

BAB VI

KESIMPULAN

A. Kesimpulan

Setelah melakukan pembahasan terhadap data-data yang diperoleh dalam penelitian, dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Sistem pelaksanaan program pelatihan kerja di LPK Magistra Utama Kota Kediri adalah dengan cara membekali peserta program baik secara teori maupun praktik yang berlangsung selama 1 tahun. Pemberian teori maupun praktik ini telah didampingi oleh instruktur yang kompeten pada bidangnya, dimana program tersebut dilakukan untuk memberikan pengetahuan dan keterampilan yang disesuaikan pada konsentrasi jurusan yang di ambil oleh peserta program.
2. Efektivitas program pelatihan kerja dalam meningkatkan kualitas tenaga kerja di LPK Magistra Utama Kota Kediri, sebagai berikut :
 - a. Pencapaian tujuan : pencapaian tujuan seperti yang diharapkan sudah berjalan efektif, dimana hal tersebut sudah dilakukan perencanaan sebelum peserta magang masuk dan hal tersebut sudah mampu dicapai oleh peserta magang, seperti dalam cara melayani atau mengatur kearsipan pada perusahaan yang mereka tempati.
 - b. Tepat waktu : ketepatan waktu yang sebelumnya sudah diatur oleh sistem dalam perusahaan tanpa membedakan antara peserta program dengan karyawan asli pada perusahaan tersebut sudah berjalan efektif dimana peserta program mampu melakukan kegiatan yang sudah

ditetapkan oleh perusahaan tersebut, seperti pada aturan jam masuk, pulang, dan cara berpakaianya.

- c. Kepuasan kerja : tingkat kepuasan yang diambil dari reaksi penanggung jawab peserta program diperusahaan bahwa pekerjaan yang diberikan oleh penanggung jawab atau pada staf admin perusahaan kepada peserta magang sudah menunjukkan tingkat kepuasan yang baik. Hasil yang diperoleh dari tugas yang diberikan sudah sesuai dengan harapan.
- d. Kualitas kerja : kualitas kerja yang dihasilkan oleh peserta magang sudah dikatakan efektif. Dimana tingkat pengetahuan dan keterampilan peserta magang sudah mampu memahami tentang bagaimana cara mengerjakan dan *handle* tugas yang sudah diberikan.

B. Saran

Agar program pelatihan ini menjadi lebih baik lagi dan semakin efektif, saran peneliti hendaknya LPK Magistra Utama Kota Kediri melakukan pendampingan lebih insentif lagi kepada peserta program yang belum tersalurkan atau jika memang ada peserta program yang terjun ke dunia wirausaha, supaya diberikan bimbingan berlebihan.