

STRATEGI PENETAPAN UPAH KARYAWAN TENUN

SARUNG DALAM KONSEP ISLAM

(Studi Kasus UD Tenun Ikat Bandar Kidul AAM Putra Kota Kediri)

SKRIPSI

Ditulis untuk memenuhi sebagian persyaratan guna memperoleh
gelar Sarjana Ekonomi (SE)



Oleh:

RANY SILVIA PEBRIAN

9313.071.16

**JURUSAN EKONOMI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI KEDIRI
2019/2020**

HALAMAN PERSETUJUAN

STRATEGI PENETAPAN UPAH KARYAWAN TENUN

SARUNG DALAM KONSEP ISLAM

(Studi Kasus UD Tenun Ikat Bandar Kidul AAM Putra Kota Kediri)

RANY SILVIA PEBRIAN

NIM. 9313.071.16

Disetujui oleh:

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr. Andriani, SE., MM.
NIP. 19730113 200312 2 001

Ulin Ni'mah Rodliya U, S.Pd.I, M.Pd.
NIDN. 20070481203

NOTA DINAS

Kediri, 17 April 2020

Lampiran : 4 (Empat) Berkas
Hal : Bimbingan Skripsi

Kepada

Yth. Bapak Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri
Di
Jalan Sunan Ampel 7 – Ngronggo
Kediri

Assalamualaiku War. Wab.

Memenuhi permintaan Bapak Dekan untuk membimbing
penyusunan skripsi mahasiswa dibawah ini:

Nama : **RANY SILVIA PEBRIAN**

NIM : **9313.071.16**

Judul : **STRATEGI PENETAPAN UPAH KARYAWAN TENUN
SARUNG DALAM KONSEP ISLAM (Studi Kasus UD
Tenun Ikat Bandar Kidul AAM Putra Kota Kediri)**

Setelah diperbaiki materi dan susunannya, kami berpendapat
bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat sebagai kelengkapan
ujian akhir sarjana strata satu (S-1).

Bersama ini kami lampirkan berkas naskah skripsinya, dengan
harapan segera diujikan dalam Sidang Munaqosah.

Demikian agar maklum dan atas kesediaan bapak/ibu kami
ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum War. Wab.

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr. Andriani, SE., MM.
NIP. 19730113 200312 2 001

Ulin Ni'mah Rodliya U, S.Pd.I, M.Pd.
NIDN. 20070481203

NOTA PEMBIMBING

Kediri, 17 April 2020

Lampiran : 4 (Empat) Berkas
Hal : Bimbingan Skripsi

Kepada

Yth. Bapak Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri
Di
Jalan Sunan Ampel 7 – Ngronggo
Kediri

Assalamualaiku War. Wab.

Bersama ini kami kirimkan berkas skripsi mahasiswa:

Nama : **RANY SILVIA PEBRIAN**
NIM : **9313.071.16**
Judul : **STRATEGI PENETAPAN UPAH KARYAWAN TENUN
SARUNG DALAM KONSEP ISLAM (Studi Kasus UD
Tenun Ikat Bandar Kidul AAM Putra Kota Kediri)**

Setelah diperbaiki materi dan susunannya, sesuai dengan petunjuk dan tuntutan yang telah diberikan dalam sidang Munaqosah yang dilaksanakan pada 11 Mei 2020 kami dapat menerima dan menyetujui hasil perbaikannya.

Demikian agar maklum dan atas kesediaan Bapak/Ibu kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum War. Wab.

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr. Andriani, SE., MM.
NIP. 19730113 200312 2 001

Ulin Ni'mah Rodliya U, S.Pd.I, M.Pd.
NIDN. 20070481203

.....

HALAMAN PENGESAHAN

STRATEGI PENETAPAN UPAH KARYAWAN TENUN SARUNG DALAM KONSEP ISLAM

(Studi Kasus UD Tenun Ikat Bandar Kidul AAM Putra Kota Kediri)

RANY SILVIA PEBRIAN
NIM. 9313.071.16

Telah Diujikan Didepan Sidang Munaqosah Institut Agama Islam Negeri
(IAIN) Kediri pada Senin, 11 Mei 2020.

Tim Penguji,

1. Penguji Utama
Sulistiyowati, M.El.
NIP. 198109302009012008 (.....)
2. Penguji I
Dr. Andriani, SE., MM.
NIP. 197301132003122001 (.....)
3. Penguji II
Ulin Ni'mah Rodliya U, S.Pd.I, M.Pd.
NIDN. 20070481203 (.....)

Kediri, _____
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

Imam Anas Mushlihin, MHI
NIP. 197501011998031002

MOTTO

(Q.S Yunus: 72)

فَإِنْ تَوَلَّيْتُمْ فَمَا سَأَلْتُكُمْ مِنْ أَجْرٍ ۖ إِنِّي أَخْرَجْتُكُمْ إِلَّا عَلَى اللَّهِ ۗ وَأُمِرْتُ أَنْ أَكُونَ مِنَ الْمُسْلِمِينَ (٧٢)

If you turn away (from My advice) then no payment have I asked of you. My reward is only from Allah, and I have been commanded to be the Muslims.

— Barack Obama —

“Money is not the only answer, but it makes a difference”

— R. S. Pebrian —

Jika bekerja diniatkan ibadah *lillahi ta'ala*, maka lelah menjadi sirna

HALAMAN PERSEMBAHAN

Kesempatan ini saya haturkan syukur Alhamdulillah kepada Allah SWT karena telah memberiku keluarga dan sahabat tempatku berbagi cerita. Tiada rangkaian kata terindah yang dapat Saya sampaikan selain kata maaf dan terima kasih sebanyak-banyaknya kepada mereka: . Mereka adalah

- 1. Bapak Moch Shoib (Alm.) dan Ibu Suhanik sepasang surya yang memberikan kehangatan disetiap kehidupanku. Serta Bapak M. Fathkin yang tiada lelah memberikan separuh tenaga untuk menyisihkan kebahagiaannya kepada keluarga kami.*
- 2. Adik dan Kakak yang kusayangi Muhammad Ryan Akbar, Nur Fatih Maulidiyah, Mas Ficky, dan Mas Fahmi.*
- 3. Bapak Ali Anwar dan Ibu Aini sekeluarga yang selalu memberikan dorongan dan ilmunya yang menguatkan saya dalam meraih mimpi-mimpi saya.*
- 4. Teman-teman seperjuangan di MI Mambaul Hikam Suro, MTs Negeri 1 Kediri, SMK Negeri 2 Kediri dan Praja Smekda yang tak bisa saya sebut satu persatu. Ketahuilah atas dorongan kalian skripsi ini terselesaikan.*
- 5. Teman-teman seperjuangan di Ekonomi Syariah B khususnya, Forum Mahasiswa Bidikmisi (FMBM) IAIN Kediri, Syarif Hidayatullah Cyber Pesantren, Dewan Eksekutif Mahasiswa Jurusan Syariah, dan KKN posko 06 yang tidak bisa saya sebut satu persatu tetapi yang selalu mengingatkan saya akan pentingnya berjuang dan berusaha payah untuk mengukir masa depan yang lebih cerah.*
- 6. Ibu Dr. Andriani, S.E., MM., dan Ibu Ulin Ni'mah Rodliya U. S.Pd.I., M.Pd. atas kesabarannya selalu memberikan masukan dan saran untuk selalu bersemangat dalam mengerjakan skripsi ini.*

Terimakasih atas segala kesempatan-kesempatan yang telah terlewat, meski semua waktu yang telah kita lewati tak bisa tergantikan.

ABSTRACT

RANY SILVIA PEBRIAN, Supervisor Dr. Andriani, SE., MM. and Ulin Nimah Rodliya U, S.Pd.I., M.Pd. Thesis Title STRATEGY FOR DETERMINING THE WAGES OF WEAVING SARONG EMPLOYEES IN THE ISLAMIC CONCEPT (Case Study of UD Tenun Ikat Bandar Kidul AAM Putra Kota Kediri). Department of Islamic Economics, Faculty of Islamic Economics and Business, Kediri State Islamic Institute (IAIN), 2020.

Keywords: Wages, Employees, and Islam

Humans in meeting their daily needs need to work. Working as an employee is one of them. When the work has ended or is completed, the acquisition is wages. Bandar Kidul is a weaving craft center that has existed since the 1980s, known as the Sentra Tenun Ikat Bandar Kidul. TIB AAM Putra Kota Kediri as its son-in-law TIB Kodok Ngorek, operated on February 2, 2015. TIB AAM Putra Kota Kediri is a group which provides wages to sarong weaving employees with a greater amount than other weaving groups in Bandar Kidul. As a contract worker, the wages received by sarong weaving employees at AAM Putra can reach Rp.63,000 / piece of sarong for the highest wage. Based on the context of the research, the researcher wanted to examine the problem entitled Strategy For Determining The Wages Of Weaving Sarong Employees In The Islamic Concept (Case Study of UD Tenun Ikat Bandar Kidul AAM Putra Kota Kediri).

This research is a field research using a descriptive qualitative approach and the type of research used is a case study. The data has been collected by using some methods which are documentation, observation and interviews from primary and secondary data sources. Primary data obtained from interviews with company owners and employees related to employee wage determination strategies. Secondary data came from a variety of literature on the strategy for determining the wages of weaving sarong employees in the islamic concept (case study of UD Tenun Ikat Bandar Kidul AAM Putra Kota Kediri).

Descriptive research results revealed that (1) Strategy for determining the wages of sarong weaving employees at UD TIB AAM Putra Kediri based on a piece rate system whose wage amount is derived from the number of pieces of sarong. Employees who have reached the target are given a bonus. Determination of the amount of wages by taking into account the company's ability to pay employee wages by considering other production factors such as raw materials and operational costs of weaving equipment. Payment of employee wages on Saturdays in a timely manner. (2) The strategy for determining the wages of employees in sarong weaving in UD TIB AAM Putra Kota Kediri in the Islamic Concept in the clarity of the initial contract before employees start work, in setting piece wages is still not fully implemented. This is because of the clarity in determining the amount of wages and wages that are formulated unilaterally. Furthermore, the amount of piece wages given to employees is proportionally fair but not yet transparent. Wholesale wages given to employees are appropriate based on the adequacy of the employees themselves in helping meet their needs.

ABSTRAK

RANY SILVIA PEBRIAN, Dosen Pembimbing Dr. Andriani, SE., MM. dan Ulin Ni'mah Rodliya U, S.Pd.I., M.Pd. Judul Skripsi STRATEGI PENETAPAN UPAH KARYAWAN TENUN SARUNG DALAM KONSEP ISLAM (Studi Kasus UD Tenun Ikat Bandar Kidul AAM Putra Kota Kediri). Jurusan Ekonomi Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri, 2020.

Kata Kunci : Upah, Karyawan, dan Islam

Manusia dalam memenuhi kebutuhan hidupnya perlu bekerja. Bekerja sebagai karyawan salah satunya. Ketika pekerjaan telah berakhir atau tuntas, perolehannya adalah upah. Bandar Kidul merupakan sentra kerajinan tenun ikat yang telah ada sejak tahun 1980-an yang terkenal dengan sebutan Sentra Tenun Ikat Bandar Kidul. TIB AAM Putra Kota Kediri sebagai anak menantunya TIB Kodok Ngorek, beroperasi pada 2 Februari 2015. TIB AAM Putra Kota Kediri adalah kelompok yang memberikan upah pada karyawan tenun sarung dengan jumlah lebih besar dari kelompok tenun lain yang ada di Bandar Kidul. Sebagai tenaga borongan, upah yang diterima oleh karyawan tenun sarung di AAM Putra dapat mencapai Rp63.000/potong sarung untuk upah tertingginya. berdasarkan konteks penelitian tersebut, peneliti ingin meneliti masalah tersebut dengan judul Strategi Penetapan Upah Karyawan Tenun Sarung Dalam Konsep Islam (Studi Kasus UD Tenun Ikat Bandar Kidul AAM Putra Kota Kediri).

Penelitian ini adalah penelitian lapangan (*field research*) dengan menggunakan pendekatan kualitatif deskriptif dan jenis penelitian yang digunakan adalah studi kasus. Teknik pengambilan data yang digunakan peneliti dengan menggunakan metode dokumentasi, observasi dan wawancara dari sumber data primer dan sekunder. Data primer diperoleh dari hasil wawancara dengan pemilik perusahaan dan karyawan terkait strategi penentuan upah karyawan. Data sekunder berasal dari berbagai literatur mengenai strategi penetapan upah karyawan tenun sarung dalam konsep Islam (studi kasus UD Tenun Ikat Bandar Kidul AAM Putra Kota Kediri).

Hasil penelitian deskriptif mengungkapkan bahwa (1) Strategi penetapan upah karyawan tenun sarung di UD TIB AAM Putra Kota Kediri berdasarkan sistem upah borongan yang besaran upahnya berasal dari banyaknya perolehan potong sarung. Karyawan yang telah mencapai target diberi bonus. Penetapan besarnya upah dengan memperhatikan kemampuan perusahaan dalam membayar upah karyawan dengan mempertimbangkan faktor produksi lainnya seperti bahan baku dan biaya operasional alat tenun. Pembayaran upah karyawan pada hari Sabtu secara tepat waktu. (2) Strategi penetapan upah karyawan tenun sarung di UD TIB AAM Putra Kota Kediri dalam Konsep Islam pada bagian kejelasan akad awal sebelum karyawan memulai pekerjaan, dalam menetapkan upah borongan masih belum sepenuhnya diterapkan. Hal ini karena kejelasan dalam menetapkan besarnya upah serta upah yang dirumuskan secara sepihak. Selanjutnya dari besar upah borongan yang diberikan pada karyawan sudah adil secara proporsional namun belum adil secara transparan. Upah borongan yang diberikan pada karyawan sudah layak berdasarkan kecukupan karyawan itu sendiri dalam membantu memenuhi kebutuhannya.

KATA PENGANTAR

Syukur *Alhamdulillah* penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas rahmat dan karunia yang dilimpahkan-Nya, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Skripsi ini mengungkapkan Strategi Penetapan Upah Karyawan Tenun Sarung Dalam Konsep Islam (Studi Kasus UD Tenun Ikat Bandar Kidul AAM Putra Kota Kediri).

Penulis menyampaikan terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada berbagai pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Ucapan terima kasih penulis sampaikan terutama kepada yang terhormat:

1. Bapak Dr. Nur Chamid, MM. selaku Rektor IAIN Kediri.
2. Bapak Dr. Imam Annas Muslih, MHI selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam (FEBI) IAIN Kediri
3. Ibu Dr. Andriani, S.E., MM., dan Ibu Ulin Ni'mah Rodlya, S.Pd.I., M.Pd. selaku dosen pembimbing yang telah banyak membantu, mengarahkan dan memberi dorongan sampai skripsi ini terselesaikan dan terwujud.
4. Semua Bapak dan Ibu dosen IAIN Kediri, khususnya jurusan Ekonomi Syariah dan umumnya dosen IAIN Kediri.
5. Seluruh staff IAIN Kediri atas segala kebijakannya, perhatian dan dorongan sehingga penulis selesai studi.
6. Bapak Eko Haryanto selaku pemilik usaha di UD TIB AAM Putra Kota Kediri yang telah memberikan izin peneliti untuk mengadakan penelitian pada perusahaan tersebut.
7. Bapak kandung Moch. Shoib (Alm.) atas segala perjuangan yang pernah dicurahkan kepada penulis untuk selalu gigih dalam menjalani kehidupan.
8. Bapak Fathkin dan Ibu Suhanik orang tua tercinta dan terkasih yang selalu dengan kesabarannya memotivasi, mencurahkan kasih sayangannya dan memberikan tetesan keringat secara cuma-cuma kepada penulis untuk semangat menuntut ilmu.

Semoga amal kebaikan dari berbagai pihak tersebut mendapat pahala dari Allah SWT dan semoga karya ilmiah ini bermanfaat bagi siapa saja yang membacannya. Penulis menyadari sepenuhnya akan sengaja keterbatasan, kekurangan dalam penulisan skripsi ini, maka penulis mengharapkan kritik dan saran yang berifat membangun demi perbaikan skripsi ini. Semoga karya ilmiah ini bermanfaat bagi siapa saja yang membacannya. Aamiin.

Kediri, 2020

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN DEPAN	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	Error! Bookmark not defined.
NOTA DINAS	iii
NOTA PEMBIMBING	iv
HALAMAN PENGESAHAN.....	v
MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
ABSTRAK	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Konteks Penelitian.....	1
B. Fokus Penelitian	10
C. Tujuan Penelitian.....	10
D. Kegunaan Penelitian.....	11
E. Telaah Pustaka.....	11
BAB II LANDASAN TEORI.....	19
A. Pengertian Upah Dan Dasar Hukum Upah	19
1. Pengertian Upah	19
2. Dasar Hukum Upah	21
B. Pengupahan Dan Konsep Upah Dalam Konsep Islam	23
1. Sistem Pengupahan Di Indonesia	23
2. Konsep Upah Dalam Islam.....	25
3. Nilai-Nilai Islam Pada Sistem Pengupahan.....	32
4. Faktor-faktor Yang Dapat Menentukan Upah Karyawan.....	34

BAB III METODOLOGI PENELITIAN	38
A. Pendekatan dan Jenis Penelitian	38
B. Kehadiran Peneliti	39
C. Lokasi Penelitian	39
D. Sumber Data	39
E. Pengumpulan Data	40
F. Analisis Data	41
G. Pengecekan Keabsahan Data	42
H. Tahap-Tahap Penelitian	44
BAB IV PAPARAN DATA DAN TEMUAN PENELITIAN	46
A. Profil UD Tenun Ikat Bandar Kidul AAM Putra Kota Kediri	46
B. Strategi Penetapan Upah Karyawan Tenun Sarung Di UD Tenun Ikat Bandar Kidul AAM Putra Kota Kediri	54
C. Temuan Penelitian	64
BAB V PEMBAHASAN	67
BAB VI PENUTUP	80
A. Kesimpulan	72
B. Saran	73
DAFTAR PUSTAKA	83
PEDOMAN WAWANCARA	86
DOKUMENTASI	86
DESKRIPSI RIWAYAT HIDUP	91

DAFTAR TABEL

Tabel 1.	Nama-Nama Kelompok Tenun Ikat Bandar Kidul	5
Tabel 2.	Klasifikasi Sistem Pengupahan	6
Tabel 3.	Besar Upah Yang Diberikan Kepada Karyawan	6
Tabel 4.	Kalkulasi Besaran Upah Yang Diberikan Kepada Karyawan Berdasarkan Besarnya UMK Kota Kediri	8
Tabel 5.	Jumlah Karyawan Tenun Berdasarkan Masa Kerja	9
Tabel 6.	Persamaan dan Perbedaan Dengan Penelitian Terdahulu	18
Tabel 7.	Klasifikasi Sistem Pengupahan TIB AAM Putra Kota Kediri	53

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Struktur Organisasi UD TIB AAM Putra Kota Kediri	47
Gambar 2. Perusahaan UD TIB AAM Putra Kota Kediri	88
Gambar 3. Hasil Tenun Kain dan Sarung	88
Gambar 3. Wawancara dengan Karyawan Tenun Sarung Mas Budi	88
Gambar 4. Wawancara dengan Pemilik Usaha Bapak Eko Haryanto	88