

PRAKTIK KESETARAAN GENDER DI LINGKUNGAN LEMBAGA WAHIDIYAH

SKRIPSI

Di ajukan untuk Memenuhi Sebagai Persyaratan Guna

Memperoleh Gelar Sarjana Sosiologi (S.Sos)



Oleh:

SHOFARA PUTRI IRWANINGSIH

9.337.066.17

PROGRAM STUDI SOSIOLOGI AGAMA

FAKULTAS USHULUDDIN DAN DAKWAH

INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) KEDIRI

2021

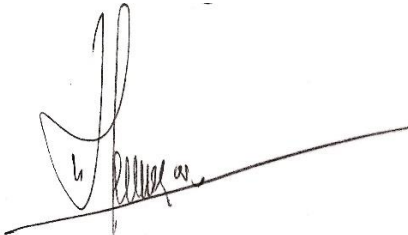
Halaman Persetujuan

**“PRAKTIK KESETARAAN GENDER DI LINGKUNGAN LEMBAGA
WAHIDIYAH”**

SHOFARA PUTRI IRWANINGSIH

NIM. 9.337.066.17

Pembimbing I



Dr. Sardjuningsih M. Ag.

NIP. 19600420 198703 2 002

Pembimbing II



Saiful Mujab, M.A

NIDN. 2026068901

NOTA DINAS

Kediri, 21 Juni 2021

Nomor :
Lampiran : 4 (empat) berkas
Hal : BimbinganSkripsi

Kepada
Yth, Bapak Dekan Fakultas Ushuluddin dan Dakwah Institut Agama Islam
Negeri (IAIN) Kediri
Di
Jl. SunanAmpel 07 – Ngronggo
Kediri

Assalamu'alaikumWr. Wb

Memnuhi permintaan Bapak Dekan untuk membimbing penyusunan
skripsi mahasiswa tersebut di bawah ini:

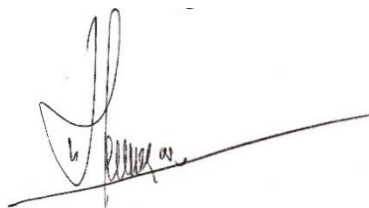
Nama : SHOFARA PUTRI IRWANINGSIH
NIM : 9.337.066.17
Judul : PRAKTIK KESETARAAN GENDER DI LINGKUNGAN
LEMBAGA WAHIDIYAH

Setelah di perbaiki materi dan susunanya, kami berpendapatbahwa
skripsi tersebut telah memenuhi syarat sebagai pelengkap ujian akhir Sarjana
Strata Satu (S-1).

Bersama ini kami lampirkan berkas naskah skripsinya, dengan harapan
segera diujikan dalam Sidang Munaqasah. Demikian agar maklum atas
kesediaan Bapak kami ucapkan terimakasih.

Wassalamu'alaikumWr.Wb.

Pembimbing I



Dr. Sardjuningsih, M.Ag.
NIP. 19600420 198703 2 002

Pembimbing II



Saiful Mujab, M.A
NIDN. 2026068901

HALAMAN PENGESAHAN

PRAKTIK KESETARAAN GENDER DI LINGKUNGAN LEMBAGA WAHIDIYAH

SHOFARA PUTRI IRWANINGSIH

NIM. 9.337.066.17

Telah Diujikan Dalam Sidang Munaqasah Institut Agama Islam Negeri (IAIN)
Kediri Pada Tanggal 13 Juli 2021

Tim Penguji,

1. Penguji utama

Dra. Robingatun, M.Pd.I
NIP. 19690408 199803 2 002

(.....
.....)

2. Penguji I

Dr. Sardjuningsih, M.Ag
NIP. 19600420 198703 2 002

(.....
.....)

3. Penguji II

Saiful Mujab, M.A
NIDN. 2026068901

(.....
.....)

Kediri, 13 Juli 2021

Dekan, Gholuddin dan Dakwah



Dr. Moh. Asror Yusuf, M.Ag.
NIP. 19750613 200312 1 004

MOTTO

“Boleh jadi kamu membenci sesuatu, padahal ia amat baik bagimu, dan boleh jadi (pula) kamu menyukai sesuatu, padahal ia amat buruk bagimu. Allah mengetahui, sedangkan kamu tidak mengetahui.”

QS Al Baqarah : 216

HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan penuh rasa syukur Alhamdulillah atas selesainya skripsi ini, kupersembahkan teruntuk orang-orang baik dan terkasih yang selama ini telah menemani dan memeberikan semangat selama proses mengerjakan skripsi:

1. Terimakasih untuk diri saya sendiri yang sudah mau berjuang dan bertahan sampai akhir selama proses mengerjakan tugas akhir ini.
2. Terimakasih untuk kedua orang tua yang selalu menjadi suport system terbaik selama ini, dan terimakasih untuk segala doa, motivasi, nasehat, pengorbanan, serta kasih sayang yang telah diberikan kepada putirimu.
3. Terimakasih kepada adikku, Meilinda putri yang selalu memberi semangat serta dukungannya.
4. Terimakasih untuk semua keluarga besar.
5. Terimakasih untuk Dosen Pembimbing Ibu Sardjuningsih dan Bapak Saiful Mujab yang selalu memberikan waktu luangnya untuk membimbing saya dengan sabar, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
6. Terimakasih untuk sahabat saya yang selalu menemani dari awal masuk kuliah Sutini, Aisyah Lutfi, Hudalinas, dan Khorik.
7. Terimakasih kepada semua teman-teman SA 17 untuk setiap momen dan perjuangan selama emapt tahun bersama.

ABSTRAK

SHOFARA PUTRI IRWANINGSIH, 2021. Praktik Kesetaraan Gender di Lingkungan Lembaga Wahidiyah, Skripsi, Jurusan Sosiologi Agama, Fakultas Ushuludin dan Dakwah, IAIN Kediri, Pembimbing (1) Dr. Sardjuningsih, M.Ag. Dan Pembimbing (2) Saiful Mujab, M.A.

Gender kerap kali menjadi sebuah permasalahan dalam lingkungan masyarakat secara umum. Sistem budaya patriarki yang telah dianut oleh masyarakat menjadi salah satu penyebab terjadinya permasalahan gender dan diskriminasi terhadap perempuan. Munculnya permasalahan yang terjadi sebenarnya dapat diatasi dengan menerapkan kesetaraan gender. Seperti yang terjadi dalam lingkungan Lembaga Wahidiyah, orang-orang yang berada dalam lingkungan lembaga sangat menerapkan sekali adanya sistem kesetaraan gender dalam lingkungan dengan cara mempraktikkan dan menunjukkan secara langsung bagaimana bentuk penerapan kesetaraan gender.

Fenomena yang terjadi dalam lembaga membuat peneliti akhirnya ingin mengetahui bagaimana konsep kesetaraan yang dianut dalam lembaga, serta ingin melihat lebih jauh terkait bagaimana praktik dan tujuan dari dilakukannya sistem penerapan kesetaraan gender dalam lingkungan Lembaga Wahidiyah. Dalam penelitian ini, peneliti menggunakan metode penelitian kualitatif dalam melakukan penelitiannya. Dengan menggunakan teknik pengumpulan data serta melakukan observasi dan wawancara kepada objek yang diteliti.

Penelitian ini menggunakan teori *verstehen* yang dikemukakan oleh Weber yang menjelaskan terkait bagaimana tindakan sosial terjadi melalui proses pemahaman dan pemaknaan yang dapat dilihat melalui makna subjektif sehingga memunculkan adanya tindakan individu. Tindakan individu dapat dilihat dari adanya konsep kesetaraan yang telah dianut, dalam lembaga konsep kesetaraan yang diterapkan mengikuti adanya peraturan pemerintah yang dikolaborasikan dengan ajaran agama atau nilai-nilai keislaman, selain itu bentuk praktik dapat dilihat dari berbagai macam fenomena kesetaraan seperti kepemimpinan perempuan dalam lembaga, santri memiliki kesempatan untuk magang dalam lembaga, dan masih banyak lagi.

Kata Kunci : Kesetaraan Gender, Lembaga Wahidiyah, Pesantren.

KATA PENGANTAR

Segala puji syukur terhaturkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan nikmat, taufik serta hidayahNya, serta sholawat serta salam tetap tercurahkan kepada Nabi Muhammad SAW yang telah membawa umat dari zaman kegelapan menuju zaman yang terang benderang. Sehingga mampu menyelesaikan skripsi dengan tepat waktu. Skripsi ini membahas mengenai *Praktik Kesetaraan Gender di Lingkungan Lembaga Wahidiyah*.

Penulis menyampaikan terimakasih yang sedalam-dalamnya kepada berbagai pihak yang telah membantu penulisan dalam menyelesaikan skripsi ini.

Ucapan terimakasih penulis sampaikan terutama kepada yang terhormat:

1. Bapak Dr. Nur Chamid, MM selaku Rektor IAIN Kediri.
2. Bapak Dr. MohAsror Yusuf, M.Ag selaku Dekan Fakultas Ushuluddin dan Dakwah IAIN Kediri
3. Ibu Dra. Robingatun, M.Pd.I selaku dosen Penguji yang telah memberikan masukan dan saran terkait penulisan dan isi dari skripsi ini.
4. Ibu Dr. Sardjuningsih, M.Ag selaku dosen pembimbing I yang telah membimbing penulis dan memberikan motivasi. Sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini.
5. Bapak Saiful Mujab, M.A selaku dosen pembimbing II yang telah membimbing penulis dan memberikan berbagai arahan yang baik sehingga penyusunan skripsi ini bisa terselesaikan dengan baik.
6. Kedua oran tua penulis, Bapak Tarsiwan dan Ibu Mintarsih, terimakasih telah memberikan dukungan, doa, motivasi, nasehat dan segala perjuangan serta kasih sayang yang tiada henti untuk putri tercinta.
7. Lembaga Wahidiyah, yang telah memberikan izin penelitian.

8. Teman-teman Prodi Sosiologi Agama angkatan 2017 seperjuangan.

Semoga jasa yang telah Bapak/Ibu/Saudara/i berikan mendapat balasan yang mulia di sisi Allah SWT dan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca.

Penulis mohon maaf jika terjadi kesalahan dalam penulisan skripsi ini. Penulis juga sangat mengharapkan saran dan kritik dari semua pembaca sekalian demi kesempurnaan skripsi ini.

Kediri, Juni 2021

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
NOTA DINAS.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
MOTTO.....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vi
ABSTRAK.....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR BAGAN.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Fokus Penelitian.....	5
C. Tujuan Penelitian.....	5
D. Kegunaan Penelitian.....	5
E. Telaah Pustaka.....	6
F. Signifikan Penelitian.....	9
BAB II.....	11
KAJIAN TEORI.....	11
A. Kesetaraan Gender.....	11
B. Kesetaraan Gender Di Pesantren.....	15
C. Santri.....	18
D. Teori Verstehen Max Webber.....	20
E. Lingkungan Pesantren Wahidiyah.....	26
BAB III.....	28
METODELOGI PENELITIAN.....	28
A. Jenis Penelitian Dan Pendekatan penelitian.....	28
B. Subjek Dan Lokasi Penelitian.....	29
C. Sumber Data.....	30
D. Teknik Pengumpulan Data.....	32
E. Teknik Analisis Data.....	37
F. Pengecekan Kebahasaan Data.....	39
G. Tahap-tahap Penelitian.....	40

BAB IV.....	43
PAPARAN DATA DAN TEMUAN PENELITIAN.....	43
A. Paparan Data.....	43
1. Gambaran Objek Penelitian.....	43
2. Subjek Penelitian.....	45
3. Konsep Kesetaraan Gender Di Lembaga Wahidiyah.....	46
4. Praktik Kesetaraan Gender Menurut Santri Di Lingkungan Pesantren.....	51
B. Temuan Penelitian.....	63
BABV.....	67
PEMBAHASAN.....	67
A. Konsep Kesetaraan Gender Di Wahidiyah.....	67
B. Praktik Kesetaraan Di Lembaga dan Pesantren.....	71
BAB VI.....	76
PENUTUP.....	76
A. Kesimpulan.....	76
B. Saran.....	77
DAFTAR PUSTAKA.....	78
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel3.1 Daftar Subjek Penelitian.....	31
Tabel3.2 Daftar Pernyataan Rumusan Masalah.....	34
Tabel 4.1 Subjek Penelitian.....	45
Tabel 4.2 Perbandingan Pekerja Laki-Laki dan Perempuan Lembaga Wahidiyah.....	52

DAFTAR BAGAN

Bagan 4.1 Departemen Penyiaran dan Pembinaan Wahidiyah.....	54
Bagan 4.2 Departemen Pembinaan Wanita Wahidiyah.....	55
Bagan 4.3 Departemen Kepemimpinan Dalam Bidang Pendidikan.....	56

DAFTAR LAMPIRAN

Interview Guide.....	81
Dokumentasi.....	101