

DAFTAR PUSTAKA

- Amstrong, M.G. (2019). *Handbook of Human Resource Management Practice*. Jakarta: PT. Elexmedia Komputindo.
- Andriani. (2023). *Etika Kerja Islami: Hubungan Etika Kerja, Kompensasi, Retensi, Kinerja dan Implementasinya*. Jombang: Lima Aksara.
- Anugrahini, R.D., Indiworo, H.E & Darmaputra, M.F. (2023). Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja, Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. JNE Semarang. *INNOVATIVE: Journal Of Social Science Research*, 3(5), 1-8. <https://j-innovative.org/index.php/Innovative>
- Anwar, Saiful. (2019). Pengaruh Karakteristik Kerja dan Kompetensi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Warta Edisi*: 62. 13(4), 136-145. <https://doi.org/10.46576/wdw.v0i62.515>
- Azwar. (2017). *Metodologi Penelitian*. Cet. II. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Budiasa, I Komang. (2021). *Beban Kerja dan Kinerja Sumber Daya*. Cetakan Ke-1. Purwokerto: CV. Pena Persada.
- Dessler, G. (2019). *Human Resource Management*. New York: Pearson.
- Dita Dwi Cintya Putri, Muhammad Zuhdi Sasongko, Sigit Ratnanto. (2024). Pengaruh Beban Kerja, Kompensasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan di Bank X Cabang Nganjuk. *Seminar Nasional Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNP Kediri*. Vol. 9, 426-435. <https://proceeding.unpkediri.ac.id/index.php/senmea/article/view/5432>
- Fransiska, Y. & Tupti, Z. (2020). Pengaruh Komunikasi, Beban Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *MANEGGIO: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 224-234. <http://jurnal.umsu.ac.id/index.php/MANEGGIO>
- Ghozali, I. (2015). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. Yogyakarta: Universitas Diponegoro.
- Hani Handoko, T.H. (2017). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hariyanti, Sri. (2020). Pengaruh Pemberian Kompensasi Non Finansial Terhadap Kinerja dan Loyalitas Karyawan. *ISTITHMAR: Journal of Islamic Economic Development*, 4(1), 124-145. <https://doi.org/10.30762/istithmar.v4i1.7>

- Hartatik, Indah Puji. (2019). Buku Praktis Mengembangkan SDM. Jogjakarta: Laksana.
- Hasibuan. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
<https://doi.org/10.18326/ijtihad.v13i1.33-48>.
- Ihalauw, M.H. & Hamid, M.A. (2024). Pengaruh Beban Kerja, Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Dosen Dalam Publikasi Jurnal Ilmiah di Universitas Flores. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 6(1), 51–62. <https://jurnal-laaroiba.com/ojs/index.php/alkharaj/article/view/4864>
- Juru, P., & Wellem, I. (2022). The Effect of Workload on Employee Performance With Job Stress As Intervening Variable in The Land Agency Office of Sikka Regency. *Proceeding 2 International Conference on Business & Social Sciences (ICOBUSS)*.
- Khairi, R.H & Syahrian. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi, dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Trisakti School of Management (TSM)*, 2(3), 11-22.
<https://doi.org/10.34208/ejmtsm.v2i3.1558>
- Koesomowidjojo, S. (2017). *Panduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja*. Jakarta: Raih Asa Sukses.
- Laristi, Tiwi. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Expravet Nasumba Medan Sumatra Utara. *Skripsi*. Universitas Pembangunan Panca Budi.
- Mangkunegara, A.P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Perusahaan. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170-183. <http://jurnal.umsu.ac.id/index.php/MANEGGIO>
- Ndraha, A.L.N, Zai, Y., & Budi Alamsyah, B. (2024). Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Semangat Kerja Pada CV Surya Pratama Indonesia. *JURNAL DUNIA PENDIDIKAN*, 4(3), 1742-1766. <https://doi.org/10.55081/jurdiip.v4i3.2152>
- Nursapitri, Sudiarti, S. & Fitriadi, B.W. (2025). Determinan Produktivitas Kerja: Peran *Work-Life Balance* dan Kompensasi Finansial pada Karyawan PT HM Putra Utama Tasikmalaya. *Al-Muraqabah: Journal of Management and*

Sharia Business, 5(2), 171-181. <https://doi.org/10.30762/almuraqabah.v5i2.2933>

Prabu, Anwar. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.

Profil Perusahaan PT. Jatim Tiga Manunggal. <https://santiyoga.com/network/nation-wide-dealers?page=2>. Diakses pada 6 Mei 2026.

Profil Perusahaan PT. Jatim Tiga Manunggal. <https://www.jatimtigamanunggal.com/>. Diakses pada 6 Mei 2026.

Putri, A. & Iryanti. (2024). Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Kereta Api Indonesia Logistik Kota Madiun. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*. 6(3), 1301–1310. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v6i3.179>

Putri, N.R.N & Sulistyowati. (2022). Pengelolaan Peternakan Ayam Ras Petelur dalam Meningkatkan Pendapatan Ditinjau dari Manajemen Bisnis Syariah. *Al-Muraqabah: Journal of Management and Sharia Business*, 2 No: 2, 166–189. <https://doi.org/10.30762/almuraqabah.v2i2.281>

Putri, Yesika. (2022). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Di SMK PGRI 1 Kediri. Thesis, IAIN Kediri.

Rivai, V. dan Sagala, E.J. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

Robbins & Coulter, *Management*. Ed. 13. Jakarta: Gramedia.

Robbins, Stephen P. and Timothy A. Judge. (2020). *Perilaku Organisasi*. Alih. Bahasa: Diana Angelica, Ria Cahyani dan Abdul Rosyid. Jakarta: Salemba Empat.

Simamora, H. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YPKN.

Soelton, M., & Atnani, M. (2018). How Work Environment, Work Satisfaction, Work Stress on the Turnover Intention Affect University Management. *Jurnal Manajemen Bisnis Indonesia*, 5(3), 439-448. <https://www.researchgate.net/publication/330086404>

Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

- Sulistiyowati & Ardianti, M.P. (2024). Strategi Pengembangan Wisata Edukasi Perspektif Manajemen Syariah (Studi Pada Base Farm KWT Bangun Sejahtera Burengan Kota Kediri), *Proceedings of Islamic Economics, Business, and Philanthropy*, 3(1), 67-78. <https://jurnalfebi.iainkediri.ac.id/index.php/proceedings>
- Sulistiyowati, & Sari, W.R. (2023). Peran Lembaga Keuangan Mikro Syariah dalam Membangun EkonoI yang Berkelanjutan Dan Inklusif. *Jurnal Ekonomi Bisnis Dan Akuntansi*, 2(2), 44-52. <https://doi.org/10.55606/jebaku.v3i2.1690>
- Sulistiyowati, Violinda, Q., Kurniawan, B., Rinawati, N. & Mardiaton. (2023). Uplifting Indonesian Migrant Workers: Green Banking Empowerment from an Islamic Perspective. *International Journal of Community Care of Humanity (IJCCH)*Vol, 1(3). 323-338. <https://journal.lsmsharing.com/ijcch>
- Sulistiyowati. (2012). Alternatif Mengembangkan Usaha Kecil & Menengah dalam Perspektif Islam. *Realita Jurnal STAIN Kediri*, 2(1). 33–57,
- Sulistiyowati. (2022). Hajj Fund Investment Development Strategy Sharia Investment Management Perspective. *EL DINAR: Jurnal Keuangan Dan Perbankan Syariah*, 10(2), 148–162. <https://ejournal.uin-malang.ac.id/index.php/eldinar/article/view/16318/pdf>
- Syach, A.R. & Purnama, Y.H. (2023) Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 2(5), h. 76-81. DOI: <https://doi.org/10.56127/jukim.v2i05.938>
- Syafrida, Hafni Sahir. (2021). *Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: KBM Indonesia.
- Syardiansah & Rahman, M. (2022). Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *JRMSI-Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*. 13(1), 149-167. <https://www.researchgate.net/publication/364626492>
- Tambengi, K.F.S, Kojo, C. & Rumokoy, F.S. (2016). Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja, dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk. Witel Sulut. *Jurnal EMBA*, 4(4), 1088-1097. <https://doi.org/10.35794/emba.4.4.2016.14733>
- Thoifah, I' anatut. (2015). *Statistika Pendidikan dan Metode Penelitian Kuantitatif*. Malang: Wisma Kalimetro.

Triyadin, A. & Yusuf, M. (2021). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Produktifitas Kerja Pegawai Pada ULP Rayon Woha. FORUM EKONOMI, 23(1), 102-107.