

HALAMAN PERSETUJUAN

**SISTEM PENGUPAHAN KARYAWAN TOKO RIZQUNA
BANDAR KIDUL KOTA KEDIRI DALAM
PRESPEKTIF EKONOMI SYARIAH**

MOKHAMMAD RIFOI FAQIHAN
NIM: 9.313.039.11

Disetujui oleh:

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr. Andriani, SE,MM
NIP. 197301132003122001

Ali Samsuri, M.El.
NIP.197610312009011003

NOTA KONSULTAN

Nomor : Kediri, 1 September 2015
Lamp : 4 (empat) berkas
Hal : Bimbingan Skripsi
Kepada
Yth, Bapak Ketua Sekolah Tinggi
Agama Islam Negeri (STAIN) Kediri
Di
Jl. Sunan Ampel No. 07 - Ngronggo
Kediri

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Memenuhi permintaan Bapak Ketua untuk membimbing penyusunan skripsi mahasiswa tersebut dibawah ini:

Nama : MOKHAMMAD RIFQI FAQIHAN
NIM : 9313.039.11
Judul : SISTEM PENGUPAHAN KARYAWAN TOKO
RIZQUNA BANDAR KIDUL KOTA KEDIRI DALAM
PRESPEKTIF EKONOMI SYARIAH

Setelah diperbaiki materi dan susunannya, kami berpendapat bahwa skripsinya telah memenuhi syarat sebagai kelengkapan ujian tingkat akhir Sarjana Strata Satu (S-1).

Bersama ini terlampir satu berkas naskah skripsinya, dengan harapan dalam waktu yang telah ditentukan dapat diujikan dalam sidang Munaqasah.

Demikian agar maklum dan atas kesediaan Bapak kami ucapkan banyak terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr. Andriani, SE, MM
NIP. 19730113 200312 2 001

Ali Samsuri, M.El.
NIP.19761031 200901 1 003

NOTA PEMBIMBING

Nomor : Kediri, 5 Oktober 2015
Lamp : 4 (empat) berkas
Hal : Penyerahan Skripsi

Kepada
Yth, Bapak Ketua Sekolah Tinggi
Agama Islam Negeri Kediri (STAIN Kediri)
Di
Jl. Sunan Ampel No. 07- Ngronggo
Kediri

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Bersama ini kami kirimkan berkas skripsi mahasiswa:

Nama : MOKHAMMAD RIFQI FAQIHAN
NIM : 9313.039.11
Judul : SISTEM PENGUPAHAN KARYAWAN TOKO
RIZQUNA BANDAR KIDUL KOTA KEDIRI DALAM
PRESPEKTIF EKONOMI SYARIAH

Setelah diperbaiki materi dan susunannya sesuai dengan beberapa petunjuk dan tuntunan yang telah diberikan dalam sidang Munaqasah yang dilaksanakan pada tanggal 02 Oktober 2015, kami dapat menerima dan menyetujui hasil perbaikannya.

Demikian agar maklum adanya.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr. Andriani, SE, MM
NIP. 19730113 200312 2 001

Ali Samsuri, M.El.
NIP.19761031 200901 1 003

**SISTEM PENGUPAHAN KARYAWAN TOKO RIZQUNA
BANDAR KIDUL KOTA KEDIRI DALAM
PRESPEKTIF EKONOMI SYARIAH**

MOKHAMMAD RIFQI FAQIHAN
NIM: 9.313.039.11

Telah diujikan di depan Sidang Munaqasah Sekolah Tinggi Agama
Islam Negeri (STAIN) Kediri pada tanggal 02 Oktober 2015

Tim Penguji,

Penguji Utama

Dr. Ropingi, M.Pd.

NIP.19720626 199903 1 002

(.....)

Penguji I

Dr. Andriani, SE,MM

NIP. 19730113 200312 2 001

(.....)

Penguji II

Ali Samsuri, M.El.

NIP.197610312009011003

(.....)

Kediri,02 Oktober2015
Ketua STAIN Kediri

Dr. Nur Chamid, MM.
NIP. 19631226 199103 1 002

MOTTO

مَنْ إِسْتَأْجَرَ أَجِيرًا فَلْيُعْلِمْهُ أَجْرَهُ

*“Siapa saja yang mempekerjakan seorang pekerja,
hendaklah ia memberitahukan upahnya.”*

(HR. Al-Baihaqi)

وَاللَّهُ يَقْضِي بِهَبَاتٍ وَافِرَهُ # لِي وَلَهُ فِي دَرَجَاتٍ

الْآخِرَهُ

*Semoga Allah SWT menetapkan pemberian-
pemberian yang sempurna # untukku dan untuknya
didalam derajat-derajat akhirat*

(Al-Fiyyah Ibnu Malik : 7)

PERSEMBAHAN

Atas nama cinta skripsi ini kupersembahkan kepada Tuhan Yang Maha Pengasih - Penyayang dan yang melimpahkan segala nikmat, taufiq, hidayah, serta inayah-Nya sehingga penulis dapat mencicipi manisnya iman. Dan kuberharap skripsi ini menjadi salah satu ibadahku untuk menggapai ridlo-Nya.

Kupersembahkan pula kepada yang terhormat : Sayangku, Cintaku, Dunia-Akhiratku, Tambatan hatiku, Belahan jiwaku, yang syafa'atnya begitu kunanti-nanti di akhirat kelak, Beliaulah Nabi Muhammad Saw. Semoga sholawat serta salam kan slalu tercurah kepadanya.

Selanjutnya kupersembahkan untuk Ibu, Bapak dan adik-adikku tercinta, sebagai tanda cinta, bakti, hormat, dan rasa terima kasih yang tiada terhinggaseserta sebagai bukti perjuanganku dalam thalabul 'ilmi

Dan kepada seluruh sahabat-sahabatku yang telah banyak membantu dan memberikan inspirasi baik secara langsung atau tidak langsung Kuingin mempersembahkan dan ucapkan rasa terima kasihku yang tiada terhingga.

SEMOGA KITA SEMUA BISA MEMPEROLEH ILMU YANG BERMANFAAT DAN BAROKAH

ABSTRAK

MOKHAMMAD RIFQI FAQIHAN, Dosen Pembimbing ANDRIANI, SE.,MM., dan ALI SAMSURI, M.El.: Sistem Pengupahan Karyawan Toko Rizquna Bandar Kidul Kota Kediri Dalam Prespektif Ekonomi Syariah, Ekonomi Syari'ah, Syari'ah, STAIN Kediri, 2015.

Kata Kunci: Upah, Karyawan, Ekonomi Syari'ah

Konsep upah dalam fiqh Islam masuk dalam bab Ijarah (sewa menyewa). Upah artinya mengambil manfaat tenaga orang lain dengan jalan memberi ganti menurut syarat-syarat tertentu. Toko Rizquna Bandar Kidul kota Kediri merupakan salah satu toko pakaian yang dimiliki oleh kyai, dalam mengelola usaha tersebut kyai sebagai pemilik modal dan santri sebagai pengelola usaha pertokoan. Berdasarkan temuan awal peneliti bahwa para santri yang bekerja di toko tersebut bekerja secara sukarela untuk bekal pengalaman wirausaha.

Adapun yang menjadi fokus penelitian kami yaitu: 1) Bagaimana sistem pengupahan karyawan di toko Rizquna? 2) Bagaimana implementasi pengupahan karyawan di toko Rizquna ditinjau dari prespektif ekonomi syari'ah?

Dalam penelitian ini penulis menggunakan pendekatan kualitatif, jenis penelitian studi kasus. Metode pengumpulan data, yaitu metode observasi partisipan, wawancara terstruktur dan dokumentasi. Untuk menganalisis data, penulis menggunakan teknik deskriptif dengan membuat gambaran yang sistematis dan faktual dan analisisnya dilakukan melalui tiga jalur yaitu: reduksi data, penyajian data, dan penarikan kesimpulan atau verifikasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) Adapun sistem pengupahan karyawan yang diberlakukan di toko Rizquna Kota Kediri yaitu dalam bentuk kebutuhan sandang dan pangan, sekolah di MHM Hidayatul Mubtadi-ien, biaya kesehatan, transportasi untuk sekolah ke pondok pesantren Lirboyo, kebutuhan tempat tinggal karyawan, menerima bisyaroh sebesar Rp 100.000,-/ bulan untuk keperluan jajan dan peralatan mandi santri Serta uang Tunjangan Hari Raya (THR) sebesar Rp 400.000,- setiap menjelang Hari Raya 'Idul Fitri. 2) Implementasi pengupahan karyawan di toko Rizquna dalam prespektif ekonomi syari'ah berlandaskan prinsip keadilan yang terletak pada kejelasan *aqad* (transaksi) dan komitmen melakukannya. Adil di sini menandakan bahwa upah ditetapkan dengan cara yang tepat tanpa merugikan pihak manapun, setiap pihak memperoleh bagian yang sah dari hasil kerjasama baik pemilik toko (Kyai) maupun karyawan (santri). bahwa *ujrah al-misli* (upah yang sepadan) ditentukan oleh jumlah nilai yang disebutkan dan disepakati oleh kedua belah pihak pada saat pemberian jasa, tujuan dasarnya pemberi kerja dan pekerja terpelihara dari eksploitasi satu sama lain. Kompensasi upah yang diberikan berupa kebutuhan hidup dan fasilitas bagi santri.

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

الحمد لله الذي هدانا لهذا وما كنا لنهتدي لولا أن هدانا الله. أشهد أن لا إله إلا الله وحده لا شريك له، وأشهد أن محمدا عبده ورسوله، اللهم صل وسلم على هذا النبي الكريم سيدنا محمد وعلى آله وصحبه أجمعين.

Segala puja dan puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah memberikan taufik, hidayah, dan inayah-Nya kepada penulis, sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik, dan penulis berharap semoga Allah senantiasa memberikan ilmu yang bermanfaat di dunia maupun akhirat, Amin.

Sholawat dan salam semoga tetap tercurahkan kepada junjungan kita Nabi besar Muhammad SAW yang telah memberikan petunjuk kepada kita menuju jalan yang diridhoi oleh Allah SWT dengan ajaran yang dibawanya, yaitu ajaran agama Islam.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak akan terselesaikan tanpa bantuan dan dorongan yang tulus dari semua pihak disertai dengan kerendahan hati, penulis berharap dapat memberi arti bagi kehidupan. Penulis menyampaikan terima kasih sedalam-dalamnya kepada berbagai pihak yang telah membantu penyelesaian skripsi ini. Ucapan terima kasih penulis sampaikan kepada yang terhormat:

1. Bapak Dr. Nur Chamid, MM, selaku Ketua STAIN Kediri.
2. Bapak Dr. Imam Annas Mushlihin, MHI, selaku Ketua Jurusan Syari'ah STAIN Kediri.
3. Ibu Dr. Andriani, SE, MM selaku dosen pembimbing I, serta Bapak Ali Samsuri, M.El, selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, arahan dan dorongan sehingga skripsi ini bisa terselesaikan.

4. Kedua orang tuaku, ayahanda Akit Hasan dan Ibunda Istighozah yang selalu memberikan do'a restu, semangat, dan nasehatnya kepada penulis selama menyelesaikan studi, serta kasih sayang, dukungan dan pengorbanannya yang bersifat materiil maupun spirituil.
5. Keluarga besar PonPes Al-Ishlah Bandar Kidul Mojoroto Kota Kediri yang telah memberikan nasihat, ilmu dan do'a kepada penulis dalam menyelami ilmu selama ini. Dan semoga menjadi ilmu yang bermanfaat.
6. Bapak dan Ibu dosen beserta staf Jurusan Syari'ah Prodi Ekonomi Syari'ah STAIN Kediri.
7. Seluruh pihak Toko Rizquna Bandar Kidul Kota Kediri, yang telah memberikan izin, kesempatan, bantuan, dan dukungannya selama penulis melakukan penelitian di toko ini. *Jazākumullāhu Khoiron Katsīrō.*
8. Semua teman-temanku di STAIN Kediri dan teman seperjuangan prodi Ekonomi Syari'ah 2011, dan para sahabat-sahabatku khususnya Mr.X yang telah menemani dan memberikan semangat kepada saya.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan dan kesalahan, karena itulah penulis berharap kepada semua pihak yang membaca, agar memberikan saran dan kritik demi perbaikan pada penelitian selanjutnya.

Penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi penulis khususnya dan bagi para pembaca pada umumnya, Amin.

Kediri, 1 September 2015
Penulis

Mokhammad Rifqi Faqihan
NIM : 9.313.039.11

DAFTAR ISI

	Halaman
JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN NOTA DINAS	iii
HALAMAN NOTA PEMBIMBING.....	iv
HALAMAN PENGESAHAN.....	v
HALAMAN MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
ABSTRAK	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I: PENDAHULUAN.....	1
A. Konteks Penelitian	1
B. Fokus Penelitian	6
C. Tujuan Penelitian	6
D. Kegunaan Penelitian	6
E. Telaah Pustaka	7
BAB II: LANDASAN TEORI.....	9
A. Upah.....	9
1. Pengertian Upah.....	9
2. Pengertian Upah Perspektif Ekonomi Islam	10
3. Landasan Hukum Upah Perspektif Ekonomi Islam.....	12
4. Syarat, dasar dan Prinsip Pengupahan	14
B. Perbedaan tingkat Upah	20
C. Jenis-jenis dan Sistem Pemberian Upah	27
1. Jenis-jenis Upah	27
2. Sistem Pemberian Upah	29

D.	Pandangan Tokoh Islam Mengenai Konsep Penetapan Upah ..	30
1.	Ibnu Taimiyah	30
2.	Taqiyuddin An Nabhani	32
3.	Al-Mawardi	32
4.	Yusuf Qardhawi	33
BAB III:	METODOLOGI PENELITIAN	34
A.	Pendekatan dan jenis penelitian	34
B.	Kehadiran Peneliti dan Lokasi Penelitian	34
C.	Sumber Data	35
1.	Sumber Data Primer	35
2.	Sumber Data Sekunder	35
D.	Metode Pengumpulan Data	36
1.	Metode Wawancara	36
2.	Metode Observasi	36
3.	Metode Dokumentasi	36
E.	Analisa Data	37
F.	Pengecekan Keabsahan Data	38
G.	Tahap-tahap Penelitian	39
BAB IV:	PAPARAN DATA DAN TEMUAN PENELITIAN	41
A.	Paparan Data	41
1.	Latar Belakang Pendirian Toko Rizquna Lirboyo	41
2.	Struktur Organisasi Perusahaan	43
3.	Tujuan Didirikannya Toko Rizquna Lirboyo.....	48
4.	Personalialia	48
5.	Sistem Kerja Karyawan.....	49
6.	Pemasaran Produk	49
7.	Sistem pengupahan karyawan di toko Rizquna Lirboyo.....	52
8.	Implementasi Pengupahan Karyawan di toko Rizquna	57
B.	Temuan Penelitian	62
1.	Sistem pengupahan karyawan di toko Rizquna	62

2. Implementasi pengupahan karyawan di toko Rizquna dalam prespektif ekonomi syari'ah.....	63
BAB V: ANALISA HASIL PENELITIAN.....	64
A. Sistem pengupahan karyawan di toko Rizquna Kota Kediri	64
B. Implementasi Pengupahan Karyawan di toko Rizquna dalam Prespektif Ekonomi Syari'ah	70
BAB VI: PENUTUP	78
A. Kesimpulan	78
B. Saran	79
DAFTAR PUSTAKA	80
LAMPIRAN	
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 Struktur Manajemen Personalia Toko Rizquna Lirboyo.....	43
--	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Pedoman Wawancara

Lampiran 2. Pedoman Dokumentasi

Lampiran 3. Surat Izin Penelitian Dari STAIN Kediri

Lampiran 4. Surat Keterangan Bukti Penelitian

Lampiran 5. Daftar Konsultan Penyelesaian Skripsi

Lampiran 6. Daftar Riwayat Hidup