

BAB VI

PENUTUP

A. Simpulan

Dari rumusan masalah yang telah diajukan pembahasan yang telah disampaikan, dan analisis data yang telah dilakukan oleh peneliti, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil penelitian, bahwa beban kerja karyawan pada PT. Jatim Tiga Manunggal Kediri tergolong cukup tinggi, khususnya pada bagian gudang, marketing, dan teknisi. Karyawan dituntut bekerja secara cepat dan tepat dalam menyelesaikan tugas operasional maupun target penjualan perusahaan. Tingginya beban kerja tersebut muncul karena besarnya tanggung jawab yang harus diselesaikan dalam proses distribusi produk baterai PT. Yuasa Battery.
2. Berdasarkan hasil penelitian, bahwa kompensasi yang diberikan oleh PT. Jatim Tiga Manunggal Kediri sudah cukup baik dan sesuai dengan standar perusahaan serta tanggung jawab karyawan. Kompensasi berupa gaji, insentif, dan tunjangan mampu membantu memenuhi kebutuhan karyawan serta meningkatkan motivasi kerja. Namun demikian, beberapa karyawan masih mengharapkan adanya peningkatan kompensasi agar lebih seimbang dengan beban kerja dan kebutuhan hidup yang terus meningkat.
3. Berdasarkan hasil penelitian, bahwa kinerja karyawan pada PT. Jatim Tiga Manunggal Kediri tergolong baik. Karyawan mampu menyelesaikan

pekerjaan sesuai target, memiliki tanggung jawab dalam bekerja, serta mampu bekerja sama antar bagian sehingga operasional perusahaan berjalan efektif. Meskipun pada kondisi tertentu terdapat kelelahan kerja akibat tingginya target distribusi, karyawan tetap berusaha menjaga kualitas kerja sesuai standar perusahaan. Oleh karena itu, perusahaan perlu memperhatikan pembagian beban kerja dan pemberian kompensasi agar kinerja karyawan dapat terus meningkat secara optimal.

4. Secara parsial terdapat pengaruh beban kerja (X1) terhadap kinerja karyawan PT. Jatim Tiga Manunggal Kediri dengan diperoleh nilai signifikan sebesar 0,006 yang berarti nilai signifikan $< 0,05$.
5. Secara parsial terdapat pengaruh kompensasi (X2) terhadap kinerja karyawan PT. Jatim Tiga Manunggal Kediri dengan diperoleh nilai signifikan sebesar 0,000 yang berarti nilai signifikan $< 0,05$.
6. Secara simultan terdapat pengaruh beban kerja (X1) dan kompensasi (X2) terhadap kinerja karyawan (Y) pada kinerja karyawan PT. Jatim Tiga Manunggal Kediri dengan nilai signifikan 0,000 berarti nilai signifikan $< 0,05$.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian mengenai PENGARUH BEBAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus PADA PT. JATIM TIGA MANUNGAL KEDIRI), maka saran yang dapat diberikan adalah sebagai berikut:

1. Bagi Perusahaan PT. Jatim Tiga Manunggal Kediri

PT. Jatim Tiga Manunggal Kediri diharapkan dapat menjaga pembagian beban kerja agar sesuai dengan kemampuan dan tanggung jawab masing-masing karyawan sehingga pekerjaan dapat diselesaikan secara efektif dan tidak menimbulkan kelelahan kerja yang berlebihan.

Perusahaan juga diharapkan dapat mempertahankan serta meningkatkan sistem kompensasi yang adil dan sesuai dengan hasil kerja karyawan agar dapat meningkatkan motivasi, semangat kerja dan loyalitas karyawan terhadap perusahaan. Selain itu, perusahaan perlu meningkatkan komunikasi dan kerja sama antar bagian agar proses distribusi dan pelayanan kepada pelanggan dapat berjalan lebih optimal.

2. Bagi Karyawan PT. Jatim Tiga Manunggal Kediri

Karyawan diharapkan dapat meningkatkan disiplin, tanggung jawab, dan kerja sama dalam menyelesaikan pekerjaan sehingga target perusahaan dapat tercapai dengan baik. Karyawan juga diharapkan mampu mengelola waktu kerja secara efektif agar pekerjaan dapat diselesaikan tepat waktu.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Peneliti selanjutnya diharapkan dapat mengembangkan penelitian ini dengan menambahkan variabel lain yang mempengaruhi kinerja karyawan, seperti motivasi kerja, lingkungan kerja, kepemimpinan atau kepuasan kerja sehingga hasil penelitian menjadi lebih luas dan mendalam.