BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Dari uraian pembahasan di depan tentang pengembangan karyawan dalam meningkatkan pendapatan di Susu Racik Mak Tam Kediri, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Pengembangan Karyawan pada Susu Racik Mak Tam belum semua dilakukan dengan maksimal karena masih ditemukan banyak complain dari konsumen dan pelanggaran karyawan dilihat dari administrasi , ketertiban ataupun pelayanan dan penyajian produk.
2. Peningkatan Pendapatan Susu Racik Mak Tam berjalan dengan baik hal ini di buktikan bahwa rakpitulasi penjualan dari periode satu ke periode berikutnya mengalami kenaikan secara stabil.
3. Pengembangan Karyawan dalam Meningkatkan Pendapatan Susu Racik Mak Tam di temukan ketidak sesuaian antara teori dan yang terjadi pada praktik .diamana system dan keputusan yang dibuat oleh owner belum tentu dilaksanakan tapi mengharuskan untuk dilaksanakan sehingga menyebabkan karyawan merasa tertekan dan melakukan kecurangan pada produk yang akan disajikan kepada konsumen namun meskipun demikian peningkatan pendapatan terus naik dari periode satu ke periode lain hal ini karena perbaikan sistem dan pola komunikasi yang maksimal .

4. Pengembangan Karyawan menurut syariah islam meliputi

a. Kejujuran

b. Kesediaan melakukan atau beradaptasi dengan lingkungan

c. Ketaatan dalam memahami aspek legal atau hukum yang berlaku

d. Keterbukaan dalam menyelesaikan masalah khusus atau kearifan dalam menyelesaikan masalah.

e. Kesehatan strukturk organisasi dan

f. Perkembangan kinerja

belum terlaksana dengan baik , sehingga hal ini memunculkan curangan yang di landasi ketidak jujuran oleh karyawan .

B. Saran

1. Dalam pengembanagan karyawan hendaknya di buat jadwal resmi antara pengembangan formal dan informal supaya hasilnya lebih maksimal.
2. Perlu adanya tindak lanjut dan pengawasan lapangan yang lebih agar tidak ada peluang karyawan melakukan kecurangan.
3. Perlu adanya karyawan khusus di bidang treniing agar mampu mencetak karaker karyawan yang baik .
4. Dibutuhkannya seleksi untuk tahapan pengembangan karyawan agar mampu memotivasi kinerja karyawan dan juga mampu meningkatkan pendapatan perusahaan .