BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan analisis yang telah dilakukan dan mengacu pada rumusan masalah yang dibuat oleh peneliti beberapa kesimpulan yang dapat diambil sebagai berikut:

1. Variabel Kompensasi (X) pada perusahaan Lyly Bakery memiliki nilai rata-rata (mean) sebesar 37,42 dan standar deviasi sebesar 3,39. Berdasarkan nilai mean 37,42 maka dapat disimpulkan bahwa faktor kompensasi termasuk dalam kategori cukup karena berada di antara skor 35,73 dan skor 39,11.
2. Variabel kepuasan kerja (Y) pada perusahaan Lyly Bakery memiliki nilai rata-rata (mean) sebesar 42,63 dan standar deviasi sebesar2,334. Berdasarkan nilai mean 42,63 maka dapat disimpulkan bahwa faktor kepuasan kerja termasuk dalam kategori cukup karena berada di antara skor 41,47 dan skor 43,80.
3. Melalui uji regresi sederhana menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif antara kompensasi dan kepuasan kerja, hal ini ditunjukkan dengan besarnya konstanta *(a)* bernilai 23,656 dan nilai koefisiensi regresi *(b)* bernilai 0,507 sehingga dapat diperoleh persamaan regresinya yaitu Y = 23,656 + 0,507 X. Melalui uji T juga dapat diketahui bahwa nilai t_{hitung} sebesar 8,769. Dimana t_{hitung} lebih besar dari pada t_{tabel} atau ($t_{hitung} \geq t_{tabel}$)

atau ($t_{hitung} \leq -t_{tabel}$), maka Ho ditolak dan Ha diterima. Dapat disimpulkan bahwa "Terdapat Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Lyly Bakery Kabupaten Lamongan." Melalui uji koefisien determinasi dapat diketahui bahwa nilai *Adjusted R Square* sebesar 0,535, yang artinya variabel bebas kompensasi (X) dapat diterangkan dan mempengaruhi variabel terikat kepuasan kerja (Y) sebesar 53,5%. Sisanya yaitu 46,5% dipengaruhi oleh faktor lain.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka peneliti ingin menyampaikan beberapa saran yang sekiranya dapat dijadikan masukan, yakni sebagai berikut:

1. Bagi Perusahaan

   Untuk meningkatkan kepuasan kerja bagi karyawan, perusahaan harus lebih lagi memperhatikan karyawannya. Baik dari segi internal maupun eksternal. Serta menjaga hubungan baik antara karyawan dengan karyawan yang lain atau antara karyawan dengan pimpinan. Bagi seluruh karyawan Lyly Bakery untuk tetap mempertahankan kerja terbaiknya untuk perusahaan.

2. Bagi Penelitti

   Hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai bahan pertimbangan dalam penelitian selanjutnya serta dapat menemukan ide baru atau

mengembangkan dengan meneliti variabel-variabel lain yang belum dibahas dalam penelitian ini terkait dengan kepuasan kerja.

DAFTAR PUSTAKA

Akbar, Husain Usman Dan Purnomo Setiady. *Metodologi Penelitian Sosial* (Jakarta Bumi Aksara, 2008)

Alfaranti, Ariestia Budi. *Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Karyawan Unit Spinning II PT. Sinar Pantja Djaja Pan Asia Group Semaran*,(Skripsi,2011), Mahasiswa Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Semarang.

Amrin, Tatang. *Menyusun Rencana Penelitian* (Jakarta: PT. Raja Grafindo, 1986)

Arikunto, Suharsini. *Prosedur Penelitian Pendekatan Praktik* (Jakarta: Rieka Cipta, 1998)

Ashari, Purbayu Budi Santoso. *Analisis dengan Microsoft Excel dan SPSS* (Yogyakarta: Andi, 2005)

Bugin, M. Burhan. *Metodelogi Penelitian Kuantitatif* (Jakarta: Perdana Media, 2005)

Departemen Agama, *Al-Qur'an Dan Terjemahannya* (Jakarta : Lajnha Pentashihan Al-Qur'an, 2011)

Handoko, T. Hani. *Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia*, (Yogyakarta: Edisi 2. BPFE,1996)

Hasibuan, *Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia*, (Yogyakarta :BPFE-UGM, 2002)

Hasibuan, Melayu. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Jakarta: Bumi Aksara, 2001)

Hikmat, Mahi M. *Metode Penelitian Dalam Prespektif Ilmu Ekonomi Dan Sastra*, (Yogyakarta: Graha Ilmu, 2011)

Jannah, Bambang Prasetyo dan Lina Miftahul, Metode Penelitian Kuantitatif (Jakarta: Raja Grafindo Persada, 2008)

Judge, Robbins Sp. *Perilaku Organisasi*, (Jakarta:Salemba Empat,2009)

Kurniawan, Albert. *Belajar Mudah SPSS untuk Pemula* (Jakarta: Mediakon, 2010)

Machali, Imam. *Metode Penelitian Kuantitatif,* (Yogyakarta: UIN Sunan Kalijaga, 2016)

Mangkunegara, A. Prabowo. *Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia* (Bandung: Pt. Regina Aditama, 2005)

Marzuki. *Metodologi Risert*, (Yogyakarta: Bagian Penerbit Fakultas Ekonomi UII, 1986)

Meldona. *Manajemen Sumber Daya Manusia Prespektif Integratif,* (Malang : Uin Malang Press, 2009)

Muhammad. *Metodelogi Penelitian Ekonomi Islam: Pendekatan Kuantitatif,* (Jakarta: UPFE UMY, 2003)

Muwafik, Miftah Fajar. *Pengaruh Kompensasi, Pekerjaan Itu Sendiri, Rekan Kerja, Dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bagian Produksi PT. Euro Design Semarang,* Skripsi : Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Semarang, 2013.

Nasution, *Metode Research : Penelitian Ilmiah*, (Jakarta: Bumi Aksara, 2003)

Panggabean, Mutiara Sibarani. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Jakarta: Ghalia Indonesia, 2002)

Priyanto, Dwi. *Mandiri Belajar SPSS,* (Yogyakarta: Mediakom, 2008)

Purwanto. *Metodelogi Penelitian Kuantitatif* (Yogyakarta: Pustaka Pelajar, 2008)

Robbin, Stephen. *Perilaku Organisasi*, (Jakarta : Salemba Empat, 2006)

Subana. *Dasar-Dasar Penelitian Ilmiah* (Bandung: Cv. Pustaka Setia, 2001)

Sugiyono. *Penelitian Pendidikan Pendekatan Kualitatif, Kuantitatif, Dan R & D*, (Bandung: Alfabeta, 2010)

Suliyanto. *Ekonomi Terapan: Teori dan aplikasi dengan SPSS*, (Yogyakarta: Andi Offset, 2011)

Suntoyo, Danang. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Yogyakarta: Caps, 2012)

Suryabrata, Sumadi. *Metodelogi Penelitian* (Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada, 2006)

Sutrisno, Edy. *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Jakarta:Kencana, 2011)

Tannady, Hendy. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Yogyakarta: Graha Ilmu, 2009)

Tika, Moh. Prabundu. *Metode Riset Bisnis* (Jakarta: Bumi Aksara, 2006)

Trihendradi, C. *7 Langkah Melakukan Analisis Statistik Menggunakan SPSS 2*, (Yogyakarata: Andi Offset, 2009)

Umar, Husain. *Metode Penelitian Untuk Skripsi Dan Tesis Bisnis* (Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada, 1999)

Wawancara Dengan Bapak Herman Manajer Operasional Lyly Bakery Yang Dilakukan Pada Hari Senin 21 Desember 2020

Wariwan, *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Psikologis, Hukum Ketatanegaraan, Aplikasi Dan Penelitian: Aplikasi Dalam Organisasi Bisnis, Pemerintahan Dan Pendidikan*, (Jakarta: Rajawali Press, 2015)

Wilson, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Jakarta : Erlangga, 2012)

Yusuf, Baharuddin. *Manajemen Sumber Daya Manusia Di Lembaga Keuangan Syariah*, (Jakarta: Rajawali Pers, 2015)

Zulfa, Yulivia Yunes. *Pengaruh Kompensasi, Promosi Pekerjaan, Pengawasan, Dan Rekan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Kantor Imigrasi Kelas II Blitar*, (Skripsi, 2020), Mahasiswa Jurusan Ekonomi Syariah Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam IAIN Tulung Agung.