Tabel 5. 17 Skor Nomor 17 Variabel Kinerja Karyawan (Y)	95
Tabel 5. 18 Skor Nomor 18 Variabel Kinerja Karyawan (Y)	96
Tabel 5. 19 Skor Nomor 19 Variabel Kinerja Karyawan (Y)	97
Tabel 5. 20 Skor Nomor 20 Variabel Kinerja Karyawan (Y)	98

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4. 1 Logo Pusat Oleh-Oleh Gudange Tahu Takwa	50
Gambar 4. 2 Struktur Organisasi Pusat Oleh-Oleh Gudange Tahu Takwa.....	57
Gambar 4. 3 Hasil Normalitas menggunakan <i>P-Plot</i>	66
Gambar 4. 4 Hasil Uji Heteroskedastisitas	67

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: Kuesioner Penelitian

Lampiran 2: Tabulasi Skor Variabel X, Y Uji Validitas, Uji Reliabilitas

Lampiran 3: Tabulasi Skor Variabel X dan Y

Lampiran 4: Hasil Spss Uji Validitas dan Uji Reliabilitas

Lampiran 5: Hasil Spss Analisis Statistik

Lampiran 6: Hasil Spss Uji Asumsi Klasik

Lampiran 6: Distribusi Nilai Tabel Durbin Watson

Lampiran 7: T Tabel dan R Tabel

Lampiran 8: Surat Observasi

Lampiran 8: Surat Riset Penelitian

Lampiran 8: Surat Keterangan dari Lokasi Penelitian

Lampiran 8: Dokumentasi Penelitian

Lampiran 8: Daftar Riwayat Hidup