

## **BAB VI**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan peneliti dapat menyimpulkan bahwa:

1. Pada UD Kodok Ngorek II, penerapan sistem kerja fleksibel yang diterapkan ialah pada waktu kerja atau yang disebut dengan *flexibility time*. *Flexibility time* yang digunakan ialah *flexibel working hours* dimana karyawan diberi kebebasan menentukan jam masuk dan jam pulang kerja setiap harinya dengan jumlah jam kerja yang sudah ditetapkan di UD Kodok Ngorek II. Karyawan disana memulai kerjanya pada pagi hari dan mengakhirinya sore hari dengan waktu yang mereka tentukan sendiri.
2. Kinerja karyawan di UD Kodok Ngorek II dinilai dari 6 aspek yaitu kualitas, kuantitas, ketepatan waktu, Efektivitas, kemandirian dan komitmen kerja. Menurut hasil penelitian dari ke 6 aspek tadi semua dinyatakan baik dan cukup baik. Pencapaian kinerja dari sisi produksi mengalami kenaikan 3 tahun terakhir dari 2017-2019 sebesar 60%. Jumlah produksi pada tahun 2017 sejumlah 1.784 produksi, tahun 2018 sejumlah 1.840 dan pada tahun 2019 sejumlah 1.864. Karyawan produksi atau bagian penunjan bekerja dengan jam kerja fleksibel yang bisa ditentukan sendiri. Karyawan ditarget menyelesaikan pekerjaannya dengan jumlah yang sudah ditentukan atau bekerja dengan sistem borongan, semakin banyak yang dihasilkan semakin banyak pendapatan mereka.

3. *Flexible Working Arrangement* di UD Kodok Ngorek II dapat meningkatkan kinerja karyawan yaitu menjadikan karyawan betah bekerja dan komitmen kerja baik karyawan dalam bekerja sehingga terjadi peningkatan produktivitas karyawan, menjadikan mereka tidak terbebani dengan waktu kerja yang tetap dan bisa leluasa dalam bekerja sesuai keinginan mereka. *Flexibel working arrangement* memiliki peran yang penting dalam meningkatkan kinerja mereka. *Flexible Working* menjadikan karyawan lebih produktif bekerja dan nyaman dalam bekerja karena tidak tertekan dengan aturan yang memaksa.

## **B. Saran**

Berdasarkan kesimpulan tersebut diatas, maka peneliti dapat memberikan beberapa saran kepada pimpinan dan karyawan yang terkait, saran-saran tersebut antara lain:

1. Walaupun Penerapan *Flexible Working Arrangements* sudah baik di UD Kodok Ngorek II namun tetap diperbarui lagi aturan kerjanya sehingga bisa lebih memudahkan pekerjaan karyawan demi hasil yang lebih maksimal.
2. Perlu dibuat daftar kehadiran karyawan dan laporan tertulis setiap hari untuk memantau perkembangan kinerja karyawan.
3. Kepada UD Kodok Ngorek II, hendaknya para karyawan diberi pelatihan secara teratur, baik karyawan baru maupun karyawan lama, agar karyawan tersebut lebih trampil lagi dan profesional serta kemampuan mereka lebih bagus lagi.