

## **BAB VI**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Penelitian ini adalah penelitian kualitatif yang mengkaji tentang *primal leadership* di organisasi IPNU-IPPNU Cabang Kabupaten Kediri. Berdasarkan temuan penelitian, paparan data, dan pembahasan yang telah diuraikan, maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

Gambaran *primal leadership* IPNU-IPPNU Cabang Kabupaten Kediri yaitu, ketua pimpinan cabang ataupun pimpinan anak cabang yang diberikan kepercayaan untuk menjadi pemimpin organisasi telah memiliki 4 kompetensi yang dapat menggambarkan *primal leadership*, yaitu:

1. Kompetensi kesadaran diri, bentuk perilaku yang sering dimunculkan pada pemimpin tersebut adalah mengenali bagaimana perasaan yang dialami dan berpengaruh bagi organisasi IPNU-IPPNU, tidak canggung untuk meminta tolong jika kesusahan, membantu anggota jika membutuhkan pertolongan, berani menampilkan, dan membuat keputusan secara tegas.
2. Kompetensi pengelolaan diri, bentuk perilaku yang dimunculkan yaitu pemimpin yang bertanggung jawab akan tugas dan jabatannya dalam memimpin organisasi IPNU-IPPNU, selalu mencari ide terbaru untuk mengembangkan organisasi, dan berani mengambil resiko serta terus belajar agar misi organisasi tercapai.

3. Kompetensi kesadaran sosial, bentuk perilaku yang muncul yaitu pemimpin mudah merasakan emosi anggotanya, mampu membaca relasi, memahami kebutuhan anggota, dan meningkatkan kesetiaan anggota di organisasi IPNU-IPPNU.
4. Kompetensi pengelolaan relasi, bentuk perilaku yang muncul yaitu pemimpin yang dapat menggerakkan banyak anggota di organisasi IPNU-IPPNU, mampu mengatasi masalah yang muncul, berani membuat perubahan agar organisasi lebih maju dari sebelumnya, senang bekerjasama, dan menjalin hubungan yang baik antara pemimpin dan anggota.

Faktor pendukung yang menjadikan seorang pemimpin memiliki *primal leadership* dalam memimpin organisasi IPNU-IPPNU Cabang Kabupaten Kediri yaitu keluarga dan lingkungan sekitar. Sedangkan faktor penghambatnya yaitu pendidikan yang membuat pemimpin tersebut susah untuk mengatur waktu antara kuliah ataupun organisasi.

## **B. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah dipaparkan, maka saran yang dapat disampaikan oleh peneliti adalah sebagai berikut:

### **1. Bagi Pemimpin**

Para pemimpin diharapkan untuk meningkatkan pengetahuan tentang *primal leadership* agar menjadi pemimpin yang tidak hanya mengandalkan kecerdasan intelektual (IQ) tetapi juga memiliki kecerdasan emosional yang baik (EQ) dengan tujuan agar mudah mengajak orang lain untuk bergabung di

organisasi, dapat berani menampilkan diri di hadapan orang banyak, dan dapat menggerakkan visi-misi bersama anggota.

## 2. Bagi Organisasi

Diharapkan bagi organisasi IPNU-IPPNU jika ingin mengadakan pemilihan ketua organisasi tidak hanya dilihat dari segi pendidikannya saja, tetapi juga dalam hal psikologis seperti *primal leadership*, dengan cara melihat bagaimana anggota tersebut bersikap dengan orang lain dan menangani sesuatu bersama selama menjadi anggota organisasi.

## 3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Peneliti selanjutnya diharapkan dapat memilih tempat penelitian yang tepat, dengan objek penelitian yang lebih menarik dan bervariasi, seperti teori *leader member exchange (LMX)*, ataupun *leadership continuum* dan lain-lain sehingga dapat menambah wawasan keilmuan, khususnya di bidang psikologi industri dan organisasi.